

株式会社テレトピア

代表者：代表取締役 秋枝 耕一
所在地：下関市秋根本町2丁目10-10
事業内容：サービス業
労働者数：68人（うち有期契約労働者 0人）
男性31人、女性37人

当社ホームページ



1 一般事業主行動計画の期間

平成27年8月1日～令和2年7月31日までの5年

2 目標

- (1) 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。
- (2) 妊娠7か月からの短時間社員制度の導入。

3 対策と実施状況

- (1) 雇用保険や社会保険による育児等をサポートする制度に関する資料を作成し、事業所内の掲示及び配付で社員に周知。
- (2) 妊婦の社員が希望すれば、妊娠7か月から産前休業に入るまでの間、体調等に考慮して、勤務時間を短縮する制度を令和2年6月に導入。

4 トピックス

- (1) 男女ともに育児休業取得率は100%。
 - ・計画期間中に出産した女性は7名で全員育児休業取得。
 - ・配偶者が出産した男性は3名で全員育児休業取得。
- (2) ワークライフバランスの向上を目的に、『残業0時間制度（残業消化）』を導入し残業時間の1.25倍の時間を休暇に充てている（例：1時間残業⇒1.25倍にあたる1時間15分を休暇とする）。

〇認定企業にインタビュー

《事業主の声》

この度、初めてのくるみんの認定を受け大変嬉しく思います。

近年では女性の社会進出と共に男性にも積極的な育児参加が求められております。育児は大変貴重な経験であり、この育児休暇中は子供の成長が著しい時期になります。その貴重な時間を大切に過ごして頂けるよう企業として今後も応援したいと考えております。また育児に積極的に参加できる様、更に働きやすい環境を整備していく取り組みを継続して参ります。

《育児休業を取得した男性社員の声》

私は第1子、第2子ともに育児休暇を取得しました。

最初は男性が育児休暇を取得することに戸惑いもありましたが、会社も同僚も育児休暇取得をサポートしてくれました。お陰様で育児休暇中は子供との密な時間を過ごせると共に、子育ての大変さを実感する事が出来ました。これからも周りのサポートを受けながら積極的に育児に取り組みたいと思います。

《育児休業を取得した女性社員の声》

私は子供が二人おり、二人とも育児休暇を取得しました。

育児休暇はあっという間に終わってしまいましたが、復帰後も上司や同僚が気にかけてくれ日々助けられています。時短勤務などの会社の制度を利用して、これからも子育てと家庭の両立を頑張りたいと思います。