

株式会社太陽コミュニケーションズ

代表者：代表取締役 岡 生子
所在地：萩市大字山田字東沖田 4286 番地
事業内容：サービス業
労働者数：59人（うち有期契約労働者 31人）
男性21人、女性38人

当社ホームページ



1 一般事業主行動計画の期間

平成28年12月20日～令和2年4月30日までの3年4か月

2 目標

- (1) 妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを社員に配付し、制度の周知を図る。
- (2) 妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。
- (3) 年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間5日以上とする。

3 対策と実施状況

- (1) 母性健康管理に関する法制度を記した資料を労働者に配付した。
- (2) 産休・育休に関する制度の資料を配付した。各事業場に相談窓口を設置し、社員全員にその旨を周知。相談窓口担当者に対し研修を実施した。
- (3) 部署ごとの年次有給休暇の取得計画を策定した。長期的な休暇取得を促すため、雇用区分ごとに連続した取得日数の目標値を定め、長期の休暇取得を推奨していることを記した経営計画書を策定し、社員全員に配付した。平成31年1月1日から令和元年12月31日までの1年間で年次有給休暇の平均取得が1人当たり5.4日に達した。

4 その他

- (1) 所在地が萩市の事業主では初の認定。
- (2) 在宅勤務（テレワーク）制度あり

〇認定企業にインタビュー

《事業主の声》

弊社は、創業37年になり、社内では経営計画書をはじめ、より働きやすくなるよう、10年以上も環境整備を行ってきています。私たち、インストラクターは幅広い年代とコミュニケーションを取り「お客様と社員が楽しく、ここに来てよかった」という環境づくりを行ってしています。ここには多くの子どもや大人が来場してくださりますが、地域のコミュニティーの場として活用していただいています。

現在、社員の人数も多くなり仕事のやりやすさや、働きやすさ、仲間との連携・楽しさを追求しながら、できることから改善してきています。会社の中では「協力と感謝」常に「ありがたいな」という精神をもって働いています。この度、認定していただき新たに、今後も愚直に続けてもっと良くしていこうと思っています。

《育児休業を取得した男性職員の声》

第一子から第四子まで子どもの出産には、毎回育児休業をいただき立ち会わせていただきました。育児休業を取ることで他のスタッフに迷惑がかかり嫌な顔をされるのではと不安を抱いておりましたが、「みんなお互い様だから」と声をかけてくれるスタッフもあり理解して頂けている職場で安心できました。おかげ様で妻も出産の際に私がそばにいた事で安心できたと聞いています。また、学校の行事などでも育児休業をいただき出席することで子ども達の笑顔と成長が見られることにはとても感謝しております。

《育児休業を取得した女性職員の声》

第一子、二子共に育児休業を取得しました。妊娠中、体調が優れない日は休ませて頂いたり、県外への里帰り出産だったので、少し早めに休業をさせて頂きました。また、復帰にあたり不安を感じていましたがサポートもして頂きました。スタッフを始め会社の理解があり、とても感謝しています。