



会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1990 年	18 人	42.0 歳	12.3 年	(役員) 0.0 % (管理職) 0.0 %

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
12.5 日	4.7 時間	男性: 1 名 女性: 0.0 %

採用・定着状況

	2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹		
	新卒者等以外 ²	-	
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	3 名(2 名)	- 名(- 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	- 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	なし	あり	なし	なし

惜しむな努力 上げようスキル 確かな品質 高める信頼

事業内容 半導体関連及び電子機器開発・製造販売。半導体品質保証試験の検査受託。

会社情報 992-0116 山形県米沢市大字竹井2538-1

交通手段

会社HP <https://www.coper-yamagata.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社したら色々な壁にぶつかることがあるとは思いますが、当社には温かい土壤と仲間がいます。仕事は「一人でするものではない」「失敗は挑戦した証であり、決して恥ずかしいことではない」ということを入社して学びました。ものづくりに興味のある方は、安心してどんどん新しいことにチャレンジしていきましょう！

社長から

私は、弊社創業時の従業員第一号です。34年に渡り様々な業務を経験し、技術を培い、多くの方々と出会いました。お客様や従業員の皆様の支えが合ったからこそ、現在に至ることができていると考えます。昨今、AIやロボット技術など、時代とともに進化は続いているますが、「人が考え、人が作り上げ、人に喜んで貢うものづくり」の信念を掲げ、「一期一会」を大事にし、次世代へ技術継承、会社継承していくよう精進して参ります。「人が考え、人が作り上げ、人に喜んで貢うものづくり」の信念を掲げ、「一期一会」を大事にし、次世代へ技術継承、会社継承していくよう、精進して参ります。

求める人材像

周囲と協力しながら前向きな姿勢で行動できる主体性のある方 コミュニケーション力のある方 「挨拶」のできる方

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0602-101812-6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の待遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄