

## イデアルファーク株式会社

代表者 代表取締役社長 齋藤 和哉  
 事業内容 医療・福祉  
 労働者数 109 人（男性 50 人 女性 59 人）  
 所在地 酒田市東町 1-15-25  
 電話番号 0234-26-0488

3 段階目



### えるぼし認定基準に係る5つの評価項目と計画取組結果

評価項目	達成状況
<b>1 採用</b> 直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること（平均値が4割を超える場合は4割）	<b>正社員に占める女性労働者の割合 60.0%</b> ※産業平均値：医療・福祉 68.7%
<b>2 継続就業</b> 直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとに 0.7 以上であること（期間の定めのない労働者に限る）	<b>全ての雇用管理区分で 0.7 以上</b> ※正社員 女性 7.88÷男性 6.38 = 1.24
<b>3 労働時間等の働き方</b> 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること	<b>全ての雇用管理区分で各月ごとに 45 時間未満</b> ※一月当たりの労働者の平均残業時間 正社員 7.5 時間 契約社員 3.2 時間 パート社員 0.2 時間
<b>4 管理職比率</b> 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	<b>管理職に占める女性労働者の割合 55.6%</b> ※産業平均値：医療・福祉 45.5%
<b>5 多様なキャリアコース</b> 直近の3事業年度において、以下のうち1項目以上の実績を有すること A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	<b>Dに該当する労働者実績 5名</b>

#### 認定企業からのコメント

弊社は介護・福祉業を主とした 22 のサービスを提供している総合ライフサポート企業です。利用者の方々に質の高いサービスを届けるためには、働く職員一人ひとりが安心してキャリアを築ける環境が不可欠と考えてきました。女性管理職比率 55.6%、正社員の平均残業 7.5 時間といった数字は、長年にわたる地道な取り組みの結果です。今後も、育児中の職員が活躍できる体制や、非正規から正社員への転換機会の拡充など、誰もが長く働き続けられる職場づくりを推進してまいります。

## ピーアイエス株式会社

代表者 代表取締役 庄司 潤一  
 事業内容 製造業（電子部品・デバイス・電子回路製造業）  
 労働者数 51人（男21人 女性30人）  
 所在地 東根市大字蟹沢 777-7  
 電話番号 0237-42-3707



### えるばし認定基準に係る5つの評価項目と計画取組結果

評価項目	達成状況
<b>1 採用</b> 直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	正社員に占める女性労働者の割合 <b>53.3%</b> ※産業平均値：製造業 22.7% 基幹的な雇用管理区分における正社員に占める女性労働者の割合【製造職】 <b>51.2%</b> ※産業平均値：製造業 16.8%
<b>2 継続就業</b> 直近の事業年度において、正社員の女性労働者の平均勤続年数が産業ごとの平均値以上であること	【取組の実施状況】 従業員が出産・育児などのライフイベントを経ても継続就業できる環境づくりを推進しています。 具体的に、育児休業取得者への定期フォロー面談の実施、育休復帰前面談を行っています。 また、管理職向け両立支援研修を実施し、仕事と家庭の両立を支援する職場風土の醸成に取り組んでいます。
<b>3 労働時間等の働き方</b> 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること	全ての雇用管理区分で各月ごとに <b>45 時間未満</b> ※一月当たりの労働者の平均残業時間 正社員 製造職 3.8 時間 正社員 事務職 0 時間 パート 0.5 時間
<b>4 管理職比率</b> 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	管理職に占める女性労働者の割合 <b>25.0%</b> ※産業平均値：電子部品・デバイス・電子回路製造業 4.3%
<b>5 多様なキャリアコース</b> 直近の3事業年度において、以下のうち1項目以上の実績を有すること A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	Aに該当する労働者実績 <b>2名</b> Dに該当する労働者実績 <b>1名</b>

#### 認定企業からのコメント

当社は、女性が安心して長く活躍できる職場づくりを推進しています。育児と仕事の両立支援やキャリアアップ支援、働きやすい環境整備に取り組み、一人ひとりが能力を發揮し成長できる企業を目指しています。今後も多様な人材が活躍できる職場環境の充実に努めてまいります。