

山口県正社員転換・待遇改善実現プラン：H31年3月28日改定

計画期間

- プランの計画期間は、平成28年度～平成32年度の5か年とする。
- プランを着実かつ効果的に推進するため、具体的な取組及び目標を定めるとともに、プランの進捗状況を随時把握し、年度ごとに公表する。
- プランの中間年である平成30年度に、プランの進捗状況、非正規雇用を取り巻く状況等の変化に対応し、目標値等を見直した。

目標・取組

(1) 正社員転換等について

① 不本意非正規雇用労働者の正社員転換等

目標

- ハローワークにおける正社員就職件数：52,267人
(平成28～32年度累計)
- ハローワークにおける正社員求人数：307,958人
(平成28～32年度累計)

取組

- 正社員就職の促進に向けた担当者制によるきめ細かな支援
- ハローワークにおいて、事業所訪問等による良質な正社員求人の確保

②対象者別の正社員転換等(若者等、派遣労働者、有期雇用労働者、短時間労働者に係る取組)

目標

- ハローワークによるフリーター等の正社員就職件数
:5,776人 (平成31~32年度累計)
- 学卒者向け公共職業訓練の正社員就職率:90%以上
(年度目標)
- キャリアアップ助成金を活用して有期契約から正規雇用等に転換した労働者の数:2,000人(平成28~32年度累計)
- ユースエール認定企業:22社 (平成28~29年度累計)
- パートタイム労働法第13条(正社員転換推進措置)の履行確保等を目的とする事業所訪問等の件数:200件
(平成31~32年度累計)
- パートタイム労働法違反是正率:90%以上 (年度目標)

取組

- わかものコーナー等における、担当者制によるきめ細かな職業相談、職業紹介、職業訓練のあっせんの実施
- 就職に有利な資格取得及び職業能力開発の支援
- キャリアアップ助成金を活用した非正規雇用労働者の正社員転換・人材育成・処遇改善の促進
- 若者の雇用管理改善の促進、ユースエール認定企業制度の活用促進
- パートタイム労働法の履行確保
- 雇用管理の改善に向けた企業の自主的な取組の促進、総合的な情報提供の実施

③「多様な正社員」の推進

目標

- 短時間(勤務時間限定)正社員制度導入支援マニュアルの周知を行った件数:200件 (平成31~32年度累計)

取組

- 短時間正社員制度導入支援マニュアルの普及等による円滑な導入支援

(2)待遇改善について

目標

- 「働き方改革」関連セミナー参加者数:6,000人
(平成29~32年度累計)

取組

- 働き方改革の実現に向けた意識啓発を図る。