

取組事例

所定外労働削減・年休取得促進・仕事と家庭の両立・多様な正社員・朝型の働き方
・テレワーク)

企業名：山形建設株式会社	所在地：山形市清住町1丁目2-18
社員数：178名	業種：総合建設業



1 取組の目的

全ての社員が仕事と家庭を両立できる働きやすい職場環境づくりと、年次有給休暇取得の促進等当社独自の働き方改革の実現を目指す。

2 取組の概要

- ・配偶者出産休暇（2日）※有給の特別休暇
- ・育児目的休暇（2日／一人・年、4日／二人以上・年）※有給の特別休暇
- ・長期休暇のための特別休暇（本年はお盆休暇+1日※9連休）
- ・新勤怠システム導入による有給休暇取得増を目指した時間給・半休制度導入
- ・週休二日の実現に向け、建築・土木のモデル現場を選定し「4週6休」及び「残業時間月40時間以内」「生産性の向上」等へ向けた取り組みを行う。

3 取組みの効果と現状

- ・配偶者出産休暇 2名取得（H30年4月～）
- ・育児目的休暇 3名取得（H30年4月～）
- ・時間給・半休制度 70名利用（H30年4月～）
- ・モデル現場を「特別養護老人ホームやまのべ荘増築工事（建築現場）」「野田地区道路改良工事（土木現場）」に選定し、取り組みを実行。「4週6休」に対する取り組みはほぼ遂行できており、残業時間は目標の40時間以内に着実に近づいている（7月末時点）。

4 今後の取組

モデル現場での活動の継続や他現場を新たにモデル現場に設定活動する等、最終的に全現場で目的達成へ向け取り組みを並行できるような環境づくりを目指す。

(H30.9)