

山口県正社員転換・待遇改善実現プラン：H30年9月27日改訂

計画期間

- プランの計画期間は、平成28年度～平成32年度の5か年とする。
- プランを着実かつ効果的に推進するため、具体的な取組及び目標を定めるとともに、プランの進捗状況を随時把握し、年度ごとに公表する。
- プランの中間年である平成30年度に、プランの進捗状況、雇用情勢及び制度改正を踏まえ、必要に応じて取組及び目標を見直すこととする。

目標・取組

(1) ハローワークにおける正社員求人の確保及び正社員就職の促進

目標

- ハローワークにおける正社員求人数：255,870人
(平成28～32年度累計)
- ハローワークによる正社員就職件数：64,175人
(平成28～32年度累計)

取組

- ハローワークにおいて、事業所訪問等による良質な正社員求人の確保
- 正社員就職の促進に向けた担当者制によるきめ細かな支援

(2) 非正規雇用労働者の正社員転換等の促進

目標

- キャリアアップ助成金を活用して有期雇用から正規雇用等に転換した労働者の数：1,000人
(平成28～32年度累計)

取組

- キャリアアップ助成金を活用した非正規雇用労働者の正社員転換・人材育成・処遇改善の促進

目標・取組

(3) 若者の就職支援

目標

- 若者(40歳未満)の正社員就職件数:33,000人
(平成28~32年度累計)
- 学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数
:10,000人 (平成28~32年度累計)
- 学卒者向け公共職業訓練の正社員就職率
:90%以上 (年度目標)
- ユースエール認定企業及び若者応援宣言企業
:278社 (平成28~29年度累計)
ユースエール認定企業:4社(平成30~32年度の各年度目標)

取組

- 若者(40歳未満)に対して、担当者制によるきめ細かな職業相談、職業紹介、職業訓練のあっせんの実施
- 新卒者に対して、学卒ジョブサポーターによる個別相談、学校への出張相談、応募書類の作成、面接指導、就職セミナー及び就職面接会の実施
- 就職に有利な資格取得及び職業能力開発の支援
- 若者の雇用管理改善の促進、ユースエール認定企業制度の活用促進

(4) 山口県との連携による正規雇用の推進

目標

- 「戦略産業雇用創造プロジェクト」を通じて雇用される700人のうち、3分の2に当たる467人以上の正規雇用を創出
(平成28~30年度累計)
- 「地域創生人材育成事業」による雇用人数:144人
(平成28~29年度累計)

取組

- 「戦略産業雇用創造プロジェクト」による産業政策と雇用創造を一体的かつ総合的に実施し、ものづくり産業の拡大に伴う雇用の確保や人材の育成の推進
- 「地域創生人材育成事業」による人材不足分野(建設・運輸)の人材育成・確保の推進

(5) 働き方改革の推進に向けた取組

目標

- 「働き方改革」関連セミナー参加者数:6,000人
(平成29~32年度累計)
- 派遣元、派遣先事業者への指導監督の実施数:1,000社
(平成28~32年度累計)
- パートタイム労働法違反是正率:90%以上 (年度目標)
- 「くるみん」の認定件数:2件(平成30~32年度の各年度目標)

取組

- 「働き方改革」に関する意識啓発を図るため、ワーク・ライフ・バランス、多様な働き方、無期転換ルールなどをテーマにしたセミナーを開催する。
- 改正労働者派遣法の円滑な施行、計画的な教育訓練及び雇用安定措置の周知を踏まえた指導監督の実施
- パートタイム労働法の履行確保
- 「くるみん」の認定取得の取組及び認知度の向上のための取組の促進