

株式会社メカニック

代 表 者 代表取締役 佐藤 優
事業内容 建設業
労働者数 36人（男性25人 女性11人）
所 在 地 酒田市砂越字中台70
電話番号 0234-52-2417



くるみん認定基準に係る育児休業取得率と行動計画取組結果

育児休業等取得率

■ 男性労働者：100%

（育児休業等をした男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：1／1＝100%）

■ 女性労働者：100%

（育児休業等をした女性労働者数／出産した女性労働者数：1／1＝100%）

行動計画取組結果

（行動計画期間） 令和4年11月1日～令和7年4月30日

（目標1）

子育て家族の充実した余暇と社員の業務意欲の向上を目指し有給休暇の平均取得率を上げる

- ・令和5年度 平均取得率 9.5日
- ・令和6年度 平均取得率 10.0日

（目標2）

業務開始から終了までのスケジュールを見直し、時間外の削減、定期休暇、勤怠管理のシステム化を進めることでメリハリのある形態にし、職場と家庭の両立を推進する

- ・勤怠管理システムの導入
- ・完全週休2日制の実施

認定企業からのコメント

当社は浄水設備や環境施設の大型鉄鋼物を設計・製作・設備設置を行っている会社です。
最近では、工場内での製作や技術専門職の女性社員が増えてまいりました。
仕事と子育てを両立し、長くお勤めできる労働環境にしたいと考えております。
この度「くるみん」認定をいただいたことを励みに、社員の意見を広く取り入れ
さらに、男女とも働きがいのある職場、活躍できる職場になるように努めてまいります。

株式会社天童木工

代 表 者 代表取締役 森山 馨
事業内容 木製家具製造及び販売
労働者数 261人（男性194人 女性67人）
所 在 地 天童市乱川一丁目3番10号
電話番号 023-653-3121



くるみん認定基準に係る育児休業取得率と行動計画取組結果

育児休業等取得率

■ 男性労働者：27.2%

（育児休業等をした男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：3／11＝27.2%）

■ 女性労働者：100%

（育児休業等をした女性労働者数／出産した女性労働者数：6／6＝100%）

行動計画取組結果

（行動計画期間） 令和2年4月1日～令和7年3月31日

（目標1）

地域の子どもの会社見学・ものづくり体験の受け入れを行う

・インターンシップ

令和2～6年 10校 各3日 計29名を受け入れ

・工場見学

令和5年5月～ 受け入れ

（目標2）

子どもの出生時に男性従業員が取得できる特別休暇制度を促進する

・社員教育として制度説明を実施

その結果、過去5年と比較し特別休暇の取得率が上昇した

認定企業からのコメント

お客様と地域の皆様に支えられ、今年で創立85周年を迎えました。

結婚、妊娠、出産、子育てと大変な時期に少しでも負担が少なくなるよう、全従業員が、柔軟に働ける職場環境を整備し、これからも育児短時間勤務、育児・介護休業等を取得しやすい雰囲気づくりに努めてまいります。