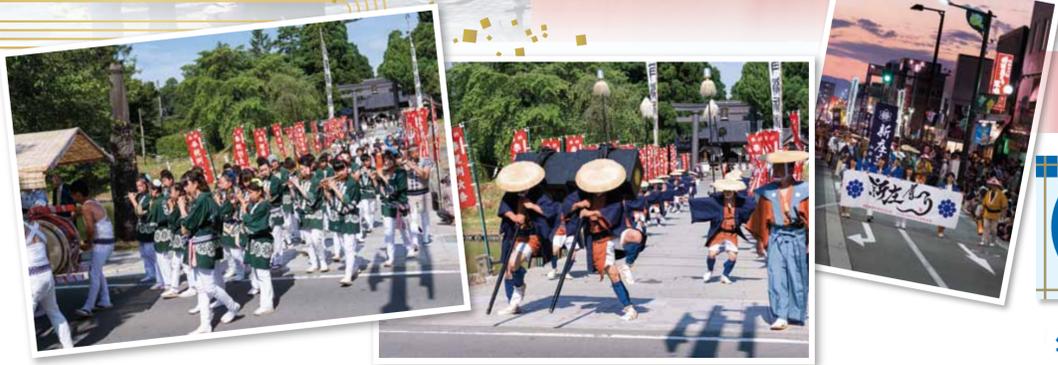


みてよし！参加してよし！

年次有給休暇を活用して 「新庄まつり」 を盛り上げよう！



ユネスコ無形文化遺産

事業主の皆様 年次有給休暇の「計画的付与制度」を活用しましょう！

年次有給休暇の計画的付与制度とは…

年次有給休暇の付与日数のうち、5日を除いた残りの日数分については、労使協定を結べば、計画的に休暇取得日を割り振ることができる制度です。この制度を導入することによって、休暇取得の確実性が高まり、予定した活動を行いやすくなります。

こんな活用方法があります

2017年8月							休暇取得奨励日
日	月	火	水	木	金	土	
			1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12	
13	14	15	16	17	18	19	
20	21	22	23	24	25	26	
27	28	29	30	31			新庄まつり

地域みんなで取り組もう！

休暇の取得促進に向けて、それぞれの立場で皆様が当事者となって取り組むことが必要です。

具体的には…

- 1 経営のトップによる社内への休暇取得促進の呼びかけ
- 2 管理者が率先して休暇を取得
- 3 労働組合等による企業、労働者への働きかけ
- 4 バースデー休暇や半日休暇など多様な休み方の検討

などが考えられます。

さあ、帰ろう。キラめく夕方が待っている。

「ゆう活」に取り組んでみませんか？

「ゆう活」とは？～夏の生活スタイル変革の提案

「ゆう活」という言葉から、皆さんは何を想像しますか。「ゆう活」とは、日照時間が長い夏に、朝早い時間に仕事を始め、早めに仕事を終えることで、まだ明るい夕方の時間を有効に活用し、生活を豊かにしようという取組です。

