

平成 29 年度 助言・指導及びあっせんの事例

別添 2

【助言・指導の事例】

事例1: 自己都合退職に係る助言・指導	
事案の概要	退職を申し出たが、繁忙期を控えているとして退職を認めてもらえない上、損害賠償を請求すると言われた。 このため、退職を認めってもらうよう労働局長の助言・指導を申し出たもの。
助言・指導の内容・結果	労働局長の助言・指導の結果、申出人の希望する日に退職が認められるとともに、請求の話は慰留のために持ち出したものであるとして撤回され、解決した。
事例2: いじめ・嫌がらせに係る助言・指導	
事案の概要	上司から、人格を否定する暴言等のいじめ・嫌がらせを受けているが、これからも働き続けたいとして、現状の改善を求めて労働局長の助言・指導を申し出たもの。
助言・指導の内容・結果	労働局長の助言・指導により、上席の管理者から当該上司に対し指導がなされ、いじめ・嫌がらせが無くなり解決した。

【あっせんの事例】

事例: いじめ・嫌がらせに係るあっせん	
事案の概要	上司や同僚から中傷されたり、無視されるといった態度を取られるようになり、退職せざるを得なかった。よって、経済的損失・精神的苦痛に対する補償金〇万円を求めたい。
あっせんのポイント・結果	あっせん委員が双方の話の主張をまとめ、当事者間の調整を図ったところ、△万円を支払うことで合意が成立した。