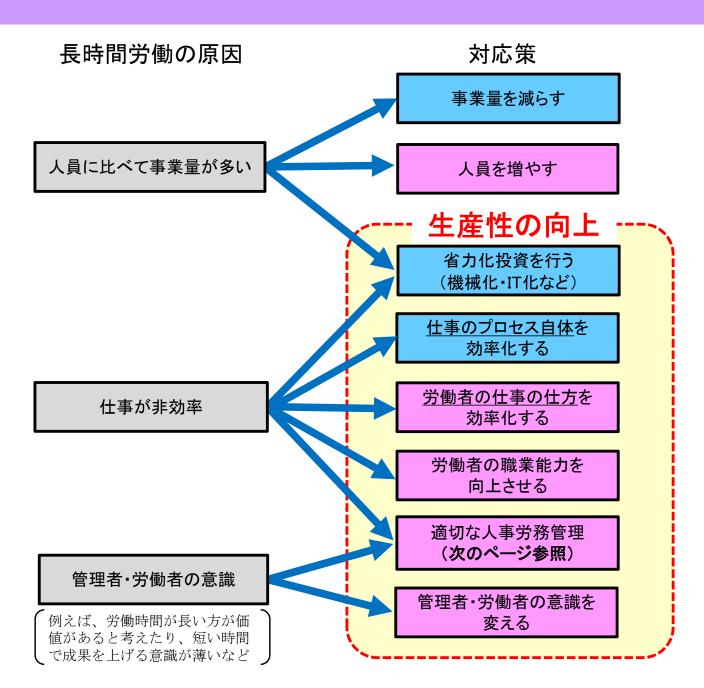
## 長時間労働是正を図るための「生産性向上」



- ① 長時間労働が発生する原因は、大きくわけて「人員に比べて事業量が多い」 「仕事が非効率」「管理者・労働者の意識」が考えられます。
- ② 長時間労働を是正するための対応策 としては、「生産性の向上」を図ることが重要です。
- ③ 「生産性の向上」を図るためには、生産性の向上に成功した他企業の好事例が参考となります。
- ④ また、「生産性の向上」を図った場合の助成金制度や、「生産性の向上」に役立つ職業訓練制度の活用も有効です。

- =主に職務・作業管理の問題
  - =主に労働者の雇用管理の問題

## 適切な人事労務管理による「生産性向上」

