

米沢信用金庫

代 表 者 理事長 加藤 秀明
事業内容 金融業
労働者数 118 人（男性 71 人 女性 47 人）
所 在 地 米沢市大町 5 丁目 4 番 27 号
電話番号 0238-22-3435

3 段階目



えるぼし認定基準に係る 5 つの評価項目と計画取組結果

評価項目	達成状況
1 採用 直近 3 事業年度において、男女別の採用における競争倍率（応募者数／採用者数）が同程度であること （「女性の競争倍率×0.8」が男性の競争倍率よりも低いこと（期間の定めのない労働者に限る））	女性の競争倍率： 2.2 倍 (A) 男性の競争倍率： 1.89 倍 (B) (A) ×0.8 = 1.76 倍 (C) (B) > (C)
2 継続就業 直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとに 0.7 以上であること（期間の定めのない労働者に限る）	全ての雇用管理区分で 0.7 以上 ※正職員 女性 19.29÷男性 23.0 = 0.84
3 労働時間等の働き方 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること	全ての雇用管理区分で各月ごとに 45 時間未満 ※一月当たりの労働者の平均残業時間 正職員 8.0 時間 パート職員 0.8 時間
4 管理職比率 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	管理職に占める女性労働者の割合 18.8% ※産業平均値：金融業・保険業 14.3%
5 多様なキャリアコース 直近の 3 事業年度において、以下のうち 1 項目以上の実績を有すること A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	A に該当する労働者実績 3 名 D に該当する労働者実績 2 名

認定企業からのコメント

当金庫は、ワークライフバランスの推進や女性の活躍推進に取り組み、全職員が生き生きと働ける職場環境を目指してまいりました。今後もノー残業デーの実施・女性職員のスキル習得に向けた取り組みを実施し、全職員が活躍し働き続けたいと思える職場環境づくりを行ってまいります。

株式会社ヤマザワ薬品

代 表 者 代表取締役 上畑 日登美
事業内容 小売業
労働者数 581 人（男性 139 人 女性 442 人）
所 在 地 山形市あこや町 3-9-3
電話番号 023-632-3366

3 段階目



えるぼし認定基準に係る 5 つの評価項目と計画取組結果

評価項目	達成状況
1 採用 直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	正社員に占める女性労働者の割合 56.0% ※産業平均値：卸売業・小売業 33.2% 基幹的な雇用管理区分における正社員に占める女性労働者の割合【薬剤師正社員、総合職正社員（IT771-）】 51.0% ※産業平均値：卸売業・小売業 23.0%
2 継続就業 直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとに 0.7 以上であること（期間の定めのない労働者に限る）	全ての雇用管理区分で 0.7 以上 薬剤師正社員 女性 8.4÷男性 9.2=0.91 総合職正社員（IT771-）女性 12.8÷男性 14.7=0.87 総合職正社員（勤務地限定）女性 16.8÷男性 12.2=1.38 パート・アルバイト（無期）女性 18.3÷男性 14.9=1.23
3 労働時間等の働き方 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること	全ての雇用管理区分で各月ごとに 45 時間未満 ※一月当たりの労働者の平均残業時間 薬剤師正社員 3.6 時間 総合職正社員（IT771-） 9.4 時間 総合職正社員（勤務地限定） 7.4 時間 パート・アルバイト 1.8 時間
4 管理職比率 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	管理職に占める女性労働者の割合 13.3% ※産業平均値：卸売業・小売業 7.3%
5 多様なキャリアコース 直近の 3 事業年度において、以下のうち 2 項目以上の実績を有すること A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	A に該当する労働者実績 3 名 B に該当する労働者実績 2 名

認定企業からのコメント

経営理念の一つである「社員が生き活きと働ける職場環境づくり」に継続的に取り組んでまいりました。今回のえるぼし認定は、そうした取り組みが評価された結果であり、大変光栄に思います。

今後も女性活躍をさらに推進し、全ての社員が生き活きと働ける職場環境の整備を進めてまいります。