



東照電気は業界のファーストコールカンパニーを目指しています。

事業内容 電気工事

会社情報 990-0852 山形県山形市黄金74-4

交通手段 山形駅から車で10分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1975 年	43 人	39.4 歳	8.8 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 10.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
12.3 日	14.5 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○ 採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	○	-	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1 名（ 0 名）	1 名（ 0 名）	1 名（ 0 名）
	新卒者等以外	4 名（ 1 名）	- 名（ - 名）	1 名（ 0 名）
離職者数 ³	新卒者等	1 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	- 名	1 名

会社HP <https://www.tosho-denki.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

資格取得のサポートが充実しているのは当社の魅力の一つです。資格を取得することで毎月の手当にも繋がりますし、成長を実感することもできます。また、家賃補助などの福利厚生も充実しています。そのため、生活面での心配が少なく、技術向上に専念できることも嬉しいポイントです。

社長から

当社は創業から約50年の歴史を持ち、地域の皆様から信頼をいただけてきました。結果、公共施設の重要な大規模なプロジェクトを任せられる機会も多く、様々な工事を経験できる環境が整っています。また、近年の働き方改革にも積極的に取り組んでおり、有休取得率が高いことも当社の特長です。オンとオフの切り替えをしっかりと行える職場環境を整備し、社員が充実したプライベートを過ごせるようサポートしています。さらに、健康経営の推進や若手人材育成にも力を注ぎ、長く安心して働ける会社づくりを進めています。当社はこれまでの50年に満足することなく、60年、100年と地域に誇れる企業を目指して、さらなる成長を続けます。

求める人材像

・仕事に当事者意識を持ち、物事へ取り組める人・恥ずかしがらず、人に教えを乞うことができる人・現状に甘んじることなく、自ら成長しようとする人・周囲からの信頼を獲得し、組織人として会社へ貢献できる人

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発支援制度

あり

社内検定

なし

メンター制度

なし

キャリアコン制度

なし

見学等受入れ

インターン

あり

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報⁴

非正規雇用労働者無し

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0601-4154-3

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄