

キャリア形成支援制度に関する計画書(抜粋)

**施工管理系**

4 キャリアアップに資する教育訓練

キャリアアップ措置		対象派遣労働者の			1人当たり年間平均実施時間				訓練の方法 の別	訓練費負担 の別	賃金支給 の別
種別	具合的な教育訓練	種別	具体的な対象労働者	人数	1年目	2年目	3年目	4年目以降			
1 入職時等基礎的訓練	現場業務の基礎・管理手法基礎	1 雇入時	新規派遣労働者全員	5	4	0	0	0	2 OFF-JT	1 無償(実費負担なし)	1 有給(無給部分なし)
2 職能別訓練	工程(施工順序・手段)管理手法	2 派遣中	1年以上雇用見込みの派遣労働者	5	2	2	0	0	1 OJT	1 無償(実費負担なし)	1 有給(無給部分なし)
2 職能別訓練	品質(強度・材料・構造等)管理手法	2 派遣中	1年以上雇用見込みの派遣労働者	5	2	2	0	0	1 OJT	1 無償(実費負担なし)	1 有給(無給部分なし)
3 職種転換訓練	二級建築施工管理技術士取得支援	4 入社〇年目	1年以上雇用見込みの派遣労働者	3	0	4	2	0	2 OFF-JT	1 無償(実費負担なし)	1 有給(無給部分なし)
3 職種転換訓練	一級建築施工管理技術士取得支援	4 入社〇年目	1年以上雇用見込みの派遣労働者	2	0	2	4	0	2 OFF-JT	1 無償(実費負担なし)	1 有給(無給部分なし)
4 階層別訓練	労務管理・マネジメント実践研修	4 入社〇年目	1年以上雇用見込みの派遣労働者	2	0	0	8	2	1 OJT	1 無償(実費負担なし)	1 有給(無給部分なし)
1人当たりの平均実施予定時間の合計(「訓練費負担の別」が「1 無償(実費負担なし)」であり、「賃金支給の別」が「1 有給(無給部分なし)」であるもののみ合計可。)					8	10	14	2			
「キャリアアップに資する教育訓練」実施にあたって支払う賃金額(1人1時間当たり平均)										2,000	
備考											

5 上記教育訓練が、キャリアアップに資すると考える理由

専門性の高い業務に従事するために、業務の精度を高める教育訓練を行うことで、JV(請負業者)との連携が図れ、相乗効果で職務遂行能力が高められる。また、その後の職種転換や階層別へ進むことが出来るよう、中長期的なキャリア形成となる教育訓練計画を策定したことが、キャリアアップに資すると考える。

(※)上記内容を参考にさせていただき、自社のキャリアアップに資すると考えられる理由を記載してください。

6 無期雇用派遣労働者への中長期的なキャリア形成を考慮に入れた教育訓練の実施	①有	2 無	備考
--	----	-----	----

7 上記6の実施にあたってどのようなことを考慮しているのかを具体的に記載すること

長期的な派遣就業が可能となるよう、OFF-JTとOJTを組み合わせながら知識と経験を積むために派遣先の協力を得ながらキャリア形成に取り組んでいる。また、業務的には、専門的管理という深さと労務管理という広さの両面の経験と知識の習得で、幅広いキャリア形成が出来るよう考慮している。

(※)上記内容を参考にさせていただき、自社の無期雇用派遣労働者への中長期的なキャリア形成を考慮に入れた教育訓練の実施にあたって、どのようなことを考慮しているのかを具体的に記載してください。

8 派遣労働者のキャリアアップ措置に係る教育訓練に用いる施設、設備等の概要

研修室、パソコン5台、長机3台、椅子9脚、DVDデッキ1台、プロジェクター1台、スクリーン1台、音響設備一式

(※)上記内容を参考にさせていただき、自社のキャリアアップ措置に係る教育訓練に用いる施設、設備等の概要を記載してください。  
(※)様式第3号(第2面)II労働者派遣計画8欄に記載された内容と同様の場合は省略可。

(※)別紙として各教育訓練の詳細(基本的な訓練内容)を添付してください。