

キャリア形成支援制度に関する計画書(抜粋)

設計開発系

4 キャリアアップに資する教育訓練

種別	キャリアアップ措置		対象派遣労働者の		1人当たり年間平均実施時間				訓練の方法 の別	訓練費負担 の別	賃金支給 の別
	具合的な教育訓練	種別	具体的な対象労働者	人数	1年目	2年目	3年目	4年目以降			
1 入職時等基礎的訓練	使用機器操作・治工具取扱要領	1 雇入時	新規派遣労働者全員	10	2	0	0	0	1 OJT	1 無償(実費負担なし)	1 有給(無給部分なし)
2 職能別訓練	3次元CAD操作	2 派遣中	1年以上雇用見込みの派遣労働者	5	4	4	0	0	1 OJT	1 無償(実費負担なし)	1 有給(無給部分なし)
2 職能別訓練	機械工学・電気工学基礎	2 派遣中	1年以上雇用見込みの派遣労働者	5	2	4	0	0	2 OFF-JT	1 無償(実費負担なし)	1 有給(無給部分なし)
3 職種転換訓練	職種に応じた資格取得支援	4 入社〇年目	1年以上雇用見込みの派遣労働者のうち希望者	3	0	0	8	0	2 OFF-JT	1 無償(実費負担なし)	1 有給(無給部分なし)
4 階層別訓練	マネジメント研修	4 入社〇年目	1年以上雇用見込みの派遣労働者	2	0	0	0	8	2 OFF-JT	1 無償(実費負担なし)	1 有給(無給部分なし)
1人当たりの平均実施予定時間の合計(「訓練費負担の別」が「1 無償(実費負担なし)」であり、「賃金支給の別」が「1 有給(無給部分なし)」であるもののみ合計可。)					8	8	8	8			
「キャリアアップに資する教育訓練」実施にあたって支払う賃金額(1人1時間当たり平均)										2,200	
備考											

5 上記教育訓練が、キャリアアップに資すると考える理由

入職時及び職能別訓練が汎用性のある訓練としており、次のステップへの選択肢を幅広く持たせることで、職種転換の機会が増え、将来のキャリア形成に有効であると考えます。

(※)上記内容を参考にいただき、自社のキャリアアップに資すると考えられる理由を記載してください。

6 無期雇用派遣労働者への中長期的なキャリア形成を考慮に入れた教育訓練の実施

①有 2 無

備考

7 上記6の実施にあたってどのようなことを考慮しているのかを具体的に記載すること

派遣先により、機器・治工具の操作方法は大きく異なり、応用が利かない場合が想定出来るため、汎用性の高い訓練を心がけており、それが中長期的なキャリア形成につながるよう考慮している。

(※)上記内容を参考にいただき、自社の無期雇用派遣労働者への中長期的なキャリア形成を考慮に入れた教育訓練の実施にあたって、どのようなことを考慮しているのかを具体的に記載してください。

8 派遣労働者のキャリアアップ措置に係る教育訓練に用いる施設、設備等の概要

実習室、パソコン(専用ソフト)10台、LAN(ネットワーク環境)、試作機一式、机10台、椅子20脚、プロジェクター1台、スクリーン1台、音響設備一式

(※)上記内容を参考にいただき、自社のキャリアアップ措置に係る教育訓練に用いる施設、設備等の概要を記載してください。

(※)様式第3号(第2面)II労働者派遣計画8欄に記載された内容と同様の場合は省略可。

(※)別紙として各教育訓練の詳細(基本的な訓練内容)を添付してください。