

宇部興産株式会社

所在地：宇部市大字小串 1978 番地 96

事業内容：化学製品、建設資材等の製造・販売

労働者数：4,534 人（男性 3,968 人、女性 566 人）



過去2回認定を受けており、今回で3回目の認定です。

（過去の認定はH25年11月とH27年9月）

1 一般事業主行動計画の期間

平成27年4月1日～平成31年3月31日までの4年間

2 行動計画の目標と取組内容及び結果

目標1 仕事と育児・介護の両立支援策の定着と、柔軟な利用を実現するための施策の実施

- ・結婚、出産、配偶者の転勤等によりやむを得ず退職した社員を対象とする復職登録制度（キャリア再開制度）を導入
- ・社内報で「働き方改革」を特集し、支援制度を紹介

目標2 育児支援策の拡充

- ・半日年休の取得回数制限を撤廃
- ・ベビーシッター派遣事業割引券の取扱を開始

目標3 次世代育成に関する社会貢献プログラムの拡充

- ・本社と各主要工場において、工場見学会や職場見学会、科学教室など、子供に体験機会を提供する取組を実施

3 制度利用状況、実績

- ・計画期間中の育休取得者数 女性 27 人（取得率 93.1%）
男性 239 人（取得率 46.0%）取得期間：2 日～59 日

○認定企業にインタビュー

「事業主の声」

子育てする女性社員だけに支援を厚くするのではなく、様々な事情を持つ社員が柔軟に働き、ワークライフバランスを実現できるよう、制度の整備や雰囲気づくりに取り組んできました。女性社員の活躍の場の広がりとともに、育児参画する男性社員も増えており、社員の意識も徐々に変わってきています。この度の認定を機に、働き方の見直しをさらに推し進め、地域・社会も含めて次世代育成に貢献できるよう、取り組んでまいります。

「育児休業を取得した男性社員の声」

現在、5歳、3歳、1歳の子供がおり、3度目の育児休業を経験しました。家事・育児を妻と分担し、幼稚園に通う子供の面倒を見ることもできたため、家族で有意義な時間を過ごすことができました。職場復帰後もフレックスタイム勤務や、半日年休などの社内制度により周囲のサポートを受けながら柔軟に対応でき、とても助かっています。

「育児休業を取得した女性社員の声」

3年間で2回の育児休業を取得しました。職場に迷惑をかけるのではないかという心苦しい気持ちでしたが、上司や同僚からは祝福や激励、復帰を待っているという言葉をいただき、とても嬉しく思いました。現在はフレックスタイム勤務制度のおかげで仕事と育児を両立でき、毎日充実しています。年休を取得しやすい雰囲気があるので、子供の体調不良にも対応しやすく感謝しています。