

東ソー株式会社

所在地：周南市

事業内容：化学製品製造業

労働者数：3,776人（男性3,524人、女性252人）



1 一般事業主行動計画の期間

平成26年8月1日～平成28年7月31日までの2年間

2 行動計画の目標

- ① 計画期間内に、男性の育児休業・育児休暇の取得者を合計5人以上とする。
計画期間内に、女性の育児休業取得率70%以上を維持する。
- ② 計画期間内に、妊娠・育児による短時間勤務制度の利用推進に向け環境を整備する。
- ③ 所定外労働削減のための措置を講じる。
- ④ リフレッシュ支援休暇の取得推進に向け環境を整備する。
- ⑤ 社員の家族や事業所近隣地域の学生を対象とした事業所見学会を実施する。
- ⑥ 学生を対象としたインターンシップを実施する。

3 取組結果

- ① 計画期間内に、男性63名が育児休暇を取得した。
計画期間内の女性の育児休業取得率は、100%であった。
- ② 妊娠・出産・育児ガイドブックを作成し、社内広報誌に掲載し、各職場及び所属長、子どもが誕生した社員、希望者に配付し、周知を行った。



広報誌に掲載された ガイドブックの作成目的

多様な人たちが活力を持って働き、
活躍し続けてほしい

制度について、上司を含めた周りが
理解を深めてほしい

- ③ 働き方改革を推進し、以下を実施した。
 - ・労働時間管理のシステム化
 - ・新フレックスタイム制度の導入
 - ・全社で20時以降の残業を原則禁止
 - ・朝型勤務の導入
 - ・業務効率化策の展開
- ④ リフレッシュ支援休暇について全社員に周知し、労使経営協議会で取得実績を報告した。
- ⑤ 計画期間内に、会社見学会や工場見学会を実施し、2,502名が参加した。
- ⑥ 計画期間内に、144名のインターンシップ受け入れを行った。

4 その他の認定基準達成状況

- ・小学校就学前の子どもを育てる労働者のための措置（認定基準7）
小学校3年生を終了するまで利用できる短時間勤務制度など