

# 株式会社丸久

防府市、小売業、労働者数:5,342人(男性1,413人、女性3,929人)



■5つの評価項目全ての認定基準を満たし、  
**えるぼし(星3つ、最上位)**に認定しました。

■認定基準に係る評価項目の実績

えるぼし認定 第3段階

## 1 採用

男女別の採用における競争倍率(応募者数/採用者数)が同程度

### 【実績】

正社員 女性の競争倍率4.06倍 男性の競争倍率4.56倍(大学、短大、専門学校卒者)

## 2 継続就業

女性の平均継続勤務年数÷男性の平均継続勤務年数が0.7以上

【実績】女性の平均継続勤務年数10.88年÷男性の平均継続勤務年数14.86年=0.73

## 3 労働時間等の働き方

月別平均の残業時間・休日労働時間の合計が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満

【実績】正社員17.0時間、契約社員9.9時間、時間給契約社員0.8時間

## 4 管理職比率

管理職に占める女性割合が産業ごとの平均値以上

【実績】6.1%(産業平均値:5.7%)

## 5 多様なキャリアコース

直近の3事業年度に、以下の2項目以上の実績を有する

A 女性の非正社員から正社員への転換

B 女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換

C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用

D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用

【実績】 A:11人 B:30人

## ■女性管理職の声

男女に関係なく職務を任せられ、仕事にやりがいを感じることができています。また、社内に徐々に女性の管理職が増えていることは、一人の女性として非常に心強く感じます。

女性のキャリアアップはもちろん、ワークライフバランスの制度も整っていて、従業員が長く働き続けることができる職場環境だと思います。

## ■事業主の声

弊社は、パートタイマーを含む女性従業員の割合が全体の7割以上であることを踏まえ、平成26年より、女性活躍推進に会社をあげて取り組んでまいりました。女性をはじめ従業員が働きやすい環境づくりのため、制度の整備、従業員の意識改革など様々な取組みを進め、徐々に女性の管理職も増えています。現在活躍している女性店長5名のうち4名が、パートタイマーからの登用者です。

この度、えるぼし認定をいただき、今までに取り組んできたことが形となり光栄に感じるとともに、今後この活動の更なる拡大の責任もあわせて感じております。

女性の活躍推進は、少し後押しをして任せることが肝要であると思います。ここ数年で管理職に登用した女性社員の仕事ぶりをみて、改めてそのことに気づかされました。

今後も、積極的に女性活躍推進に取り組んでまいります。