

医療法人愛の会

住所: 下関市長府才川 2-21-2

事業: 医療、福祉

労働者数: 453 人(男性 88 人、女性 365 人)



えるぼし認定 第2段階

- 5つの評価項目のうち4つの認定基準を満たし、えるぼし（二つ星）に認定しました。
- えるぼし認定とくるみん認定、プラチナくるみん認定の3つの認定を受けた企業は山口県で初。（えるぼし認定とくるみん認定の2つの認定を受けた企業は山口県で4社となりました。）
- 当該企業の認定によりえるぼし認定は山口県で10社となりました。
- 認定基準を満たした評価項目の実績

1 採用

【認定基準】

正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であるとともに、基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。

【実績】

正社員の女性労働者の割合 79.4%（産業平均値 65.2%）
基幹的雇用管理区分の女性労働者 79.5%（産業平均値 59.4%）

2 労働時間等の働き方

【認定基準】

雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働・法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること

【実績】

正職員：医師 0.41 時間、看護師 1 時間、准看護師 0.41 時間、介護福祉士 0.31 時間、
介護職 0.20 時間、歯科衛生士 0.08 時間、薬剤師 2.13 時間、
リハビリスタッフ 0.11 時間、社会福祉士 0.40 時間、医療相談員 0.63 時間、
栄養士 0.14 時間、調理 0.10 時間、事務員 2.86 時間、保育士 0.83 時間、
リハビリ補助員 0 時間、その他 0 時間

フルタイム有期・パート職員：各職種 0 時間

3 管理職比率

【認定基準】

管理職に占める女性割合が産業ごとの平均値以上であること

【実績】

管理職に占める女性の割合
65.0%（産業平均値：42.2%）

4 多様なキャリアコース

【認定基準】

直近の3事業年度に、以下について大企業は2項目以上の実績を有すること

A 女性の非正社員から正社員への転換	1人
B 女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換	0人
C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用	2人
D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	32人

【実績】

■事業主の声

当法人は、ワーク・ライフ・バランスを推奨し、子育て応援、イクメン応援、男女共同参画推進、若者応援企業等に登録しています。プラチナくるみんは、2019年に山口県第1号として認定をうけました。育児休業延べ人数は男性22名を含む218名、育児短縮勤務延べ人数は83名の利用実績です。昨年度の平均残業時間0.48時間/月、有休取得率59.6%ですが、さらなる業務の効率化を推進し、残業減および有休取得率70%を目指しています。

また、月に1回の重要な運営会議では、22名中13名の女性管理職の活発な意見が必須となっています。

■女性管理職の声

病院の組織は、看護部長や病棟科長、リハビリテーション科科長といった職位を女性職員が担っていて、女性が現場で活躍しやすい環境だと思えます。院長や医師、他部門の男性管理者との会議でも、お互いを尊重した上で積極的に意見交換が行え、仕事にやりがいを感じています。

また、当院は福利厚生もしっかりしていて、職員だけでなく管理職も有給休暇がとりやすく、リフレッシュしながら職務にあたることができます。

これからも職員が、心身ともに元気で、仕事に打ち込める環境づくりを目指したいと思えます。