



山形県雇用対策協定の概要



山形県と山形労働局は、「山形県雇用対策協定」を締結し、それぞれの施策の密接な連携の下、安定した雇用の創出、活力ある地域づくりを担う人材の確保、若い世代が結婚・出産・子育てと両立できる働く環境の整備に取り組みます。

- 県及び労働局は、それぞれが取り組む施策の推進のための必要な要請を相互に行うことができ、要請に対しては誠実に対応する
- 県及び労働局は、協定の目的を達成するため、具体的な取組み、実施方法及び数値目標を事業計画として毎年定める

平成28年度 事業計画の概要

(主な目標値、取組内容)

1 正社員雇用の拡大

目標値: ハローワークの紹介による正社員就職件数 11,165 件

- ◆**正社員就職・正社員転換・待遇改善を希望する者への支援**
 - ・研修やキャリアカウンセリング等非正規若年労働者の正社員化に向けた総合的支援 (県)
- ◆**正社員採用・非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善を図る企業への支援**
 - ・キャリアアップ助成金の活用による待遇改善・職業能力開発の推進 (労働局)
 - ・ハローワークによる正社員求人確保、面接会等の開催 (労働局)

2 若者の県内定着・回帰の促進

目標値: トータル・ジョブサポートにおけるチーム支援者のうち「45歳未満の若年者等」の就職者数 325人以上

- ◆**新規学卒者等の就職支援**
 - ・県と労働局の連携によるインターンシップの促進 (共同) **【新規】**
 - ・「山形若者就職促進会議 (仮称)」の開催 (共同) **【新規】**
 - ・全国ネットワークを活用した県外求職者に対する就職支援等 (労働局)
- ◆**トータル・ジョブサポートにおける支援の強化**
 - ・トータル・ジョブサポートにおけるワンストップ相談窓口の運営 (共同)

3 女性の活躍推進

目標値: マザーズジョブサポート山形における就職者数 120人

- ◆**マザーズジョブサポート山形における支援体制の充実・強化**
 - ・マザーズジョブサポート山形におけるワンストップ相談窓口の運営 (共同)
- ◆**仕事と家庭の両立支援制度の利用促進**
 - ・山形いきいき子育て応援企業の登録・認定、各種奨励金の交付等による取組み支援 (県)

4 高齢者・障がい者の活躍の促進

目標値: ハローワークの紹介による障がい者の就職件数 808 件

- ◆**生涯現役社会の実現に向けた雇用・就業環境の整備**
 - ・シルバー人材センター及び連合会の運営・事業に対する支援 (県)
- ◆**障がい者等の活躍促進**
 - ・ハローワークのマッチング機能強化による障害者雇用の推進 (労働局)

5 良質な雇用の創出、人材の確保・育成

目標値: ハローワークの紹介による介護・看護・福祉分野等職種への就職件数 3,000 件

- ◆**先端・成長分野企業における人材確保・育成への支援**
 - ・「戦略産業雇用創造プロジェクト」の実施による人材育成と安定かつ良質な雇用の創出 (県)
- ◆**人材不足分野における人材確保等の支援**
 - ・福祉人材センター、ナースセンター等の関係機関や地方公共団体と連携した潜在有資格者の掘り起こし、マッチング対策の強化 (労働局)

6 働き方改革の推進

目標値: 「やまがた企業イクボス同盟」加盟企業数 170 社

- ◆**働き方の見直しに向けた周知・広報**
 - ・働き方の見直しに関する気運の醸成を図るための積極的な周知・広報 (共同)
- ◆**ワーク・ライフ・バランスの普及拡大**
 - ・企業経営者のネットワーク「やまがた企業イクボス同盟」による社会気運の醸成と基盤整備 (県)