



取組事例

所定外労働削減・年休取得促進・仕事と家庭の両立・多様な正社員・朝型の働き方
・テレワーク)

企業名：新和設計株式会社	所在地：米沢市大字花沢880
社員数：49名	業種：建設コンサルタント



1 取組の目的

健康経営を経営目標に掲げ、社員が仕事と家庭の両立ができるよう、所定外労働時間の削減、有給休暇の取得しやすい環境の整備、社員の定着を目的とする。

2 取組の概要

1. 所定外労働削減

毎週水曜日をノー残業デーに設定し、社内BGMを利用し社内周知をしている。

2. 育児等を目的とした休暇制度の導入

配偶者が出産したとき3日、子の看護休暇、介護休暇（年5日）の特別休暇制度（有給）を導入している。

3. 半日単位、時間単位有給休暇制度

社員が有給休暇を使いやすくする為、半日単位、1時間単位で使える年次有給休暇制度を導入している。（1時間単位の取得は、令和元年7月から開始）

4. 有期雇用社員の正社員転換

有期雇用社員の正社員転換を積極的に行っており、入社後1年を経過した社員に意向を確認し、正社員化を図っている。

3 取組みの効果と現状

1. 社内BGMによる「気づき」効果で残業が減少している。

2. 育児・介護等休暇制度を利用する社員が増加している。

3. 半日単位、1時間単位で使える年次有給休暇制度により、取得率が向上した。

4. 本年は、1名の正社員化を実施。

4 今後の取組

社会情勢や社員の意見を鑑み、随時、規則等の改定を検討し、健康経営を推進する。取得2回目、3回目の「くるみん認定」、「プラチナくるみん認定」を目指す。（令和元年「くるみん認定」取得）。