

中国水工株式会社

代表者：代表取締役社長 石崎 一雄
事業内容：建設コンサルタント業
所在地：山口県宇部市居能町1丁目5番33号
労働者：69人（うち有期雇用労働者 23人）
男 50人、女 19人
くるみん認定：令和3年11月15日



1 一般事業主行動計画の期間

平成30年10月1日から令和3年9月30日

2 目標

- (1) 育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知を図る。
- (2) 育児休業中の従業員に情報提供を行い、円滑な職場復帰を支援する。

3 対策と実施状況

- (1) 令和2年9月5日の社内業務報告会において、女性活躍推進状況について発表、同月7日に育児・介護休業規程の変更内容について、WEBグループウェアにより労働者に周知を実施した。また、「産休・育休復帰支援面談シート」を活用し、子育て中の従業員に対し休業前後、及び休業中に面談し、制度について説明を行った。
- (2) 育児休業中、毎月1回住民税の納付のために来社する機会に、社員情報や改訂規則、行事などの会社情報の提供を実施した。また、「育児・介護休業等に関する規程」に従い策定した「育児復帰支援プラン」に基づき、面談などを実施し、要望を聴くなど、復帰しやすい環境を整えた。

○ 事業主及び従業員にインタビュー

《事業主の声》

わが社は「自分の子供を入れたくなる企業」を目指しています。

会社は従業員の「夢と希望」にあふれている場だと信じています。

社内の仕組みや環境整備を行い、従業員のワークライフバランスの向上に取り組み、仕事と家庭の両立ができる働きやすい企業となれるように努めます。

《子の看護休暇を取得した男性従業員の声》

この度は、子供の予防接種で当休暇を取得しました。

日頃業務に追われる中、なかなか子供達の日中の日常に触れることが出来なかったのが、大変有意義な時間を過ごすことが出来ました。

また、当休暇は子供達が急病になったりした時に非常に有効な休暇の取得方法だと思いました。

《育児休業を取得した女性従業員の声》

周囲のサポートのおかげで、スムーズに育児休業に入ることができました。一番子供の変化が大きい時期を一緒に過ごせて良かったです。

また、家にこもりがちな育児ですが、月1回会社に行くことで、会社との繋がりや人との会話ができること、子供の成長を見せることも出来て嬉しかったです。それもあって、仕事復帰する時も壁を感じることなく働くことができました。