

山形県信用保証協会

代 表 者 理事長 西澤 義和
事業内容 補助的金融業
労働者数 82人（男性54人 女性28人）
所 在 地 山形市城南町一丁目1番1号
電話番号 023-647-2245



くるみん認定基準に係る育児休業取得率と行動計画取組結果

育児休業等取得率

■ 男性労働者：114.2%

（育児休業等をした男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：8／7＝114.2%）

■ 女性労働者：100%

（育児休業等をした女性労働者数／出産した女性労働者数：2／2＝100%）

行動計画取組結果

（行動計画期間） 令和4年4月1日～令和6年6月30日

（目標1）

子育て目的休暇及び男性職員の育児休業の取得促進を図る

- ・育児休暇関係の諸制度を整理し、パンフレットを作成
- ・有休等を利用した子育て目的の休暇が取得しやすい環境づくりのため、管理職に対し周知徹底、職員へ取得促進を図った

（目標2）

年間6日以上を目標として、年次有給休暇の取得促進のための取り組みを行う

- ・所属長が取得を促し、有休予定表を作成する等により意識醸成を図り、計画的に休暇を取得しやすい環境づくりを行った
- ・令和4、5年度において年6日以上を取得を達成した

（目標3）

ノー残業デーを実施し、所定外労働時間削減に努める

- ・ノー残業デー当日に、社内メールで周知
- ・所定外労働時間が多い部署においては、総務部で実態把握を行ったうえで、必要に応じて人員配置の見直し等を行った

（目標4）

職員がより働きやすい職場となるよう、環境の整備に努める

- ・「活き活き職場づくりイクボス宣言」及び「活き活き職場づくり宣言」を行い、ワーク・ライフ・バランスの意識醸成を図った

認定企業からのコメント

当協会は、ワーク・ライフ・バランスの実現を目指し、職員が育児休業を取得しやすい環境整備を推進するほか、職員のメンタルヘルスを守る取り組みを実施し、働きがいのある職場づくりに努めています。今後とも、仕事と育児の両立支援を継続するとともに、安心して働ける風土づくりを進めてまいります。

株式会社春日測量設計

代 表 者 代表取締役 鈴木 瑞絵
事業内容 専門技術サービス業
労働者数 21人（男性12人 女性9人）
所 在 地 米沢市広幡町成島1209-1
電話番号 0238-37-4331



くるみん認定基準に係る育児休業取得率と行動計画取組結果

育児休業等取得率

■ 男性労働者：100%

（育児休業等をした男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：2／2＝100%）

■ 女性労働者：200%

（育児休業等をした女性労働者数／出産した女性労働者数：2／1＝200%）

行動計画取組結果

（行動計画期間） 令和4年12月1日～令和7年3月31日

（目標1）

計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする

男性社員・・・取得率を50%以上にする

女性社員・・・取得率を80%以上にする

・男性の育児休業取得率 100%

・女性の育児休業取得率 200%

（目標2）

小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する

・令和7年2月28日に導入

（目標3）

育休予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする

・令和5年1月12日に運用開始

・策定した育休復帰支援プランに基づき、計画期間中に3名が実施・活用した

認定企業からのコメント

当社では、男性・女性問わず育児休業の取得促進や、子育て中の社員の柔軟な働き方支援してきました。

今回の認定を励みに、引き続き社員の多様なライフステージを尊重し、安心して働ける環境づくりに取り組んでまいります。