



加工から組立、検査に至るまでの一貫した生産体制が強みです

事業内容 NC旋盤、MCセンター、汎用フライス盤などを使った金属加工

会社情報 995-0112 山形県村山市大字湯野沢3311

交通手段 JR村山駅より車15分

会社HP <https://www.big-advance.site/c/166/1467/profile>

会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|-------|------|-------|-------|-------------|------------|
| 1982年 | 20人 | 45.0歳 | 20.0年 | (役員) 0.0% | (管理職) 0.0% |

雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) | |
|-------------|------------|-------------------|----------|
| 13.5日 | 0.2時間 | 男性: 0名 | 女性: 0.0% |

採用・定着状況

| | | 2024年度 | 2023年度 | 2022年度 |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況 | 新卒者等 ¹ | - | - | - |
| | 新卒者等以外 ² | - | - | - |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | -名(-名) | -名(-名) | 0名(0名) |
| | 新卒者等以外 | 1名(0名) | 2名(1名) | -名(-名) |
| 離職者数 ³ | 新卒者等 | -名 | -名 | 0名 |
| | 新卒者等以外 | 0名 | 0名 | -名 |

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は高卒で共栄メカに入社し、現在は機械加工を担当しています。最初は分からないことばかりで不安もありましたが、先輩方が丁寧に教えてくれたおかげで、少しずつ自信ができてきました。ものづくりの現場は奥が深く、自分の手でつくった部品が製品として形になる瞬間にやりがいを感じます。分からないことをそのままにせず、質問することが成長の第一歩だと思います。共栄メカは努力をしっかりと見てくれる会社です。ものづくりに興味がある方、一緒に成長していきましょう！

社長から

当社は高い技術力と「ものづくり愛」を礎に、地域と共に成長してきました。皆さんが新しい風を吹き込んでくれることを期待しています。未経験でも意欲を重視し、先輩社員が丁寧にサポートします。学ぶ環境も整え、失敗を恐れずチャレンジできる職場風土です。若い力が未来をつくります。高卒からスタートし、機械加工、組み立て、品質管理など幅広いスキルを身につけ、一緒に「共栄」の名に恥じない企業をつくっていきましょう。

求める人材像

「ものづくりが好き」「体を動かす仕事がしたい」「チームで協力するのが得意」そんな気持ちを持った方を歓迎しています。前向きに挑戦する姿勢や、あいさつ・報告など基本的なコミュニケーションを大切にできること、失敗を恐れず何事にもチャレンジできる人、コツコツと努力を続けられる人には成長のチャンスがたくさんあります。一緒に学び、働きながら「プロの技術者」を目指していきましょう。

人材育成のための制度

| | | | | |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり | あり | なし | なし | なし |

見学等受入れ

| | |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| なし | あり |

非正規雇用の職場情報⁴

金属加工業務に従事

備考・補足情報

地域社会とともに発展し、信頼される企業であり続けることを目指し、お客様に寄り添い、変化し続ける時代のニーズに柔軟に対応し、より良い製品とサービスを提供してまいります。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄