

株式会社エコー

代 表 者 代表取締役 児玉 健一
 事業内容 製造業（家具・装備品製造業）
 労働者数 132 人（男 111 人 女性 21 人）
 所 在 地 酒田市両羽町 325-1
 電話番号 0234-22-7333



えるばし認定基準に係る 5 つの評価項目と計画取組結果

評価項目	達成状況
1 採用 直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	【取組の実施状況】 企業説明会や広告媒体を通して女性が活躍できる職場であることを積極的に PR し、女性の採用拡大に努めた ※女性の正社員の積極採用 （24 年度 3 名、25 年度 5 名）
2 継続就業 直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数 ÷ 男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとに 0.7 以上であること（期間の定めのない労働者に限る）	全ての雇用管理区分で 0.7 以上 ※正社員 女性 13.46 ÷ 男性 16.04 = 0.84
3 労働時間等の働き方 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること	全ての雇用管理区分で各月ごとに 45 時間未満 ※一月当たりの労働者の平均残業時間 正社員 2.2 時間 パート 0.4 時間
4 管理職比率 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	管理職に占める女性労働者の割合 7.1 % ※産業平均値：家具・装備品製造業 5.9%
5 多様なキャリアコース 直近の 3 事業年度において、以下のうち 1 項目以上の実績を有すること A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	D に該当する労働者実績 1 名

認定企業からのコメント

「超絶ホワイト企業」を本気で目指す会社、株式会社エコーです！ゆりかご(家具)からお墓まで 7 つの事業を展開しながら、感謝と協力を大切に、変化や挑戦を楽しめる社風をつくってきました。女性の採用拡大や働きやすい環境づくりも、気合いではなく仕組みで着実に進行中。誰もが「ここなら長く働ける」と思える会社を、これからも目指していきます。

置賜建設株式会社

代 表 者 代表取締役 川野 敬太郎
事業内容 建設業
労働者数 59人（男性51人 女性8人）
所 在 地 米沢市大字花沢387番地1
電話番号 0238-23-6411



くるみん認定基準に係る育児休業等取得率と行動計画取組結果

育児休業等取得率

■ **子の看護等休暇を取得した男性労働者：1名**

■ **女性労働者：100%**

（育児休業等をした女性労働者数／出産した女性労働者数：1／1＝100%）

行動計画取組結果

（行動計画期間） 令和5年8月1日～令和7年12月31日

（目標1）

妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して制度の周知を図るとともに、妊娠中や産休、育休後の女性社員のための相談窓口を設置する

- ・令和6年1月 相談窓口を設置
- ・令和6年8月 母性健康管理についてのパンフレットを作成
朝礼や社員会で社長より全社員に対し説明を行い、社内掲示板にチラシを掲示して周知した

（目標2）

産前産後休業、育児休業、育児休業給付、休業中における社会保険料免除などの諸制度について情報提供し、周知する

- ・令和6年2月 育児休業・産前産後休業などの諸制度についてのチラシを作成
朝礼で社長より全社員に対し説明を行い、社内掲示板にチラシを掲示して周知した

認定企業からのコメント

当社では、社員が仕事と子育てを両立し、安心して働き続けられる職場づくりを進めています。育児休業や子の看護等休暇を取得しやすい環境を整えるとともに、各種制度の周知や相談窓口の設置に取り組んでまいりました。今後も、男女を問わず社員一人ひとりが能力を発揮できる、働きやすい職場づくりに努めてまいります。