

生活協同組合コープやまぐち

山口市、卸売・小売業、労働者数：979人（男性423人、女性556人）



■5つの評価項目全ての認定基準を満たし、
えるぼし（星3つ、最上位）に認定しました。

■認定基準に係る評価項目の実績

えるぼし認定 第3段階

1 採用

男女別の採用における競争倍率（応募者数／採用者数）が同程度

【実績】

正規職員 女性の競争倍率 22.96倍 男性の競争倍率 22.38倍（大学、短大、専門学校卒者）

2 継続就業

10事業年度前及びその前後の事業年度に採用した労働者の継続雇用割合が0.8以上

【実績】女性の継続雇用割合 0.4 ÷ 男性の継続雇用割合 0.5 = 0.8

3 労働時間等の働き方

月別平均の残業時間・休日労働時間の合計が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満

【実績】

正規職員 10.9時間、無期パート職員 8.8時間、有期パート職員 3.0時間、嘱託職員 2.8時間

4 管理職比率

直近3事業年度における男女別の課長職より一つ下の職階から課長職に昇進した割合が0.8以上

【実績】女性の昇進割合 0.5 ÷ 男性の昇進割合 0.18 = 2.7

5 多様なキャリアコース

直近の3事業年度に、以下の2項目以上の実績を有する

A 女性の非正社員から正社員への転換

B 女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換

C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用

D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用

【実績】 A：1人 B：179人 C：1人 D：1人

■女性管理職の声

私は、人事教育グループのマネージャーとして、職員教育や労務管理、採用活動などを担当しています。

2009年に出産し、1年間の育児休業を取得しました。

上司の理解もあり、子どもが小学校に上がった今も、勤務時間の調整や学校行事等に配慮してもらえ、自分の都合に合わせて働くことができます。

女性の多い職場なので相談もしやすく、他部署でも短時間勤務などの制度を利用する人が多くいます。

これからも、より一層女性がいきいきと働くことができる環境づくりを進めていきたいと思っています。

■事業主の声

今回、えるぼし認定企業として、これまでのコープやまぐちの取組みが認められ、うれしく思います。

しかし、これがゴールではなく、今後も一層の取組みを進めていきたいと思っています。正規職員とパート職員、健常者と障がい者の垣根をなくし、誰もが安心して働くことができ、持てる力を十分に発揮して、みんなが輝ける組織を目指した改革を進め、オンリーワン企業を目指していきたいと思っています。