

取組事例

(所定外労働削減・**年休取得促進**・**仕事と家庭の両立**・多様な正社員・朝型の働き方
・テレワーク)

企業名：医療法人社団 愛陽会	所在地：山形県東田川郡三川町横山字堤 39
社員数： 248 名	業種： 医療業



1 取組の目的

設立から 10 年程の民間医療法人であるため、人員の確保が課題である。
そのため、離職者を減らすことを目的として、ワークライフバランスの充実を掲げ、職場環境の整備に努めた。
具体的な取組として年次有給休暇取得と育児休暇取得の促進を目標としてきた。

2 取組の概要

- 2015 年 4 月からの労働局による一般事業主行動計画を「年次有給休暇 年間平均 9.5 日」（2015 年 3 月末時点で 6.5 日）とし、職員通用口に掲示し、有給休暇取得の促進をした。
- 幼児がいる家庭や母子家庭などで、希望者には夜勤シフトを無くするなど、勤務体制に融通を持たせることにした。
- 子の看護休暇取得について、職員への周知、促進を行った。
- 子育て世代が多く、お互い様の精神を持ち合わせることで、休暇を取りやすい雰囲気づくりにするよう心がけた。
- 長期かつ頻繁な休暇による人員減でも、病院の人員基準を満たすよう、公共職業安定所だけでなく、民間の人材会社も利用し人員の確保に努めた。

3 取組みの効果と現状

- 一般事業主行動計画を開始した 2015 年度の離職率は 23.5%、翌 2016 年度は 12.4%、そして今年度は 2019 年 1 月 1 日現在 5.9%と着実に数字に表れている。
- 2018 年度の有給取得率は 13.7 日（夏期冬期休暇、子の看護休暇等を除く）
- 月平均時間外労働時間は 1 人あたり 0.5 時間と、残業はほぼ無いと言える。

4 今後の取組

- 介護休暇取得に向けた社内環境の整備
- 復職支援の整備
- 働きやすい職場環境の整備

(R2. 1)