

取組事例

(所定外労働削減・年休取得促進) 仕事と家庭の両立・多様な正社員

(朝型の働き方・テレワーク・勤務間インターバル・選択的週休3日制)



企業名：株式会社東洋開発	所在地：酒田市本町一丁目5-31
社員数：13名	業種：不動産業



1 取組の目的

当社は、お客様から選ばれる企業であり続けるために、継続して企業を発展させていくために、お客様感動満足を目指している。そのためには社員の満足を高めないといけないと考えている。その一環として、ワーク・ライフ・バランスへの取組や、社員教育に力を入れている。

2 取組の概要

- ・時間外勤務削減のため、夜残業ではなく、早朝出勤を推奨。
- ・年次有給休暇を取得しやすいように、時間単位年次有給制度を導入。また、取得が少ない社員へは取得の働きかけも行っている。
- ・業務量が増える2・3月は他部署からの応援体制をとり、負担が集中しすぎないようにする。

3 取組みの効果と現状

- ・早朝勤務は効率が上がるのと、早出を減らそうと所定時間内に処理するように頑張るため、時間外勤務の削減に役立っている。
- ・年次有給休暇の取得日数は、令和3年平均11.5日から令和4年平均24.8日となっている。
- ・年間でも業務量が増える時期は、時間外労働も増えてしまうが、担当部署だけが負担増になるのを抑制するため、全社で取り組むことにより、社内の一体感が生まれている。

4 今後の取組

- ・妊娠中の女性社員、子育て中の社員も働きやすい環境は整いつつあるが、介護との両立も今後の取組の課題である。