

フラワー・ブロス TMS 株式会社

住所: 宇部市大字中野開作 67 番地
事業: 卸売・小売業
労働者数: 130 人(男性 28 人、女性 102 人)



えるぼし認定 第2段階

- 5つの評価項目のうち4つの認定基準を満たし、えるぼし(二つ星)に認定しました。
- 山口県で5社目のえるぼし認定とくるみん認定の両方の認定を受けた企業。
- 当該企業の認定によりえるぼし認定は山口県で11社となりました。
- 認定基準を満たした評価項目の実績

1 採用

【認定基準】

男女別の採用における競争倍率(応募者数/採用者数)が同程度であること

【実績(直近3事業年度の競争倍率平均値)】

薬剤師(正社員) 女性 1.56倍 男性 1.50倍
薬剤師(パート) 女性 1.00倍 男性 1.00倍

2 労働時間等の働き方

【認定基準】

雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働・法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること

【実績】

正職員: 薬剤師 6.03時間、事務 5.56時間
パート職員: 薬剤師 1.40時間、事務 0.58時間

3 管理職比率

【認定基準】

管理職に占める女性割合が産業ごとの平均値以上であること

【実績】

54.5% (産業平均値: 7.1%)

4 多様なキャリアコース

【認定基準】

直近の3事業年度に、以下について中小企業は1項目以上の実績を有すること

A 女性の非正社員から正社員への転換	3人
B 女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換	1人
C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用	1人
D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	33人

【実績】

■事業主の声

女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良である「えるぼし認定」ありがとうございます。弊社は、山口県を主に調剤薬局を展開する企業でございます。

業種柄、女性社員の割合が高く、会社を運営する上で欠かせない存在ですので、仕事と子育ての両立など、個々の状況に応じた様々な働き方(時間・曜日限定勤務、産休・育児休暇など)を取り入れています。

また、これらの働き方を継続するには一緒に働くスタッフのサポートも不可欠ですので、今回の認定は職場、家庭内の働き方を考える良い機会になったと考えています。

今後も男女問わず全ての社員がそれぞれの個性と能力を十分に発揮し、より働きやすく活躍できるような環境の整備に努めてまいります。

■女性管理職の声

今、私の職場では、出産・育児で二人のスタッフが休暇を取得中です。

私たちの会社では、その間他のスタッフが代わりに勤務する制度ができていて、休暇をたいへん利用しやすくなっています。

出産・子育て、そして介護とワークスタイルに合った働き方が選択できれば、仕事に対してもモチベーションが高まり、より女性の能力が発揮できると思います。

今後も女性が無理なく長く働ける職場作りが大切と思っています。