

取組事例

所定外労働削減・年休取得促進・仕事と家庭の両立・多様な正社員・朝型の働き方
・テレワーク)

企業名：(株)滝の湯ホテル	所在地：天童市鎌田本町 1-1-30
社員数： 87名	業種： 旅館業



1 取組の目的

社員がいきいきと働ける職場をめざし、社員の意見がより一層幹部に近く届くことを目的に、幹部を除く各部門の代表による「働き方改革委員会」を設置し、社員の要望を取り入れながら業務改善と、サービス向上、健康維持の促進を図っています。

2 取組の概要

○所定外労働の削減

・予約状況により勤務シフトの調整やパート・派遣社員を活用し、正社員の残業削減を図っています。

○年休取得促進

・平成26年から休館日(現在年間12日間)を設定し社員の休日増加を推進しています。
・お誕生日休暇、家族サービス休暇を新たに導入しています。
・年5日の有給休暇取得を推進するため、夏休み3日、冬休み2日を基本に目的休暇として認識し取得しやすいように周知しています。

○非正規雇用

・パート社員の雇用は、本人の希望を重視し就業時間の設定を行っています。

○高齢者雇用

・本人と相談しながら体力等に応じて別職種に配置換えするなど雇用の継続を図っています。

3 取組みの効果と現状

・年間の休日は、72日から103日まで増加しています。休日増により個人の生活の充実、家庭サービスの推進、心身のリフレッシュの機会が増加して活力ある労働環境に近づいています。

4 今後の取組

・女性が多い職場のため、結婚、出産等で退職を余儀なくされることのないように継続勤務ができる環境を進めていきます。「育児センター」の設置を検討していきます。
・定年を60歳から65歳に引き上げる決定をしています。