

キャリア形成支援制度に関する計画書(抜粋)

製造系

4 キャリアアップに資する教育訓練

種別	キャリアアップ措置		対象派遣労働者の		1人当たり年間平均実施時間				訓練の方法 の別	訓練費負担 の別	賃金支給 の別
	種別	具合的な教育訓練	種別	具体的な対象労働者	人数	1年目	2年目	3年目			
1 入職時等基礎的訓練	工場ルール、製品・品質知識	1 雇入時	新規派遣労働者全員	20	4	0	0	0	2 OFF-JT	1 無償(実費負担なし)	1 有給(無給部分なし)
2 職能別訓練	マシンオペレーション訓練	2 派遣中	新規・異動オペレーター全員	20	4	4	0	0	1 OJT	1 無償(実費負担なし)	1 有給(無給部分なし)
2 職能別訓練	自主保全(マシントラブルシューティング)	4 入社〇年目	1年以上雇用見込みの派遣労働者	15	0	4	4	4	1 OJT	1 無償(実費負担なし)	1 有給(無給部分なし)
2 職能別訓練	検査員教育(検査機使用方法・品質判断・報告書作成)	2 派遣中	新規・異動検査員全員	5	4	2	0	0	2 OFF-JT	1 無償(実費負担なし)	1 有給(無給部分なし)
3 職種転換訓練	計画保全(専用設備修理・改善)	4 入社〇年目	1年以上雇用見込みの派遣労働者	2	0	0	8	12	1 OJT	1 無償(実費負担なし)	1 有給(無給部分なし)
4 階層別訓練	ラインリーダー育成(職長教育・社内研修)	4 入社〇年目	1年以上雇用見込みの派遣労働者	3	0	4	12	0	2 OFF-JT	1 無償(実費負担なし)	1 有給(無給部分なし)
4 階層別訓練	統括リーダー育成(衛生管理者・社内研修)	4 入社〇年目	1年以上雇用見込みの派遣労働者	2	0	0	4	12	2 OFF-JT	1 無償(実費負担なし)	1 有給(無給部分なし)
5 その他の教育	資格取得推進(技能検定)	4 入社〇年目	1年以上雇用見込みの派遣労働者	10	0	0	4	4	2 OFF-JT	2 無償(実費負担あり)	1 有給(無給部分なし)
1人当たりの平均実施予定時間の合計(「訓練費負担の別」が「1 無償(実費負担なし)」であり、「賃金支給の別」が「1 有給(無給部分なし)」であるもののみ合計可。)					12	14	28	28			
「キャリアアップに資する教育訓練」実施にあたって支払う賃金額(1人1時間当たり平均)										1,050	
備考											

5 上記教育訓練が、キャリアアップに資すると考える理由

派遣労働者の採用後、就業・業務における必要最低限度の知識・経験を積む事でキャリアパスのスタートに立ち、その後職種転換・階層別のステージを多様に設けており、中長期的なキャリア形成が可能となるよう教育訓練計画を策定した。

(※)上記内容を参考にさせていただき、自社のキャリアアップに資すると考えられる理由を記載してください。

6 無期雇用派遣労働者への中長期的なキャリア形成を考慮に入れた教育訓練の実施	①有	2 無	備考
--	----	-----	----

7 上記6の実施にあたってどのようなことを考慮しているのかを具体的に記載すること

長期的な派遣就業が可能となるよう、社内における教育制度を定めており、キャリアコンサルティングの実施に際し、ヒアリングを行うことで、希望者には職種転換や昇進の機会を与えている。また、無期雇用若しくは管理社員の転換を念頭に、希望者には平等にその応募の機会を与えており、更なるステージが得られる仕組みづくりを心がけている。

(※)上記内容を参考にさせていただき、自社の無期雇用派遣労働者への中長期的なキャリア形成を考慮に入れた教育訓練の実施にあたって、どのようなことを考慮しているのかを具体的に記載してください。

8 派遣労働者のキャリアアップ措置に係る教育訓練に用いる施設、設備等の概要

会議室、長机5台、椅子15脚、ノートパソコン3台、プロジェクター1台、スクリーン1台、設備研修施設、製造設備一式、検査機一式、治工具一式、修理・改善用機械一式(ボール盤、フライス盤、研削盤、サンダー、ジグソー等)

(※)上記内容を参考にさせていただき、自社のキャリアアップ措置に係る教育訓練に用いる施設、設備等の概要を記載してください。

(※)様式第3号(第2面)II労働者派遣計画8欄に記載された内容と同様の場合は省略可。

(※)別紙として各教育訓練の詳細(基本的な訓練内容)を添付してください。