

# 有限会社ロータス

代表者：代表取締役 中野 宏之  
所在地：周南市新町2丁目24番地  
事業内容：服飾雑貨小売業  
労働者数：15人（男性5人、女性10人）



## 1 一般事業主行動計画の期間

平成27年9月17日～平成31年2月28日までの3年5か月

## 2 目標

- (1) 妊娠中の女性社員の母性健康管理について、制度の周知を図る。
- (2) 小学生以下の子を持つ社員が利用できる短時間勤務制度の周知を図る。
- (3) 子の看護休暇制度を拡充する。
- (4) 在宅勤務の働き方を導入し、制度の周知を図る。

## 3 対策と実施状況

- (1) 妊娠中の女性社員の母性健康管理について社内回覧で周知するとともに、妊娠中の女性社員に、母性健康管理についてのパンフレットを配布し周知。
- (2) 短時間勤務制度について、社内回覧で周知を行った。
- (3) 子の看護休暇は、半日単位で利用できることとした。
- (4) 在宅勤務について社内回覧で周知し、従業員3名が利用。

※計画期間中の育児休業取得者は女性3名、男性1名（取得期間1週間）

## 〇認定企業にインタビュー

### 《事業主の声》

社内に同じようなライフスタイル・世帯構成のスタッフが多くなり、働きやすさにつながる支援を思いつく限り思案してきました。出来ることから少しずつですがロータスの両立支援が形成されてきました。基本精神は“困ったときはお互い様”。みんなで助け合える会社にするには、働きやすい環境づくりと柔軟な取り組みが必要です。全ては会社が従業員（ロータスファミリー）を大切にしたいという思いから始まりました。小さな会社の小さな努力をこのような形で認定していただき、とても嬉しい限りです。

### 《育児休業を取得した男性社員の声》

第1子で休暇を取得しました。妻は初めての出産でしたので、心身の負担を軽減できたと思います。家族で過ごす貴重な時間をいただけてとても感謝しています。また、子の健診時の付き添い等も柔軟に対応していただいて、家族が一番喜んでいきます。

### 《育児休業を取得した女性社員の声》

第1子の育休から復帰後すぐに第2子を授かり、会社に変な迷惑をかけるなと思っていましたが、社長やスタッフのみんながとても喜んでくれ、色々サポートもしていただきました。妊娠中も産後も困ったときは相談を聞いていただきました。職場復帰が出来ない時も在宅ワークをさせていただいたり、子の看護のための休暇もとてもスムーズに対応していただいています。会社のこういった制度がとてもありがたく、ずっと働きたいなと思える職場です。