



創業70年建設を通じ確かな技術で 社会に貢献します

事業内容 総合建設業（土木工事業・建築工事業・舗装工事業・解体工事業など） 設計事務所

会社情報 997-0043 山形県鶴岡市東新斎町7-61

交通手段

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1961 年	101 人	48.0 歳	20.0 年	(役員) 0.2 %	(管理職) 0.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.9 日	12.9 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○ 採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	2 名（1 名）	1 名（0 名）	3 名（0 名）
	新卒者等以外	0 名（0 名）	3 名（0 名）	3 名（2 名）
離職者数 ³	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	2 名	1 名

会社HP <https://www.satoh-kohmu.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちの仕事は、地域社会の基盤を築くやりがいのある仕事です。

社長から

弊社は、昭和29年の創業以来、昨年、創業70年という大きな節目を迎えることができました。これは、ひとえに地域の皆様のご愛顧の賜物と、深く感謝申し上げます。総合建設業として掲げる当社の理念は、「自然と環境の調和を創造し地域社会に奉仕する」ことです。この理念のもと、安全かつ質の高い公共工事を通じて、人々の暮らしの基盤と、地域の発展に尽力してまいりました。これからも、創業の精神である奉仕の心を原点に、持続可能な未来を見据えたものづくりに邁進いたします。

求める人材像

当社が未来を共に築くために求めるのは、以下の4つの要素を兼ね備えた人材です。パワフルさ（実行力と情熱） 協調性（チームワーク） 挑戦（成長意欲） 誠実さ（信頼） 以上これらの要素を備え、地域社会の発展に貢献したいという強い意志を持つ方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

従業員の健康を経営の資本と考えやまがた健康企業を宣言、健康経営優良法人（ブライトネクスト1000）、やまがたスマイル企業（ダイヤモンド）の認定を受ける

採用情報

事業所番号: 0604-90-1

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄