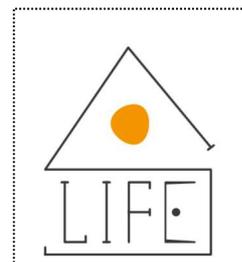


取組事例

所定外労働削減・年休取得促進・仕事と家庭の両立・多様な正社員・朝型の働き方
・テレワーク)



企業名：株式会社スマートライフ	所在地：米沢市駅前1丁目1-110
社員数：43名	業種：介護支援事業



1 取組の目的

所定外労働時間の削減と年休取得促進を行い、活気溢れる職場を作るため。

2 取組の概要

【所定労働時間の削減】

月に2回ノー残業DAYを設け、全社員で定時に上がることを目標に取り組んでいる。

【年休取得促進】

有給休暇に関する知識がない社員も多いため、まずは有給休暇を知ってもらうことから始めた。また、部署ごとの有給取得率を出し、全社に発信することで有給休暇に関する意識を高めた。素敵な有給休暇を取得している社員にインタビューを行い全社発信し、有給休暇を取りやすい雰囲気をさらに高めた。

3 取組みの効果と現状

概ねノー残業DAYを意識することができており、会社一丸となって取り組む事ができているが、部署によっては業務内容から目標達成が難しい場合がある。

有給取得に関してはもともと取りやすい雰囲気ができており、昨年度は66%となっている。令和元年くるみん認定取得。

4 今後の取組

ノー残業DAYに関わらず一人ひとり日々の意識づけが不可欠であり、また慢性的な人員不足が解消しなければ所定外労働の削減は難しい。今年度は有給休暇取得率を80%以上を目標に取り組んでいく。