

取組事例

(所定外労働削減・年休取得促進・仕事と家庭の両立・多様な正社員・朝型の働き方・テレワーク)

企業名：株式会社天童木工	所在地：山形県天童市乱川 1-3-10
社員数： 322名	業種：家具装備品製造業



1 取組の目的

社員が働きやすい雇用環境で生産性を高める力を発揮できるように、時間外労働時間の削減・有給休暇の促進を進める。

2 取組の概要

- (1) 出来るだけ時間外労働時間を無くすため、早期の受注・決定が出来るように営業職(お客様)と製造職が情報交換を行い、適切な作業時間の確保と作業工程の改善・見直しを常に実施し作業時間の短縮を進めている。
- (2) 毎年度の就労日数が245日の完全週休二日制を維持しておりますが、社員の余暇時間を一層増やすために有給休暇の一斉付与を実施している。
- (3) 社員が有給休暇を使いやすくするために、半日単位で使える半日有給休暇制度を設けている。
- (4) 有給休暇の有効期限である2年を過ぎた際に、使用しなかった残りの有給を積み立てして、社員の私傷病による休暇・自己啓発等による休暇・家族の介護等のための休暇に使用できる有給休暇積立制度を設けている。

3 取組みの効果と現状

作業工程時間短縮により、お客様とのお約束納期を守る為の時間外労働時間を着実に減らしております。また、取組みの成果を踏まえ、36協定の限度時間の見直しを行ったこともある。

年間休日が少ない訳でないため、有給休暇の使用数が右肩上がりに増えることはないものの、有給残数を消滅させず積立られる為に有効に使用出来ている。

4 今後の取組

受注数に応じて作業工程も輻輳し時間外労働を余儀なくされる場面が訪れた場合に、出来る限り職場間の応援体制を強化し一部の職場だけの時間外労働時間が増えることのないように組織体制を充実して行きたい。