

## 取組事例

(所定外労働削減・年休取得促進・仕事と家庭の両立・多様な正社員  
・朝型の働き方・テレワーク・勤務間インターバル・選択的週休3日制)



企業名：株式会社大風印刷	所在地：山形市蔵王松ヶ丘 1-2-6
社員数：122名	業種：印刷業

### 1 取組の目的

お客様に幸せを届けるためには、まず社員とその家族が幸せであること。その為にワークライフバランスを大切にしたい働き方改革を推進する。

### 2 取組の概要

#### ① 所定外労働時間の削減

各課内OJTにより担当できる業務（操作機械）の幅を広げるジョブローテーションを実施し多能工化を推進、仕事の属人化をなくすことで平準化を図る。ミスを起こさない仕組みを全員が当事者意識を持ち予防策を講じる。ノー残業デーの実施。

#### ② 年次有給休暇の取得促進

1日、半日単位に加え時間単位取得を導入。

#### ③ 社員の健康管理

日々の検温と定期的な換気による感染症対策の強化。毎週月曜日にラジオ体操の実施。血圧計の設置。インフルエンザ予防接種の実施。アルコールチェックの実施。

#### ④ 仕事と家庭の両立支援

子育て世代の就労にあたり家庭事情を考慮した流動的な雇用形態（勤務時間、勤務曜日の設定など）による受け入れ。社員のこども職場参観実施。家族も参加してのビアパーティーの実施。

### 3 取組みの効果と現状

① 多能工化を進めることで業務の平準化が図れ、残業時間は減少傾向にある。また急な欠員にも対応できる体制ができた。

作業指図書の見直しなどミス削減への積極的な取り組みを行っている。

② 時間休導入により昨年度は全社計で一昨年より更に7.67%有休取得率改善

③ やまがた健康企業宣言企業となる。

日常の健康管理により社員の健康意識が向上、感染症予防策も効果的。

④ 現在、育児休業取得1名、産休取得1名。

育児のための時間外労働制限利用社員1名。

子育て世代の非正規社員の正社員登用実績1名。

### 4 今後の取組

\* 生産性向上 \* 人材育成