

株式会社イーストウインド

代表者 : 代表取締役 朴 東元
所在地 : 下関市赤間町1番16号
事業内容 : 遊技場経営
労働者 : 175名(うち有期雇用労働者 0人)
男 91人、女 84人



1 一般事業主行動計画の期間

平成31年4月1日から令和3年3月31日

2 目標

- (1) 年次有給休暇の取得日数を一人当たり 平均年間7日以上とする。
- (2) 産前産後休業や育児休業、育児休業給付金、育休中の社会保険料免除など制度の周知を行う。

3 対策と実施状況

- (1) 年間の有給休暇計画表を店舗毎に作成し、目標達成を目指した。
平均15.3日/人
- (2) 社員への制度の周知のため、全員へ研修を実施(令和2年4月~令和3年3月)。
研修用資料を活用し全員に制度の研修を完了。

4 トピックス

- (1) 小学校就学の始期まで育児のための所定外労働の制限及び育児のための短時間勤務制度を利用可。

○ 認定事業主にインタビュー

〈〈事業主の声〉〉

今回くるみんの認定大変嬉しく思います。

産前産後休業や育児休業、男性社員も安心して育児に取り組めるように全員に育休研修を行い、育休の取りやすい環境を周知徹底し、また働き易い職場を目指し、年次有給休暇取得を年間計画で行い、社員の協力で平均有休取得日数7日以上を達成致しました。

これからも全社員が安心して育児に取り組める環境作り、プライベートも充実出来るような有給休暇を推進し、仕事と育児の両立を支援し、今後もさらなる成長につなげてまいります。

〈〈育児休業を取得した男性の声〉〉

今回の育児休業を通して、育児の基本的なものを勉強する事が出来ました。その機会を作って下さった周囲の皆様に感謝いたします。

また同じ役職の者が仕事への復帰直前に1か月間で起こった出来事を細かく引き継いで下さり、復帰しやすい環境を作って下さりとても嬉しかったです。

育児休業は周囲の協力がなければ成り立たないものですが、会社が推進している背景がありますので安心して育児が行えました。

家族の心身の健康のために育児休業を取得して良かったと感じました。

〈〈育児休業を取得した女性の声〉〉

1年2か月の長い間、育児休業に専念させていただいたことに、本当に感謝の気持ちでいっぱいです。

店舗の皆様にはご迷惑をおかけすることとなりましたが、無事に保育園に通えるようになり、私も会社へ復帰することができました。

日々成長する我が子を、この1年ちょっと楽しみながら過ごすことができました。長い期間でしたが、あっという間の1年2カ月となりました。

店長、スタッフの皆様の皆様のご協力のおかげです。本当にありがとうございました。