



取組事例

(所定外労働削減・年休取得促進) 仕事と家庭の両立・多様な正社員・朝型の働き方
・テレワーク)

企業名：株式会社 トヨタレンタリース山形	所在地：山形市鉄砲町3丁目1-33
社員数：129名	業種：車両賃貸業



1 取組の目的

仕事をするのが楽しくなるような職場づくりを目指して参りました。残業削減と年次有給休暇取得の推進で、プライベートの充実を図っていきます。そして、すべての従業員が、仕事を含めた生活全体で、生き生き出来るようにすることが取組目的です。

2 取組の概要

1. 残業時間の削減

- ・月曜日、水曜日をノー残業デーとし、定期的に取り組状況を周知しました。
- ・クラウド環境による勤怠管理システムを導入し、きめ細かい勤務状況の把握で、残業の偏りが無いよう人員の適切配置を実施しました。

2. 年次有給休暇取得の推進

- ・法制化前に計画年休制度を導入し、現在は年6日の計画年休としています。
- ・年次有給休暇を取得できる職場の環境づくりのため、定期採用と退職防止取組により人員体制を充実しました。
- ・半日単位年休取得制度を導入し、学校地域行事に参加しやすくしました。

3 取組みの効果と現状

1. 残業時間の削減

社員平均 2018年度 14.2時間/月 → 2019年度 7.3時間/月

2. 年次有給休暇取得の推進

従業員平均 2018年度 8.2日/人 → 2019年度 11.0日/人

4 今後の取組

働き方を見直し業務の効率を高め楽しく働く！

- 残業時間のさらなる削減をすすめます
- 年次有給休暇の取得増をさらにすすめます
- テレワークの本格導入を検討します
- 勤務時間インターバルへの対応をすすめます