

## 取組事例

(所定外労働削減・年休取得促進・仕事と家庭の両立・多様な正社員・朝型の働き方・テレワーク)

企業名：株式会社タカハタ電子	所在地：山形県米沢市窪田町窪田 1188
社員数：170名	業種：電子機器製造



### 1 取組の目的

「社員に優しく」をモットーに、働きやすい環境づくりを積極的に行い、社員と会社の成長・発展に繋げる。

### 2 取組の概要

#### ○所定外労働削減

毎週水曜日と金曜日をノー残業デーに設定し、役員、部門長が声掛けを行っている。残業が多くなっている社員（月30～40時間）に産業医の面談を月1回実施している。

#### ○年休取得促進

年次有給休暇の取得率の目標を7割と設定し、2007年から、夏季と年末年始に計5日間年次有給休暇を計画的に付与しているほか、給料明細に、取得日数と残日数を記載し取得を促している。

#### ○有期社員の正社員転換

有期社員の正社員転換を積極的に行っており、入社後1～2年経過した社員に意向を確認し正社員化を図っている。

### 3 取組みの効果と現状

#### ○所定外労働

月間の平均所定外労働時間は、5時間となっている。

#### ○年休取得

年次有給休暇の平均取得日数は15.9日、取得率は53.5%である

### 4 今後の取組

#### ○所定外労働

部門によりバラツキがあり、標準化を図ること。また、管理職・営業職の時間管理の見直しが必要である。

#### ○年休取得

引き続き管理職の取得率向上を目指す