

## 第⑥回 シンポジウム

# 学びの好循環を生む職場へ

職場における  
学び・学び直し促進  
**GUIDELINE**

進む、広がる、職場での学び・学び直し

～気運の定着と仕組みで回す、  
労使協働のリ・スキリング循環モデル～

**日時** 2026年2月25日(水)

14:30～16:30(開場14:00)

**会場** トラストシティ  
カンファレンス・丸の内 Room 5

東京駅・大手町駅から徒歩1分

会場及びオンライン配信によるハイブリッド開催

「従業員の『学びたい』をどう引き出すか」「効果的な『学びの仕組み』のポイントとは？」——  
本シンポジウムでは「学びの好循環を生む職場へ」をテーマに、有識者講演と企業事例を通じて、  
従業員の成長意欲を高め、学びが継続する仕組みづくりを探ります。パネルディスカッションでは、  
導入段階でのつまずきや制度の形骸化を防ぐ工夫など、現場の課題に即した実践的な議論を展開。  
ぜひご参加ください。



**申込用URL** <http://manabi-naoshi.mhlw.go.jp/symposium/>

**申込締切** 2026年2月24日(火) 17時 満席になり次第終了!お申し込みはお早めに!



参加費  
**無料**

### 登壇者／モデレータのご紹介



法政大学教授 兼

(株)日本総合研究所客員研究員 **山田 久 氏**

87年住友銀行(現三井住友銀行)入行後、93年より日本総合研究所  
出向。調査部長兼チーフエコノミスト、理事、副理事長などを歴任し、  
23年から法政大学経営大学院教授。25年から法政大学人間環境学  
部教授を兼務。京都大学博士(経済学)。主要著書に『賃上げ立国論』  
(日本経済新聞出版社、2020年)『失業なき雇用流動化 成長への新  
たな労働市場改革』(慶應義塾大学出版会、2016年)。公職として、  
労働政策審議会労働政策基本部会委員、内閣府男女共同参画推進連  
携会議議員等。

### 先進事例企業のキーマンが登壇

好循環する学び・学び直しの  
先進事例企業2社が登場



登壇社の最新情報は上記の公式 Web サイトへ

**プログラム** 本セミナーのテーマおよび内容は、都合により変更となる場合がございます。あらかじめご了承ください。

#### 有識者講演

### 学びの好循環を生む職場へ

**登壇者** 法政大学教授 兼 (株)日本総合研究所客員研究員 **山田 久 氏**

#### 企業事例

### 現場から見る“学びの循環”実践

#### パネル ディスカッション

### 従業員が学び続ける職場へ!成功のヒントと実践アイデア

**登壇者** 好循環する学び・学び直しの先進事例企業2社

**モデレータ** 法政大学教授 兼 (株)日本総合研究所客員研究員 **山田 久 氏**