

取組事例

(所定外労働削減・年休取得促進・仕事と家庭の両立・多様な正社員・朝型の働き方・テレワーク)

企業名： エムテックスマツムラ株式会社	所在地：山形県天童市 北久野本 1-7-43
社員数： 340 名	業種：半導体製造装置・ 半導体デバイスの製造



1 取組の目的

仕事と家庭生活の両立に向け、健康で生産活動に従事できるよう職場環境の改善に取り組む、働き甲斐のある・働きやすい職場づくりを目指す。

2 取組の概要

1)年休取得促進

・半日単位のほかに新たに時間単位での年次有給休暇を設定し、さらに年休の取りやすい環境を整備。また長期連休（GW、お盆、年末年始）に各1日の一斉年休付与に加え、改正法に合わせ新たに各個人ごとに計画年休1日付与する。

2)時間外労働削減

・各管理監督者が勤怠管理システムを利用し、部下の日々の労働時間を把握したうえで仕事の状況に応じた個人管理の徹底で時間外削減を図る。
・他部署間での社員の応援異動を容易にできる環境作り。管理者同士で互いに状況を共有し、部署の垣根を越えて仕事を分担し時間外抑制に取り組む。

3 取組みの効果と現状

1)年休取得促進

・近年増加傾向にあり、18年度の1人当たりの平均取得は昨年と比較し1.3日の増加となった。

2)時間外労働削減

・全体的に時間外は減少傾向にあるが、特定社員の負荷が変わらないのが課題。

4 今後の取組

・管理者含め年5日の年次有給休暇の確実な取得に向けた施策の検討。
・社内の高齢化が進む中、技術の伝承を見据えた若い人材の確保。