

医療法人協愛会阿知須共立病院の取組内容

所在地	山口市
労働者数	326人（うち男性76人、女性250人）
計画期間	平成25年1月1日～平成27年3月31日

- ・育児休業について、男性職員は1名以上取得、女性職員は取得率90%以上を目標とした。
- ・目標達成に向け、両立支援制度等が整っていても実際に使われないと意味がないため、周知に力を入れ、入社時研修においては両立支援制度を周知し、全職員を対象としたワーク・ライフ・バランス研修会においては男性職員への育児休業取得の呼びかけを実施した。
- ・周知した結果、職員の制度利用への関心が高まり、男性職員1名、女性職員13名が育児休業を取得し、女性職員については育児休業取得率が100%であった。
- ・働きやすさ向上のため、孫への育児協力支援も視野に入れた、勤続年数に応じて取得可能期間が異なるシニア向けのリフレッシュ休暇（スーパーリフレッシュ休暇）を新設し、8名が取得した。
- ・専門職種の働く環境改善に向けた取組として、業務が煩雑で負荷の高い3つの部署に対して、新たに5名ほど雇い入れ、負荷の軽減や休暇が取得しやすい環境づくりにつながった。
- ・育児短時間勤務制度の対象について、スタッフから要望があったため、対象を小学校1学年2学期に達する子から小学校4年の新学期に達する子までに延長した。計画期間中の育児短時間勤務制度利用者は6名。