

山形酸素株式会社

代表者 代表取締役 島津 康
 事業内容 一般高圧ガス卸小売業
 労働者数 177人（男性137人 女性40人）
 所在地 山形市久保田 1-7-1
 電話番号 023-645-0411



くるみん認定基準に係る育児休業取得率と行動計画取組結果

育児休業等取得率

■ **男性労働者：15%**

（育児休業等をした男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：3／19＝15%）

■ **女性労働者：85%**

（育児休業等をした女性労働者数／出産した女性労働者数：6／7＝85%）

行動計画取組結果

（行動計画期間） 令和2年4月1日～令和7年3月31日

（目標1）

男性社員の子育て目的の休暇の取得促進

・説明様式を作成し、子どもが生まれた男性社員に個別に電子メールを活用して説明し取得を促進

（目標2）

女性労働者を対象とした管理職育成に関する研修等の実施

・令和3年4月、5月に研修実施

（目標3）

子の看護休暇、または育児目的休暇制度の拡充
 子の対象年齢拡大・時間単位の取得など

・育児介護休業規定を改定
 子の看護等休暇：
 「対象年齢を中学校の始期に達するまで」に拡充
 育児目的休暇：
 「対象年齢を中学校の始期に達するまで」
 「時間単位での取得を可能」に拡充

認定企業からのコメント

当社では、従業員のワーク・ライフ・バランスの実現を目指し、仕事と育児の両立支援に積極的に取り組んでまいりました。今後も、仕事と育児を両立しやすい柔軟な働き方を推進し、従業員が安心して長く働き続けられる職場環境の維持・向上に努めてまいります。

阿部建設株式会社

代表者 代表取締役 阿部 正志
 事業内容 建設業
 労働者数 37人（男性33人 女性4人）
 所在地 酒田市市条字横枕 38 番地
 電話番号 0234-64-3611



くるみん認定基準に係る育児休業取得率と行動計画取組結果

育児休業等取得率

■ 男性労働者：100%

(育児休業等をした男性労働者数/配偶者が出産した男性労働者数：2/2 = 100%)

■ 女性労働者：100%

(令和5年から育児休業等をした女性労働者数/令和5年から出産した女性労働者数：1/1 = 100%)

行動計画取組結果

(行動計画期間) 令和6年1月1日～令和7年12月31日

<p>(目標1) 育児休業等を取得しやすい職場環境を作り、取得率100%を目指す</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・男性の育児休業取得率 100% ・女性の育児休業取得率 100%
<p>(目標2) 当社独自の育児目的休暇を創設する</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・令和7年12月1日 就業規則の改定 養育両立支援休暇の対象年齢の拡大 法定/3歳～小学校就学前 当社/0歳～中学校修了前
<p>(目標3) 残業に対する意識改革を行い、時間外労働の短縮とワークライフバランスの充実に支援する</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・各現場でノー残業デーを実施 ポスターを掲示し意識づけた

認定企業からのコメント

当社は建設業という現場中心の環境でありながら、社内のチームワークの良さに支えられ、両立支援が進んでいます。今後、若い社員がさまざまなライフイベントを迎える中でも安心して働ける環境整備を進めるとともに、すべての社員のワークライフバランス向上に取り組んでいきます。引き続き、誰もが働きやすく、一人ひとりが長く活躍できる企業を目指してまいります。