

資料 1

公的職業訓練の概要

公的職業訓練の概要

1 山口県地域訓練協議会の目的

職業能力開発促進法第 16 条第 1 項の規定に基づき設置する公共職業能力開発施設において実施する職業訓練（公共職業訓練）及び職業訓練の実施等による特定求職者の就職の支援に関する法律第 4 条第 2 項に規定する認定職業訓練（求職者支援訓練）を実施するに当たり、国で策定する全国規模の総合的な職業訓練実施計画も踏まえ、地域における求職者の動向や訓練ニーズに対応した実施分野及び規模の設定、訓練実施機関の開拓や地域の関係機関間の連携方策等について企画・検討を行う場として、都道府県ごとに地域訓練協議会（山口県地域訓練協議会）を開催する。

2 公的職業訓練のイメージ

| 公 的 職 業 訓 練 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|---|------|------|---|---|------|------|-------|--|-------|--|-------|--|---|---|---|
| <p style="text-align: center;">公共職業訓練</p> <p>職業能力開発法第 4 条 3 項に基づき、国（ポリテクへ委託）及び県が実施する職業訓練。</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">離職者訓練</td> <td style="padding: 5px;"> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">施設内訓練</td> <td style="padding: 5px;"> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">普通課程</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">短期課程</td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">委託訓練</td> <td style="padding: 5px;"> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">普通課程</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">短期課程</td> </tr> </table> </td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">学卒者訓練</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">在職者訓練</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">障害者訓練</td> <td></td> </tr> </table> | 離職者訓練 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">施設内訓練</td> <td style="padding: 5px;"> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">普通課程</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">短期課程</td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">委託訓練</td> <td style="padding: 5px;"> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">普通課程</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">短期課程</td> </tr> </table> </td> </tr> </table> | 施設内訓練 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">普通課程</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">短期課程</td> </tr> </table> | 普通課程 | 短期課程 | 委託訓練 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">普通課程</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">短期課程</td> </tr> </table> | 普通課程 | 短期課程 | 学卒者訓練 | | 在職者訓練 | | 障害者訓練 | | <p style="text-align: center;">求職者支援訓練</p> <p>民間訓練機関が厚生労働大臣の認定（訓練の認定は、職業能力開発促進センター）を受けた職業訓練。</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;"> <p style="text-align: center;">基礎コース</p> <p>多くの職種に共通する基礎的能力などを習得するコース。</p> </td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> <p style="text-align: center;">実践コース</p> <p>基礎的能力から実践的能力まで一括して習得するコース。</p> </td> </tr> </table> | <p style="text-align: center;">基礎コース</p> <p>多くの職種に共通する基礎的能力などを習得するコース。</p> | <p style="text-align: center;">実践コース</p> <p>基礎的能力から実践的能力まで一括して習得するコース。</p> |
| 離職者訓練 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">施設内訓練</td> <td style="padding: 5px;"> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">普通課程</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">短期課程</td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">委託訓練</td> <td style="padding: 5px;"> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">普通課程</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">短期課程</td> </tr> </table> </td> </tr> </table> | 施設内訓練 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">普通課程</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">短期課程</td> </tr> </table> | 普通課程 | 短期課程 | 委託訓練 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">普通課程</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">短期課程</td> </tr> </table> | 普通課程 | 短期課程 | | | | | | | | | | |
| 施設内訓練 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">普通課程</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">短期課程</td> </tr> </table> | 普通課程 | 短期課程 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 普通課程 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 短期課程 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 委託訓練 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">普通課程</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">短期課程</td> </tr> </table> | 普通課程 | 短期課程 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 普通課程 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 短期課程 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 学卒者訓練 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 在職者訓練 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 障害者訓練 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p style="text-align: center;">基礎コース</p> <p>多くの職種に共通する基礎的能力などを習得するコース。</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p style="text-align: center;">実践コース</p> <p>基礎的能力から実践的能力まで一括して習得するコース。</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

3 各機関の主な役割

(1) 山口県

県内に 2 つの高等産業技術学校をもち、施設内訓練や委託訓練を実施している。

(2) (独)高齡・障害・求職者雇用支援機構山口支部

国から委託を受け施設内訓練などを実施するとともに、求職者支援訓練の認定を行っている。

(3) 山口労働局・ハローワーク

公的職業訓練の実施にあたり、求職者等に職業訓練のあっせんを行っている。

公的職業訓練の実施状況（概要）

公的職業訓練の実施状況について

1 公共職業訓練（離職者訓練（山口県））の実施状況

- 令和2年度は745人、令和3年度は791人が公共職業訓練（離職者訓練）を受講している。（各年度の1月末時点）
- 就職率については、施設内訓練（常設）は現時点で目標80%を上回っている。
委託訓練についても、目標75%の達成に向け引き続き取り組む。

（単位：人、％）

| | | 訓練定員 | 訓練生数 | 充足率 | 就職率 |
|-------|-----------|------|------|------|-------|
| 令和2年度 | 施設内訓練（常設） | | | | |
| | 東部校 | 85 | 64 | 75.3 | 94.1 |
| | 西部校 | 110 | 37 | 33.6 | 75.0 |
| | 合計 | 195 | 101 | 51.8 | 88.0 |
| | 施設内訓練（臨時） | | | | |
| | 東部校 | 20 | 12 | 60.0 | 50.0 |
| | 西部校 | 20 | 13 | 65.0 | 83.3 |
| | 合計 | 40 | 25 | 62.5 | 70.0 |
| | 委託訓練 | | | | |
| | 長期 | 110 | 39 | 35.5 | — |
| | 長期以外 | 765 | 580 | 75.8 | 62.5 |
| 合計 | 875 | 619 | 70.7 | 62.5 | |
| 令和3年度 | 施設内訓練（常設） | | | | |
| | 東部校 | 85 | 62 | 72.9 | 87.5 |
| | 西部校 | 110 | 64 | 58.2 | 100.0 |
| | 合計 | 195 | 126 | 64.6 | 90.9 |
| | 施設内訓練（臨時） | | | | |
| | 東部校 | 20 | 12 | 60.0 | 0.0 |
| | 西部校 | 20 | 13 | 65.0 | 57.1 |
| | 合計 | 40 | 25 | 62.5 | 44.4 |
| | 委託訓練 | | | | |
| | 長期 | 62 | 43 | 69.4 | — |
| | 長期以外 | 845 | 597 | 70.7 | 75.3 |
| 合計 | 907 | 640 | 70.6 | 75.3 | |

※ 充足率は、訓練生のうち当該年度入校者数を訓練定員で除算。就職率は、施設内訓練（常設）及び委託訓練は各年度10月末までに修了した訓練、施設内訓練（臨時）は9月末までに修了した訓練の各年度1月末までの数値。

2 公共職業訓練（学卒者訓練（山口県））の実施状況

- 令和2年度は37人、令和3年度は42人が学卒者訓練を受講している。
（各年度の1月末時点）

（単位：人、％）

| | | 訓練定員 | 訓練生数 | 充足率 |
|-------|-----|------|------|-------|
| 令和2年度 | 東部校 | 40 | 25 | 62.5 |
| | 西部校 | 20 | 12 | 60.0 |
| | 合計 | 60 | 37 | 61.7 |
| 令和3年度 | 東部校 | 40 | 22 | 55.0 |
| | 西部校 | 20 | 20 | 100.0 |
| | 合計 | 60 | 42 | 70.0 |

※ 充足率は、訓練生のうち当該年度入校者数を訓練定員で除算。

3 公共職業訓練（在職者訓練（山口県））の実施状況

- 令和2年度は2,082人、令和3年度は1,355人が在職者訓練を受講している。
（各年度の1月末時点）

（単位：人、％）

| | | 訓練定員 | 訓練生数 | 充足率 |
|-------|-----|-------|-------|------|
| 令和2年度 | 東部校 | 2,138 | 1,574 | 73.6 |
| | 西部校 | 795 | 508 | 63.9 |
| | 合計 | 2,933 | 2,082 | 71.0 |
| 令和3年度 | 東部校 | 980 | 809 | 82.6 |
| | 西部校 | 885 | 546 | 61.7 |
| | 合計 | 1,865 | 1,355 | 72.7 |

※ 充足率は、訓練生のうち当該年度入校者数を訓練定員で除算。

4 公共職業訓練（障害者訓練（山口県））の実施状況

- 令和2年度は35人、令和3年度は29人が障害者訓練を受講している。
○ 就職率については、目標55％の達成に向け引き続き取り組む。

（単位：人、％）

| | 訓練定員 | 訓練生数 | 充足率 | 就職率 |
|-------|------|------|------|------|
| 令和2年度 | 36 | 35 | 97.2 | 57.7 |
| 令和3年度 | 30 | 29 | 96.7 | 66.7 |

※ 充足率は、訓練生のうち当該年度入校者数を訓練定員で除算。就職率は、各年度1月末までの数値。

5 公共職業訓練（離職者訓練（(独)高齡・障害・求職者雇用支援機構山口支部山口職業能力開発促進センター））の実施状況

- 令和2年度は219人、令和3年度は令和4年1月までで216人が公共職業訓練（離職者訓練）を受講している。
- 就職率については、施設内訓練は現時点で目標80%を上回っている。

(単位：人、%)

| | | 訓練定員 | 訓練生数 | 充足率 | 就職率 |
|-------|-------|------|------|------|------|
| 令和2年度 | 施設内訓練 | 282 | 219 | 77.7 | 91.0 |
| 令和3年度 | 施設内訓練 | 242 | 216 | 89.3 | 81.6 |

※ 充足率は、訓練生のうち当該年度入校者数を訓練定員で除算。就職率は、各年度9月末までに修了したコースの各年度1月末までの数値。

6 公共職業訓練（在職者訓練（(独)高齡・障害・求職者雇用支援機構山口支部山口職業能力開発促進センター））の実施状況

- 令和2年度は290人、令和3年度は367人が在職者訓練を受講している。(各年度の1月末時点)

(単位：人、%)

| | 訓練定員 | 訓練生数 | 充足率 |
|-------|------|------|-------|
| 令和2年度 | 280 | 290 | 103.6 |
| 令和3年度 | 260 | 367 | 141.2 |

※ 充足率は、訓練生のうち当該年度入校者数を訓練定員で除算。

7 公共職業訓練（生産性向上支援訓練（(独)高齡・障害・求職者雇用支援機構山口支部山口職業能力開発促進センター））の実施状況

- 令和2年度は449人、令和3年度は577人が生産性向上支援訓練を受講している。(各年度の1月末時点)

(単位：人、%)

| | 定員 | 受講者数 | 充足率 |
|-------|-----|------|------|
| 令和2年度 | 580 | 449 | 77.4 |
| 令和3年度 | 600 | 577 | 96.2 |

※ 充足率は、訓練生のうち当該年度入校者数を訓練定員で除算。

8 求職者支援訓練（（独）高齡・障害・求職者雇用支援機構山口支部・山口労働局）の実施状況

- 令和2年度（令和3年1月開講分まで）は141人（認定上限数564人 認定率47.0%）、令和3年度（令和4年1月開講分まで）は166人（認定上限数607人 認定率52.7%）が求職者支援訓練を受講している。
- 就職率（7月までに修了したコース）については 令和2年度は目標を上回っているが、令和3年度は、基礎コースが事業目標を下回っている。令和3年度については、令和3年7月までに修了した訓練の就職状況であり、今後の推移を見る必要がある。

（単位：人、%）

| | | 認定 定員 | 開講 定員 | 受講者数 | 開講率 | 充足率 | 就職率 |
|-------|-------|----------|----------|------|-------|------|------|
| 令和2年度 | 基礎コース | 90 | 90 | 42 | 100.0 | 46.7 | 69.2 |
| | 実践コース | 175 | 160 | 99 | 91.4 | 61.9 | 63.4 |
| | 合計 | 265 | 250 | 141 | 94.3 | 56.4 | 64.8 |
| 令和3年度 | 基礎コース | 105 | 60 | 35 | 57.1 | 58.3 | 45.0 |
| | 実践コース | 215 | 200 | 131 | 93.0 | 65.5 | 75.0 |
| | 合計 | 320 | 260 | 166 | 81.3 | 63.8 | 62.5 |

※ 4月～翌年1月開講分について集計。就職率は、7月までに終了したコースの訓練修了3か月後の数値。令和3年度の実績は速報値。

（参考）目標：雇用保険適用就職率 基礎コース58%、実践コース63%

公的職業訓練（公共職業訓練）の実施状況
（山口県）

令和3年度 公共職業訓練の実施状況について

| (所在地) 実施機関 | 求職者訓練 | | 在職者訓練 |
|---------------------|---|--|---|
| | 施設内訓練 | 委託訓練 | |
| 東部高等産業技術学校 (周南市) | <p>◆普通課程 (常設訓練)</p> <p>○訓練期間: 2年</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自動車整備科 ・設備システム科 <p>◆短期課程 (常設訓練)</p> <p>○訓練期間: 1年</p> <ul style="list-style-type: none"> ・機械加工科 ・溶接技術科 ・メカニカルデザイン科 <p>○訓練期間: 6か月</p> <ul style="list-style-type: none"> ・造園科 ・CAD/CAM 短期コース <p>(臨時訓練)</p> <p>○訓練期間: 1か月</p> <p>物流機械運転科</p> | <p>(臨時訓練)</p> <p>○訓練期間: 2年</p> <p>〈長期高度人材育成コース〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・介護福祉士養成科 ・保育士養成科 ・栄養士養成科 ・新I T人材養成科 <p>○訓練期間: 2～6か月</p> <p>〈知識等習得訓練〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・介護実務、医療事務、I T活用力、経理事務、接客サービス等 <p>〈デュアルシステム〉</p> <p>※企業実習付訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> ・介護実務、医療事務、一般事務、経理事務 <p>〈企業魅力体験プログラム〉</p> <p>※若年者向企業実習付訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> ・一般事務 <p>〈eラーニング〉</p> <p>※経理事務、F P、W E B等</p> <p>〈大型自動車一種運転〉</p> <p>※大型自動車一種運転業務従事者育成訓練</p> <p>その他に、子育て女性等対象訓練、障害者対象訓練を実施しています。</p> | <p>○訓練期間: 1～10日</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事務系(パソコン) ・機械系(旋盤、フライス盤、3次元C A D等) ・電気系(第一種電気工事士等) ・建築系(左官等) ・溶接系(TIG. MAG 溶接等) <p>企業の訓練ニーズや実情に応じた技能・技術講習の内容を設定し、訓練を行うオーダーメイド訓練も実施しています。</p> |
| 西部高等産業技術学校 (下関市) | <p>◆普通課程 (常設訓練)</p> <p>○訓練期間: 2年</p> <p>自動車整備科</p> <p>◆短期課程 (常設訓練)</p> <p>○訓練期間: 1年</p> <ul style="list-style-type: none"> ・木造建築科 ・電気工事・設備科 ・エクステリア・造園科 ・空調・設備施工科 ・溶接技術科 ・内装リフォーム科 <p>(臨時訓練)</p> <p>○訓練期間: 1か月</p> <p>建設機械運転科</p> | <p>その他に、子育て女性等対象訓練、障害者対象訓練を実施しています。</p> | |
| 対象者 | <p>◆普通課程(常設訓練) 新卒者、18歳以上34歳以下の求職者</p> <p>◆短期課程(常設訓練) 求職者(新卒者を含む。)</p> <p>◆短期課程(臨時訓練) 求職者</p> | 求職者 | 在職者 |

① 施設内訓練(常設訓練)実施状況(令和3年度)

令和4年1月末現在:単位(人)

| 実施機関 | 課程 | 訓練科名 | 訓練開始月 | 訓練期間 | 学年 | 前年度繰越 | 定員 | 応募者数 | 入校者数 | |
|------------|------------|--------------|--------|------|----|-------|-----|------|------|----|
| 東部高等産業技術学校 | 普通課程 | 自動車整備科 | 4月 | 2年 | 1年 | — | 20 | 19 | 17 | |
| | | | | | 2年 | 11 | — | — | — | |
| | | 設備システム科 | | 2年 | 1年 | — | 20 | 5 | 5 | |
| | | | | | 2年 | 9 | — | — | — | |
| | 普通課程計 | | | | | | 20 | 40 | 24 | 22 |
| | 短期課程 | 機械加工科 | 4月 | 1年 | — | — | 15 | 8 | 4 | |
| | | 溶接技術科 | | 1年 | — | — | 20 | 13 | 10 | |
| | | 幼ニカルデザイン科 | | 1年 | — | — | 10 | 21 | 10 | |
| | | 造園科 | | 6カ月 | — | — | 10 | 11 | 10 | |
| | | 造園科 | 10月 | 6カ月 | — | — | 10 | 13 | 9 | |
| | | CAD/CAM短期コース | 6月 | 6カ月 | — | — | 10 | 17 | 10 | |
| | | CAD/CAM短期コース | 12月 | 6カ月 | — | — | 10 | 10 | 9 | |
| | | 短期課程計 | | | | | — | — | 85 | 93 |
| | 東部校計 | | | | | — | 20 | 125 | 117 | 84 |
| | 西部高等産業技術学校 | 普通課程 | 自動車整備科 | 4月 | 2年 | 1年 | — | 20 | 25 | 20 |
| 2年 | | | | | | 10 | — | — | — | |
| 普通課程計 | | | | | — | 10 | 20 | 25 | 20 | |
| 短期課程 | | 木造建築科 | 4月 | 1年 | — | — | 20 | 11 | 11 | |
| | | 電気工事・設備科 | | 1年 | — | — | 20 | 22 | 20 | |
| | | エクステリア・造園科 | | 1年 | — | — | 20 | 12 | 11 | |
| | | 空調・設備施工科 | | 1年 | — | — | 20 | 6 | 5 | |
| | | 溶接技術科 | | 1年 | — | — | 10 | 5 | 4 | |
| | | 内装リフォーム科 | 10月 | 1年 | — | — | 20 | 13 | 13 | |
| | | 短期課程計 | | | | | — | — | 110 | 69 |
| 西部校計 | | | | | — | 10 | 130 | 94 | 84 | |
| 東西校計 | | | | | — | 30 | 255 | 211 | 168 | |

| 課程 | 実施機関 | 定員 | 応募者数 | 入校者数 |
|------|------|-----|------|------|
| 普通課程 | 東部校 | 40 | 24 | 22 |
| | 西部校 | 20 | 25 | 20 |
| 短期課程 | 東部校 | 85 | 93 | 62 |
| | 西部校 | 110 | 69 | 64 |
| 合計 | | 255 | 211 | 168 |

② 施設内訓練（臨時訓練）実施状況（令和3年度）

令和4年1月末現在：単位(人)

| 施設 | 課程 | 訓練科名 | 訓練開始月 | 訓練期間 | 実施状況 | | | | | |
|-----|----|---------|-------|------|------|-----|-----|-----|------|-------|
| | | | | | 募集定員 | 応募者 | 入校者 | 修了者 | うち就職 | 就職率% |
| 東部校 | 短期 | 物流機械運転科 | 5月 | 1ヶ月 | 10 | 6 | 2 | 2 | 0 | 0.0% |
| | | | 1月 | | 10 | 11 | 10 | — | — | — |
| | | 計 | | | | 20 | 17 | 12 | 2 | 0 |
| 西部校 | 短期 | 建設機械運転科 | 5月 | 1ヶ月 | 10 | 7 | 7 | 7 | 4 | 57.1% |
| | | | 10月 | | 10 | 6 | 6 | 6 | — | — |
| | | 計 | | | | 20 | 13 | 13 | 13 | 4 |
| 合計 | | | | | 40 | 30 | 25 | 15 | 4 | 44.4% |

③ 委託訓練実施状況（令和3年度）

令和4年1月末現在

| 区分 | 訓練期間 | 訓練分野 | 計画 | | 設定済みコース | | | | | | 開講状況 | | | | | |
|-------------|--------------|----------------|----------|-------|---------|-------|----------|-------|----------|-------|------|-------|---------|---------|----|----|
| | | | コース数 | 定員(人) | コース数 | 定員(人) | 4月～8月開始分 | | 9月～3月開始分 | | コース数 | 定員(人) | 応募者数(人) | 受講者数(人) | | |
| | | | | | | | コース数 | 定員(人) | コース数 | 定員(人) | | | | | | |
| 長期高度人材育成コース | 2年 | 介護福祉士 | 4 | 27 | 4 | 27 | 4 | 27 | — | — | 4 | 27 | 16 | 14 | | |
| | | 保育士 | 5 | 22 | 5 | 22 | 5 | 22 | — | — | 5 | 22 | 27 | 24 | | |
| | | 栄養士 | 2 | 10 | 2 | 10 | 2 | 10 | — | — | 2 | 10 | 3 | 3 | | |
| | | 新 IT人材 | 1 | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | — | — | 1 | 3 | 2 | 2 | | |
| | | 計 | 12 | 62 | 12 | 62 | 12 | 62 | — | — | 12 | 62 | 48 | 43 | | |
| 知識等習得コース | 6か月 | 介護実務者 | 5 | 100 | 5 | 100 | 2 | 40 | 3 | 60 | 3 | 60 | 37 | 36 | | |
| | | OA経理 | 4 | 80 | 4 | 80 | 2 | 40 | 2 | 40 | 4 | 80 | 80 | 64 | | |
| | | 宅建・FP | 1 | 20 | 1 | 20 | 1 | 20 | 0 | 0 | 1 | 20 | 25 | 21 | | |
| | | 一般事務+WEB | 2 | 40 | 2 | 40 | 0 | 0 | 2 | 40 | 1 | 20 | 23 | 17 | | |
| | | 計 | 12 | 240 | 12 | 240 | 5 | 100 | 7 | 140 | 9 | 180 | 165 | 138 | | |
| | 5か月 | 経理事務 | 2 | 40 | 2 | 40 | 1 | 20 | 1 | 20 | 2 | 40 | 38 | 30 | | |
| | | 一般事務+IT | 2 | 40 | 2 | 40 | 1 | 20 | 1 | 20 | 2 | 40 | 36 | 31 | | |
| | | 計 | 4 | 80 | 4 | 80 | 2 | 40 | 2 | 40 | 4 | 80 | 74 | 61 | | |
| | 4か月 | 医療調剤事務 | 3 | 60 | 2 | 40 | 0 | 0 | 2 | 40 | 2 | 40 | 57 | 40 | | |
| | | 経理事務+FP | 1 | 20 | 1 | 20 | 0 | 0 | 1 | 20 | 1 | 20 | 18 | 16 | | |
| | | 接客サービス | 1 | 20 | 1 | 20 | 0 | 0 | 1 | 20 | 1 | 20 | 11 | 8 | | |
| | | 計 | 5 | 100 | 4 | 80 | 0 | 0 | 4 | 80 | 4 | 80 | 86 | 64 | | |
| | 3か月 | 介護実務 | 5 | 100 | 3 | 60 | 2 | 40 | 1 | 20 | 3 | 60 | 36 | 32 | | |
| | | 医療事務 | 5 | 100 | 4 | 80 | 2 | 40 | 2 | 40 | 3 | 60 | 54 | 45 | | |
| | | 一般事務 | 9 | 180 | 9 | 180 | 2 | 40 | 7 | 140 | 6 | 120 | 97 | 88 | | |
| | | 計 | 19 | 380 | 16 | 320 | 6 | 120 | 10 | 200 | 12 | 240 | 187 | 165 | | |
| | 1～2か月 | PC基礎・ビジネスマナー基礎 | — | — | 1 | 15 | 0 | 0 | 1 | 15 | 1 | 15 | 20 | 14 | | |
| | | 医療事務 | — | — | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | — | — | — | — | | |
| | | 介護事務 | — | — | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | — | — | — | — | | |
| | | 計 | 0 | 0 | 1 | 15 | 0 | 0 | 1 | 15 | 1 | 15 | 20 | 14 | | |
| | デュアルシステム | 座学先行コース | 6か月 経理事務 | 2 | 40 | 2 | 40 | 1 | 20 | 1 | 20 | 2 | 40 | 40 | 34 | |
| | | | 4か月 | 介護実務 | 1 | 20 | 1 | 20 | 1 | 20 | 0 | 0 | 1 | 20 | 11 | 11 |
| | | | | 医療事務 | 4 | 80 | 4 | 80 | 1 | 20 | 3 | 60 | 2 | 40 | 30 | 22 |
| | | | | 一般事務 | 1 | 20 | 1 | 20 | 0 | 0 | 1 | 20 | 1 | 20 | 10 | 9 |
| 計 | | 6 | 120 | 6 | 120 | 2 | 40 | 4 | 80 | 4 | 80 | 51 | 42 | | | |
| 企業魅力体験プログラム | 4か月 一般事務 | 2 | 40 | 2 | 40 | 1 | 20 | 1 | 20 | 2 | 40 | 29 | 25 | | | |
| 大型自動車一種 | 2か月 運転業務 | 1 | 20 | 1 | 20 | 0 | 0 | 1 | 20 | 1 | 20 | 5 | 3 | | | |
| eラーニング | 2か月 簿記等 | 5 | 50 | 4 | 40 | 1 | 10 | 3 | 30 | 3 | 30 | 24 | 20 | | | |
| 子育て女性等の活躍応援 | 3か月 一般事務又は経理 | 2 | 40 | 2 | 40 | 0 | 0 | 2 | 40 | 2 | 40 | 32 | 31 | | | |
| 合計 | | | 70 | 1,172 | 66 | 1,097 | 30 | 412 | 36 | 685 | 56 | 907 | 761 | 640 | | |

※ 知識等習得の1～2か月は、短期間・短時間訓練。

障害者の多様なニーズに対応した委託訓練（障害者訓練）

令和4年1月末現在

| 区分 | 訓練期間 | 訓練分野 | 計画 | | 設定済みコース | | | | | | 開講状況 | | | |
|------------|-------|------|------|-------|---------|-------|----------|-------|----------|-------|------|-------|---------|---------|
| | | | コース数 | 定員(人) | コース数 | 定員(人) | 4月～8月開始分 | | 9月～3月開始分 | | コース数 | 定員(人) | 応募者数(人) | 受講者数(人) |
| | | | | | | | コース数 | 定員(人) | コース数 | 定員(人) | | | | |
| 知識・技能習得訓練 | 3か月 | OA実務 | 1 | 10 | 1 | 10 | 1 | 10 | 0 | 0 | 1 | 10 | 8 | 7 |
| 実践能力習得訓練 | 3か月以内 | — | 55 | 55 | 23 | 23 | 11 | 11 | 12 | 12 | 18 | 18 | 18 | 18 |
| 特別支援学校早期訓練 | 2か月以内 | — | 15 | 15 | 6 | 6 | 0 | 0 | 6 | 6 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 合計 | | | 71 | 80 | 30 | 39 | 12 | 21 | 18 | 18 | 23 | 32 | 30 | 29 |

④ 在職者訓練（常設訓練）実施状況（令和3年度）

令和4年1月末時点：単位（人）

| 課程名 | 訓練期間 | 令和3年度 | | | |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | 計画定員 | 実績定員 | 受講者 | 修了者 |
| 短期課程 | 1～10日 | 2,235 | 1,865 | 1,355 | 1,347 |

① 施設内訓練(常設訓練)実施状況(令和2年度)

令和3年1月末現在:単位(人)

| 実施機関 | 課程 | 訓練科名 | 訓練開始月 | 訓練期間 | 学年 | 前年度繰越 | 定員 | 応募者数 | 入校者数 | |
|------------|-------|--------------|-------|------|----|-------|-----|------|------|----|
| 東部高等産業技術学校 | 普通課程 | 自動車整備科 | 4月 | 2年 | 1年 | — | 20 | 13 | 13 | |
| | | | | | 2年 | 15 | — | — | — | |
| | | 設備システム科 | | 2年 | 1年 | — | 20 | 12 | 12 | |
| | | | | | 2年 | 11 | — | — | — | |
| | 普通課程計 | | | | | | 26 | 40 | 25 | 25 |
| | 短期課程 | 機械加工科 | 4月 | 1年 | — | — | 15 | 6 | 6 | |
| | | 溶接技術科 | | 1年 | — | — | 20 | 15 | 15 | |
| | | 幼ニカルデザイン科 | | 1年 | — | — | 10 | 14 | 10 | |
| | | 造園科 | | 6カ月 | — | — | 10 | 5 | 5 | |
| | | 造園科 | 10月 | 6カ月 | — | — | 10 | 10 | 9 | |
| | | CAD/CAM短期コース | 6月 | 6カ月 | — | — | 10 | 13 | 10 | |
| | | CAD/CAM短期コース | 12月 | 6カ月 | — | — | 10 | 14 | 9 | |
| | | 短期課程計 | | | | | — | — | 85 | 77 |
| | 東部校計 | | | | | — | 26 | 125 | 102 | 89 |
| 西部高等産業技術学校 | 普通課程 | 自動車整備科 | 4月 | 2年 | 1年 | — | 20 | 12 | 12 | |
| | | | | | 2年 | 18 | — | — | — | |
| | | 普通課程計 | | | | | — | 18 | 20 | 12 |
| | 短期課程 | 木造建築科 | 4月 | 1年 | — | — | 20 | 6 | 5 | |
| | | 電気工事・設備科 | | 1年 | — | — | 20 | 9 | 8 | |
| | | エクステリア・造園科 | | 1年 | — | — | 20 | 10 | 10 | |
| | | 空調・設備施工科 | | 1年 | — | — | 20 | 5 | 5 | |
| | | 溶接技術科 | | 1年 | — | — | 10 | 5 | 2 | |
| | | 内装リフォーム科 | 10月 | 1年 | — | — | 20 | 8 | 7 | |
| | 短期課程計 | | | | | — | — | 110 | 43 | 37 |
| | 西部校計 | | | | | — | 18 | 130 | 55 | 49 |
| 東西校計 | | | | | — | 44 | 255 | 157 | 138 | |

| 課程 | 実施機関 | 定員 | 応募者数 | 入校者数 |
|------|------|-----|------|------|
| 普通課程 | 東部校 | 40 | 25 | 25 |
| | 西部校 | 20 | 12 | 12 |
| 短期課程 | 東部校 | 85 | 77 | 64 |
| | 西部校 | 110 | 43 | 37 |
| 合計 | | 255 | 157 | 138 |

② 施設内訓練（臨時訓練）実施状況（令和2年度）

令和3年1月末現在：単位(人)

| 施設 | 課程 | 訓練科名 | 訓練開始月 | 訓練期間 | 実施状況 | | | | | |
|-----|----|---------|-------|------|------|-----|-----|-----|------|-------|
| | | | | | 募集定員 | 応募者 | 入校者 | 修了者 | うち就職 | 就職率% |
| 東部校 | 短期 | 物流機械運転科 | 5月 | 1ヶ月 | 10 | 7 | 4 | 4 | 2 | 50.0% |
| | | | 1月 | | 10 | 13 | 8 | — | — | — |
| | | 計 | | | | 20 | 20 | 12 | 4 | 2 |
| 西部校 | 短期 | 建設機械運転科 | 5月 | 1ヶ月 | 10 | 7 | 6 | 6 | 5 | 83.3% |
| | | | 10月 | | 10 | 7 | 7 | 7 | — | — |
| | | 計 | | | | 20 | 14 | 13 | 13 | 5 |
| 合計 | | | | | 40 | 34 | 25 | 17 | 7 | 70.0% |

③ 委託訓練実施状況（令和2年度）

令和3年1月末現在

| 区分 | 訓練期間 | 訓練分野 | 計画 | | 補正 | | 設定済みコース | | 4月～8月開始分 | | 9月～3月開始分 | | 開講状況 | | | | |
|-------------|---------------------|----------|------|-------|------|-------|---------|-------|----------|-------|----------|-------|------|-------|---------|---------|----|
| | | | コース数 | 定員(人) | コース数 | 定員(人) | コース数 | 定員(人) | コース数 | 定員(人) | コース数 | 定員(人) | コース数 | 定員(人) | 応募者数(人) | 受講者数(人) | |
| 長期高度人材育成コース | 2年 | 介護福祉士 | 5 | 50 | | | 5 | 50 | 5 | 50 | — | — | 5 | 50 | 16 | 16 | |
| | | 保育士 | 5 | 50 | | | 4 | 40 | 4 | 40 | — | — | 4 | 40 | 19 | 17 | |
| | | 栄養士 | 2 | 20 | | | 2 | 10 | 2 | 20 | — | — | 2 | 20 | 6 | 6 | |
| | | 計 | 12 | 120 | 0 | 0 | 11 | 110 | 11 | 110 | — | — | 11 | 110 | 41 | 39 | |
| 知識等習得コース | 6か月 | 介護実務者 | 5 | 100 | | | 4 | 80 | 2 | 40 | 2 | 40 | 2 | 40 | 32 | 31 | |
| | | OA経理 | 4 | 80 | | | 4 | 80 | 0 | 0 | 4 | 80 | 2 | 40 | 38 | 32 | |
| | | 宅建・FP | 1 | 20 | | | 1 | 20 | 1 | 20 | 0 | 0 | 1 | 20 | 25 | 21 | |
| | | 一般事務+WEB | 2 | 40 | | | 2 | 40 | 0 | 0 | 2 | 40 | 2 | 40 | 65 | 40 | |
| | | 計 | 12 | 240 | 0 | 0 | 11 | 220 | 3 | 60 | 8 | 160 | 7 | 140 | 160 | 124 | |
| | 5か月 | 経理事務 | 2 | 40 | | | 2 | 40 | 2 | 40 | 0 | 0 | 2 | 40 | 54 | 38 | |
| | | 情報IT | 1 | 20 | | | 1 | 20 | 1 | 20 | 0 | 0 | 1 | 20 | 31 | 22 | |
| | | 一般事務+IT | 1 | 20 | | | 1 | 20 | 0 | 0 | 1 | 20 | 1 | 20 | 20 | 20 | |
| | | 計 | 4 | 80 | 0 | 0 | 4 | 80 | 3 | 60 | 1 | 20 | 4 | 80 | 105 | 80 | |
| | 4か月 | 医療調理事務 | 1 | 20 | | | 1 | 20 | 1 | 20 | 0 | 0 | 1 | 20 | 23 | 17 | |
| | | 一般事務+英語 | 1 | 20 | | | 1 | 20 | 0 | 0 | 1 | 20 | 1 | 20 | 23 | 19 | |
| | | 経理事務+FP | 1 | 20 | | | 1 | 20 | 0 | 0 | 1 | 20 | 1 | 20 | 18 | 17 | |
| | | 接客サービス | 1 | 20 | | | 1 | 20 | 0 | 0 | 1 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | 計 | 4 | 80 | 0 | 0 | 4 | 80 | 1 | 20 | 3 | 60 | 3 | 60 | 64 | 53 | |
| | 3か月 | 介護実務 | 3 | 60 | | | 1 | 20 | 0 | 0 | 1 | 20 | 1 | 20 | 9 | 5 | |
| | | 医療事務 | 6 | 120 | | | 5 | 100 | 0 | 0 | 5 | 100 | 3 | 60 | 63 | 53 | |
| | | 一般事務 | 12 | 240 | | | 11 | 220 | 3 | 60 | 8 | 160 | 9 | 180 | 149 | 122 | |
| | | 計 | 21 | 420 | 0 | 0 | 17 | 340 | 3 | 60 | 14 | 280 | 13 | 260 | 221 | 180 | |
| | デュアルシステム 座学先行コース | 6か月 | 経理事務 | 2 | 40 | | | 2 | 40 | 1 | 20 | 1 | 20 | 2 | 40 | 40 | 29 |
| | | 4か月 | 介護実務 | 3 | 60 | | | 3 | 60 | 0 | 0 | 3 | 60 | 1 | 20 | 10 | 9 |
| 医療事務 | | | 4 | 80 | | | 3 | 60 | 2 | 40 | 1 | 20 | 1 | 20 | 13 | 11 | |
| 一般事務 | | | 1 | 20 | | | 1 | 20 | 0 | 0 | 1 | 20 | 1 | 20 | 15 | 15 | |
| 計 | | | 8 | 160 | 0 | 0 | 7 | 140 | 2 | 40 | 5 | 100 | 3 | 60 | 38 | 35 | |
| 企業魅力体験プログラム | 4か月 | 一般事務 | 2 | 40 | | | 2 | 40 | 1 | 20 | 1 | 20 | 2 | 40 | 38 | 34 | |
| 大型自動車一種 | 2か月 | 運転業務 | 1 | 20 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| eラーニング | 2か月 | 簿記等 | | | 8 | 120 | 6 | 90 | 0 | 0 | 6 | 90 | 3 | 45 | 18 | 16 | |
| 子育て女性等の活躍応援 | 3か月 | 一般事務又は経理 | 2 | 40 | | | 2 | 40 | 0 | 0 | 2 | 40 | 2 | 40 | 31 | 29 | |
| 合計 | | | 68 | 1,240 | 8 | 120 | 66 | 1,180 | 25 | 390 | 41 | 790 | 50 | 875 | 756 | 619 | |

障害者の多様なニーズに対応した委託訓練（障害者訓練）

令和3年1月末現在

| 区分 | 訓練期間 | 訓練分野 | 計画 | | 設定済みコース | | 4月～8月開始分 | | 9月～3月開始分 | | 開講状況 | | | |
|------------|-------|------|------|-------|---------|-------|----------|-------|----------|-------|------|-------|---------|---------|
| | | | コース数 | 定員(人) | コース数 | 定員(人) | コース数 | 定員(人) | コース数 | 定員(人) | コース数 | 定員(人) | 応募者数(人) | 受講者数(人) |
| 知識・技能習得訓練 | 3か月 | OA実務 | 1 | 10 | 1 | 10 | 1 | 10 | 0 | 0 | 1 | 10 | 10 | 9 |
| 実践能力習得訓練 | 3か月以内 | — | 54 | 54 | 25 | 25 | 12 | 12 | 13 | 13 | 21 | 21 | 21 | 21 |
| 特別支援学校早期訓練 | 2か月以内 | — | 15 | 15 | 7 | 7 | 0 | 0 | 7 | 7 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 合計 | | | 70 | 79 | 33 | 42 | 13 | 22 | 20 | 20 | 27 | 36 | 36 | 35 |

④ 在職者訓練（常設訓練）実施状況（令和2年度）

令和3年1月末時点：単位（人）

| 課程名 | 訓練期間 | 令和3年度 | | | |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | 計画定員 | 実績定員 | 受講者 | 修了者 |
| 短期課程 | 1～10日 | 3,184 | 2,933 | 2,082 | 2,074 |

公的職業訓練（公共職業訓練）の実施状況
（高齢・障害・求職者雇用支援機構山口支部）

令和3年度離職者訓練入所状況

山口職業能力開発促進センター

| 実績 | 合計 | 定員 | 受講者 | 充足率 |
|----|----|-----|-----|-------|
| | | 242 | 216 | 89.3% |

本訓練

令和4年1月末現在

| 訓練コース (募集名称) | 期間 | 入所期 | 定員 | 受講者 | | | 充足率 |
|-------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|----|--------|
| | | | | 男性 | 女性 | | |
| 機械CAD科 | 6カ月 | 6月 | 18 | 13 | 9 | 4 | 72.2% |
| | | 9月 | 18 | 13 | 8 | 5 | 72.2% |
| | | 12月 | 18 | 18 | 14 | 4 | 100.0% |
| | | 3月 | | | | | |
| 機械メンテナンス科 | 6カ月 | 6月 | 15 | 4 | 4 | 0 | 26.7% |
| | | 12月 | 15 | 9 | 9 | 0 | 60.0% |
| 金属加工科 | 6カ月 | 6月 | 10 | 3 | 2 | 1 | 30.0% |
| | | 9月 | 10 | 6 | 6 | 0 | 60.0% |
| | | 12月 | 10 | 4 | 4 | 0 | 40.0% |
| | | 3月 | | | | | |
| 住環境計画科 (住環境コーディネータ科) | 6カ月 | 6月 | 18 | 17 | 5 | 12 | 94.4% |
| | | 9月 | 18 | 19 | 3 | 16 | 105.6% |
| | | 12月 | 18 | 15 | 4 | 11 | 83.3% |
| | | 3月 | | | | | |
| 電気設備技術科 | 6カ月 | 4月 | 18 | 18 | 18 | 0 | 100.0% |
| | | 7月 | 18 | 18 | 16 | 2 | 100.0% |
| | | 10月 | 18 | 16 | 16 | 0 | 88.9% |
| 電気設備技術科 (短期デュアルコース) | 6カ月 | 2月 | | | | | |
| | | 計 | 222 | 173 | 118 | 55 | 77.9% |

橋渡し訓練

| 訓練コース | 期間 | 入所期 | 定員 | 受講者 | 男性 | 女性 | 充足率 |
|-------------|-----|-----|----|-----|----|----|--------|
| 金属加工科 | 1ヶ月 | 8月 | 5 | 2 | 2 | 0 | 40.0% |
| 住環境コーディネータ科 | 1ヶ月 | 8月 | 5 | 19 | 3 | 16 | 380.0% |
| 機械CAD科 | 1ヶ月 | 11月 | 5 | 14 | 11 | 3 | 280.0% |
| 機械メンテナンス科 | 1ヶ月 | 11月 | 5 | 8 | 8 | 0 | 160.0% |
| | | 計 | 20 | 43 | 24 | 19 | 215.0% |

令和3年度就職状況(令和2年12月から令和3年9月までに開講された訓練コース)

| 訓練終了後3ヶ月経過コース実績(令和4年1月末現在) | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|-----|-----|------|------|-----------|---|------|-----------|----|---------|------------|--|
| 訓練科名 (カッコ内は募集名称) | 入所期 | 修了期 | 入所者数 | 中途者数 | | | 修了者数 | | | 就職率 | 正社員 就職率 | |
| | | | | | うち就職者数 | | | うち就職者数 | | | | |
| | | | | | うち 正社員 | | | うち 正社員 | | | | |
| テクニカルオペレーション科 (機械CAD科) | 12月 | 5月 | 11 | 1 | 0 | 0 | 10 | 8 | 6 | 80.0% | 75.0% | |
| 設備保全サービス科 (機械メンテナンス科) | 12月 | 5月 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 | 2 | 100.0% | 40.0% | |
| 金属加工科 | 12月 | 5月 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 100.0% | 100.0% | |
| 住環境計画科 (住環境コーディネータ科) | 12月 | 5月 | 9 | 1 | 0 | 0 | 8 | 6 | 3 | 75.0% | 50.0% | |
| | | | 27 | 2 | 0 | 0 | 25 | 21 | 13 | 84.0% | 61.9% | |
| 電気設備技術科 | 1月 | 6月 | 9 | 1 | 0 | 0 | 8 | 4 | 3 | 50.0% | 75.0% | |
| | | | 9 | 1 | 0 | 0 | 8 | 4 | 3 | 50.0% | 75.0% | |
| 電気設備技術科 (企業実習付き) | 2月 | 7月 | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 7 | 5 | 87.5% | 71.4% | |
| | | | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 7 | 5 | 87.5% | 71.4% | |
| テクニカルオペレーション科 (機械CAD科) | 3月 | 8月 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 100.0% | 100.0% | |
| 金属加工科 | 3月 | 8月 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 4 | 100.0% | 100.0% | |
| 住環境計画科 (住環境コーディネータ科) | 3月 | 8月 | 11 | 1 | 1 | 0 | 10 | 9 | 4 | 90.9% | 40.0% | |
| | | | 17 | 1 | 1 | 0 | 16 | 15 | 10 | 94.1% | 62.5% | |
| 電気設備技術科 | 4月 | 9月 | 18 | 0 | 0 | 0 | 18 | 14 | 10 | 77.8% | 71.4% | |
| | | | | | | | | | | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| テクニカルオペレーション科 (機械CAD科) | 6月 | 11月 | | | | | | | | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 設備保全サービス科 (機械メンテナンス科) | 6月 | 11月 | | | | | | | | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 住環境計画科 (住環境コーディネータ科) | 6月 | 11月 | | | | | | | | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| | | | | | | | | | | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 金属加工科 | 6月 | 12月 | | | | | | | | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 電気設備技術科 | 7月 | 12月 | | | | | | | | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| | | | | | | | | | | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| テクニカルオペレーション科 (機械CAD科) | 9月 | 2月 | | | | | | | | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 金属加工科 | 9月 | 2月 | | | | | | | | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 住環境計画科 (住環境コーディネータ科) | 9月 | 2月 | | | | | | | | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| | | | | | | | | | | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 電気設備技術科 | 10月 | 3月 | | | | | | | | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| | | | | | | | | | | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| テクニカルオペレーション科 (機械CAD科) | | | 13 | 1 | 0 | 0 | 12 | 10 | 8 | 83.3% | 80.0% | |
| 設備保全サービス科 (機械メンテナンス科) | | | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 | 2 | 100.0% | 40.0% | |
| 金属加工科 | | | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 | 6 | 100.0% | 100.0% | |
| 住環境計画科 (住環境コーディネータ科) | | | 20 | 2 | 1 | 0 | 18 | 15 | 7 | 84.2% | 43.8% | |
| 電気設備技術科 | | | 27 | 1 | 0 | 0 | 26 | 18 | 13 | 69.2% | 72.2% | |
| 電気設備技術科 (企業実習付き) | | | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 7 | 5 | 87.5% | 71.4% | |
| | | 合計 | 79 | 4 | 1 | 0 | 75 | 61 | 41 | 81.6% | 66.1% | |

令和2年度離職者訓練入所状況

山口職業能力開発促進センター

| 実績 | 合計 | 定員 | 受講者 | 充足率 |
|----|----|-----|-----|--------|
| | | 282 | 219 | 77.66% |

本訓練

令和3年1月末日現在

| 訓練コース (募集名称) | 期間 | 入所期 | 定員 | 受講者 | | | 充足率 |
|---------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|----|--------|
| | | | | 男性 | 女性 | | |
| 設備保全サービス科 (機械メンテナンス科) | 6カ月 | 6月 | 15 | 11 | 11 | 0 | 73.3% |
| | | 12月 | 15 | 5 | 5 | 0 | 33.3% |
| テクニカルオペレーション科 (機械CAD科) | 6カ月 | 4月 | 15 | 10 | 7 | 3 | 66.7% |
| | | 9月 | 15 | 17 | 9 | 8 | 113.3% |
| | | 12月 | 15 | 11 | 7 | 4 | 73.3% |
| | | 3月 | 15 | 2 | 1 | 1 | 13.3% |
| 金属加工科 | 6カ月 | 4月 | 10 | 5 | 4 | 1 | 50.0% |
| | | 9月 | 10 | 9 | 9 | 0 | 90.0% |
| | | 12月 | 10 | 2 | 2 | 0 | 20.0% |
| | | 3月 | 10 | 4 | 4 | 0 | 40.0% |
| 住環境計画科 (住環境コーディネート科) | 6カ月 | 4月 | 18 | 15 | 7 | 8 | 83.3% |
| | | 9月 | 18 | 16 | 9 | 7 | 88.9% |
| | | 12月 | 18 | 9 | 5 | 4 | 50.0% |
| | | 3月 | 18 | 11 | 5 | 6 | 61.1% |
| 電気設備技術科 | 6カ月 | 4月 | 15 | 15 | 15 | 0 | 100.0% |
| | | 10月 | 20 | 20 | 19 | 1 | 100.0% |
| | | 1月 | 10 | 9 | 8 | 1 | 90.0% |
| <企業実習付き> 電気設備技術科 | 6カ月 | 2月 | 15 | 8 | 8 | 0 | 53.3% |
| | | 計 | 262 | 179 | 135 | 44 | 68.3% |

橋渡し訓練

| 訓練コース | 期間 | 入所期 | 定員 | 受講者 | 男性 | 女性 | 充足率 |
|---|-----|-----|----|-----|----|----|--------|
| テクニカルオペレーション科 金属加工科 住環境計画科 電気設備技術科 | 2ヶ月 | 7月 | 10 | 33 | 26 | 7 | 330.0% |
| <企業実習付き> 電気設備技術科 | 1ヶ月 | 1月 | 10 | 7 | 7 | 0 | 70.0% |
| | | 計 | 20 | 40 | 33 | 7 | 200.0% |

確定値

令和2年度就職状況(令和2年1月から令和2年10月までに開講された訓練コース)

| 訓練科名 (カッコ内は募集名称) | 期間 | 入所期 | 修了日 | 修了者数 | | | 就職者数 | | | 就職率 | 正社員 | 正社員 就職率 | 指名 求人数 | 訓練生 | 指名 求人 倍率 |
|---------------------------|-----|-----|------------|------|-----|----|------|-----|---|---------|-----|------------|-----------|-----|----------------|
| | | | | 男性 | 女性 | | 修了 | 中退 | | | | | | | |
| テクニカルオペレーション科 (機械CAD科) | 6カ月 | 1月 | 2020/8/25 | 8 | 7 | 1 | 8 | 8 | 0 | 100.00% | 6 | 75.0% | 53 | 7 | |
| 金属加工科 | 6カ月 | 1月 | | 5 | 5 | 0 | 5 | 5 | 0 | 100.00% | 1 | 20.0% | 47 | 6 | |
| 住環境計画科 (住環境コーディネータ科) | 6カ月 | 1月 | | 16 | 9 | 7 | 14 | 13 | 1 | 82.35% | 10 | 71.4% | 24 | 17 | |
| | | | | 29 | 21 | 8 | 27 | 26 | 1 | 90.00% | 17 | 63.0% | | | |
| 電気設備技術科_短期デュ アルコース | 6カ月 | 2月 | 2020/9/23 | 11 | 11 | 0 | 9 | 9 | 0 | 81.82% | 8 | 88.9% | 66 | 10 | |
| | | | | 11 | 11 | 0 | 9 | 9 | 0 | 81.82% | 8 | 88.9% | | | |
| テクニカルオペレーション科 (機械CAD科) | 6カ月 | 4月 | 2020/11/26 | 9 | 6 | 3 | 7 | 7 | 0 | 77.78% | 6 | 85.7% | 41 | 8 | |
| 金属加工科 | 6カ月 | 4月 | | 5 | 5 | 0 | 5 | 5 | 0 | 100.00% | 4 | 80.0% | 25 | 5 | |
| 電気設備技術科 | 6カ月 | 4月 | | 14 | 14 | 0 | 14 | 14 | 0 | 100.00% | 12 | 85.7% | 181 | 14 | |
| 住環境計画科 (住環境コーディネータ科) | 6カ月 | 4月 | | 14 | 7 | 7 | 13 | 12 | 1 | 86.67% | 4 | 30.8% | 75 | 13 | |
| 設備保全サービス科 (機械メンテナンス科) | 6カ月 | 6月 | | 11 | 11 | 0 | 11 | 11 | 0 | 100.00% | 11 | 100.0% | 134 | 11 | |
| | | | | 53 | 43 | 10 | 50 | 49 | 1 | 92.59% | 37 | 74.0% | | | |
| テクニカルオペレーション科 (機械CAD科) | 6カ月 | 9月 | 2021/2/26 | 14 | 8 | 6 | 15 | 12 | 3 | 88.24% | 11 | 73.3% | 69 | 15 | |
| 金属加工科 | 6カ月 | 9月 | | 9 | 9 | 0 | 9 | 9 | 0 | 100.00% | 8 | 88.9% | 75 | 8 | |
| 住環境計画科 (住環境コーディネータ科) | 6カ月 | 9月 | | 14 | 8 | 6 | 13 | 12 | 1 | 86.67% | 8 | 61.5% | 46 | 12 | |
| | | | | 37 | 25 | 12 | 37 | 33 | 4 | 90.24% | 27 | 73.0% | | | |
| 電気設備技術科 | 6カ月 | 10月 | 2021/3/26 | 20 | 19 | 1 | 19 | 19 | 0 | 95.00% | 17 | 89.5% | 252 | 20 | |
| | | | | 20 | 19 | 1 | 19 | 19 | 0 | 95.00% | 17 | 89.5% | | | |
| テクニカルオペレーション科 (機械CAD科) | | | | 31 | 21 | 10 | 30 | 27 | 3 | 88.24% | 23 | 76.7% | 163 | 30 | 5.4 |
| 設備保全サービス科 (機械メンテナンス科) | | | | 11 | 11 | 0 | 11 | 11 | 0 | 100.00% | 11 | 100.0% | 134 | 11 | 12.2 |
| 金属加工科 | | | | 19 | 19 | 0 | 19 | 19 | 0 | 100.00% | 13 | 68.4% | 147 | 19 | 7.7 |
| 住環境計画科 (住環境コーディネータ科) | | | | 44 | 24 | 20 | 40 | 37 | 3 | 85.11% | 22 | 55.0% | 145 | 42 | 3.5 |
| 電気設備技術科 | | | | 34 | 33 | 1 | 33 | 33 | 0 | 97.06% | 29 | 87.9% | 433 | 34 | 12.7 |
| 電気設備技術科_短期デュ アルコース | | | | 11 | 11 | 0 | 9 | 9 | 0 | 81.82% | 8 | 88.9% | 66 | 10 | 6.6 |
| 電気設備技術科(全体) | | | | 45 | 44 | 1 | 42 | 42 | 0 | 93.33% | 37 | 88.1% | 499 | 44 | 11.3 |
| | | 合計 | | 150 | 119 | 31 | 142 | 136 | 6 | 91.03% | 106 | 74.65% | 1088 | 146 | 7.5 |

※就職率の対象者は、修了者及び就職中退した受講者。

公的職業訓練（求職者支援訓練）の実施状況
（高齢・障害・求職者雇用支援機構山口支部・山口労働局）

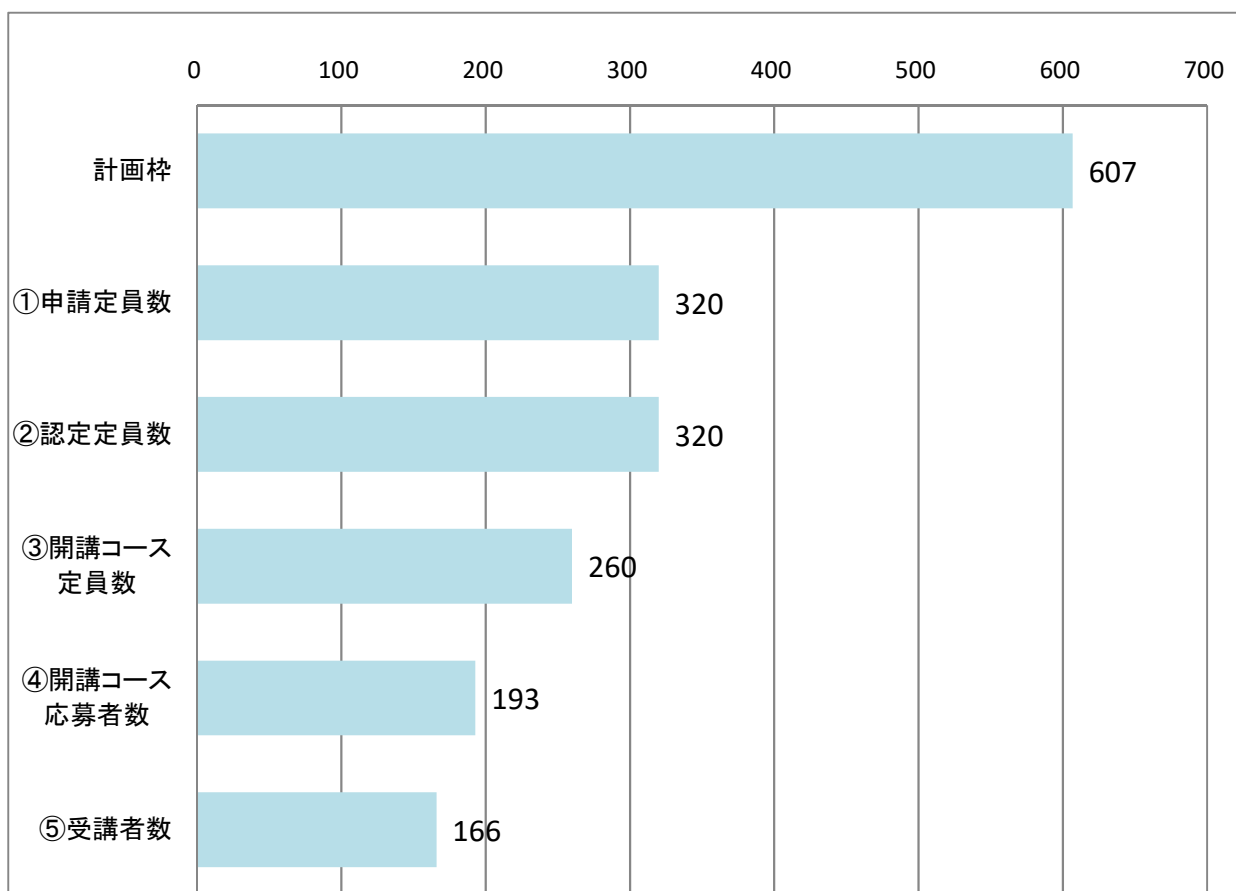
令和3年度 求職者支援訓練の実施状況 (令和3年4月～令和4年1月開講分)

山口労働局職業安定部訓練室

1 定員の状況

| 計画枠 | ①申請定員数 | ②認定定員数 | ③開講コース定員数 | ④開講コース応募者数 | ⑤受講者数 | ⑥応募倍率 (④/③) | ⑦定員充足率 (⑤/③) |
|-----|--------|--------|-----------|------------|-------|----------------|-----------------|
| 607 | 320 | 320 | 260 | 193 | 166 | 0.74 | 63.8% |

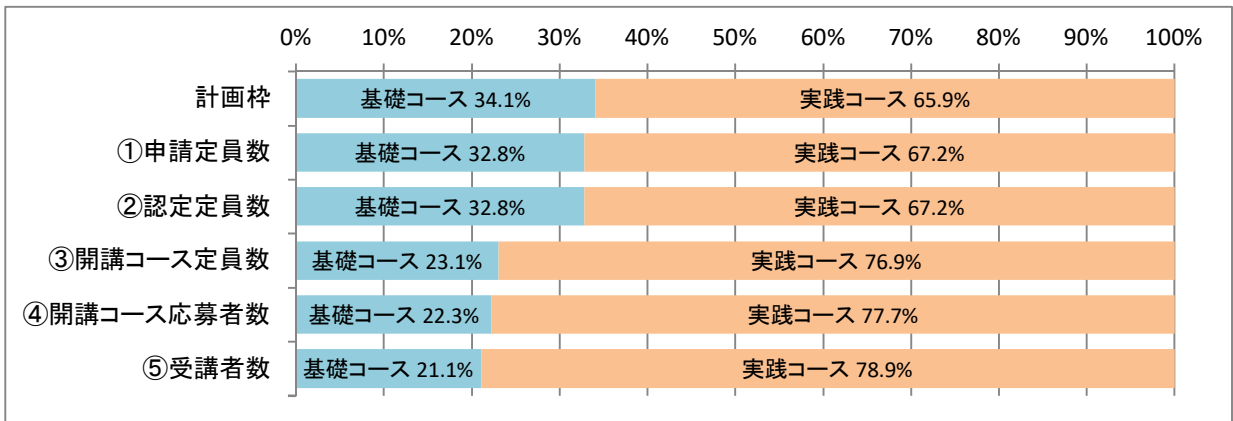
全国(12月末) 62.9%



2 コース別状況

| | 計画枠 | ①申請定員数 | ②認定定員数 | ③開講コース定員数 | ④開講コース応募者数 | ⑤受講者数 | ⑥応募倍率 (④/③) | ⑦定員充足率 (⑤/③) |
|-------|-----|--------|--------|-----------|------------|-------|----------------|-----------------|
| 基礎コース | 207 | 105 | 105 | 60 | 43 | 35 | 0.72 | 58.3% |
| 実践コース | 400 | 215 | 215 | 200 | 150 | 131 | 0.75 | 65.5% |

全国(12月末) 基礎コース 56.9%
実践コース 64.5%

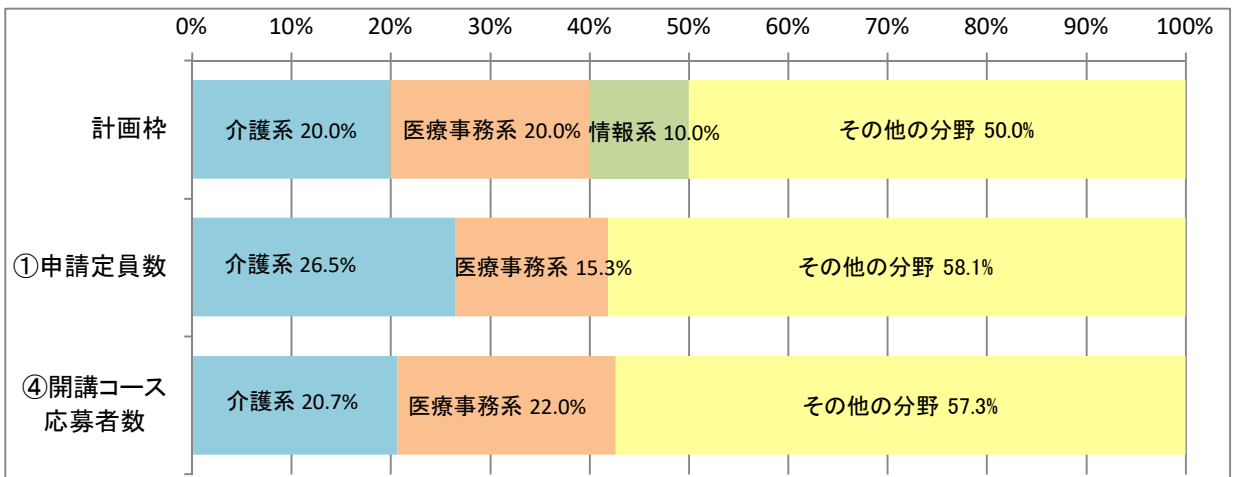


3 実践コース分野設定割合の検証

| 実践分野 | 計画枠 | ①申請定員数 | ②認定定員数 | ③開講コース定員数 | ④開講コース応募者数 | ⑤受講者数 | ⑥応募倍率 (④/③) | ⑦定員充足率 (⑤/③) |
|-------|-----|--------|--------|-----------|------------|-------|----------------|-----------------|
| 介護系 | 80 | 57 | 57 | 42 | 31 | 29 | 0.74 | 69.0% |
| 医療事務系 | 80 | 33 | 33 | 33 | 33 | 27 | 1.00 | 81.8% |
| 情報系 | 40 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.00 | 0.0% |
| その他 | 200 | 125 | 125 | 125 | 86 | 75 | 0.69 | 60.0% |

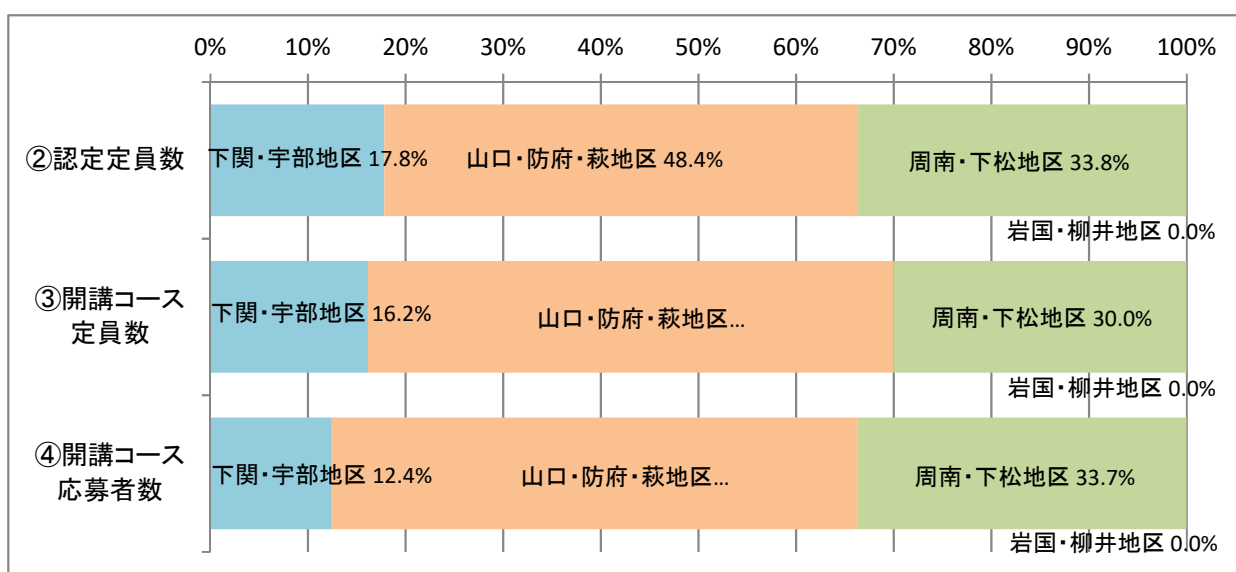
※その他:「パソコン基本実践科」「OAスキル実践科」「OA実務実践科」

「情報セキュリティも学べるPCワーク科」「情報セキュリティも学べるOA事務管理科」



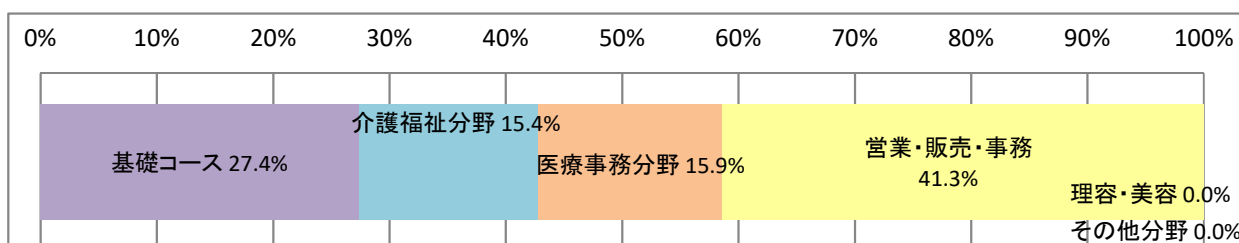
4 地域別状況

| 訓練実施地区 | 申請 コース数 | ①申請定員数 | ②認定定員数 | ③開講 コース 定員数 | ④開講 コース 応募者数 | ⑤受講者数 | ⑥応募倍率 (④/③) | ⑦定員充足率 (⑤/③) |
|-----------|------------|--------|--------|-------------------|--------------------|-------|----------------|-----------------|
| 下関・宇部地区 | 4 | 57 | 57 | 42 | 24 | 22 | 0.57 | 52.4% |
| 山口・防府・萩地区 | 10 | 155 | 155 | 140 | 104 | 94 | 0.74 | 67.1% |
| 周南・下松地区 | 7 | 108 | 108 | 78 | 65 | 50 | 0.83 | 64.1% |
| 岩国・柳井地区 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.00 | 0.0% |



5 応募者の内訳(中止コースを含む)

| | 応募者数 | 基礎コース | 実践コース | | | | | |
|-----------|------|-------|--------|------|--------|----------|-------|-------|
| | | | 介護福祉分野 | IT分野 | 医療事務分野 | その他の分野 | | |
| | | | | | | 営業・販売・事務 | 理容・美容 | その他分野 |
| 計 | 208 | 57 | 32 | 0 | 33 | 86 | 0 | 0 |
| 下関・宇部地区 | 29 | 23 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 山口・防府・萩地区 | 105 | 0 | 26 | 0 | 13 | 66 | 0 | 0 |
| 周南・下松地区 | 74 | 34 | 0 | 0 | 20 | 20 | 0 | 0 |
| 岩国・柳井地区 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

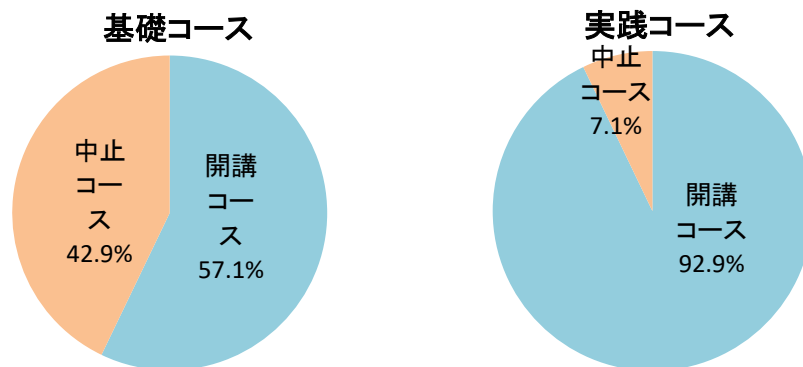


6 中止コースの状況

| | | 計 | 基礎コース | 実践コース | | | | | |
|-----------|-------------|-------|-------|--------|------|--------|----------|-------|-------|
| | | | | 介護福祉分野 | IT分野 | 医療事務分野 | その他の分野 | | |
| | | | | | | | 営業・販売・事務 | 理容・美容 | その他分野 |
| 認定 定員数 | 全コース | 320 | 105 | 57 | | 33 | 125 | | |
| | うち 中止コース | 60 | 45 | 15 | | 0 | 0 | | |
| | 中止割合 | 18.8% | 42.9% | 26.3% | | 0.0% | 0.0% | | |
| 応募者数 | 全コース | 208 | 57 | 32 | | 33 | 86 | | |
| | うち 中止コース | 15 | 14 | 1 | | 0 | 0 | | |
| | 中止割合 | 7.2% | 24.6% | 3.1% | | 0.0% | 0.0% | | |
| コース数 | 全コース | 21 | 7 | 4 | | 2 | 8 | | |
| | うち 中止コース | 4 | 3 | 1 | | 0 | 0 | | |
| | 中止割合 | 19.0% | 42.9% | 25.0% | | 0.0% | 0.0% | | |

※「2か月で学べる介護職員初任者研修科」、「医療・調剤事務科」、「事務スキル基礎科」、「総合ビジネス基礎科」

【コース別中止コースの状況】



7 就職状況

※3年度中に修了したコースのうち、3年7月までに修了したコース

| | 目標 | 雇用保険適用就職率 |
|-------|-------|-----------|
| 基礎コース | 58.0% | 45.0% |
| 実践コース | 63.0% | 75.0% |

全国(3年5月まで) 基礎コース 55.2%
実践コース 62.7%

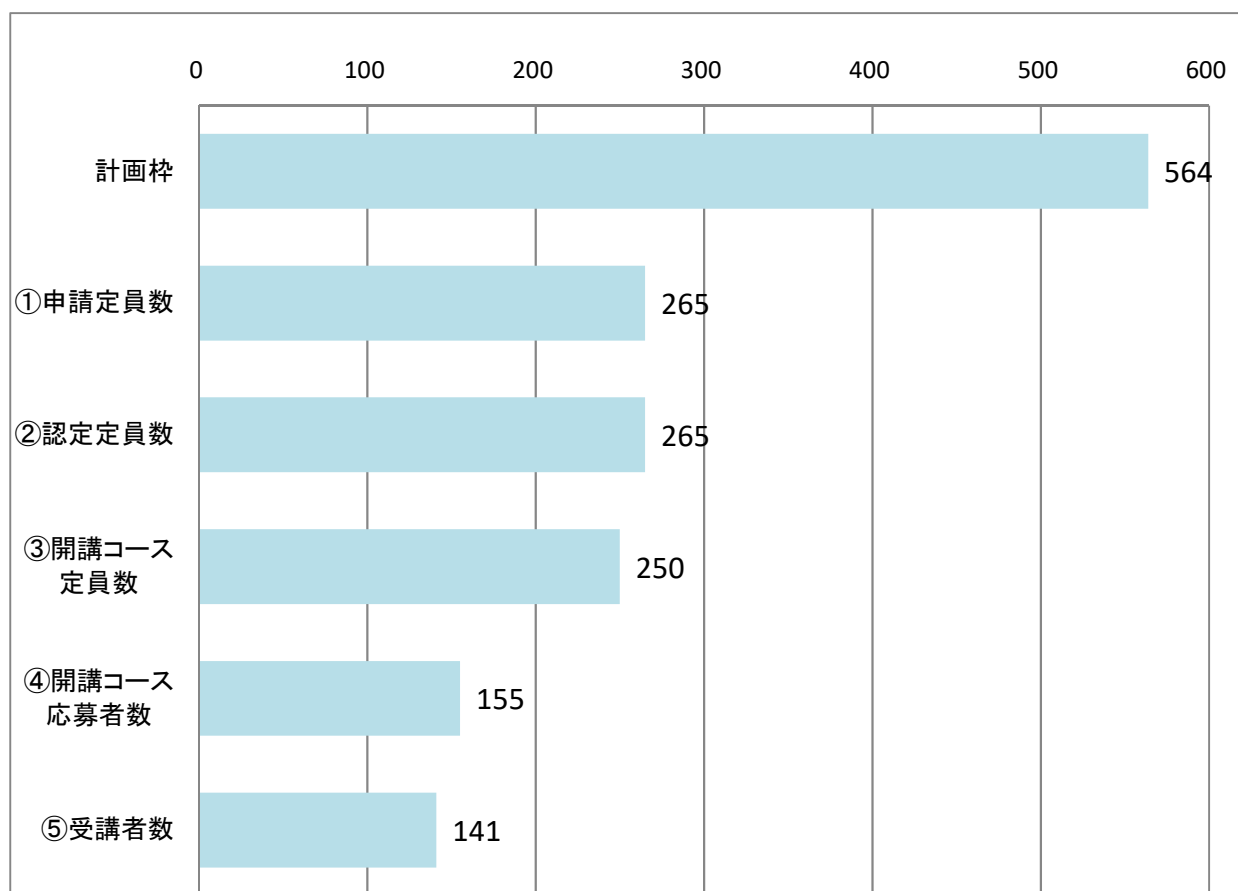
令和2年度 求職者支援訓練の実施状況 (令和2年4月～令和3年1月開講分)

山口労働局職業安定部訓練室

1 定員の状況

| 計画枠 | ①申請定員数 | ②認定定員数 | ③開講コース 定員数 | ④開講コース 応募者数 | ⑤受講者数 | ⑥応募倍率 (④/③) | ⑦定員充足率 (⑤/③) |
|-----|--------|--------|---------------|----------------|-------|----------------|-----------------|
| 564 | 265 | 265 | 250 | 155 | 141 | 0.62 | 56.4% |

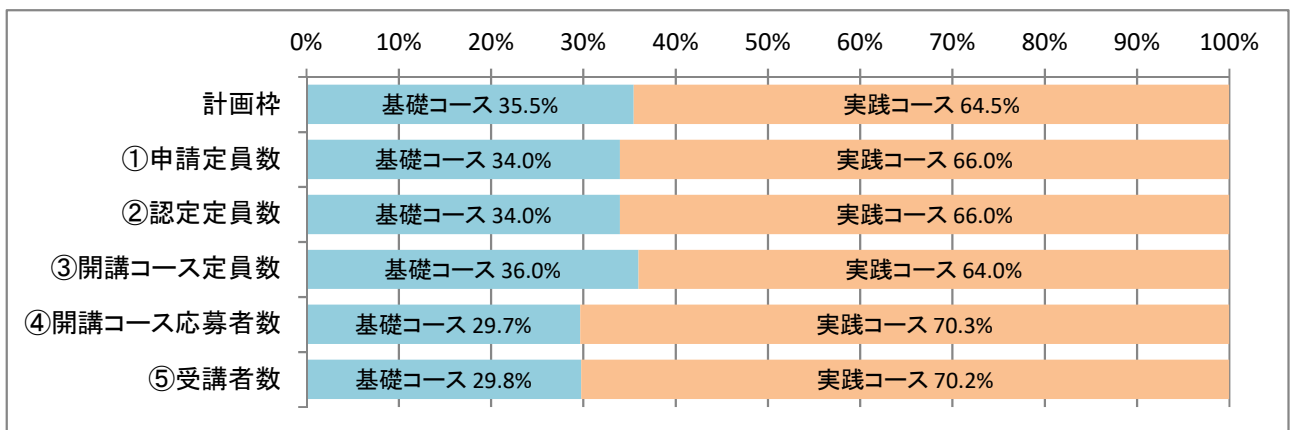
全国 65.1%



2 コース別状況

| | 計画枠 | ①申請定員数 | ②認定定員数 | ③開講コース定員数 | ④開講コース応募者数 | ⑤受講者数 | ⑥応募倍率 (④/③) | ⑦定員充足率 (⑤/③) |
|-------|-----|--------|--------|-----------|------------|-------|----------------|-----------------|
| 基礎コース | 200 | 90 | 90 | 90 | 46 | 42 | 0.51 | 46.7% |
| 実践コース | 364 | 175 | 175 | 160 | 109 | 99 | 0.68 | 61.9% |

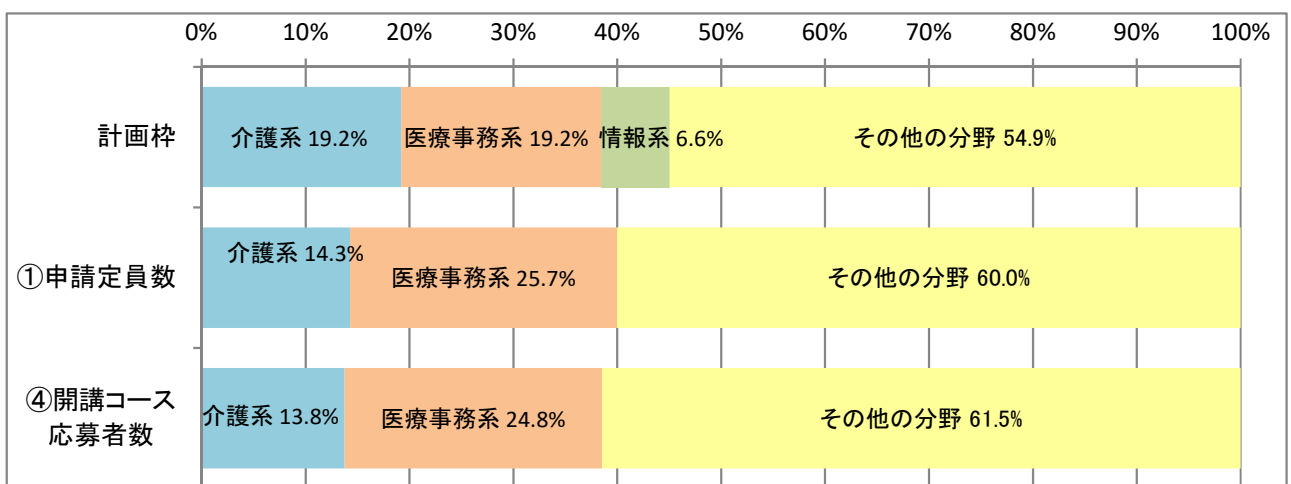
全国 基礎コース 57.3%
実践コース 68.2%



3 実践コース分野設定割合の検証

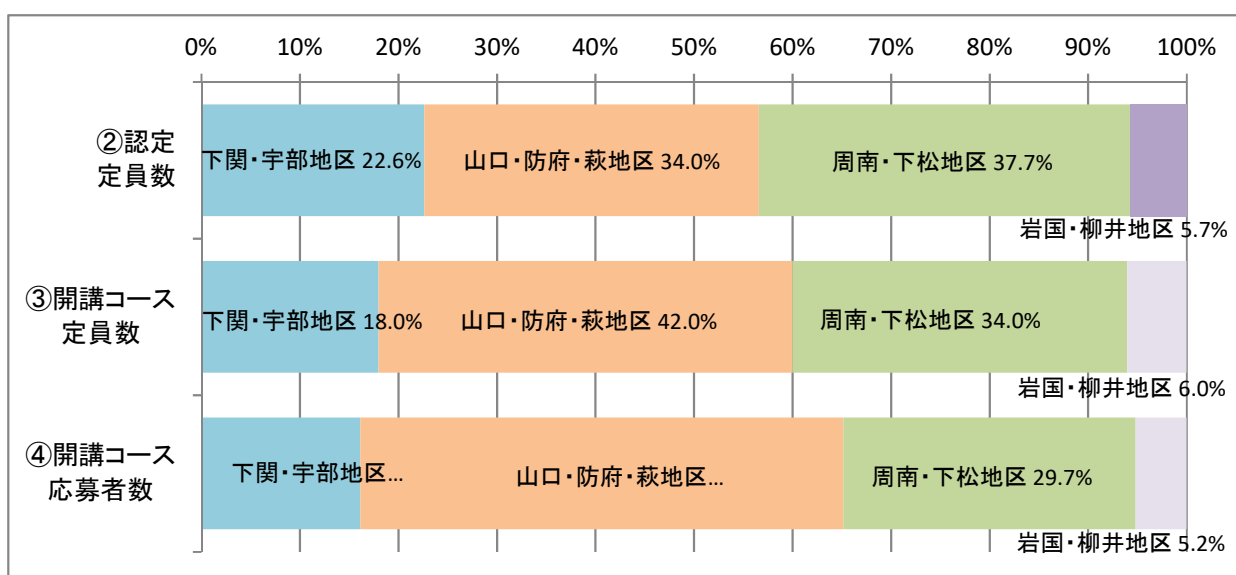
| 実践分野 | 計画枠 | ①申請定員数 | ②認定定員数 | ③開講コース定員数 | ④開講コース応募者数 | ⑤受講者数 | ⑥応募倍率 (④/③) | ⑦定員充足率 (⑤/③) |
|-------|-----|--------|--------|-----------|------------|-------|----------------|-----------------|
| 介護系 | 70 | 25 | 25 | 25 | 15 | 13 | 0.60 | 52.0% |
| 医療事務系 | 70 | 45 | 45 | 45 | 27 | 23 | 0.60 | 51.1% |
| 情報系 | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.00 | 0.0% |
| その他 | 200 | 105 | 105 | 90 | 67 | 63 | 0.74 | 70.0% |

※その他:「オフィスワーク実践科」「パソコン事務実践科」「オフィススキル実践科」
「情報セキュリティも学べるオフィスワーク科」「情報セキュリティも学べるOA事務管理科」



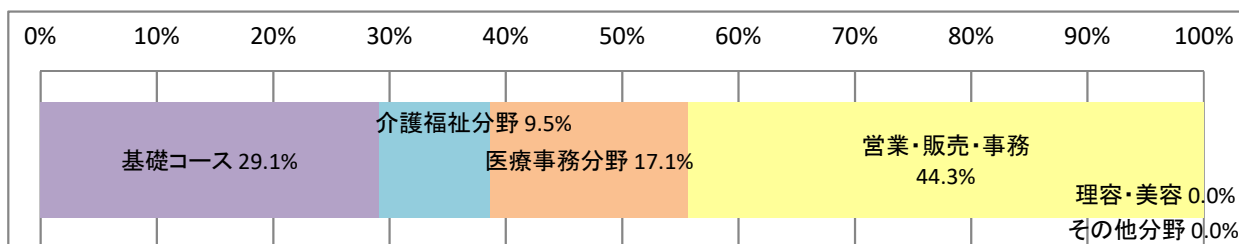
4 地域別状況

| 訓練実施地区 | 申請 コース数 | ①申請定員数 | ②認定定員数 | ③開講 コース 定員数 | ④開講 コース 応募者数 | ⑤受講者数 | ⑥応募倍率 (④/③) | ⑦定員充足率 (⑤/③) |
|-----------|------------|--------|--------|-------------------|--------------------|-------|----------------|-----------------|
| 下関・宇部地区 | 4 | 60 | 60 | 45 | 25 | 25 | 0.56 | 55.6% |
| 山口・防府・萩地区 | 6 | 90 | 90 | 105 | 76 | 71 | 0.72 | 67.6% |
| 周南・下松地区 | 7 | 100 | 100 | 85 | 46 | 37 | 0.54 | 43.5% |
| 岩国・柳井地区 | 1 | 15 | 15 | 15 | 8 | 8 | 0.53 | 53.3% |



5 応募者の内訳(中止コースを含む)

| | 応募者数 | 基礎コース | 実践コース | | | | | |
|-----------|------|-------|--------|------|--------|----------|-------|-------|
| | | | 介護福祉分野 | IT分野 | 医療事務分野 | その他の分野 | | |
| | | | | | | 営業・販売・事務 | 理容・美容 | その他分野 |
| 計 | 158 | 46 | 15 | 0 | 27 | 70 | 0 | 0 |
| 下関・宇部地区 | 28 | 18 | 7 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 |
| 山口・防府・萩地区 | 76 | 0 | 0 | 0 | 9 | 67 | 0 | 0 |
| 周南・下松地区 | 46 | 28 | 8 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 |
| 岩国・柳井地区 | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 |

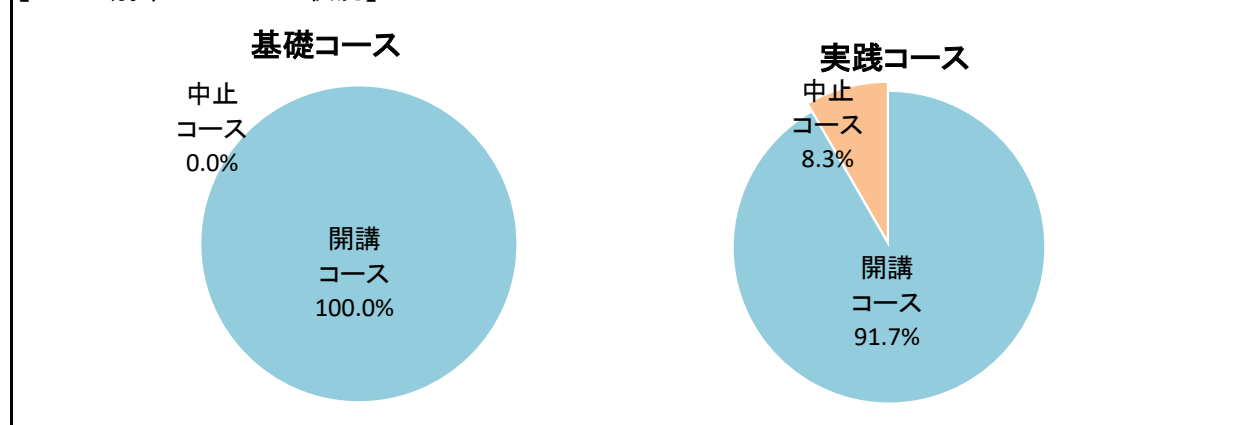


6 中止コースの状況

| | | 計 | 基礎コース | 実践コース | | | | | |
|-----------|-------------|------|-------|--------|------|--------|----------|-------|-------|
| | | | | 介護福祉分野 | IT分野 | 医療事務分野 | その他の分野 | | |
| | | | | | | | 営業・販売・事務 | 理容・美容 | その他分野 |
| 認定 定員数 | 全コース | 265 | 90 | 25 | | 45 | 105 | | |
| | うち 中止コース | 15 | 0 | 0 | | 0 | 15 | | |
| | 中止割合 | 5.7% | 0.0% | 0.0% | | 0.0% | 14.3% | | |
| 応募者数 | 全コース | 158 | 46 | 15 | | 27 | 70 | | |
| | うち 中止コース | 3 | 0 | 0 | | 0 | 3 | | |
| | 中止割合 | 1.9% | 0.0% | 0.0% | | 0.0% | 4.3% | | |
| コース数 | 全コース | 18 | 6 | 2 | | 3 | 7 | | |
| | うち 中止コース | 1 | 0 | 0 | | 0 | 1 | | |
| | 中止割合 | 5.6% | 0.0% | 0.0% | | 0.0% | 14.3% | | |

※「FPも学べる経理事務科」

【コース別中止コースの状況】



7 就職状況

※2年度中に修了したコースのうち、2年7月までに修了したコース

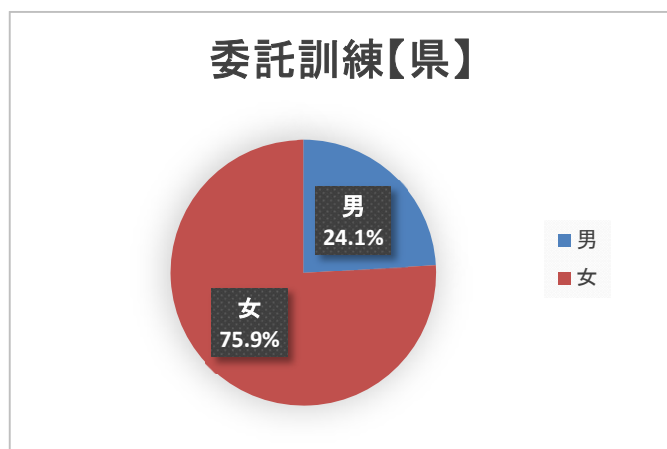
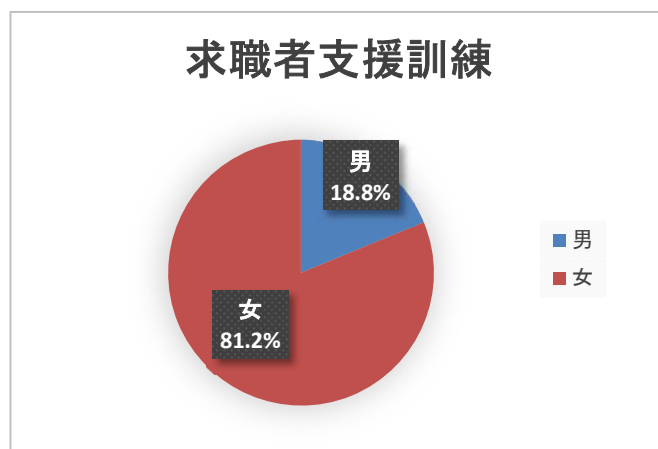
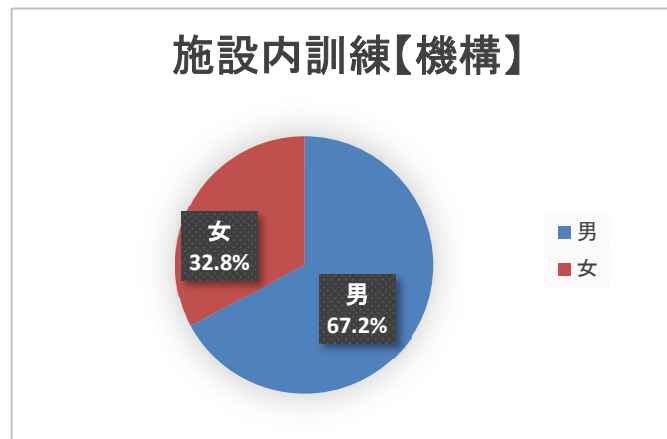
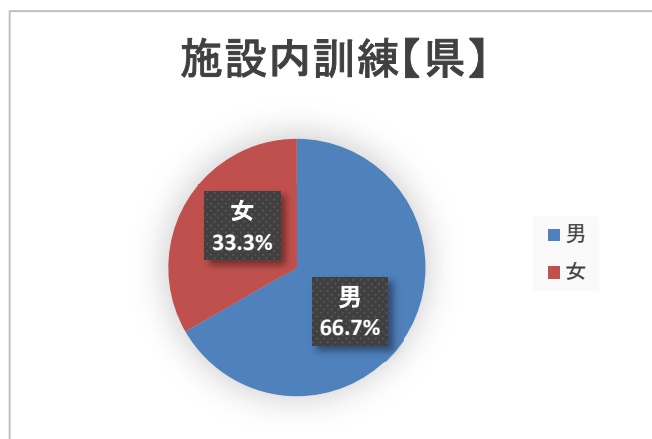
| | 目標 | 雇用保険適用就職率 |
|-------|-------|-----------|
| 基礎コース | 58.0% | 69.2% |
| 実践コース | 63.0% | 63.4% |

全国 基礎コース 50.1%
実践コース 58.5%

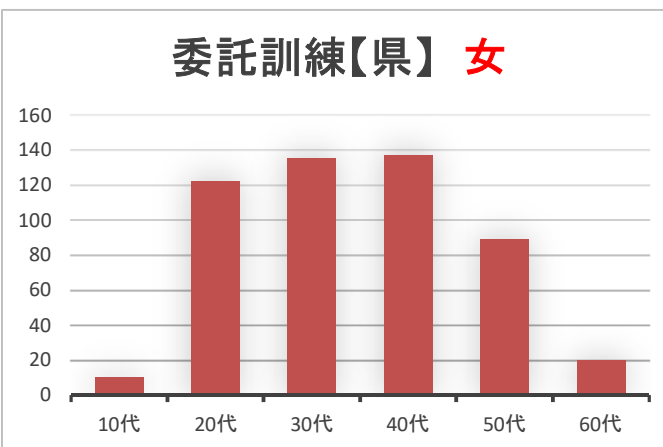
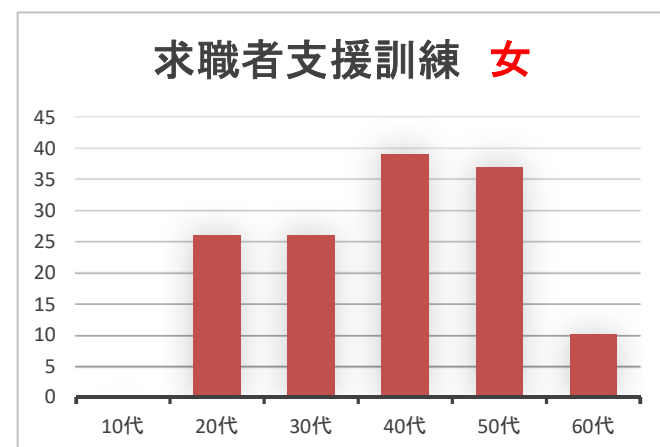
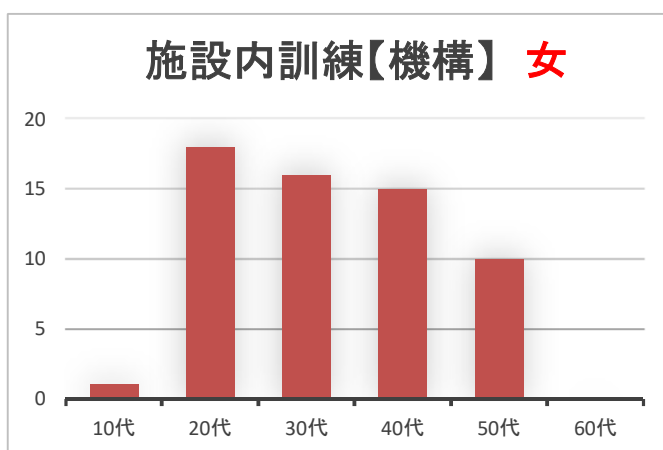
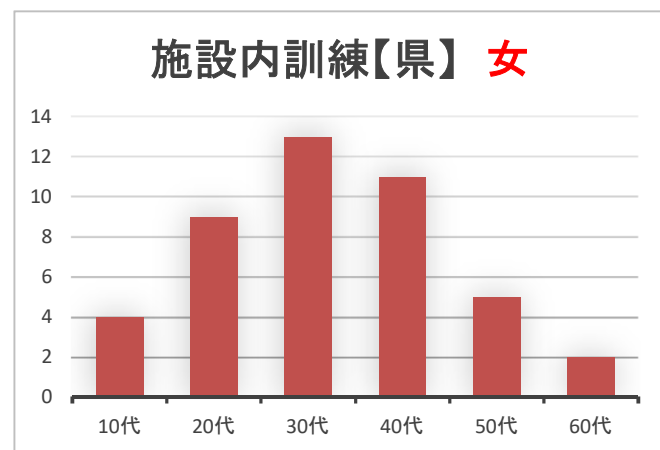
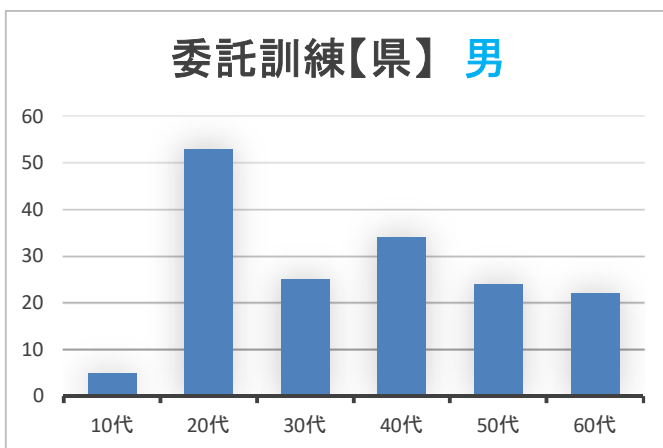
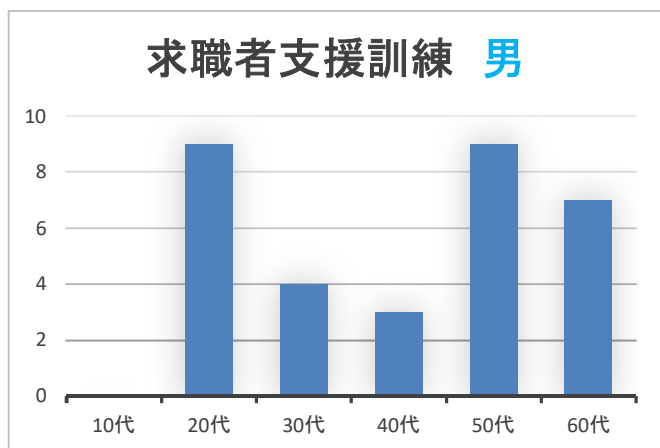
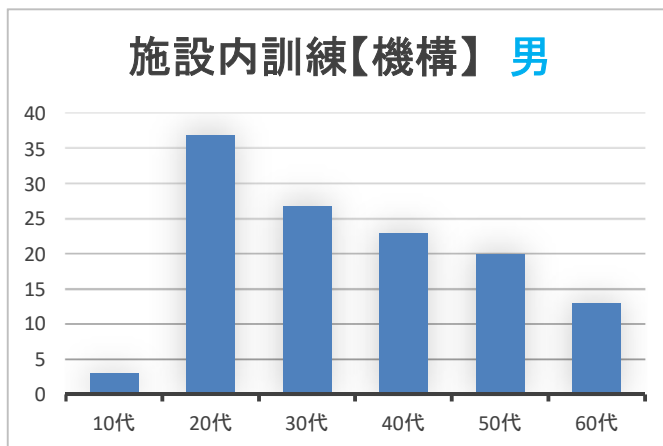
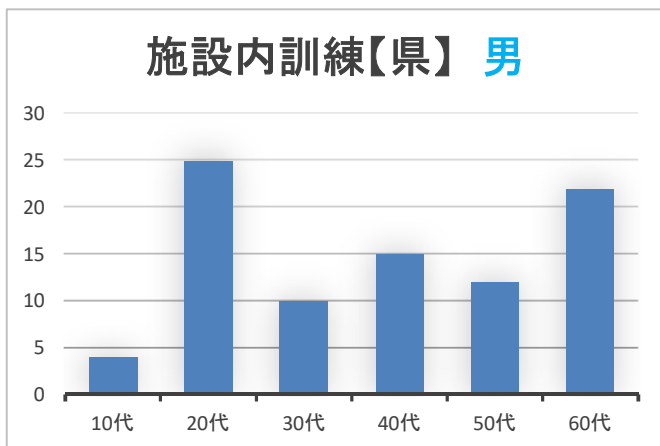
令和3年度あっせん状況(男女・年代別) 令和3年4月1日～令和4年1月31日

| データの個数 / 性別 | 年代 | | | | | | 総計 |
|------------------|-----------|------------|------------|------------|------------|-----------|-------------|
| 訓練種別 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 60 | |
| 施設内訓練【県】 | 8 | 34 | 23 | 26 | 17 | 24 | 132 |
| 男 | 4 | 25 | 10 | 15 | 12 | 22 | 88 |
| 女 | 4 | 9 | 13 | 11 | 5 | 2 | 44 |
| 施設内訓練【機構】 | 4 | 55 | 43 | 38 | 30 | 13 | 183 |
| 男 | 3 | 37 | 27 | 23 | 20 | 13 | 123 |
| 女 | 1 | 18 | 16 | 15 | 10 | | 60 |
| 支援訓練 | | 35 | 30 | 42 | 46 | 17 | 170 |
| 男 | | 9 | 4 | 3 | 9 | 7 | 32 |
| 女 | | 26 | 26 | 39 | 37 | 10 | 138 |
| 委託訓練【県】 | 15 | 175 | 160 | 171 | 113 | 42 | 676 |
| 男 | 5 | 53 | 25 | 34 | 24 | 22 | 163 |
| 女 | 10 | 122 | 135 | 137 | 89 | 20 | 513 |
| その他訓練 | 3 | | 6 | 10 | 7 | | 26 |
| 男 | 2 | | 4 | 4 | 4 | | 14 |
| 女 | 1 | | 2 | 6 | 3 | | 12 |
| 総計 | 30 | 299 | 262 | 287 | 213 | 96 | 1187 |

●訓練別男女比グラフ



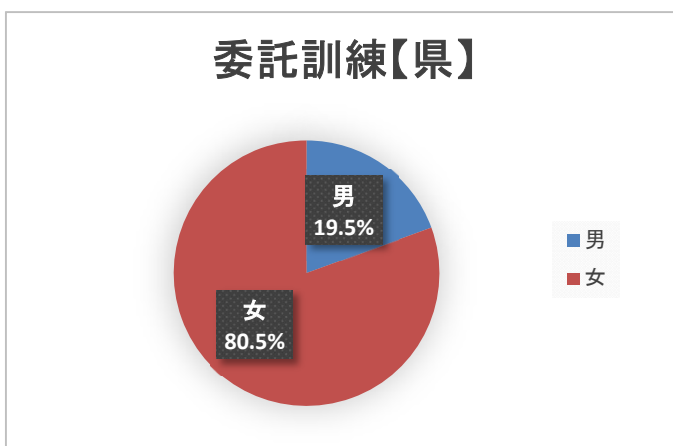
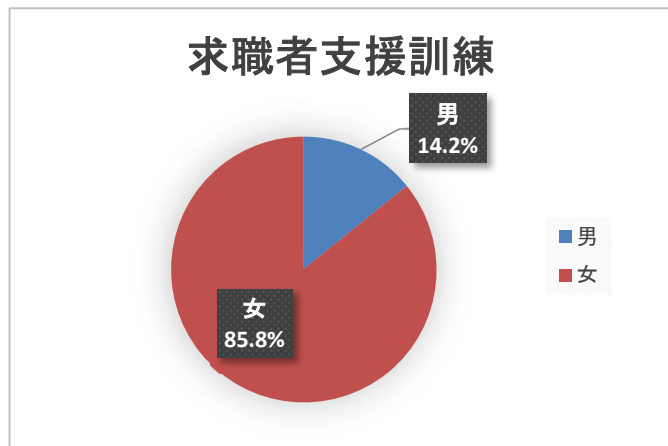
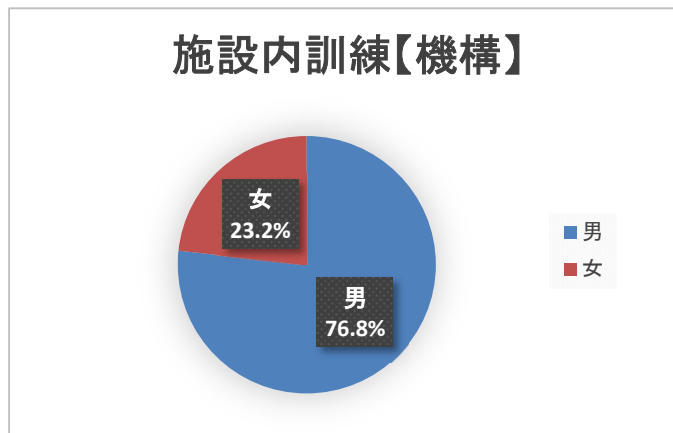
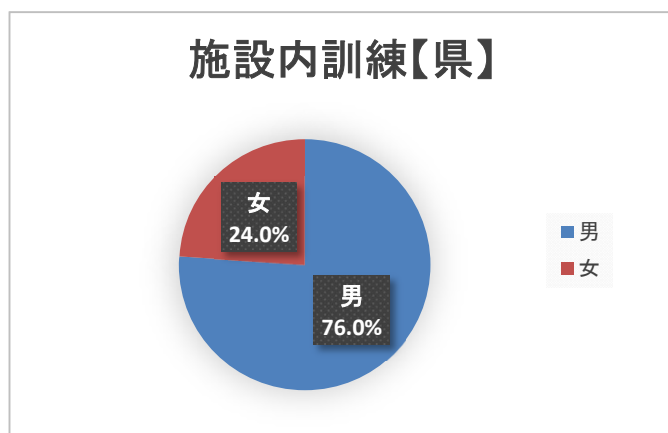
●男女別年代比グラフ



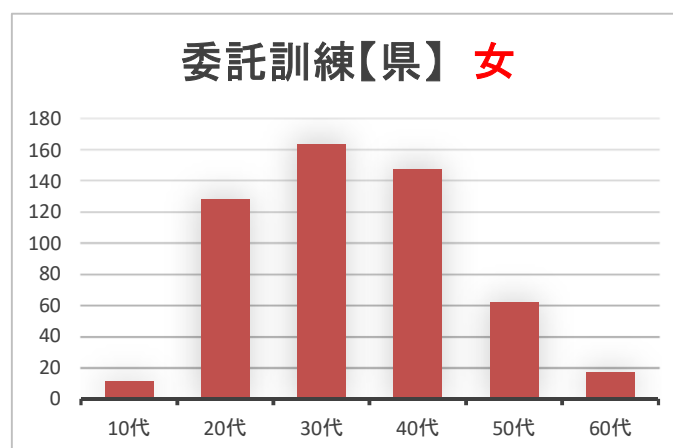
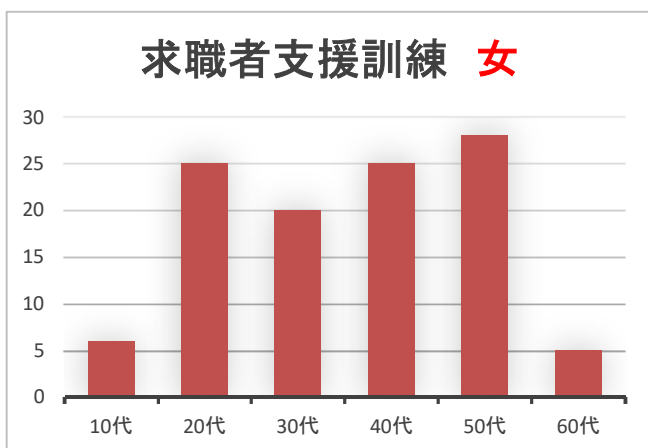
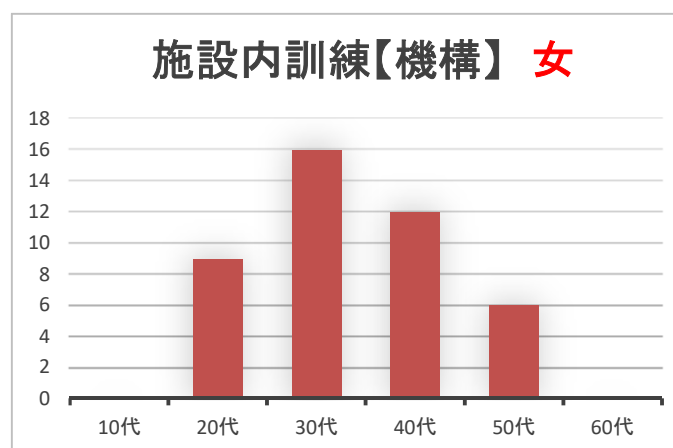
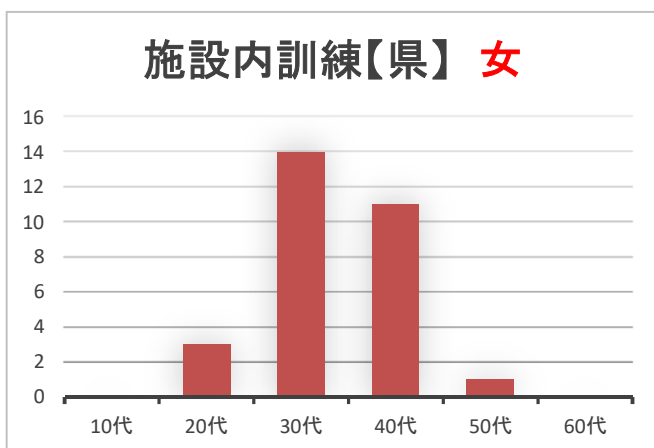
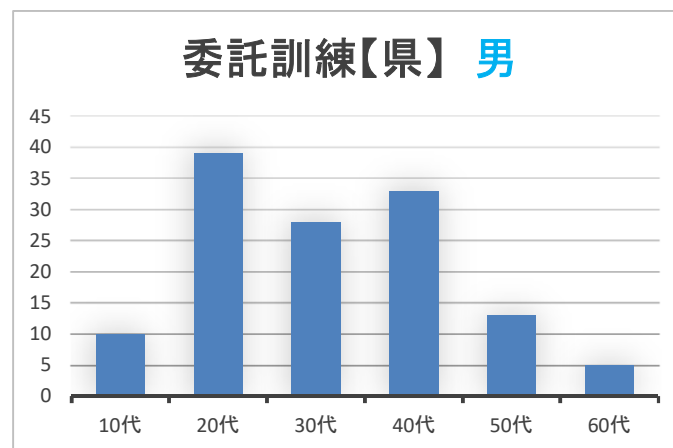
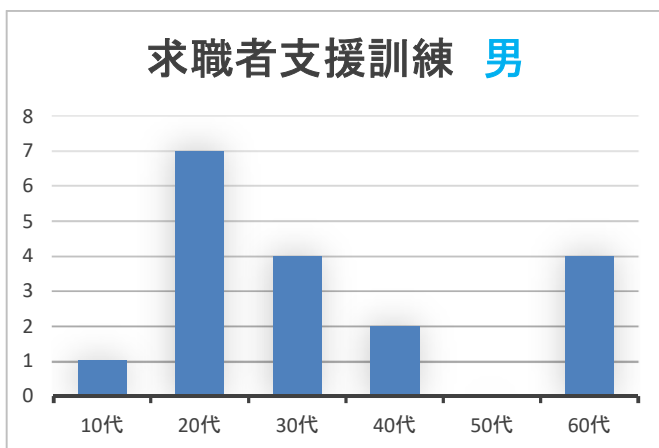
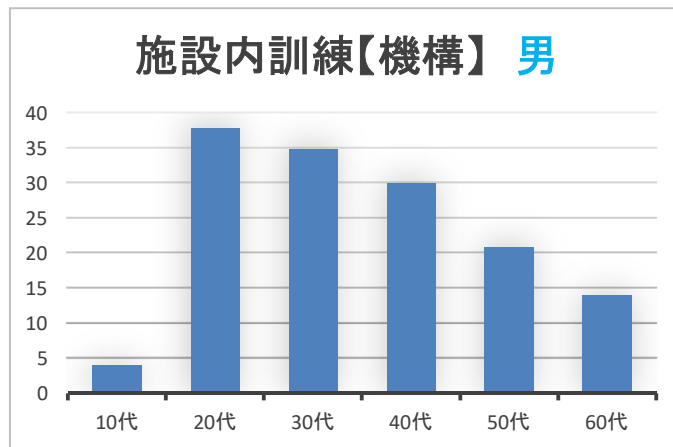
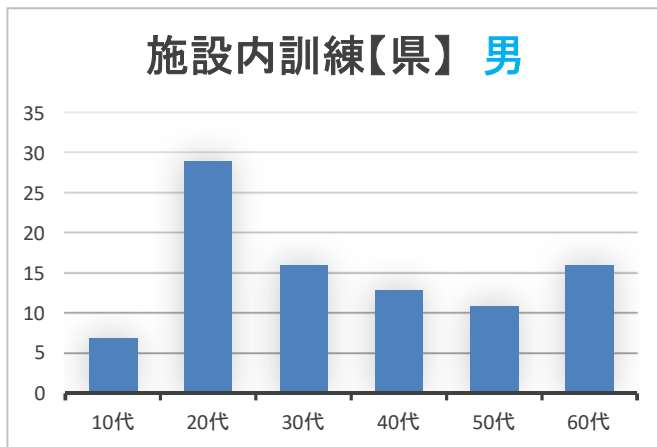
令和2年度あっせん状況(男女・年代別) 令和2年4月1日～令和3年1月31日

| データの個数 / 性別 | 年代 | | | | | | 総計 |
|------------------|-----------|------------|------------|------------|------------|-----------|-------------|
| 訓練種別 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 60 | |
| 施設内訓練【県】 | 7 | 32 | 30 | 24 | 12 | 16 | 121 |
| 男 | 7 | 29 | 16 | 13 | 11 | 16 | 92 |
| 女 | | 3 | 14 | 11 | 1 | | 29 |
| 施設内訓練【機構】 | 4 | 47 | 51 | 42 | 27 | 14 | 185 |
| 男 | 4 | 38 | 35 | 30 | 21 | 14 | 142 |
| 女 | | 9 | 16 | 12 | 6 | | 43 |
| 支援訓練 | 7 | 32 | 24 | 27 | 28 | 9 | 127 |
| 男 | 1 | 7 | 4 | 2 | | 4 | 18 |
| 女 | 6 | 25 | 20 | 25 | 28 | 5 | 109 |
| 委託訓練【県】 | 21 | 167 | 192 | 181 | 75 | 22 | 658 |
| 男 | 10 | 39 | 28 | 33 | 13 | 5 | 128 |
| 女 | 11 | 128 | 164 | 148 | 62 | 17 | 530 |
| その他訓練 | 2 | 1 | 6 | 10 | 7 | 2 | 28 |
| 男 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | | 8 |
| 女 | 1 | | 4 | 9 | 4 | 2 | 20 |
| 総計 | 41 | 279 | 303 | 284 | 149 | 63 | 1119 |

●訓練別男女比グラフ



●男女別年代比グラフ



令和 4 年度山口県地域職業訓練実施計画
(総合計画) (案)

令和4年度山口県職業訓練実施計画（案）のポイントについて

I 主なポイント

3 公的訓練の実施方針等（2 P）

（1）令和4年度の職業能力開発実施計画の特色（2 P）

○機構立施設の、2月に開始する電気設備技術科については、1か月程度の企業実習を含めたデュアルコースとして6か月訓練を実施します。

○就労経験の少ない方など、すぐに実践的な職業訓練等を受講することが困難な方のために、1か月の橋渡し訓練を8月、11月に加え、5月、9月にも6か月訓練と組み合わせて実施します。

（3）在職者訓練の実施方針（3 P）

○県立校（高等産業技術学校）の施設内において、企業からの意見を聴取し、ものづくり分野におけるデジタル化に対応した訓練を実施します。

（4）離職者訓練の実施方針（3 P）

○県立校（高等産業技術学校）の民間教育訓練機関に委託して実施する職業訓練において、SNSのスキルの習得やIT分野の資格取得を目指すコースや高齢求職者向けのコースを新たに実施します。

○機構立施設における職業訓練では、「設備保全サービス科」及び「金属加工科」については、関係機関等からの要望に応じ、フォークリフト技能講習を組み込み、より高い就職率を目指します。

（5）求職者支援訓練の実施方針（4 P）

○デジタル分野等の成長分野や新規コロナウイルス感染症により人材確保がより困難となっている介護等の分野職種に重点を置いた職業訓練を設定します。

II 実施規模

各訓練の定員について

| | 令和3年度 | 令和4年度 | 増減 | 備考 |
|-------------|--------|--------|------|----|
| 施設内訓練（県） | 355人 | 355人 | － | |
| 施設内訓練（機構） | 303人 | 303人 | － | |
| 在職者訓練（県） | 2,009人 | 1,980人 | 29人減 | |
| 在職者訓練（機構） | 459人 | 422人 | 37人減 | |
| 委託訓練（離職者・県） | 1,172人 | 1,197人 | 25人増 | |
| 委託訓練（障害者・県） | 74人 | 80人 | 6人増 | |
| 求職者支援訓練（機構） | 607人 | 535人 | 72人減 | |

令和4年度山口県職業訓練実施計画（案） （総合計画）

3

令和4年4月1日

山口労働局・山口県・独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構山口支部

目 次

| | | |
|-----|--|------|
| 1 | 総説 | 1 |
| (1) | 計画のねらい | 1 |
| (2) | 計画期間 | 1 |
| (3) | 計画の改定 | 1 |
| 2 | 労働市場の動向と課題等 | 1 |
| (1) | 労働市場の動向と課題（令和3年度における雇用失業情勢及び令和4年度の動向見込み） | 1 |
| (2) | 令和3年度における公的職業訓練をめぐる状況 | 2 |
| 3 | 公的職業訓練の実施方針等（(1)～(13)） | 2 |
| 4 | 訓練実施計画表（障害者職業能力開発校分を除く） | 8 |
| (1) | 施設内総括 | 8 |
| (2) | 技術向上に係る訓練実施計画（在職者訓練） | 11 |
| (3) | 委託訓練 | 12 |
| (4) | 求職者支援訓練 | 14 |
| (5) | 速成訓練 | 該当なし |
| (6) | 日本版デュアルシステム | 15 |
| (7) | 第1種定員調書 | 15 |
| 5 | 障害者職業能力開発校における実施計画表 | 該当なし |
| (1) | 普通職業訓練総括表 | 該当なし |
| (2) | 技能向上に係る訓練実施計画（在職者訓練） | 該当なし |
| 6 | 特別委託訓練の実施計画表 | 該当なし |
| 7 | 実践的な職業訓練への橋渡し訓練 | 16 |
| 8 | 公的職業訓練の実施に当たり公共職業能力開発施設が行うべき事項等 | 17 |
| (1) | 関係機関との連携 | 17 |
| (2) | 公的職業訓練の受講生の能力及び適性に応じた公的職業訓練の実施 | 17 |
| (3) | その他 | 17 |
| 9 | 公共職業能力開発施設の名称及び所在地等一覧表 | 18 |
| 10 | 職業能力開発施設の配置図 | 19 |

1 総説

(1) 計画のねらい

この計画は、職業能力開発促進法（昭和44年法律第64号。以下「能開法」という。）第2条に規定する労働者及び職業訓練の実施等による特定求職者の就職の支援に関する法律（平成23年法律第47号。以下「求職者支援法」という。）第2条に規定する特定求職者（以下「対象者」という。）の職業能力の開発及び向上を図るための職業訓練が、能開法に基づき公共職業訓練施設で行われる職業訓練（以下「公共職業訓練」という。）や求職者支援法第4条第1項の規定により厚生労働大臣の認定を受けた職業訓練（以下、求職者支援訓練）という。）など多岐にわたること等を踏まえ、対象者の職業訓練を受ける機会を十分に確保するため、公共職業訓練及び求職者支援訓練の実施に関し重要な事項を定めたものである。

(2) 計画期間

計画期間は、令和4年4月1日から令和5年3月31日までとする。

(3) 計画の改定

この計画は、職業訓練の実施状況等を踏まえ、改定する。

2 労働市場の動向と課題等

① (1) 労働市場の動向と課題（令和3年度における雇用失業情勢及び令和4年度の動向見込み）

① 令和3年度における雇用失業情勢

本県の令和4年1月の有効求人倍率（季節調整値）は、1.44倍と前月と比較して0.02ポイント上昇し、有効求人倍率（季節調整値）の1.4倍台は、令和3年11月以降3か月連続となっている。令和3年平均求人倍率（原数値）は1.33倍と、令和2年度平均求人倍率（原数値）の1.24倍より高い水準となっている。有効求人倍率が上昇している要因としては、有効求職者数はほぼ横ばいであるが、有効求人数は増加しているためである。背景としては、社会経済活動の活発化により労働需要が持ち直しており、有効求人数の増加につながったと考えられる。特に県内の主要産業である製造業では、新規求人数（原数値）が令和3年9月以降、5か月連続で1,000人を超え、コロナ前の水準を上回って推移している。

また、令和4年3月新規高校卒業予定者の令和4年1月末現在の就職内定率は、96.9%で、前々年同月※と比べて0.6ポイント増加（前年同月と比べて0.4ポイント増加）している。（※令和2年度は、新型コロナウイルス感染症の影響から採用活動が1か月後ろ倒しとなったことから、令和元年と比較。）

② 令和4年度の動向見込み

日本銀行下関支店が令和4年2月発表した山口県金融経済情勢では、「県内景気は、新型コロナウイルス感染症の再拡大の影響により一部に弱さがみられるものの、全体として持ち直している。」となっている。また、山口労働局の雇用失業情勢の基調判断は、「持ち直している。ただし新型コロナウイルス感染症が雇用に与える影響に注意する必要がある。」としている。

(2) 令和3年度における公的職業訓練をめぐる状況

令和3年度の職業訓練の受講者数は次のとおり。

- ・公共職業訓練（離職者訓練） 996 人（令和3年12月末現在）
- ・求職者支援訓練 138 人（令和3年12月末現在）

令和3年度の職業訓練の就職率は次のとおり。

- ・公共職業訓練（離職者訓練）

| | |
|-------|--------|
| 施設内訓練 | 83.7 % |
| 委託訓練 | 74.7 % |
- ・求職者支援訓練

| | |
|-------|--------|
| 基礎コース | 0.0 % |
| 実践コース | 77.8 % |

注1 施設内訓練は令和3年9月末、委託訓練は令和3年8月末までに修了した訓練の訓練修了後3か月までの就職率。

注2 求職者支援訓練については、令和3年4月以降令和3年5月までに修了した訓練の修了者等に占める訓練修了3か月後までに雇用保険適用就職した者の割合。

3 公的職業訓練の実施方針等

①(1) 令和4年度の職業能力開発実施計画の特色

① 県立校

東西の高等産業技術学校を「地域産業界への人材育成拠点」と位置付け、時代の要請に沿った訓練内容の充実を図っていく。大規模な設備を要する訓練は直営で、また民間での実施が可能な訓練は民間教育訓練機関を積極的に活用するなど、産業界や求職者のニーズに合致した、多様で効果的な訓練を実施する。

② 機構立施設

機構が行う離職者訓練は、地域の雇用失業情勢を把握し、産業動向、人材ニーズ等を踏まえ、「ものづくり分野」を主とした6か月訓練を実施する。訓練開始時期は4月、6月、7月、9月、10月、12月、2月、3月とし、訓練受講機会の分散化を図っていることや、2月に開始する電気設備技術科については、1か月程度の企業実習を含めた短期デュアルコースとして6か月訓練を実施する。

また、就業経験が少なく職業能力形成機会に恵まれなかった方や、すぐに実践的な職業訓練等を受講することが困難な方などのために、1か月の橋渡し訓練（5月、8月、9月、11月）を6か月訓練と組み合わせて実施する。

(2) 学卒者訓練の実施方針

主として常設の普通課程の訓練科に学卒者を受け入れ、地域ニーズに応じた訓練を実施する。

(3) 在職者訓練の実施方針

① 県立校

高等産業技術学校の施設内において、パソコン操作技能を習得する事務系の訓練や電気工事士の資格取得のための電気系の訓練を実施するとともに、労働基準協会との連携により溶接技術を習得する溶接系の訓練やクレーン操作技術を習得する運輸系の訓練を実施する。また、関連企業からの意見を聴取し、ものづくり分野におけるデジタル化に対応した訓練を実施するほか、企業ニーズに即した訓練として、中小企業団体等の要望に応じて訓練内容を設定するオーダーメイド型の訓練を実施する。

② 機構立施設

中小企業等の在職者を主な対象として、民間教育訓練機関の実施状況等を踏まえ、「ものづくり分野」に特化した受講満足度の高い能力開発セミナーを実施する。また、事業主等の職業能力開発ニーズに対応するため、個々のニーズに応じて設定する「オーダーメイド型」訓練や、指導員派遣、施設設備貸与等により、事業主、各種団体等の人材育成を支援する。

↳ (4) 離職者訓練の実施方針

① 県立校

主として常設の短期課程の訓練科に求職者を受け入れ、地域の企業力が必要とする、より実践的な能力を持つスペシャリストを育成するための訓練を実施する。

また、民間教育訓練機関に委託して実施する職業訓練では、WEBやITスキルを習得するためのカリキュラムを盛り込んだ訓練、人手不足分野である介護や医療事務の職業訓練を引き続き実施するほか、SNSのスキルの習得やIT分野の資格取得を目指すコースや高齢求職者向けのコースを新たに実施する。

② 機構立施設

求職者を対象に「ものづくり分野」における知識・技能・技術の習得のほか、再就職に必要な実践的能力を形成するための職業訓練を実施する。令和4年度についても令和3年度と同数である303名（橋渡し訓練20名を含む）を年間定員とした。

また、設備保全サービス科及び金属加工科については、関係機関等からの要望に応じ、フォークリフト技能講習を訓練に組み込み、より高い就職率を目指す。

(5) 求職者支援訓練の実施方針

令和4年度においては、新型コロナウイルス感染症の影響の長期化が懸念される中で、引き続き、非正規労働者や自営廃業者等の雇用保険の基本手当を受けることができない者に対する雇用のセーフティーネットとしての機能が果たせるよう530人程度に訓練機会を提供する。

また、基礎的能力のみを習得する職業訓練（基礎コース）も設定するが、基礎的能力から実践的能力までを一括して習得する職業訓練（実践コース）を設定する。（求職者支援訓練の70%）その際、デジタル分野等の成長分野や、新型コロナウイルス感染症の影響により人材確保がより困難となっている介護等の分野・職種に重点を置くとともに、地域における産業の動向や求人ニーズを踏まえたものとする。実践コースのうち、介護系、医療事務系及び情報系の3分野の割合を設定する。就職氷河期世代の者のうち不安定な就労に就いている者や無業者を安定した職業生活に移行させるため、当該者の特性・訓練ニーズに応じた職業訓練1コースを設定する。基礎コースのうち、若年層におけるコミュニケーション能力、ビジネスマナー向上等の職業能力開発講習を中心とした訓練1コースを地域ニーズ枠として設定する。

なお、求職者支援訓練修了後3か月以内の就職について、基礎コースにおいて雇用保険適用就職率58%、実践コースにおいて同63%を目指す。

∞ (6) 障害者訓練の実施方針

高等産業技術学校においては、スロープや身障者用トイレ等の施設整備を行い、可能な範囲で身体障害者を受け入れている。平成13年度から委託訓練を実施しており、障害者を対象とした訓練を実施するとともに、特別支援学校高等部に在籍する生徒に対して、特別支援学校早期訓練コースを実施する。また、これらの訓練の受講が困難な障害者については、国立の障害者職業能力開発校への入校を勧める。

(7) 職業能力開発実施体制の長期的方向（訓練科目の見直し及び再編整備の方向又は考え方）

① 県立校

雇用情勢や人材ニーズの変化に即応した訓練を実施するために、離転職者向けの訓練を充実させるとともに、少子化や高校生の進学状況を踏まえ、平成26年度から普通課程を縮小するなどの訓練科の見直しを行うとともに、企業の人材ニーズを踏まえ、応募率や就職率等の向上に向けた訓練内容の見直しを行っている。

また、相次ぐ製造業の大規模な企業撤退等を踏まえ、平成25年度以降、離職者を対象に年度途中の12月入校や6月入校等の訓練科（6か月訓練）を新設している。

なお、現時点においては、職業能力開発校は現行どおり2箇所を直営で運営する方針としており、再編整備等の予定はない。

② 機構立施設

訓練科の見直し及び訓練計画の策定に際しては、人材ニーズ等の把握・分析の結果や運営実施の状況を総合的に点検し、機構版教育訓練ガイドラインによるPDC Aサイクルを実施することにより改善・見直しを行い、訓練品質の維持・向上を図ることを基本としている。離職者訓練は、主にものづくり分野（機械系、電気・電子系、居住系）であって、当該地域において民間教育訓練機関等では実施困難なものを実施し、在職者訓練は、中小企業等を対象として、ものづくり分野（機械系、電気・電子系、居住系）を中心に真に高度なものを実施することとしている。訓練ニーズの把握状況や民間教育訓練機関等との競合の有無、訓練科設定の適否については、「訓練計画専門部会」を開催し、同部会委員による協議及び審査を経て、次年度計画を策定することとしている。

なお、国が実施する職業訓練については、全国どこで受講しても一定の訓練品質を担保する観点から、仕事を体系化し、具体的な能力開発の内容を「職業能力開発体系」として整備しており、それをもとにモデルカリキュラムやテキスト等を作成している。

(8) 施設の統廃合の計画（都道府県立校のみ）

| 年度 | 令和4年度 | 5年度 | 6年度 | 7年度 | 8年度 |
|-----|-------|-----|-----|-----|-----|
| 計画 | — | — | — | — | — |
| 施設数 | 2校 | 2校 | 2校 | 2校 | 2校 |

(9) 入学金・授業料等の徴収状況（都道府県立校のみ）

| 施設 | 訓練課程 | 入学金 | 授業料 | 備考 | |
|-------------|--------------|----------|--------|---------------|--|
| 職業能力開発校 | 普通職業訓練 | | | | |
| | 普通課程 | 中卒者向け訓練 | 該当なし | 該当なし | 選考料 2,200円 教材費・被服費等 36,000～82,000円 |
| | | 高卒者向け訓練 | 5,650円 | 118,800円 | |
| | 短期課程 | 離転職者向け訓練 | / | / | 32,000～130,000円 |
| 在職者向け訓練 | | — | — | 5,000～15,000円 | |
| 職業能力開発短期大学校 | 高度職業訓練専門課程 | | 該当なし | 該当なし | |
| | 高度職業訓練専門短期課程 | | 該当なし | 該当なし | |

(10) 訓練科目の新設等の計画（施設内のみ）

| 設置主体 | 施設名 | 4 年 度 | | | 5 年 度 | | | 6 年 度 | | | 7 年 度 | | | 8 年 度 | | | 備 考 |
|--------|----------------------------|---------------------|------|----------|-------|------|----------|-------|-----|----------|-------|-----|----------|-------|------|----------|-----|
| | | 区分 | 訓練科名 | 課程及び定員増減 | 区分 | 訓練科名 | 課程及び定員増減 | 区分 | 訓練名 | 課程及び定員増減 | 区分 | 訓練名 | 課程及び定員増減 | 区分 | 訓練科名 | 課程及び定員増減 | |
| 県 | 山口県立 東部高等 産業技術 学校 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 令和4年度においては、新設等予定なし。 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 山口県立 西部高等 産業技術 学校 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 機 構 | 山口職業 能力開発 促進セン ター | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |

-10-

記入上の注意)

- この計画にあたって、新築等による施設整備（機械整備は除く。）について予算措置が必要な訓練科の表示は次に区分すること。
 イ 4年度開始訓練科 ○3年度において補助金の交付決定を受け整備済の科…………… ○○科
 ロ 5年度以降開始予定訓練科 ○6年度以降において補助金の交付決定を受け整備を行う予定の科…………… ○○科
- 「区分」欄は、同一訓練科で普通訓練短期課程とする等、課程を変更する場合は、「切替」と記入し、同一訓練課程の中において訓練科を変更する場合は、「廃止」、「新設」と記入する。訓練科の定員を変更する場合、「定員増」「定員減」と記入する。
 なお、施設間における訓練科の異動は「移設」記入し、施設間における訓練科の入れ換えは「移行」と記入する。
- 訓練期間が2ヶ月未満の訓練は記入しない。
- 応用課程、専門課程及び普通課程の系・専攻科は、訓練科に読み替える。（以下同じ）
- 訓練科名は、応用課程、専門課程及び普通課程については、規則別表の科名、短期課程については、実際に使用している科名を記入すること。（以下同じ）6. 在職者訓練については記載しない。

(11) 都道府県立校の課程別延定員（施設内のみ）

| 課 程 別 | 4 年 度 | | 5 年 度 | | 6 年 度 | | 7 年 度 | | 8 年 度 | | 9 年 度 | | 備 考 |
|--------------|------------|-------|------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| | 定 員 | 延 定 員 | 定 員 | 延 定 員 | 定 員 | 延 定 員 | 定 員 | 延 定 員 | 定 員 | 延 定 員 | 定 員 | 延 定 員 | |
| 普通・普通（中卒） | | | | | | | | | | | | | |
| 普通・普通（高卒） | 20 | 120 | 20 | 120 | | | | | | | | | |
| 普通・短期（2ヶ月未満） | 10 | 40 | 10 | 40 | | | | | | | | | |
| 普通・短期（2ヶ月以上） | 10, 15, 20 | 195 | 10, 15, 20 | 195 | | | | | | | | | |
| 高度・専門（短大） | | | | | | | | | | | | | |
| 計 | | 355 | | 355 | | | | | | | | | |

(12) 高齢・障害・求職者雇用支援機構立校の課程別延定員（施設内のみ）

| 課 程 別 | 4 年 度 | | 5 年 度 | | 6 年 度 | | 7 年 度 | | 8 年 度 | | 9 年 度 | | 備 考 |
|---------------|------------|-------|------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| | 定 員 | 延 定 員 | 定 員 | 延 定 員 | 定 員 | 延 定 員 | 定 員 | 延 定 員 | 定 員 | 延 定 員 | 定 員 | 延 定 員 | |
| 普通・普通（高卒） | | | | | | | | | | | | | |
| 普通・短期（2ヶ月未満） | 5 | 20 | 5 | 20 | | | | | | | | | |
| 普通・短期（2ヶ月以上） | 10, 15, 18 | 283 | 10, 15, 18 | 283 | | | | | | | | | |
| 高度・専門（大学校・短大） | | | | | | | | | | | | | |
| 高度・応用（大学校） | | | | | | | | | | | | | |
| 計 | | 303 | | 303 | | | | | | | | | |

(13) 障害者の課程別延定員（施設内のみ）

| 課 程 別 | 4 年 度 | | 5 年 度 | | 6 年 度 | | 7 年 度 | | 8 年 度 | | 9 年 度 | | 備 考 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| | 定 員 | 延 定 員 | 定 員 | 延 定 員 | 定 員 | 延 定 員 | 定 員 | 延 定 員 | 定 員 | 延 定 員 | 定 員 | 延 定 員 | |
| 国 立 | 普通・普通 | | | | | | | | | | | | |
| | 普通・短期 | | | | | | | | | | | | |
| 県 立 | 普通・普通 | | | | | | | | | | | | |
| | 普通・短期 | | | | | | | | | | | | |
| 計 | | | | | | | | | | | | | |

(記入上の注意)

1. (11)～(13)における「普通・短期」については、技能向上に係るもの（在職者訓練）を除くこと。
2. (11)、(13)における「普通・短期（2ヶ月以上）」については、新規学卒者を対象とするものを内数（ ）書きすること。
3. (12)における「高度・専門（大学校・短大）」に、高度職業訓練の特定専門課程を含めること。また、「高度・応用（大学校）」に高度職業訓練の特定応用課程を含めること。

4 訓練実施計画表(障害者職業能力開発校分を除く)

(1) 施設内総括

| 施設名 | 訓練科名 | 設定年度 | 高度職業訓練 | | | | 普通職業訓練 | | | | | | | | | | | | 土日 夜間別 | 定員 | | |
|--|-----------------------|------|--------|----|------|----|--------|------------|------------|----------------|----------------|---------------------|--------------|---------------------|------------------|---------------------|--------------|---------------------|---------------|-----------|--------------|---------------------|
| | | | 専門課程 | | 応用課程 | | 普通課程 | | | | 短期課程(2ヶ月以上) | | | | | | 短期課程(2ヶ月未満) | | | 第1種 定員 | | |
| | | | 定員 | | 定員 | | 中卒 | | 高卒 | | 右記を除く訓練 | | 障害者を対象とした訓練 | | 若者を対象とした訓練(機構のみ) | | 学卒者訓練 | | | | | |
| | | | 1年 | 2年 | 1年 | 2年 | 定員 | | 定員 | | 1回定員 × 回数 | 訓練期間 及び 訓練開始月 | 1回定員 × 回数 | 訓練期間 及び 訓練開始月 | 1回定員 × 回数 | 訓練期間 及び 訓練開始月 | 1回定員 × 回数 | 訓練期間 及び 訓練開始月 | | | 1回定員 × 回数 | 訓練期間 及び 訓練開始月 |
| | | | 1年 | 2年 | 1年 | 2年 | 1年 | 2年 | 1年 | 2年 | 1回定員 × 回数 | 訓練期間 及び 訓練開始月 | 1回定員 × 回数 | 訓練期間 及び 訓練開始月 | 1回定員 × 回数 | 訓練期間 及び 訓練開始月 | 1回定員 × 回数 | 訓練期間 及び 訓練開始月 | | | 1回定員 × 回数 | 訓練期間 及び 訓練開始月 |
| 都道府県立・ 機構立 山口県立 東部高等 産業技術 学 校 | 第2種自動車系自動車整備課 | 11 | | | | | | 20 (20) | 20 (20) | | | | | | | | | | | 昼 | 40 (40) | |
| | 設備施工系冷凍空調設備科「設備システム科」 | 16 | | | | | | 20 (20) | 20 (20) | | | | | | | | | | | | 昼 | 40 (40) |
| | メカニカルデザイン科 | 26 | | | | | | | | 10×1 (10×1) | 1年 (4月) | | | | | | | | | | 昼 | 10 (10) |
| | 造園科 | 29 | | | | | | | | 10×2 (10×2) | 6ヶ月 (4,10月) | | | | | | | | | | 昼 | 20 (20) |
| | 機械加工科 | 31 | | | | | | | | 15×1 (15×1) | 1年 (4月) | | | | | | | | | | 昼 | 15 (15) |
| | 溶接技術科 | 31 | | | | | | | | 20×1 (20×1) | 1年 (4月) | | | | | | | | | | 昼 | 20 (20) |
| | CAD/CAM短期コース | 27 | | | | | | | | 10×2 (10×2) | 6ヶ月 (6,12月) | | | | | | | | | | 昼 | 20 (20) |
| | 物流機械運転科 | 11 | | | | | | | | | | | | | | | | 10×2 (10×2) | 1ヶ月 (6,1月) | | 昼 | 20 (20) |
| 計 | 8科 | | | | | | | 40 (40) | 40 (40) | 85 (85) | | | | | | | | 20 (20) | | | 185 (185) | |

| 都道府県立・機構立 | 施設名 | 訓練科名 | 設定年度 | 高度職業訓練 | | | | 普通職業訓練 | | | | | | | | | | | | | | 土日 夜間別 | 定員 | |
|-----------|-----------------------------|---------------|------|--------|----|------|----|--------|------------|------------|--------------|----------------|---------------------|-------------|---------------------|------------------|---------------------|-------------|---------------------|----------------|---------------------|--------------|------------|--|
| | | | | 専門課程 | | 応用課程 | | 普通課程 | | | | 短期課程(2ヶ月以上) | | | | | | | | 短期課程(2ヶ月未満) | | | 第1種 定員 | |
| | | | | 定員 | | 定員 | | 中卒 | | 高卒 | | 右記を除く訓練 | | 障害者を対象とした訓練 | | 若者を対象とした訓練(機構のみ) | | 学卒者訓練 | | | | | | |
| | | | | 1年 | 2年 | 1年 | 2年 | 定員 | | 定員 | | 1回定員 ×回数 | 訓練期間 及び 訓練開始月 | 1回定員 ×回数 | 訓練期間 及び 訓練開始月 | 1回定員 ×回数 | 訓練期間 及び 訓練開始月 | 1回定員 ×回数 | 訓練期間 及び 訓練開始月 | 1回定員 ×回数 | 訓練期間 及び 訓練開始月 | | | |
| | | | | 1年 | 2年 | 1年 | 2年 | 1年 | 2年 | 1年 | 2年 | 1年 | 2年 | 1年 | 2年 | 1年 | 2年 | 1年 | 2年 | 1年 | 2年 | | | |
| 都道府県立 | 山口県立 西部高等 産業技術 学 校 | 第2種自動車系自動車整備課 | 60 | | | | | | | 20 (20) | 20 (20) | | | | | | | | | | 昼 | 40 (40) | | |
| | | 木造建築科 | 26 | | | | | | | | | 20×1 (20×1) | 1年 (4月) | | | | | | | | | 昼 | 20 (20) | |
| | | 電気工事・設備科 | 18 | | | | | | | | | 20×1 (20×1) | 1年 (4月) | | | | | | | | | 昼 | 20 (20) | |
| | | エクステリア・造園科 | 11 | | | | | | | | | 20×1 (20×1) | 1年 (4月) | | | | | | | | | 昼 | 20 (20) | |
| | | 空調・設備施工科 | 27 | | | | | | | | | 20×1 (20×1) | 1年 (4月) | | | | | | | | | 昼 | 20 (20) | |
| | | 内装リフォーム科 | 27 | | | | | | | | | 20×1 (20×1) | 1年 (10月) | | | | | | | | | 昼 | 20 (20) | |
| | | 溶接技術科 | 28 | | | | | | | | | 10×1 (10×1) | 1年 (4月) | | | | | | | | | 昼 | 10 (10) | |
| | | 建設機械運転科 | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | 10×2 (10×2) | 1ヶ月 (5,10月) | | 昼 | 20 (20) | |
| 計 | 8科 | | | | | | | | 20 (20) | 20 (20) | 110 (110) | | | | | | | | 20 (20) | | | 170 (170) | | |
| 県立校小計 | 16科 | | | | | | | | 60 (60) | 60 (60) | 195 (195) | | | | | | | | 40 (40) | | | 355 (355) | | |

| 都道府県立・ 機構立 | 施設名 | 訓練科名 | 設 定 年 度 | 高度職業訓練 | | | | 普通職業訓練 | | | | | | | | | | | | 土日 夜間別 | 定員 | | |
|---------------|----------------------------|---------------------------|------------------|--------|----|------|----|--------|------------|------------|----------------|--------------------|---------------------|--------------|---------------------|------------------|---------------------|--------------|---------------------|--------------------|------------|--------------|---------------------|
| | | | | 専門課程 | | 応用課程 | | 普通課程 | | | | 短期課程(2ヶ月以上) | | | | | | 短期課程(2ヶ月未満) | | | 第1種 定員 | | |
| | | | | 定員 | | 定員 | | 中卒 | | 高卒 | | 右記を除く訓練 | | 障害者を対象とした訓練 | | 若者を対象とした訓練(機構のみ) | | 学卒者訓練 | | | | | |
| | | | | 1年 | 2年 | 1年 | 2年 | 定員 | | 定員 | | 1回定員 × 回数 | 訓練期間 及び 訓練開始月 | 1回定員 × 回数 | 訓練期間 及び 訓練開始月 | 1回定員 × 回数 | 訓練期間 及び 訓練開始月 | 1回定員 × 回数 | 訓練期間 及び 訓練開始月 | | | 1回定員 × 回数 | 訓練期間 及び 訓練開始月 |
| | | | | 1年 | 2年 | 1年 | 2年 | 1年 | 2年 | 1年 | 2年 | 1回定員 × 回数 | 訓練期間 及び 訓練開始月 | 1回定員 × 回数 | 訓練期間 及び 訓練開始月 | 1回定員 × 回数 | 訓練期間 及び 訓練開始月 | 1回定員 × 回数 | 訓練期間 及び 訓練開始月 | | | 1回定員 × 回数 | 訓練期間 及び 訓練開始月 |
| 機構立 | 山口職業 能力開発 促進 センター | 設備保全サ ービス科 | 31 | | | | | | | | 15×2 (15×2) | 6か月 (6,12月) | | | | | | | | 昼 | 30 (30) | | |
| | | テクノカ ンパニ オン科 | 18 | | | | | | | | 18×4 (18×4) | 6か月 (6,9,12,3月) | | | | | | | | 昼 | 72 (72) | | |
| | | 金属加工科 | 19 | | | | | | | | 10×4 (10×4) | 6か月 (6,9,12,3月) | | | | | | | | 昼 | 40 (40) | | |
| | | 電気設備技 術科 | 11 | | | | | | | | 18×3 (18×3) | 6か月 (4,7,10月) | | | | | | | | 昼 | 54 (54) | | |
| | | 電気設備技 術科(短期型) (2ヶ月) | 19 | | | | | | | | | | | | 15×1 (15×1) | 6か月 (2月) | | | | 昼 | 15 (15) | | |
| | | 住環境計画 科 | 22 | | | | | | | | 18×4 (18×4) | 6か月 (6,9,12,3月) | | | | | | | | 昼 | 72 (72) | | |
| | | 橋渡し訓練 | 21 | | | | | | | | | | | | | | | | 5×4 (10×2) | 1か月 (5,8,9,11月) | 昼 | 20 (20) | |
| | | 計 | 7科 | | | | | | | | | 268 (268) | | | | 15 (15) | | | | 20 (20) | | 303 (303) | |
| 合 計 | | | | | | | | | 60 (60) | 60 (60) | 463 (463) | | | 15 (15) | | | | 60 (60) | | 658 (658) | | | |

(記入上の注意)

- 「定員」欄は、「1回定員×訓練回数」で記入し、前年度定員を下に()書きで同様に記入すること。
 - 「訓練期間及び訓練開始月」欄は、「訓練開始月」を「訓練期間」の下に()書きで記入すること。
 - 「訓練科名」欄は、次の要領で記入すること。
 - 同一の訓練科で2つ以上の訓練コースがある場合は、各訓練コースごとに記入すること(以下同じ)。
 - 都道府県独自の訓練科名称については、それぞれ下に「 」書きで記入すること。
 - 「定員計の第1種定員」欄は、雇用対策法第18条第2号により都道府県が支給する訓練手当に係る定員及び駐留軍関係離職者(駐)と沖縄失業者求職手帳所持者(沖)で国が支給する訓練手当に係る定員をいう。
なお、駐及び沖の定員は、外数で()書きで記入すること。
 - 廃止科は、訓練科名を()書きし、定員欄に当年度定員を「0」とし、前年度定員を下に()書きで記入すること。
 - 普通職業訓練の短期課程「学卒者訓練」欄は、専修訓練課程から短期課程へ転換し、新規学卒者を対象とした訓練を記入すること。
 - 土日・夜間等に行う場合、「土日・夜間の別」欄に記入すること。
 - 障害者を対象とした訓練科(コース)については、訓練科(コース)名の前に以下の記号を付し、訓練科(コース)名の後に対象となる障害種別(身体障害、知的障害、精神障害、発達障害等)を()書きで記載すること。
- 「一般校を活用した障害者職業能力開発事業実施要領」に基づく事業終了後、交付金事業として実施している場合→障交・上記以外の場合→障単
 - 日本版デュアルシステム(専門課程・普通課程・短期課程)を実施する施設においては、実施校の訓練科の後にデの記号を付すこと。
10. 職業能力開発総合大学校で実施する、高度職業訓練の特定専門課程及び特定応用課程においては、訓練科の後に特の記号を付すこと。

(2) 技能向上に係る訓練実施計画(在職者訓練)

都道府県名 山 口 県

| 実施主体 | 施設名 | 課程 | 訓練科名 | 年間開催回数 | 合計訓練時間 | 延定員 | 備考 |
|---------------|----------------|------|---|---|--|---|----|
| 都道府県立施設 | 山口県立東部高等産業技術学校 | 短期課程 | 溶接科 機械科 電気工事科 クレーン運転科 情報ビジネス科 | 9 15 5 17 4 | 145 158 72 210 48 | 250 366 150 330 54 | |
| | 計 | | | 50 | | 1,150 (1,179) | |
| | 山口県立西部高等産業技術学校 | 短期課程 | 溶接科 機械科 電気工事科 クレーン運転科 フォークリフト運転科 情報ビジネス科 玉掛け科 建築科 その他(教育) | 3 2 2 2 2 5 2 6 2 | 54 12 48 34 116 69 62 126 10 | 130 90 50 100 80 60 80 180 60 | |
| | 計 | | | 26 | | 830 (830) | |
| | 県立施設合計2施設 | | | 76 | | 1,980 (2,009) | |
| 雇用支援機構・障害者求職者 | 山口職業能力開発促進センター | 短期課程 | 機械系 電気・電子系 居住系 | 21 10 9 | 252 120 108 | 202 100 120 | |
| | 計 | | | 40 | | 422 (459) | |
| | 機構立施設合計1施設 | | | 40 | | 422 (459) | |
| 総合計 | | | | 116 | | 2,402 (2,468) | |

(記入上の注意)

- 「訓練科名」欄は、規則別表第2より選択した訓練科名をその掲げる順に従い記入すること。
ただし、規則別表第2に掲げる訓練科名より選択できないものについては、当該訓練の内容を明確に表した訓練科名を、規則別表第2より選択した訓練科名の後に記入すること。
- 「課程」欄は、普・短(普通訓練・短期課程)、高・専短(高度訓練・専門短期課程)、高・応短(高度訓練・応用短期課程)の別を記入すること。
- 「延定員」欄は、前年度定員を()書きすること。

(3) 委託訓練

① 都道府県独自によるもの（(4)～(7)に該当する委託訓練を除く）

| 施設名 | 訓練科（訓練職種） | 委託施設（住所） | 定員 | | | 訓練期間 | 訓練開始月 | 備考 |
|-----|-----------|----------|----|---|-------|------|-------|----|
| | | | 一回 | 延 | 第1種定員 | | | |
| | 該当なし | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| 県計 | | | | | | | | |

(記入上の注意)

- 「訓練科」欄には、訓練職種（例：事務、造園、デザイン等）を（ ）書きすること。また、訓練科のうち自動車運転科については、自動車運転科（普通Ⅱ種）、自動車運転科（大型Ⅰ種）のように個別に記入すること。
- 「委託施設」欄には、委託施設名と住所を記入すること。
- 「定員」欄は、前年度定員を下に（ ）書きで記入すること。また、「第1種定員」欄は、P6の（記入上の注意）を参照すること。
- 「備考」欄は、主たる訓練対象者（中高年、一般対策、アイヌ対策、障害者等）を記入すること。
- 施設ごとに「小計」欄を設ける必要は無いこと。
- 都道府県立施設毎に計（1施設のみ場合は不要。）を記入し、合計欄には両方の合計を記入すること。
- 各項目において未定の事項については「未定」と記入すること。

② 国費による委託訓練（離職者等再就職訓練事業）

| 施設名 | 訓練科（訓練職種） | コース数 | 定員数 | 備考 |
|------------|-----------|------|-------|----|
| 東部高等産業技術学校 | | 32 | 560 | |
| 西部高等産業技術学校 | | 39 | 637 | |
| | | | | |
| 県計 | | 71 | 1,197 | |

(記入上の注意)

- 各項目において未定の事項については「未定」と記入すること。
- 「訓練科」が未定の場合で、訓練職種のみ記載可能な場合には「未定」と記載のうえ、（ ）書きにより記載すること（例：事務、介護、建築等）。訓練職種も未定の場合は、（ ）書きは不要であり、「未定」とのみ記載すること。
- 平成25年度より「離職者等再就職訓練事業」の中の1コースとして実施予定である「母子家庭の母等の職業的自立促進事業」及び「日本版デュアルシステム（委託訓練活用型）」の訓練コースについても、同表に記載すること。
- 離職者等再就職訓練事業の詳細な計画は、別途通知にて依頼する予定であること。

③ 国費による委託訓練（障害者の多様なニーズに対応した委託訓練）

| 訓練コース名 | 訓練期間 | 定員 | 備考 | 拠点校名 | コーディネーター・ コーチ配置数 |
|---------------|------|-----|----|--|---|
| 知識・技能習得訓練コース | 3か月 | 10人 | | 各コースとも 東部高等産業技術学校 及び 西部高等産業技術学校 | 障害者職業訓練 コーディネーター 2人 障害者職業訓練コーチ 1人 |
| 実践能力習得訓練コース | 3か月 | 55人 | | | |
| eラーニングコース | — | — | | | |
| 特別支援学校早期訓練コース | 2か月 | 15人 | | | |
| 在職者訓練コース | — | — | | | |
| 合計 | | 80人 | | | |

④ 国費による委託訓練（就職活動に困難性を有する学生等に対する委託訓練）

| 訓練コース名 | 定員 | 備考 | 拠点校名 |
|--------------|------|----|------|
| | | | |
| | | | |
| 標準訓練コース | 該当なし | | |
| 企業実習組合せ訓練コース | | | |
| 企業実習コース | | | |
| 合計 | | | |

(4) 求職者支援訓練

① 訓練認定規模は、以下のとおりとする。

| コース別 | 認定規模 | 新規参入枠 | コース割合 |
|----------------------|---------------|-------|-------|
| 基礎コース | 160人 | 30% | 30% |
| 実践コース | 375人 | 30% | 70% |
| 介護系 | 80人 | | |
| 医療事務系 | 40人 | | |
| デジタル系 (うち、IT分野) | 100人 (80人) | | |
| (うち、WEBデザイン系) その他 | (20人) 155人 | | |
| 合計 | 535人 | | 100% |

② 求職者支援訓練の認定にかかる留意事項

- (ア) 新規参入となる求職者支援訓練については、基礎コース、実践コースそれぞれにおいて、認定規模の30%を上限に認定する。
- (イ) 求職者支援訓練は、この計画に則して四半期ごとに認定する
- (ウ) 地域ニーズ枠は基礎コース、実践コースで少なくとも1訓練コース分を設定し、それぞれにおいて、認定規模の20%を上限に認定する。
- (エ) 申請対象期間の設定数を超える認定申請がある場合、
 - a. 新規参入枠については、職業訓練の案等が良好なものから、
 - b. 実績枠については、求職者支援訓練の就職実績等が良好なものから、認定する。
- (オ) 認定コースの定員数が認定上限値を下回った場合及び認定されたものの中止になった訓練コース分の定員数は
 - a. 次期以降の認定単位期間の同コース・同分野の認定上限値を引き上げるために活用できる
 - b. 第4四半期まで繰り越した認定枠については、基礎コースと実践コース間の振替や、実践コースの他分野への振替を可能とする

(6) 日本版デュアルシステム（公共職業訓練型（委託型デュアルを除く。））

| 施設名 | 訓練科（訓練職種） | 類型 | 訓練期間 | | | | 定員 | 備考 |
|----------------|-----------|------|------|----------|------|---------|----|----|
| | | | 施設内 | 委託訓練（座学） | 企業実習 | 有期パート就労 | | |
| | 該当なし | | | | | | | |
| 県計 | | | | | | | | |
| 山口職業能力開発促進センター | 電気設備技術科 | 短期課程 | 5ヶ月 | | 1ヶ月 | | 15 | |
| 機構計 | 1 | | | | | | 15 | |
| 合計 | | | | | | | 15 | |

(記入上の注意)

1. 施設ごとに「小計」欄を設ける必要はないこと。
2. 類型には「専門課程」、「普通課程」、「短期課程」のいずれかを記入すること。
3. 訓練期間には、「〇月〇日～〇月〇日（〇h）」、「〇ヶ月」等を記入すること。
4. 定員には、当該年度の定員数を記入すること。

-19-

(7) 第1種定員調書

都道府県名 山 口 県

| 施設区分 | 令和 4 年度計画 | | | | | |
|------|-----------|---------|---------|-------|-------|-------------------------|
| | 計画人員（人） | | | | | 支給計画額 |
| | 障害者等 | 母子家庭の母等 | 中高年齢者等 | その他 | | |
| 施設内 | 17 (12) | 17 (12) | 0 (0) | 0 (0) | 0 (0) | 19,666,780 (16,186,080) |
| 施設外 | 52 (71) | 34 (43) | 18 (28) | 0 (0) | 0 (0) | 19,135,220 (26,547,920) |
| 合計 | 69 (83) | 51 (55) | 18 (28) | 0 (0) | 0 (0) | 38,802,000 (42,734,000) |

(記入上の注意)

1. 施設区分ごとに記入し、「合計」欄には両方の合計を記入すること。
2. 「計画人員」欄については、令和4年度おける計画人員数を記入すること。また、（ ）内に前年度計画人員数を記入すること。
3. 「障害者等」、「母子家庭の母等」、「中高年齢者等」及び「その他」欄については、計画人数の内数として、対象者ごとの計画数を記入すること。また、（ ）内に前年度計画人員数を記入すること。
4. 「支給計画額」欄については、支給される訓練手当の総額(基本手当+技能習得手当+寄宿手当)を記入すること。また、（ ）内に前年度計画人員数を記入すること。
5. 各項目において未定の事項については「未定」と記入すること。

(計画人員の対象者の定義)

1. 「障害者等」は、雇用対策法施行規則第2条第2項第6号、同第7号及び第7号2で定める身体、知的、精神障害者とする。
2. 「母子家庭の母等」は、雇用対策法施行規則第2条第2項第8号で定める母子家庭の母等とする。
3. 「中高年齢者等」は、雇用対策法施行規則第2条第2項第1号及び同第6号で定める中高年齢失業者手帳保持者及び45歳以上の者（身体障害者を除く）とする。
4. 「その他」は、上記対象者以外で雇用対策法施行規則上、就職困難者として定められている者とする。

7 実践的な職業訓練への橋渡し訓練

| 実施機関 | 講座名 | 講座期間 | 定員 | 備考 |
|----------------|------------------------------------|-----------------------------|----|-----|
| 山口職業能力開発促進センター | 金属加工科（導入講習付き） 設備保全サービス科（導入講習付き） | 5月10日（火）～ 5月31日（火）（84h） | 5 | 集合型 |
| 山口職業能力開発促進センター | 住環境計画科（導入講習付き） | 8月3日（水）～ 8月31日（水）（84h） | 5 | 統合型 |
| 山口職業能力開発促進センター | 電気設備技術科（導入講習付き） | 9月7日（水）～ 9月30日（金）（84h） | 5 | 統合型 |
| 山口職業能力開発促進センター | テクニカルオペレーション科 （導入講習付き） | 11月8日（火）～ 11月30日（水）（84h） | 5 | 統合型 |
| 合計 | 4 | | 20 | |

（記入上の注意）

1. 訓練科毎に記入すること。
2. 訓練期間には、それぞれ「○月○日～○月○日（○h）」とし、○hには時間数を記入すること。
3. 各項目において未定の事項については、「未定」と記入すること。

8 公的職業訓練の実施に当たり公共職業能力開発施設が行うべき事項等

(1) 関係機関との連携

公共職業訓練（離職者訓練）と求職者支援訓練を合わせた訓練規模、分野及び時期において職業訓練の機会や受講者を適切に確保するとともに、職業訓練を効果的に実施し、訓練修了者の就職を実現していく上で、国や都道府県の関係行政機関はもとより、地域の訓練実施機関の団体や労使団体等の幅広い理解・協力が求められる。

このため、令和4年度においても、地域訓練協議会を開催して、関係者の連携・協力の下に、地域の実情を踏まえた、計画的で実効ある職業訓練の推進に資することとする。

地域訓練協議会においては、必要に応じ、地域の産業ニーズを踏まえて訓練内容の検討を行うワーキング・チームを開催する。

(2) 公的職業訓練の受講生の能力及び適性に応じた公的職業訓練の実施

対象者（在職者訓練の対象者は除く。）に対しては、公共職業安定所におけるキャリアコンサルティングを通じ、適切な訓練コースの選択を支援する。

また、対象者（在職者訓練の対象者は除く。）に対し、訓練期間中にジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングの機会を設け、訓練修了後の求職活動の方向性を明確化するとともに、訓練実施機関と公共職業安定所とが連携し、訓練効果を生かせる求人情報の提供など、就職に向けた支援を充実する。

訓練修了後は、訓練実施機関による独自の就職支援のほか、公共職業安定所においても、訓練実施機関が訓練修了時に交付したジョブ・カード（評価シートを含む。）等を活用し、未就職者の就職支援に一層積極的に取り組んでいく。

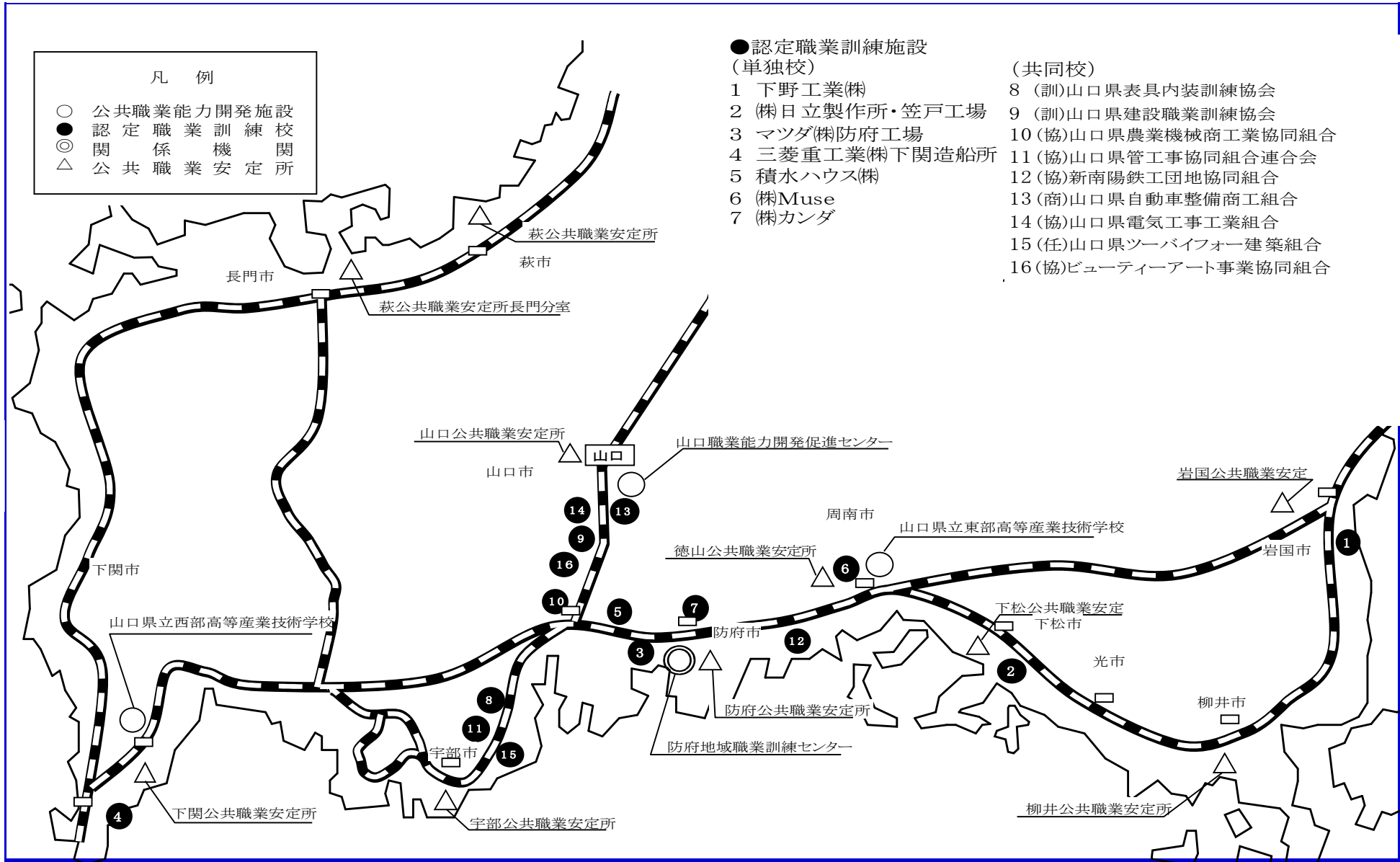
(3) その他

産業界・教育訓練機関団体等の協力も得ながら、職業能力評価基準や民間教育訓練機関における職業訓練サービスガイドライン等の更なる整備及び普及も進めていくこととする。

9 公共職業能力開発施設の名称及び所在地等一覧表

| 施設名 | 施設設置年度 (建替年度) | 人材開 発センタ ー設置状 況 | 向上訓練 等推進員 設置状況 | 無料職業 紹介事業 実施状況 | 所在地 | 代表者番号 及びFAX番号 | 寄宿舎 収容 定員 | 管轄 安定所 | 訓練施設 の特色 | 将来の特 色付けの 方向 | 施設整備状況 | | | | |
|--|--|--------------------------|----------------------|----------------------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------|-------------------|--------------------------------|--------------------|--------|---------|---------|------------|---------|
| | | | | | | | | | | | スロープ | 手す り | トイ レ | エレベ ーター | 自動 扉 |
| 山口県立東部高等産業 技術学校 | 管理棟 S 50年 実習棟 S 50年 体育館 S 55年 寄宿舎 S 53年 | 有 | 有 | 有 | 〒745-0827 周南市瀬戸見町15-1 | TEL:0834(28)2233 FAX:0834(28)4617 | 24 | 徳山公 共職業 安定所 | 機械関係職 種を主とす る職業能力 開発校 | | ○ | ○ | ○ | × | ○ |
| 山口県立西部高等産業 技術学校 | 管理棟 S 55年 実習棟 S 55年 体育館 S 58年 寄宿舎 S 55年 | 有 | 有 | 有 | 〒752-0922 下関市千鳥ヶ丘町21-3 | TEL:083(248)3505 FAX:083(248)3508 | 44 | 下関公 共職業 安定所 | 建築関係職 種を主とす る職業能力 開発校 | | ○ | × | ○ | × | ○ |
| 山口職業能力開発促進 センター 〔ポリテクセンター 山口〕 | 管理棟 S 56年 実習棟 S 56年 | 無 | 有 | 有 | 〒753-0861 山口市矢原1284-1 | TEL:083(922)1948 FAX:083(932)1935 | 無 | 山口公 共職業 安定所 | | | ○ | ○ | ○ | × | ○ |

10 職業能力開発施設の配置図



-23-

地域における職業訓練内容の
検証・改善について

地域における職業訓練内容の検証・改善のポイントについて

○山口県が実施した「一般事務+IT活用力」コース

I 検証・改善に向けたポイント

(1) 訓練分野の選定について

○令和元年度から新たに設定したコースであり、令和元年度実績は、定員充足率（45.0%）、就職率（33.3%）ともに低調でした。

また、令和2年度は、定員充足率は100%を超え高かったものの、就職率は66.7%と目標の75.0%を8.3ポイント下回っており、就職率の向上を確保するため、当該訓練分野を選定しました。

(2) 訓練内容（カリキュラム）の課題

○一般事務コースとの区分が明確でなく、「IT活用力」のスキルをアピールすることが難しい。

(3) 求人・求職ニーズの確認等について

○県の調査によると当該訓練コースの求人者のニーズは「中程度」であり、求職者のニーズは「中～高程度」と若干の乖離が見られました。

○ハローワークに対して、訓練効果の高い訓練コースとするための今後の方向性について確認したところ、「最低取得目標資格にITパスポートや情報セキュリティ関連等の資格を付加する。」や「一般事務の範囲で就職に資する内容（簿記、FP等）を付加する。」との意見が確認できました。

II 訓練内容（カリキュラム）の改善ポイント

○取得目標資格として「ITパスポート」を加え「ITの活用力」のスキルをアピールできる訓練内容としました。

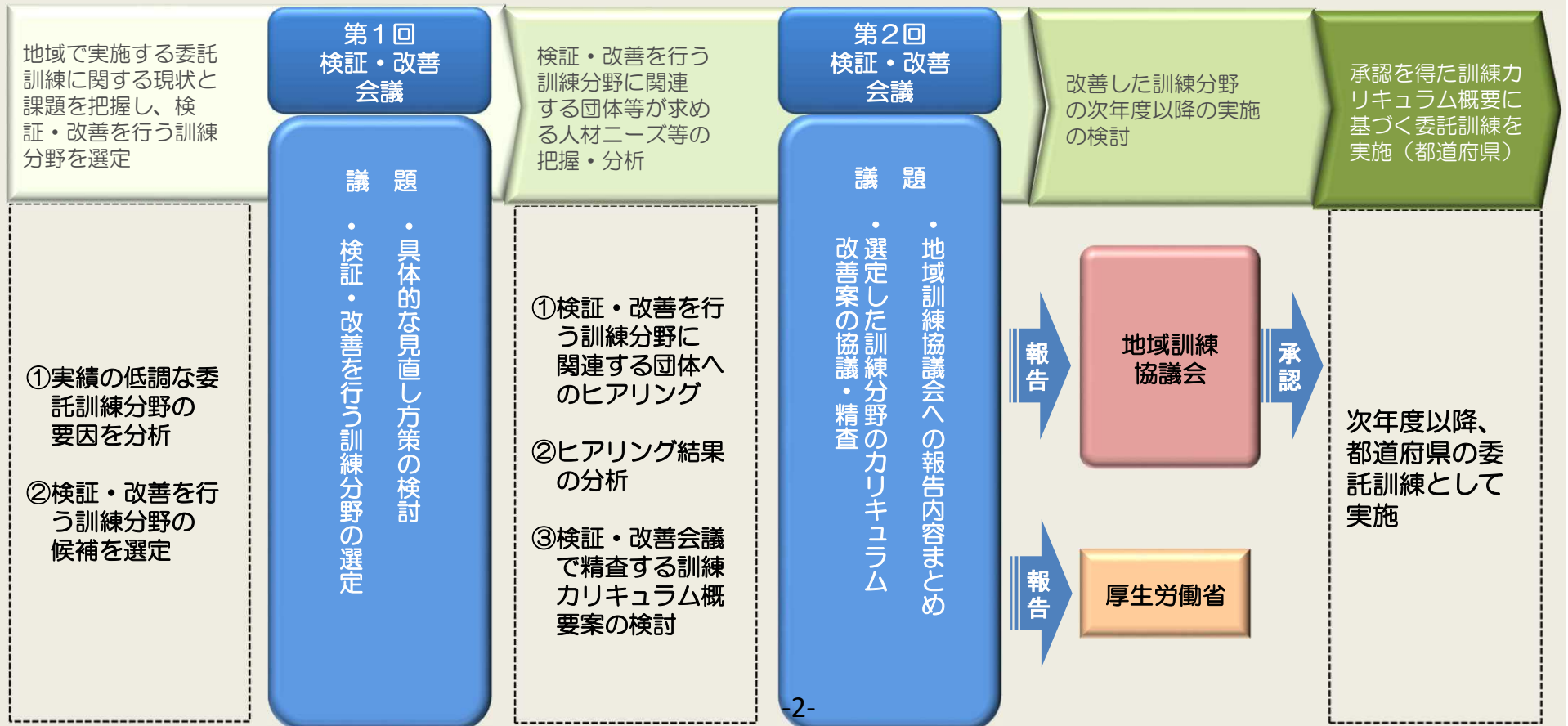
○OAソフト活用実践（プレゼンテーション資料の作成、営業プレゼンテーション）を実技に加え、より実践的な訓練とすることで、就職率の向上を目指す訓練内容としました。

地域における職業訓練内容の検証・改善について

取組内容

- 地域の関係機関の協働（地域レベルのコンソーシアム）による職業訓練コースの開発・検証事業当該事業で培ったノウハウや連携体制等を活用することは有効である。
- 地域訓練協議会のワーキングチームを活用し、労働局・都道府県・機構等により、地域で実施している委託訓練が効果的なものとなるよう、職業訓練内容の検証・改善を行う。（年間2コース程度）

事業スキーム(1年間)



検証・改善を行う「一般事務＋IT活用力」コースに関連する
人材ニーズ等の把握・分析について

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
山口支部 山口職業能力開発促進センター

1. 山口県が実施した一般事務＋IT活用カコース

令和元年度

①コース名：IT事務会計課（下関市）

訓練期間：令和元年9月10日～令和2年2月7日（5ヶ月）

定員：20名 受講者数：9名 修了者数：9名 就職者数：3名

※うち中退就職者 0名

令和2年度

①コース名：ITビジネス科（山口市）

訓練期間：令和2年8月7日～令和3年1月6日（5ヶ月）

定員：20名 受講者数：22名 修了者数：20名 就職者数：13名

※うち中退就職者 2名

②コース名：オフィスIT活用科（下関市）

訓練期間：令和2年9月1日～令和3年1月29日（5ヶ月）

定員：20名 受講者数：20名 修了者数：20名 就職者数：15名

※うち中退就職者 0名

令和3年度

①コース名：ITビジネス科（山口市）

訓練期間：令和3年8月6日～令和4年1月5日（5ヶ月）

定員：20名 受講者数：20名

②コース名：ITも学べる簿記科（下関市）

訓練期間：令和3年10月7日～令和4年3月4日（5ヶ月）

定員：20名 受講者数：12名

2. ハローワークによる求人・求職ニーズ調査

【調査の目的】

「山口労働局訓練カリキュラム等検証・改善会議」を開催し、本年度は「一般事務＋IT活用力」コースを見直しの対象としたところであるが、見直しを始めるにあたり、最近の求人者・求職者を把握することを目的として、ハローワークを対象にニーズ調査を行い、併せて「今後の方向性について」の調査を実施した。

【調査結果の概要】

(1) 開発訓練分野の絞込み

ニーズ調査の結果を踏まえ、労働局、県、機構の3者で協議した結果、ITの基礎知識があることを前提に、ITパスポートや情報セキュリティ関連に特化したコースを開発することとした。

2. ハローワークによる求人・求職ニーズ調査

(2) 求人・求職バランスシート

| 令和3年10月 | | 山口労働局職業安定課 | | |
|----------------------------|---------------|---------------|-------------|--|
| 職業分類 | 有効求人数 | 有効求職者数 | 有効求人倍率 | |
| 職業計 | 25,452 | 19,476 | 1.31 | |
| A管理的職業 | 120 | 62 | 1.94 | |
| B専門的・技術的職業 | 4,919 | 2,545 | 1.93 | |
| 07開発技術者 | 105 | 59 | 1.78 | |
| 08製造技術者 | 137 | 205 | 0.67 | |
| 09建築・土木技術者等 | 826 | 133 | 6.21 | |
| 10情報処理・通信技術者 | 135 | 140 | 0.96 | |
| 11その他の技術者 | 33 | 19 | 1.74 | |
| 12医師・薬剤師等 | 143 | 52 | 2.75 | |
| 13保健師・助産師等 | 1,457 | 843 | 1.73 | |
| 14医療技術者 | 595 | 176 | 3.38 | |
| 15その他の保健医療 | 145 | 114 | 1.27 | |
| 16社会福祉の専門的職業 | 982 | 460 | 2.13 | |
| 22芸術家、デザイナー等 | 78 | 110 | 0.71 | |
| 05,06,17～21,23,24その他の専門的職業 | 283 | 234 | 1.21 | |
| C事務的職業 | 1,997 | 4,709 | 0.42 | |
| 25一般事務員 | 1,384 | 4,159 | 0.33 | |
| 26会計事務員 | 174 | 261 | 0.67 | |
| 27生産関連事務員 | 153 | 69 | 2.22 | |
| 28営業・販売関連事務員 | 186 | 126 | 1.48 | |
| 29外勤事務員 | 14 | 3 | 4.67 | |
| 30運輸・郵便事務 | 62 | 29 | 2.14 | |
| 31事務用機器操作の職業 | 24 | 62 | 0.39 | |
| D販売の職業 | 2,774 | 1,173 | 2.36 | |
| 32商品販売の職業 | 1,550 | 845 | 1.83 | |
| 33販売類似の職業 | 44 | 18 | 2.44 | |
| 34営業の職業 | 1,180 | 310 | 3.81 | |
| Eサービスの職業 | 5,584 | 2,103 | 2.66 | |
| 35家庭生活支援サービス | 93 | 239 | 0.39 | |
| 36介護サービスの職業 | 2,513 | 839 | 3.00 | |
| 37保健医療サービス | 490 | 125 | 3.92 | |
| 38生活衛生サービス | 501 | 106 | 4.73 | |
| 39飲食物調理の職業 | 908 | 534 | 1.70 | |
| 40接客・給仕の職業 | 897 | 332 | 2.70 | |
| 41居住施設・ビル管理 | 36 | 48 | 0.75 | |
| 42その他のサービス | 213 | 110 | 1.94 | |
| F保安の職業 | 508 | 139 | 3.65 | |
| G農林漁業の職業 | 153 | 147 | 1.04 | |
| H生産工程の職業 | 3,174 | 1,440 | 2.20 | |
| 49生産設備(金属) | 59 | 20 | 2.95 | |
| 50生産設備(金属除く) | 96 | 64 | 1.50 | |
| 51生産設備(機械) | 15 | 17 | 0.88 | |
| 52金属材料製造等 | 706 | 172 | 4.10 | |
| 54製品製造・加工処理 | 975 | 485 | 2.01 | |
| 57機械組立の職業 | 333 | 234 | 1.42 | |
| 60機械整備・修理の職業 | 638 | 152 | 4.20 | |
| 61製品検査(金属) | 27 | 24 | 1.13 | |
| 62製品検査(金属除く) | 80 | 25 | 3.20 | |
| 63機械検査の職業 | 30 | 22 | 1.36 | |
| 64生産関連・生産類似 | 215 | 225 | 0.96 | |
| I輸送・機械運転の職業 | 1,702 | 855 | 1.99 | |
| 65鉄道運転の職業 | 1 | 0 | - | |
| 66自動車運転の職業 | 1,342 | 645 | 2.08 | |
| 67船舶・航空機運転 | 0 | 3 | 0.00 | |
| 68その他の輸送の職業 | 101 | 121 | 0.83 | |
| 69定置・建設機械運転 | 258 | 86 | 3.00 | |
| J建設・探掘の職業 | 1,926 | 386 | 4.99 | |
| 70建設躯体工事の職業 | 291 | 19 | 15.32 | |
| 71建設の職業 | 560 | 126 | 4.44 | |
| 72電気工事の職業 | 360 | 125 | 2.88 | |
| 73土木の職業 | 707 | 116 | 6.09 | |
| 74探掘の職業 | 0 | 5 | - | |
| K運搬・清掃等の職業 | 2,595 | 3,475 | 0.75 | |
| 75運搬の職業 | 708 | 479 | 1.48 | |
| 76清掃の職業 | 985 | 563 | 1.75 | |
| 77包装の職業 | 139 | 39 | 3.56 | |
| 78その他の運搬等の職業 | 763 | 2,394 | 0.32 | |
| 分類不能の職業 | 0 | 2,442 | 0.00 | |

(注) 1 常用的パートタイムを含む。
 2 平成23年度改定「厚生労働省編職業分類」に基づく区分により集計。
 3 有効求職者数には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数を含む。

(資料出所：山口労働局職業安定課)

2. ハローワークによる求人・求職ニーズ調査

1 今後の方向性について

(最低取得目標資格に I T パスポートや情報セキュリティ関連の資格を付加、一般事務の範囲で就職に資する内容 (簿記、F P 等) を付加等)

- 仮想の会社の広報をしているという設定のもと、ツイッター等の SNS を利用して広報の手法を学ぶコース。
- パソコンのソフト・ハードウェア、周辺機器等のパソコンに関する全体的な知識。
- HTML などのホームページ作成に必要な知識。
- 情報処理検定など I T パスポートよりも少し踏み込んだ資格。
- 著作権、肖像権、個人情報保護等の I T 関係法令の知識。
- V B A エキスパート (Excel などのマクロに関するスキル) など、Word や Excel に関する他の資格。C G クリエイター検定 (アプリ開発) 。
- 通販エキスパート検定、ネットマーケティング検定。
- 実際の関連分野の企業で 1 か月企業実習 (実践 D X 能力習得コース) 。

2. ハローワークによる求人・求職ニーズ調査

- 対象者：パソコンの基本操作ができる方。
- 最低取得目標資格：ITパスポート、簿記3級又はFP3級。
- 取得目標資格：基本情報技術者試験、Javaプログラミング能力認定試験のいずれか。
- 一般事務職においてはプログラミング技能までは求められないが、求職者のニーズが高く、IT化が進む昨今において、職務で活かせる場面は少ないとしても、就職において他の求職者と差異化することができ就職の可能性が高まると思料するため。
- そもそも論として、訓練の目標が明確でないのではないかとと思われる。
- ITパスポートを取得できたとして、就職にどう有力なのかアピールしにくいと感じる。
- ITに対する求職者のイメージは人により異なるが、WEBやプログラミングが多いと思われる。
- 一般事務や経理事務とは別路線のITを全面に押し出した内容に変更し、パソコンの入力程度ができることを前提とした、訓練を検討してほしい。

2. ハローワークによる求人・求職ニーズ調査

- 訓練内容：プレゼン方法やパワーポイントの操作に関する時間の充実。ビジネスマナーについて、特にメールの文面ややりとりの基本。
- 取得目標資格：情報セキュリティ関連。
- 首都圏にあるIT関係の事業所数社からサテライトオフィスを開設する計画があると相談を受けたことがあり、ICT、プログラミングやWeb動画編集・ホームページデザイン等の知識やスキルの求人者ニーズが高まってきていると思われる。
- 管内ではIT関連の求人が0に近いため、求人・求職者ともにニーズは低いと思われる。関連職種が多いと思われる地域での就職を希望する若年層も少ない。
- 簿記の経験や知識を求人者が求めることが多く、ニーズも見込まれる。
- 求職者の動向として、IT関係職へのニーズはあるが、管内に求人が少ないため、求人者・求職者からのニーズは大きくない。
- IT関係であれば、ITパスポート、情報セキュリティ関係の資格の方が、事務関係職への就職に関し、求人者・求職者にニーズがあると思われる。

2. ハローワークによる求人・求職ニーズ調査

- 就職につながることを考えると、一般事務関係の訓練に簿記やFPが取得できる方が強みとなる。その中で、既に簿記3級の資格を所持している求職者等から日商簿記2級の資格取得を希望する声も多く聞く。
- 近隣の求人状況を見ると、ITスキルの資格を必要としている求人は少ないように見受けられるが、訓練窓口年に数回程度、IT関係の訓練の問い合わせが求職者からあることから、一定の需要はあると思われる。
- IT関係への就職を目指すには、ITパスポートの資格取得は有効であり、簿記やSNS、パワーポイントの基礎が学べたら、より様々な業種に対応できると思料する。
- 一般事務の職業訓練に求職者が期待するところは、1 就職の役に立つこと2 パソコンの使い方が身につくことが大きい。5か月間の訓練を受ける必要はないが、これは、ITの使える一般事務を目指すコースなので、求職者の目にキラキラと映るSNSの習得とか、DXの最新知識を身につける等の言葉で修飾してはどうか。IT関連の何を身につけさせるのか、それが就職にどう役に立つのか、求職者にわかりやすく表現することが重要だと思います。

2. ハローワークによる求人・求職ニーズ調査

- 訓練内容、取得目標資格：企業経営に今一番注目されているDXの最新知識を身につける。商品アピールに効果的なウェブサイトの作り方を学ぶ。実務に役立つMOSエキスパートの取得。一般事務は対人対応能力も重要で、接客・接客技術の習得。
- 簿記・FPというニーズは高く、特に40代以降の男女に多い。理由として単にパソコンの操作ができるだけでなく、今までの仕事に加えてスキルアップを考える人が受講を申し込むと考える。
- ITという言葉でプログラミング、システム関係に特化した訓練をイメージする人が20代の男性を中心に多く、その場合、事務職の希望者ではないため、受講申込を断念する。
- 事務職の求人は日々一定以上の求人があるが、実務経験がない場合や簿記3級では、訓練後の早期就職は難しい。簿記2級以上であれば専門性があり、取得を目標とすることが望ましい。

2. ハローワークによる求人・求職ニーズ調査

2 まとめ

- 最低取得目標資格にITパスポートや情報セキュリティ関連等の資格を付加し、その資格に対応する訓練内容とする。（8所）
- パソコンの基本操作ができることを前提の応募条件とする。（2所）
- 一般事務の範囲で就職に資する内容（簿記、FP等）を付加する。（6所）

3. 訓練分野の検証・改善に係る概要

1. 検証・改善を行う訓練分野

「一般事務＋I T活用力」コース

2. 検証・改善に係る考え方及び内容

令和2年度に実施した一般事務・I T活用力コースに係る委託訓練は、2コースで、定員充足率は、平均で100%を超えていたが、就職率については、目標とする75%を下回ったコースがあった。以上のことから、就職率向上の観点から訓練カリキュラムの見直しを行った。労働局、県、機構の3者の打ち合わせの中で、①ワード等の操作実習の時間数を見直し、②I Tパスポートや情報セキュリティ関連のカリキュラムを加えた内容とし、就職率向上が期待できるコースとした。

検証・改善を行う訓練分野選定理由書

検証・改善を行う訓練分野

「一般事務＋IT活用力」コース

訓練分野選定の考え方

当該訓練分野は、令和元年度から新たに設定したコースであるが、令和元年度実績は、定員充足率、就職率ともに低調であった。

令和2年度は、定員充足率は高かったものの就職率は平均で67%となっており、目標とする75%を下回っている。

より効果的な訓練内容と就職率の向上を確保するため、早い段階で、実績を踏まえた検証を行う必要があると考える。

[参考：現行の仕様書による最低取得目標資格]

コンピュータサービス技能評価試験（ワープロ部門3級、表計算部門3級）

カリキュラム上の課題

現行のカリキュラムにおいては、最低取得目標資格が「ワープロ部門・表計算部門3級」のみとなっており、一般事務コースとの区分が明確ではなく、「IT活用力」のスキルをアピールすることが難しくなっている。

見直しの1例として、IT活用力のカリキュラムを習得したことを明確にするため、最低取得目標資格にITパスポート等の情報処理関連の資格を付加できるカリキュラムとする。

また、訓練において企業の即戦力となるレベルを目指すためには、受講者が一定程度のパソコンスキルを有していることが望ましい。

なお、現行のカリキュラムでは、訓練中にパソコンの基本操作が習得できるよう、文書作成・表計算実習を行っているが、IT活用の訓練時間を増やす場合は、パソコンの基本操作に要する訓練時間を減らす必要がある。

このため、受講対象者について、あらかじめ「パソコンの基礎操作ができる者」等の条件付けを検討する必要がある。

求人・求職ニーズ

令和4年度の県の委託訓練計画策定等のため、公共職業安定所へ「一般事務＋IT活用力コース」の求人・求職の需要について意見照会を行ったところ、求人ニーズは「中程度」であり、求職ニーズは「中～高程度」という結果となり、求人ニーズと求職ニーズに若干の乖離が見られた。

就職率改善のためには、求人・求職ニーズのミスマッチの解消を図る必要がある。

訓練分野の検証・改善に係る概要

検証・改善を行った訓練分野

「一般事務＋I T活用力」コース

検証・改善に係る考え方及び内容

令和2年度に実施した一般事務＋I T活用力は、2コースで、定員充足率は、平均で100%を超えていたが、就職率については、目標とする75%を下回ったコースがあった。以上のことから、就職率向上の観点から訓練カリキュラムの見直しを行った。

労働局、県、機構の3者の打ち合わせの中で、カリキュラムの見直し後、委託訓練の知識等習得コースで活用できるように5か月の訓練期間で訓練コースの改善案を作成してほしいという要望があった。

以上を踏まえて、一昨年度までのコンソーシアム事業で機構支部が取り組んだ一般事務＋I T活用力に係る離職者向け職業訓練コースの開発・検証結果及び労働局が各ハローワークに対して実施した求人・求職ニーズ調査の結果を基に、ワード・エクセル等の基礎操作ができることを前提に、ワード・エクセル等の操作実習の時間を見直し、I Tサポートや情報セキュリティ関連のカリキュラム加えた内容とし、就職率向上が期待できるコースとした。

改善後のモデルカリキュラム概要

| | | | |
|-------|--|--------------------------|--|
| 訓練コース | I Tも学べる簿記科 | 就職先の職務 | OA事務員、テクニカルサポート（オペレータ）、経理事務員、営業事務員 |
| 訓練期間 | 5か月 | | |
| 訓練目標 | <p>1) 企業が求める基礎能力を備えることで、どんな職種にも対応できる人材になることを目指す。</p> <p>2) 簿記や事務知識、I Tやパソコンスキル、ビジネスマナーを身につけ、活躍できる人材になることを目指す。</p> <p>3) キャリアガイダンスの授業を通じて、自分自身の強みや企業が求める人材像の理解をし、就職だけでなくその先の職場定着ができるよう、常にキャリアビジョンを描けるようになることも目指す。</p> <p>【取得目標資格】</p> <p>ITパスポート試験</p> <p>簿記検定3級</p> <p>Word 文書処理技能認定試験2級</p> <p>Excel 表計算処理技能認定試験2級</p> | | |
| 仕上がり像 | <p>①職業人に共通して求められる基礎知識を学び、ビジネスや組織内の様々なシステムを利用することができる。</p> <p>②ITの機能を理解し、運用することができる。</p> <p>③基礎能力としてワープロソフト・表計算ソフトを使いこなした資料作成を行うことができ、プレゼンテーションができる。</p> <p>④OAソフトを駆使し、相手に伝わりやすい資料作成や提案ができる。</p> | | |
| 訓練の内容 | 科目名 | | 科目の内容 |
| | 学 科 | 入校式・オリエンテーション（2H） | 入校式、オリエンテーション |
| | | キャリアガイダンス（20H） | 仕事理解、自己理解、訓練の意義、面接の受け方、ジョブ・カード作成、応募書類の書き方 |
| | | コミュニケーション（4H） | 対人能力、第一印象、協調性、コミュニケーションに必要な資質、傾聴、話す力、コミュニケーションの必要性と理解 |
| | | ビジネスマナー（24H） | ビジネス用語・敬語の習得、電話対応、来客対応、訪問のマナー、報告・連絡・相談 |
| | | セキュリティ（10H） | 情報セキュリティの重要性、事故の原因、求められる行動、イラスト等の素材利用時における注意 |
| | | IT概論（70H） | 業務・ビジネスにおけるIT活用、ITに関する法規制（コンプライアンス）、ITリテラシー、コンピュータ理論・ソフトウェア理論・ネットワーク概論、システム運用概論、システム保守概論 ITパスポート試験対策（システム戦略、開発技術、基礎理論、コンピュータシステム） |
| | | 簿記（70H） | 簿記の基礎、日常の手続き、手形、財務諸表と精算表、帳簿 |
| | 修了式・オリエンテーション（2H） | 修了式、オリエンテーション | |
| | 実 技 | IT実践（90H） | インターネットセキュリティ、クラウド・グループウェアの概要と活用、ネットワーク環境の構築と設定、テレビ会議システムの活用、システム運用演習、システム保守演習 ITパスポート試験対策（システム戦略、開発技術、基礎理論、コンピュータシステム） |
| | | ワープロソフト実践（60H） | 書式設定、図形描画、表作成、ビジネス文書の作成、検定対策、検定実施（使用ソフト：Word2019） |
| | | 表計算ソフト処理実践（60H） | データ集計、表作成・編集、グラフ作成、基礎的な関数、検定対策、検定実施（使用ソフト：Excel2019） |
| | | プレゼンテーションソフト操作実践（24H） | ページの設定、編集の操作、書式の設定、デザイン（図形、効果文字）、スライドショーの設定、スライドショーを利用したプレゼン演習（使用ソフト：PowerPoint2019） |
| | | OAソフト活用実践（30H） | プレゼンテーション資料の作成、営業プレゼンテーション |
| | 簿記実践（70H） | 諸取引の処理、財務諸表と精算表の作成、帳簿の作成 | |

改善前のモデルカリキュラム概要

| | | | |
|-------|---|-------------------|---|
| 訓練コース | ITも学べる簿記科 | 就職先の職務 | 一般事務、営業事務、経理事務、サービス業など幅広い職種に対応することができる。 |
| 訓練期間 | 5か月 | | |
| 訓練目標 | <p>1) 企業が求める基礎能力を備えることで、どんな職種にも対応できる人材になることを目指す。</p> <p>2) 簿記や事務知識、ITやパソコンスキル、ビジネスマナーを身につけ、活躍できる人材になることを目指す。</p> <p>3) キャリアガイダンスの授業を通じて、自分自身の強みや企業が求める人材像の理解をし、就職だけでなくその先の職場定着ができるよう、常にキャリアビジョンを描けるようになることも目指す。</p> <p>【取得目標資格】</p> <p>簿記検定3級 Word 文書処理技能認定試験2級 Excel 表計算処理技能認定試験2級</p> | | |
| 仕上がり像 | <p>職業人に共通して求められる基礎知識を学び、ビジネスや組織内の様々なシステムを利用することができる。ITの機能を理解し、安全に活用するための基本的な情報セキュリティの知識を目指す。</p> <p>基礎能力としてワープロソフト・表計算ソフトを使いこなした資料作成が行え、且つプレゼンテーションもできるようになることを目指す。そのうえで、相手に伝わりやすいデータ作成ができるよう、OAソフトを駆使し作成や提案ができるように、ハイレベルな能力も習得し、即戦力として採用される人材となることを目指す。</p> | | |
| 訓練の内容 | 科目名 | | 科目の内容 |
| | 学 科 | 入校式・オリエンテーション(2H) | 入校式、オリエンテーション |
| | | コミュニケーション(4H) | 【グループワークを主体とし技術面に重点を置いて体験、習得しスキル向上を図る】 対人能力、第一印象、協調性、コミュニケーションに必要な資質、傾聴、話す力、コミュニケーションの必要性と理解 |
| | | IT(10H) | 【ビジネスにおけるIT活用の習得】 ビジネスにおいてITを活用できる場面、活用方法、各種ITを活用し、事業拡大や新たな事業創出の理解、業務における作業の流れ、作業内容の整理の流れ |
| | | セキュリティ(10H) | 【情報セキュリティの重要性と知識の習得】 発生しうる事故の種類、情報セキュリティ事故により企業が被る被害、外部からの攻撃の種類、インターネット利用時の注意点や、インターネットやSNS等を利用する際の注意点の理解、著作権、個人情報保護、知的財産権に関する法律の概要、インターネット等で提供されている画像や文献やイラスト等の素材データ利用時に注意すべき点の理解 |
| | | 簿記(122H) | 【日商簿記3級対応】 簿記の基礎、日常の手続き、手形、財務諸表と精算表、帳簿 |
| | | ビジネスマナー(28H) | 【社会人として身につけたいビジネスマナーを習得】 挨拶・敬語の使い分け、ビジネス用語、仕事をスムーズに進めるためのコミュニケーション、電話対応、報告・相談・相談 |
| | | キャリアガイダンス(26H) | 【自己理解を深め、自分のキャリアビジョンを明確にし就職を目指す】 自己理解・自己分析、仕事理解、履歴書、職務経歴書等の応募書類作成指導、ジョブ・カード作成とそれを活用したキャリア・カウンセリングの実施、面接指導、面接対策ロールプレイング、社会人基礎力、雇用情勢の把握、求人情報の提供 |
| | | 修了式・オリエンテーション(2H) | 修了式、オリエンテーション |
| | 実 技 | IT活用(12H) | 【グループウェアの基礎知識の習得】 クラウドの仕組み、グループウェアの種類、各サービスの特徴、ドキュメント機能の活用、グループウェアへのアクセス、スケジュール機能の活用、スケジュールの確認方法、予定の入力方法、入力の実践、メールの機能(署名、宛先の種類、画像・ドキュメントの添付)、各機能の操作・設定方法 |
| | | IT実践(78H) | 【ITを活用した業務遂行の実践】 実際の就業場面において、ITを活用した業務を遂行するにあたり、どのように活用することができるのか演習、他者との協働にあたり必要となるコミュニケーションスキルの習得 |
| | | ワード(114H) | 【ワープロソフト(Word2019)の基礎から活用方法を習得】 書式設定、図形描画、表作成、ビジネス文書の作成、検定対策、検定実施 |
| | | エクセル(128H) | 【表計算ソフト(Excel2019)の基礎から活用方法を習得】 データ集計、表作成・編集、グラフ作成、基礎的な関数、検定対策、検定実施 |
| | | パワーポイント(24H) | 【パワーポイント(PowerPoint2019)の基礎から活用方法を習得】 ページの設定、編集の操作、書式の設定、デザイン(図形、効果文字)、スライドショーの設定とスライドショーを利用したプレゼン演習等 |

【参考資料】

- ・ 山口県障害福祉サービス協議会

山口県障害福祉サービス協議会のご紹介

名称

山口県障害福祉サービス協議会（略称 「障サ協」）

事務所

山口市大手町9番6号 山口県社会福祉協議会内

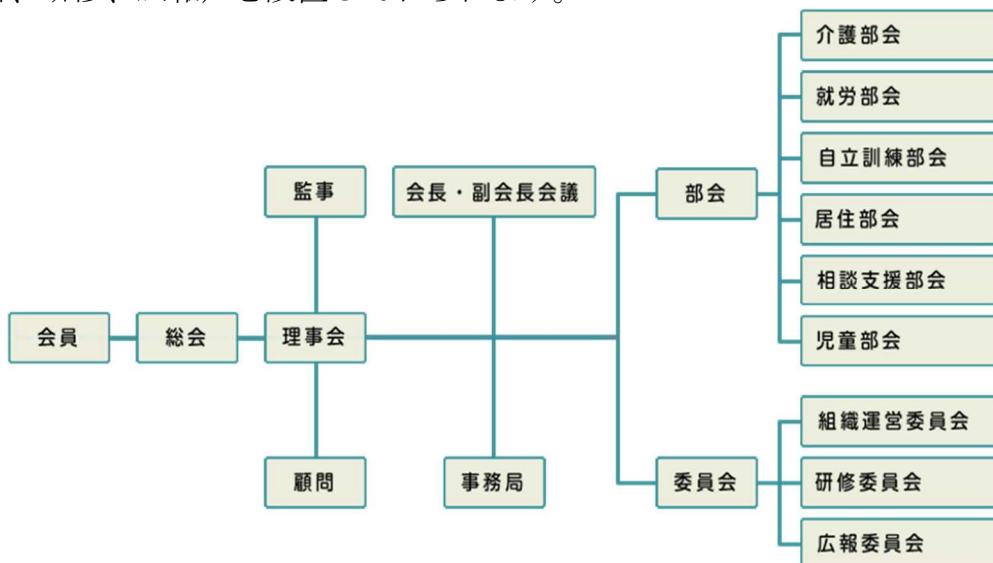
ご紹介

障害福祉サービス事業にかかる制度政策を協議検証するとともに、山口県内の障害福祉サービス事業所・施設間相互の連絡調整や職員の資質向上をはかる等により、もって障害福祉の健全な発展を期することを目的に、国の目指す三障害一元化を障害者福祉現場で実践すべく、平成25年（2013年）4月に設立されました。

障害種別を問わず、県内全ての障害児・者が地域でより豊かな生活、より充実した人生を送ることができるよう、障害福祉サービスの充実、提供に努め、社会に障害者福祉への関心と理解を広め、地域共生社会の実現に向けて事業を展開してまいります。

組織

議決機関である総会、執行機関である理事会、監事監査及び執行部会議である会長・副会長会議を設置しておられ、事業を推進するため、6つの部会（介護、就労、自立訓練、居住、相談支援、児童）と3つの委員会（組織運営、研修、広報）を設置しておられます。



公共職業訓練（障害者訓練）について

【目的】

民間教育訓練機関、企業、社会福祉法人等を委託訓練先として、活用し、障害者の住む身近な地域で、障害者の能力、適性及び地域の障害者雇用ニーズを踏まえた職業訓練を実施することにより、障害者の職業能力の開発・向上を図る。

【実施主体】

各高等産業技術学校（企業、民間教育訓練機関等に委託して実施）

【受講方法】

受講に当たっては、ハローワークが、求職中の障害者の希望業種やその業種の労働市場（求人状況）、本人の知識や技能といった適性を考慮し、求人を紹介する。その際に、求職者にとって職業訓練が必要とハローワークが判断した場合に、県の委託訓練を紹介し、受講のあっせん（受講指示又は受講推薦）を行う。受講のあっせんを受けた障害者は、県立高等産業技術学校に申し込み、選考を受けて受講する。

【障害者委託訓練の概要】

○県は、すべての障害者に対し、多様なニーズに対応した職業訓練の機会を提供（県当初予算）

| コース名 | 対象者 | 内 容 | 予算定員 |
|-------|--------------|-------------------------|------|
| 知識・技能 | 身体障害者 | OA実務（ワード、エクセル等）の習得 | 10人 |
| 実践能力 | すべての障害者 | 事業所現場での実践能力習得（介護補助、清掃等） | 55人 |
| 新規学卒 | 特別支援学校高等部3年生 | 事業所現場での実践能力習得 | 15人 |
| 計 | | | 80人 |

○知識・技能コース（3か月）

座学による知識や技能の習得を中心とした職業訓練。民間教育訓練機関を委託先とし、カリキュラムによっては、職場実習と組み合わせて行う場合もある。

○実践能力習得訓練コース（3か月以内）

実践的な職業能力の開発・向上を図るため、企業等を委託先として職場を活用して、就職のための実践的な職業能力の習得を目指す。

○特別支援学校早期訓練コース（2か月以内）

特別支援学校高等部等に在籍する生徒のうち、10月時点で就職先が内定していない就職希望者に対して、企業等を委託先とし、就職に向けた職業能力の開発・向上を図る。

求人・求職 バランスシート

令和4年1月

山口労働局職業安定課

| 職業分類 | 有効求人数 | 有効求職者数 | 有効求人倍率 |
|----------------------------|---------------|---------------|-------------|
| 職業計 | 26,585 | 18,631 | 1.43 |
| A管理的職業 | 120 | 58 | 2.07 |
| B専門的・技術的職業 | 5,158 | 2,439 | 2.11 |
| 07開発技術者 | 108 | 53 | 2.04 |
| 08製造技術者 | 122 | 189 | 0.65 |
| 09建築・土木技術者等 | 831 | 103 | 8.07 |
| 10情報処理・通信技術者 | 164 | 149 | 1.10 |
| 11その他の技術者 | 35 | 18 | 1.94 |
| 12医師、薬剤師等 | 133 | 45 | 2.96 |
| 13保健師、助産師等 | 1,475 | 795 | 1.86 |
| 14医療技術者 | 600 | 177 | 3.39 |
| 15その他の保健医療 | 148 | 121 | 1.22 |
| 16社会福祉の専門的職業 | 1,125 | 425 | 2.65 |
| 22美術家、デザイナー等 | 94 | 107 | 0.88 |
| 05.06.17～21.23.24その他の専門的職業 | 323 | 257 | 1.26 |
| C事務的職業 | 2,256 | 4,568 | 0.49 |
| 25一般事務員 | 1,577 | 4,039 | 0.39 |
| 26会計事務員 | 165 | 241 | 0.68 |
| 27生産関連事務員 | 164 | 80 | 2.05 |
| 28営業・販売関連事務員 | 211 | 120 | 1.76 |
| 29外勤事務員 | 11 | 3 | 3.67 |
| 30運輸・郵便事務 | 69 | 23 | 3.00 |
| 31事務用機器操作の職業 | 59 | 62 | 0.95 |
| D販売の職業 | 2,806 | 1,074 | 2.61 |
| 32商品販売の職業 | 1,528 | 773 | 1.98 |
| 33販売類いの職業 | 54 | 20 | 2.70 |
| 34営業の職業 | 1,224 | 281 | 4.36 |
| Eサービスの職業 | 5,920 | 2,044 | 2.90 |
| 35家庭生活支援サービス | 29 | 5 | 5.80 |
| 36介護サービスの職業 | 2,414 | 837 | 2.88 |
| 37保健医療サービス | 478 | 126 | 3.79 |
| 38生活衛生サービス | 439 | 93 | 4.72 |
| 39飲食物調理の職業 | 1,039 | 522 | 1.99 |
| 40接客・給仕の職業 | 1,093 | 322 | 3.39 |
| 41居住施設・ビルの管理 | 29 | 49 | 0.59 |
| 42その他のサービス | 399 | 90 | 4.43 |
| F保安の職業 | 512 | 123 | 4.16 |
| G農林漁業の職業 | 123 | 143 | 0.86 |
| H生産工程の職業 | 3,344 | 1,371 | 2.44 |
| 49生産設備(金属) | 56 | 28 | 2.00 |
| 50生産設備(金属除く) | 95 | 43 | 2.21 |
| 51生産設備(機械) | 16 | 23 | 0.70 |
| 52金属材料製造等 | 725 | 143 | 5.07 |
| 54製品製造・加工処理 | 1,061 | 474 | 2.24 |
| 57機械組立の職業 | 372 | 225 | 1.65 |
| 60機械整備・修理の職業 | 648 | 148 | 4.38 |
| 61製品検査(金属) | 36 | 20 | 1.80 |
| 62製品検査(金属除く) | 110 | 46 | 2.39 |
| 63機械検査の職業 | 28 | 18 | 1.56 |
| 64生産関連・生産類似 | 197 | 203 | 0.97 |
| I輸送・機械運転の職業 | 1,793 | 769 | 2.33 |
| 65鉄道運転の職業 | 1 | 1 | 1.00 |
| 66自動車運転の職業 | 1,393 | 554 | 2.51 |
| 67船舶・航空機運転 | 0 | 1 | 0.00 |
| 68その他の輸送の職業 | 110 | 115 | 0.96 |
| 69定置・建設機械運転 | 289 | 98 | 2.95 |
| J建設・採掘の職業 | 2,025 | 345 | 5.87 |
| 70建設躯体工事の職業 | 289 | 15 | 19.27 |
| 71建設の職業 | 575 | 105 | 5.48 |
| 72電気工事の職業 | 353 | 135 | 2.61 |
| 73土木の職業 | 800 | 90 | 8.89 |
| 74採掘の職業 | 8 | 0 | - |
| K運搬・清掃等の職業 | 2,528 | 3,317 | 0.76 |
| 75運搬の職業 | 655 | 470 | 1.39 |
| 76清掃の職業 | 987 | 524 | 1.88 |
| 77包装の職業 | 152 | 33 | 4.61 |
| 78その他の運搬等の職業 | 734 | 2,290 | 0.32 |
| 分類不能の職業 | 0 | 2,380 | 0.00 |

(注) 1 常用的パートタイムを含む。

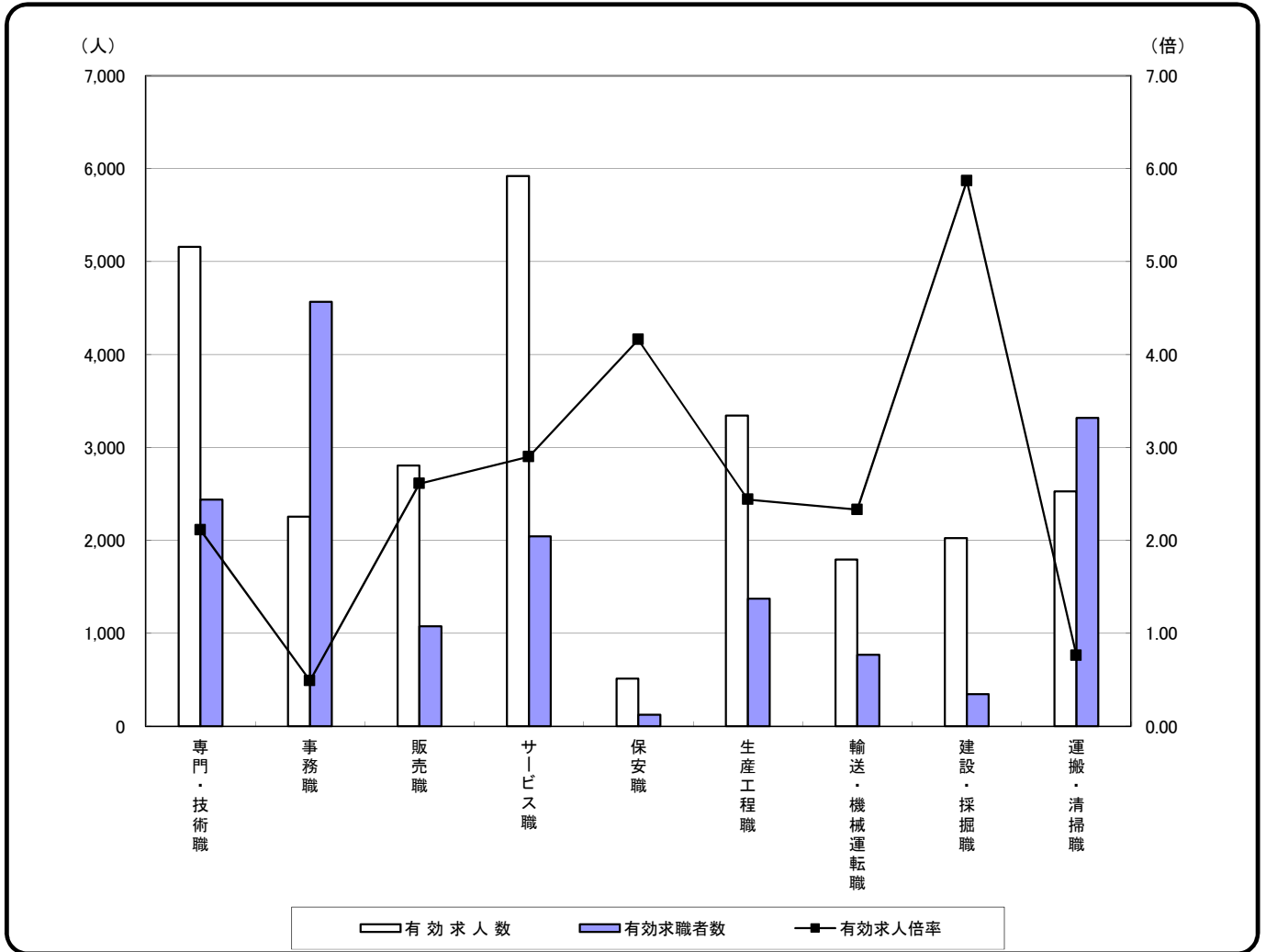
2 平成23年度改定「厚生労働省編職業分類」に基づく区分により集計。

3 有効求職者数には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数を含む。

求人・求職 バランスシート

令和4年1月

山口労働局職業安定課



| | 専門・技術職 | 事務職 | 販売職 | サービス職 | 保安職 | 生産工程職 | 輸送・機械運転職 | 建設・採掘職 | 運搬・清掃職 | 合計 |
|--------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 有効求人人数 | 5,158 | 2,256 | 2,806 | 5,920 | 512 | 3,344 | 1,793 | 2,025 | 2,528 | 26,585 |
| 有効求職者数 | 2,439 | 4,568 | 1,074 | 2,044 | 123 | 1,371 | 769 | 345 | 3,317 | 18,631 |
| 有効求人倍率 | 2.11 | 0.49 | 2.61 | 2.90 | 4.16 | 2.44 | 2.33 | 5.87 | 0.76 | 1.43 |

(注)1 常用的パートタイムを含む。

- 2 合計には、[管理職][農林漁業職][職業分類不能]を含む。
- 3 平成23年度改定「厚生労働省編職業分類」に基づく区分により集計。
- 4 有効求職者数には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数を含む。

常用 求人・求職 バランスシート

令和4年1月

山口労働局職業安定課

| 職業分類 | 有効求人数 | 有効求職者数 | 有効求人倍率 |
|----------------------------|---------------|---------------|-------------|
| 職業計 | 17,198 | 11,190 | 1.54 |
| A管理的職業 | 118 | 53 | 2.23 |
| B専門的・技術的職業 | 3,716 | 1,633 | 2.28 |
| 07開発技術者 | 104 | 43 | 2.42 |
| 08製造技術者 | 115 | 152 | 0.76 |
| 09建築・土木技術者等 | 814 | 79 | 10.30 |
| 10情報処理・通信技術者 | 154 | 137 | 1.12 |
| 11その他の技術者 | 33 | 13 | 2.54 |
| 12医師、薬剤師等 | 89 | 22 | 4.05 |
| 13保健師、助産師等 | 984 | 463 | 2.13 |
| 14医療技術者 | 378 | 125 | 3.02 |
| 15その他の保健医療 | 124 | 92 | 1.35 |
| 16社会福祉の専門的職業 | 710 | 257 | 2.76 |
| 22美術家、デザイナー等 | 35 | 86 | 0.41 |
| 05.06.17～21.23.24その他の専門的職業 | 176 | 164 | 1.07 |
| C事務的職業 | 1,357 | 2,984 | 0.45 |
| 25一般事務員 | 927 | 2,608 | 0.36 |
| 26会計事務員 | 109 | 180 | 0.61 |
| 27生産関連事務員 | 116 | 46 | 2.52 |
| 28営業・販売関連事務員 | 147 | 102 | 1.44 |
| 29外勤事務員 | 1 | 2 | 0.50 |
| 30運輸・郵便事務 | 50 | 14 | 3.57 |
| 31事務用機器操作の職業 | 7 | 32 | 0.22 |
| D販売の職業 | 1,830 | 624 | 2.93 |
| 32商品販売の職業 | 633 | 354 | 1.79 |
| 33販売類いの職業 | 31 | 14 | 2.21 |
| 34営業の職業 | 1,166 | 256 | 4.55 |
| Eサービスの職業 | 2,578 | 1,134 | 2.27 |
| 35家庭生活支援サービス | 4 | 3 | 1.33 |
| 36介護サービスの職業 | 1,196 | 539 | 2.22 |
| 37保健医療サービス | 280 | 79 | 3.54 |
| 38生活衛生サービス | 239 | 54 | 4.43 |
| 39飲食物調理の職業 | 387 | 209 | 1.85 |
| 40接客・給仕の職業 | 326 | 177 | 1.84 |
| 41居住施設・ビルの管理 | 11 | 27 | 0.41 |
| 42その他のサービス | 135 | 46 | 2.93 |
| F保安の職業 | 334 | 67 | 4.99 |
| G農林漁業の職業 | 71 | 107 | 0.66 |
| H生産工程の職業 | 2,693 | 1,053 | 2.56 |
| 49生産設備(金属) | 56 | 24 | 2.33 |
| 50生産設備(金属除く) | 95 | 38 | 2.50 |
| 51生産設備(機械) | 16 | 21 | 0.76 |
| 52金属材料製造等 | 684 | 125 | 5.47 |
| 54製品製造・加工処理 | 625 | 284 | 2.20 |
| 57機械組立の職業 | 292 | 195 | 1.50 |
| 60機械整備・修理の職業 | 606 | 131 | 4.63 |
| 61製品検査(金属) | 34 | 15 | 2.27 |
| 62製品検査(金属除く) | 93 | 34 | 2.74 |
| 63機械検査の職業 | 13 | 12 | 1.08 |
| 64生産関連・生産類似 | 179 | 174 | 1.03 |
| I輸送・機械運転の職業 | 1,493 | 584 | 2.56 |
| 65鉄道運転の職業 | 1 | 0 | - |
| 66自動車運転の職業 | 1,134 | 419 | 2.71 |
| 67船舶・航空機運転 | 0 | 1 | 0.00 |
| 68その他の輸送の職業 | 97 | 87 | 1.11 |
| 69定置・建設機械運転 | 261 | 77 | 3.39 |
| J建設・採掘の職業 | 1,963 | 311 | 6.31 |
| 70建設躯体工事の職業 | 289 | 14 | 20.64 |
| 71建設の職業 | 560 | 91 | 6.15 |
| 72電気工事の職業 | 348 | 126 | 2.76 |
| 73土木の職業 | 758 | 80 | 9.48 |
| 74採掘の職業 | 8 | 0 | - |
| K運搬・清掃等の職業 | 1,045 | 1,291 | 0.81 |
| 75運搬の職業 | 453 | 321 | 1.41 |
| 76清掃の職業 | 257 | 137 | 1.88 |
| 77包装の職業 | 77 | 13 | 5.92 |
| 78その他の運搬等の職業 | 258 | 820 | 0.31 |
| 分類不能の職業 | 0 | 1,349 | 0.00 |

(注) 1 常用的パートタイムを除く。

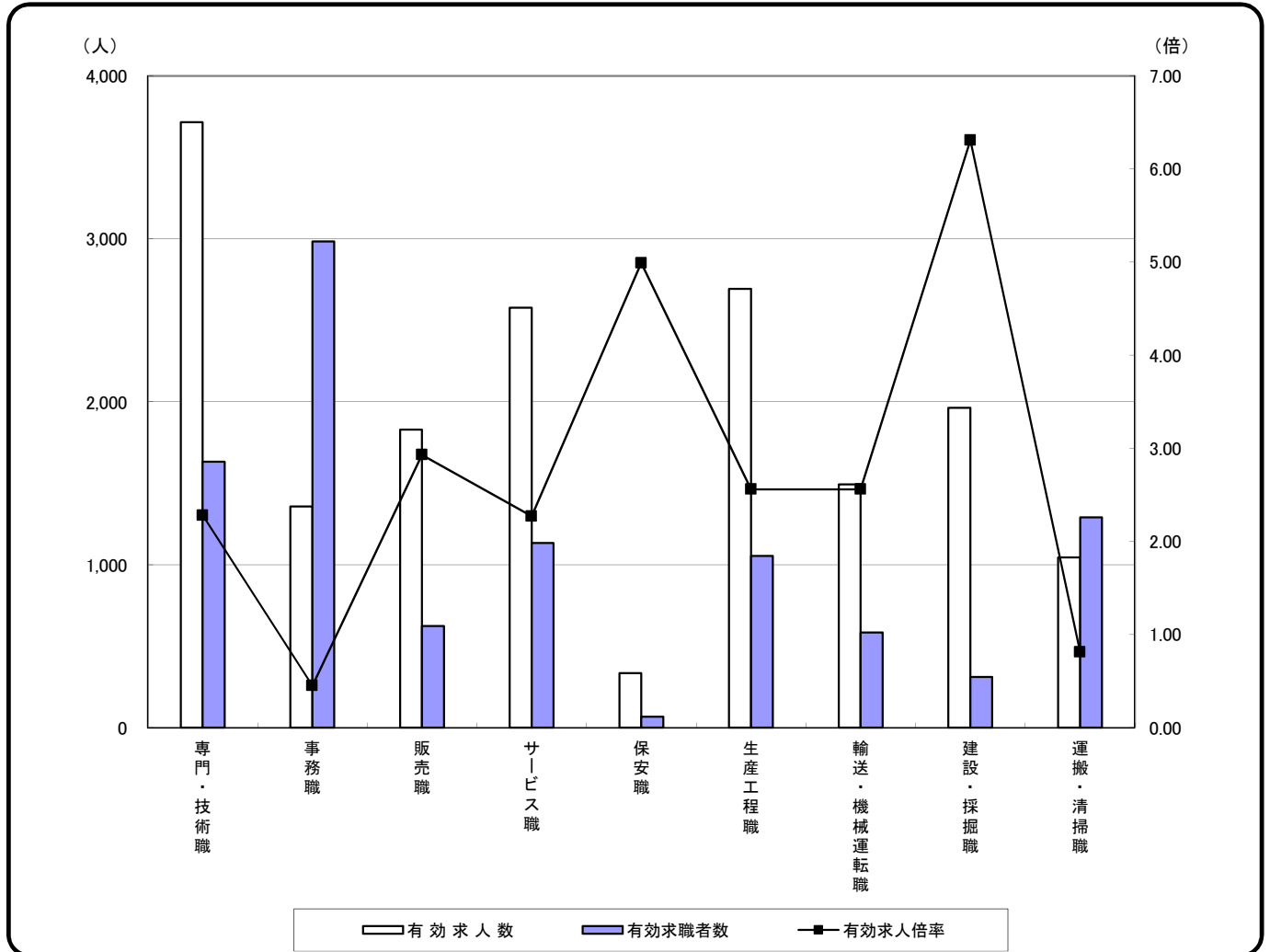
2 平成23年度改定「厚生労働省編職業分類」に基づく区分により集計。

3 有効求職者数には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数を含む。

常用 求人・求職 バランスシート

令和4年1月

山口労働局職業安定課



| | 専門・技術職 | 事務職 | 販売職 | サービス職 | 保安職 | 生産工程職 | 輸送・機械運転職 | 建設・採掘職 | 運搬・清掃職 | 合計 |
|--------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 有効求人 | 3,716 | 1,357 | 1,830 | 2,578 | 334 | 2,693 | 1,493 | 1,963 | 1,045 | 17,198 |
| 有効求職者数 | 1,633 | 2,984 | 624 | 1,134 | 67 | 1,053 | 584 | 311 | 1,291 | 11,190 |
| 有効求人倍率 | 2.28 | 0.45 | 2.93 | 2.27 | 4.99 | 2.56 | 2.56 | 6.31 | 0.81 | 1.54 |

(注)1 常用的パートタイムを除く。

- 合計には、[管理職][農林漁業職][職業分類不能]を含む。
- 平成23年度改定「厚生労働省編職業分類」に基づく区分により集計。
- 有効求職者数には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数を含む。

常用的パート 求人・求職 バランスシート

令和4年1月

山口労働局職業安定課

| 職業分類 | 有効求人数 | 有効求職者数 | 有効求人倍率 |
|-----------------------------|--------------|--------------|-------------|
| 職業計 | 9,387 | 7,441 | 1.26 |
| A 管理的職業 | 2 | 5 | 0.40 |
| B 専門的・技術的職業 | 1,442 | 806 | 1.79 |
| 07 開発技術者 | 4 | 10 | 0.40 |
| 08 製造技術者 | 7 | 37 | 0.19 |
| 09 建築・土木技術者等 | 17 | 24 | 0.71 |
| 10 情報処理・通信技術者 | 10 | 12 | 0.83 |
| 11 その他の技術者 | 2 | 5 | 0.40 |
| 12 医師、薬剤師等 | 44 | 23 | 1.91 |
| 13 保健師、助産師等 | 491 | 332 | 1.48 |
| 14 医療技術者 | 222 | 52 | 4.27 |
| 15 その他の保健医療 | 24 | 29 | 0.83 |
| 16 社会福祉の専門的職業 | 415 | 168 | 2.47 |
| 22 美術家、デザイナー等 | 59 | 21 | 2.81 |
| 05.06.17～21.23.24 その他の専門的職業 | 147 | 93 | 1.58 |
| C 事務的職業 | 899 | 1,584 | 0.57 |
| 25 一般事務員 | 650 | 1,431 | 0.45 |
| 26 会計事務員 | 56 | 61 | 0.92 |
| 27 生産関連事務員 | 48 | 34 | 1.41 |
| 28 営業・販売関連事務員 | 64 | 18 | 3.56 |
| 29 外勤事務員 | 10 | 1 | 10.00 |
| 30 運輸・郵便事務 | 19 | 9 | 2.11 |
| 31 事務用機器操作の職業 | 52 | 30 | 1.73 |
| D 販売の職業 | 976 | 450 | 2.17 |
| 32 商品販売の職業 | 895 | 419 | 2.14 |
| 33 販売類似の職業 | 23 | 6 | 3.83 |
| 34 営業の職業 | 58 | 25 | 2.32 |
| E サービスの職業 | 3,342 | 910 | 3.67 |
| 35 家庭生活支援サービス | 25 | 2 | 12.50 |
| 36 介護サービスの職業 | 1,218 | 298 | 4.09 |
| 37 保健医療サービス | 198 | 47 | 4.21 |
| 38 生活衛生サービス | 200 | 39 | 5.13 |
| 39 飲食物調理の職業 | 652 | 313 | 2.08 |
| 40 接客・給仕の職業 | 767 | 145 | 5.29 |
| 41 居住施設・ビルの管理 | 18 | 22 | 0.82 |
| 42 その他のサービス | 264 | 44 | 6.00 |
| F 保安の職業 | 178 | 56 | 3.18 |
| G 農林漁業の職業 | 52 | 36 | 1.44 |
| H 生産工程の職業 | 651 | 318 | 2.05 |
| 49 生産設備(金属) | 0 | 4 | 0.00 |
| 50 生産設備(金属除く) | 0 | 5 | 0.00 |
| 51 生産設備(機械) | 0 | 2 | 0.00 |
| 52 金属材料製造等 | 41 | 18 | 2.28 |
| 54 製品製造・加工処理 | 436 | 190 | 2.29 |
| 57 機械組立の職業 | 80 | 30 | 2.67 |
| 60 機械整備・修理の職業 | 42 | 17 | 2.47 |
| 61 製品検査(金属) | 2 | 5 | 0.40 |
| 62 製品検査(金属除く) | 17 | 12 | 1.42 |
| 63 機械検査の職業 | 15 | 6 | 2.50 |
| 64 生産関連・生産類似 | 18 | 29 | 0.62 |
| I 輸送・機械運転の職業 | 300 | 185 | 1.62 |
| 65 鉄道運転の職業 | 0 | 1 | 0.00 |
| 66 自動車運転の職業 | 259 | 135 | 1.92 |
| 67 船舶・航空機運転 | 0 | 0 | - |
| 68 その他の輸送の職業 | 13 | 28 | 0.46 |
| 69 定置・建設機械運転 | 28 | 21 | 1.33 |
| J 建設・採掘の職業 | 62 | 34 | 1.82 |
| 70 建設躯体工事の職業 | 0 | 1 | 0.00 |
| 71 建設の職業 | 15 | 14 | 1.07 |
| 72 電気工事の職業 | 5 | 9 | 0.56 |
| 73 土木の職業 | 42 | 10 | 4.20 |
| 74 採掘の職業 | 0 | 0 | - |
| K 運搬・清掃等の職業 | 1,483 | 2,026 | 0.73 |
| 75 運搬の職業 | 202 | 149 | 1.36 |
| 76 清掃の職業 | 730 | 387 | 1.89 |
| 77 包装の職業 | 75 | 20 | 3.75 |
| 78 その他の運搬等の職業 | 476 | 1,470 | 0.32 |
| 分類不能の職業 | 0 | 1,031 | 0.00 |

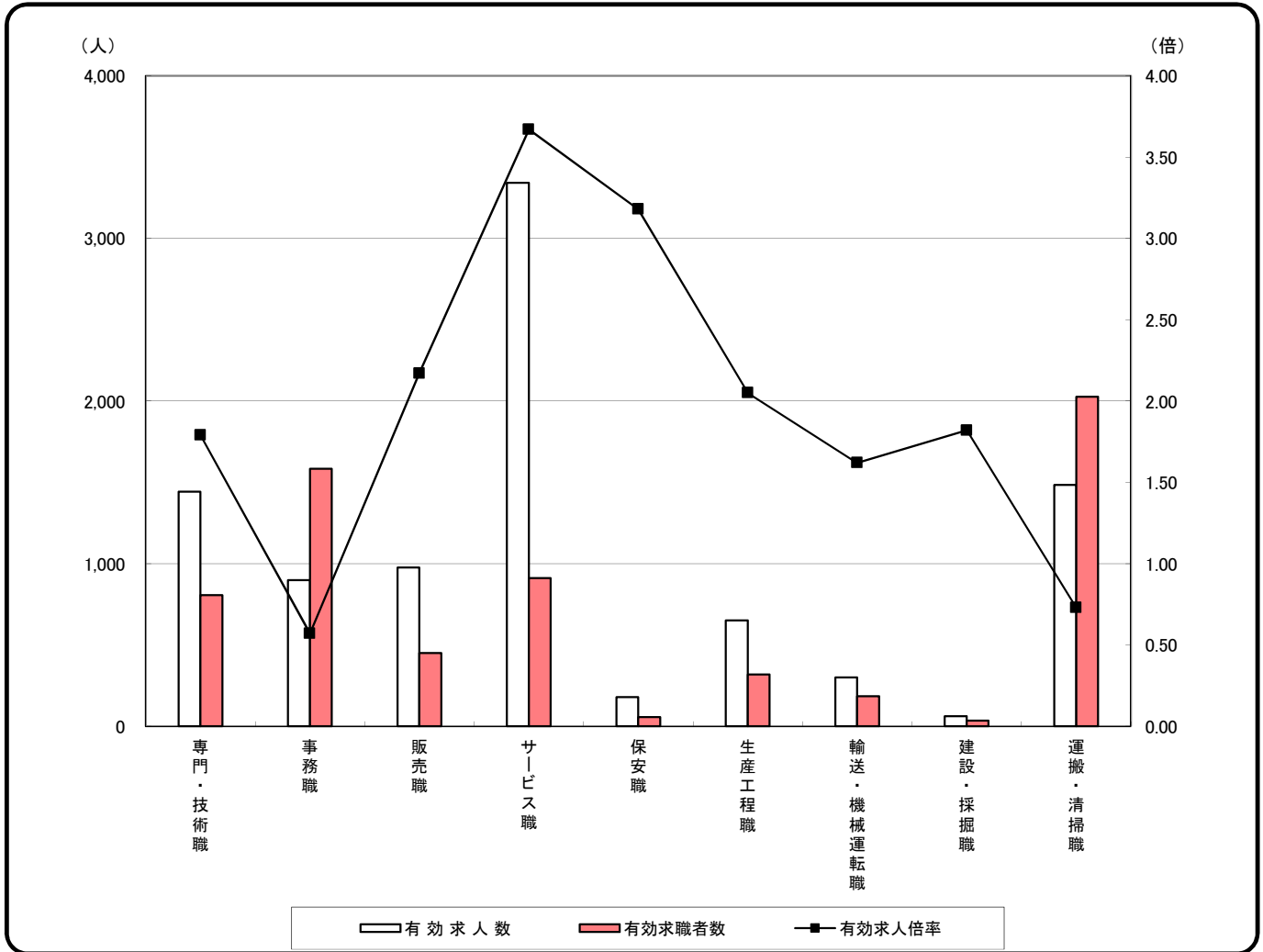
(注) 1 平成23年度改定「厚生労働省編職業分類」に基づく区分により集計。

2 有効求職者数には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数を含む。

常用的パート 求人・求職 バランスシート

令和4年1月

山口労働局職業安定課



| | 専門・技術職 | 事務職 | 販売職 | サービス職 | 保安職 | 生産工程職 | 輸送・機械運転職 | 建設・採掘職 | 運搬・清掃職 | 合計 |
|--------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 有効求人人数 | 1,442 | 899 | 976 | 3,342 | 178 | 651 | 300 | 62 | 1,483 | 9,387 |
| 有効求職者数 | 806 | 1,584 | 450 | 910 | 56 | 318 | 185 | 34 | 2,026 | 7,441 |
| 有効求人倍率 | 1.79 | 0.57 | 2.17 | 3.67 | 3.18 | 2.05 | 1.62 | 1.82 | 0.73 | 1.26 |

(注)1 合計には、[管理職][農林漁業職][職業分類不能]を含む。

2 平成23年度改定「厚生労働省編職業分類」に基づく区分により集計。

3 有効求職者数には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数を含む。