

米沢信用金庫

代 表 者 理事長 加藤 秀明
事業内容 金融業
労働者数 112人（男性66人 女性46人）
所 在 地 米沢市大町5丁目4番27号
電話番号 0238-22-3435



くるみん認定基準に係る育児休業取得率と行動計画取組結果

育児休業等取得率

■ 男性労働者：100%

（育児休業等をした男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：2／2＝100%）

■ 女性労働者：100%

（令和4年5月から育児休業等をした女性労働者数／出産した女性労働者数：1／1＝100%）

行動計画取組結果

（行動計画期間） 令和6年4月1日～令和8年3月31日

（目標1）

計画期間内において、育児休業または子供が産まれる際の休暇取得状況を下記の水準にする

男性職員：40%以上

女性職員：80%以上

・男性の育児休業取得率・・・100%

（育児休業取得者2人／配偶者が出産した労働者数2人）

・女性の育児休業取得率・・・100%

（育児休業取得者1人／出産した労働者数1人）

※退職者を含む

（目標2）

年次有給休暇の取得率を60%以上とし、労働時間の削減に向けて取り組みをする

・2024年度の年次有給休暇取得率・・・62.9%

・2025年度の年次有給休暇取得率・・・62.8%

年2回（上期・下期）年次有給休暇取得計画表を職員に提出してもらい取得率アップを目指した

また、部室店で取得率を意識してもらい、所属長より職員に対して年次有給休暇の取得を促した

認定企業からのコメント

当金庫は、ワークライフバランスの推進に取り組み、全職員が生き生きと働ける職場環境を目指してまいりました。今後も、育児と仕事の両立支援を継続するとともに、労働環境の適正化に向けて、職員一人ひとりの意識向上と職場全体の理解と協力により、全職員が活躍し働き続けたいと思える職場環境づくりを行ってまいります。

社会福祉法人長井福祉会

代表者 理事長 豊野 充
事業内容 社会福祉・介護事業
労働者数 194人（男性44人 女性150人）
所在地 長井市小出3453番地
電話番号 0238-88-2711



くるみん認定基準に係る育児休業等取得率と行動計画取組結果

育児休業等取得率

■ 男性労働者：100%

（育児休業等をした男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：2／2＝100%）

■ 女性労働者：100%

（育児休業等をした女性労働者数／出産した女性労働者数：13／13＝100%）

（育児休業等をした女性有期雇用労働者数／出産した女性有期雇用労働者数：2／2＝100%）

行動計画取組結果

（行動計画期間） 令和5年4月1日～令和8年3月31日

（目標1）

産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行いその利用促進を図ることにより、計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上とする

男性社員・・・取得率 30%以上

女性社員・・・女性社員全体と有期雇用の女性社員それぞれについて、取得率 80%以上

・男性の育児休業取得率・・・100%

（育児休業取得者2人／配偶者が出産した労働者2人＝100%）

・女性の育児休業取得率・・・100%

（育児休業取得者13人／出産した労働者13人＝100%）

・女性有期雇用労働者の育児休業取得率・・・100%

（育児休業取得者2人／出産した労働者2人＝100%）

（目標2）

全職員の時間外・休日労働時間の平均を毎月10時間未満とする

・全職員の時間外・休日労働時間の平均は全ての月で10時間未満となっている

令和5年度にタブレットを現場へ配布

令和6年度に「眠りスキャン」160台、「骨伝導式 Wi-Fi インカム」50台を導入し、業務の効率化を推進している

認定企業からのコメント

この度はくるみん認定をいただき大変光栄に思っております。職員一人ひとりが仕事と家庭を両立させて安心して働ける環境づくりに取り組んできた成果であると捉えております。今後も育児休業の取得推進や業務の効率化を図り、さらに働きやすい職場づくりを推進してまいります。