

株式会社井上精工

代 表 者 代表取締役 井上 隆
事業内容 金属製品製造業
労働者数 94人（男性71人 女性23人）
所 在 地 米沢市窪田町窪田1073-2
電話番号 0238-37-6281



くるみん認定基準に係る育児休業取得率と行動計画取組結果

育児休業等取得率

■ 男性労働者：166%

（育児休業等をした男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：5／3＝166%）

■ 女性労働者：100%

（育児休業等をした女性労働者数／出産した女性労働者数：3／3＝100%）

行動計画取組結果

（行動計画期間） 令和6年4月1日～令和8年5月31日

（目標）

所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する

- ・2025年4月1日より実施 毎月2回 第二、四金曜日
- ・ノー残業デーを実施したことにより残業時間を削減することができた
- 2024年 一人当たり年平均 8時間
- 2025年 一人当たり年平均 3時間

認定企業からのコメント

当社は、社員一人ひとりが安心して働き、成長できる職場づくりを何よりも大切にしています。今回、時間外労働の削減と男性育休取得率を達成し、働きやすい環境整備が着実に進みました。社員が長期にわたり活躍できる体制を整えるため、労働環境の改善にも継続して取り組んでまいります。

オークランドホーム株式会社

代 表 者 代表取締役 古原 武男
事業内容 介護事業
労働者数 38人（男性7人 女性31人）
所 在 地 山形市南原町三丁目20-27
電話番号 023-642-1391



くるみん認定基準に係る育児休業取得率と行動計画取組結果

育児休業等取得率

- **子の看護等休暇を取得した男性労働者：1名**
- **女性労働者：100%**
(育児休業等をした女性労働者数／出産した女性労働者数：3／3＝100%)

行動計画取組結果

(行動計画期間) 令和5年8月1日～令和8年3月31日

(目標)

子の看護等休暇を有給とする

・令和7年7月20日制度導入

令和7年度実績

対象者

女性6名 45日 取得日数35日 取得率78%

男性1名 5日 取得日数3日 取得率60%

全体7名 50日 取得日数38日 取得率76%

認定企業からのコメント

「子の看護等休暇」取得に取り組むことで、さまざまな生活背景を持つすべての社員にとって働きやすい職場環境となり、また、中長期的にみると社員の定着率が高まると思っております。