

取組事例

(所定外労働削減・**年休取得促進**・仕事と家庭の両立・多様な正社員・朝型の働き方・テレワーク)

企業名：株式会社ヤマコン	所在地：山形市十文字天神東 770
社員数：227 名	業種：職別工事業



1 取組の目的

社員が有給休暇取得の際に、ためらいを感じることなく取得できる、働きやすい労働環境の整備を目的としている。

2 取組の概要

役員、支店長、管理者以上が構成員となる「働き方改革委員会」を月1回開催し、労働時間の短縮や年次有給休暇の取得促進について話し合いを行っている。その中で、有給休暇取得増を目的とした半日単位での有給休暇の導入を決定し、各営業所に設置している「災害防止協議会」を通じて各社員に説明を行った。

休暇管理簿を所属毎集計し所属長以上へ情報を提供および共有、休暇取得を促す。

3 取組みの効果と現状

2019年度有給休暇平均取得日数（R1.11現在）8.2日／人となり、昨年度の平均取得日数5.8日／人を上回っている状況だが、まだ社員によって偏りがある。2019年4月以降半日単位有給休暇取得率34%。

4 今後の取組

- ・ 管理者も含めた全社員の有給休暇の確実な取得
- ・ 会社所定休日の稼働回数の削減
- ・ 時間外労働の削減

(R2.1)