



電気工事で、社会をつなぐ未来に
つながることを目指しています。

事業内容 54年目を迎える電気工事会社です。主な事業内容は、学校や病院などの建物や、一般住宅の電気設備工事を行っています。道路・トンネル照明設備や太陽光発電設備、空調・オール電化工事なども行っています。

会社情報 997-0853 山形県鶴岡市小淀川字色田72番地の4

交通手段 JR鶴岡駅から車10分

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1972 年	36 人	43.2 歳	22.9 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

〇雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
16.4 日	1.7 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

〇採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	3 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	— 名(— 名)	— 名(— 名)	— 名(— 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	— 名	— 名	— 名

会社HP <https://www.abedenko.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

社会インフラや生活に貢献できる仕事です。福利厚生が充実していて、仕事以外も充実している会社です。わからないことなど先輩が丁寧にサポートしてくれます。

社長から

私たちの仕事は、人々の生活や、仕事に不可欠なライフラインを造り、守ることで地域と社会に貢献しています。是非一緒に働きましょう！

求める人材像

少しでも地域貢献や社会インフラ整備に興味がある方。自身の成長に前向きな方。

人材育成のための制度

備考・補足情報

全員正規雇用

研修制度

あり

自己啓発
支援制度

あり

社内検定

あり

メンター
制度

なし

キャリアコン
制度

あり

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報^{※4}

インターン

あり

職場見学

あり

採用情報

事業所番号: 0604-1868-4

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は電気設備工事会社として、社会インフラ整備や人々の生活に貢献しています。電気は様々な場で必要とされています。社会に貢献できているという喜びはこの仕事ならではの喜びではないでしょうか。また、電気設備の工事には電気工事士の国家資格が必要で、電気工事士にしかできない仕事がたくさんあります。みなさん！ともに働きともにこの喜びを分かち合いましょう。

鶴岡市だだちゃアリーナ新築工事



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2022年入社 所属: 工事部 大瀧 重幸さん(鶴岡工業高校出身)

私は、工事部に所属し現場で電気設備工事を行っています。具体的には、学校や病院などの公共施設、一般住宅の電気工事、トンネル照明設備や太陽光発電設備、空調・オール電化設備工事などを行っています。我が社は福利厚生が充実していて、とても満足できる会社です。私は入社して2年目ですが、わからないことが多く、できる仕事は少ないですが、先輩がわかりやすく丁寧に教えてくれて助けられています。

LIFE!

私は、社内のスポーツ・趣味委員会に所属していて、月に2回程度スポーツなどを行っています。社員以外の家族なども参加し社内外の交流の場となっています。何より楽しかったのが、昨年10月に天童市で開催された『やまがた5時間リレーマラソン』への参加でした。とても疲れましたが、仲間とのチームワークが深まり貴重な経験でした。委員会活動では普段あまりかわらない事務職などの仲間と交流し、未経験のスポーツや趣味の世界に触れられることも楽しみの一つです。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

新入社員や若手社員に対して、全従業員が教育・育成する意識を持ち、仕事のみならずメンタル面での支援も心がけています。直近10年間新卒者・若年者の退職者はゼロです。

残業を減らすために

各現場ごと、3週間工程表を作成してなるべく定時に帰れるような人員配置を行っています。前年度の月平均残業時間は7.2時間となっています。

休みを取りやすくするために

月に1日程度有給奨励日を設けて、積極的に有給休暇を取得することを勧めています。前年度有給休暇平均取得日数は15.3日となっています。

子育てと仕事の両立のために

就業規則に育児休暇等に関する事項等を明記し、積極的な育児休暇等取得を勧めています。直近3過年度の育児休暇等取得率は100%となっています。

充実した福利厚生や社内行事

福利厚生や社内行事として、フィットネスジムの設置や2年に1回の社内旅行、ビアガーデン、各種委員会活動への補助等行っています。各委員会では、社内外の安全・環境・研修・改革等活動したり、社内でも募集し、多様なイベントに参加しています。また、誕生日ケーキや、年越し天ぷらそば(年末昼食)、社員へのお歳暮などの楽しみもあります。

*写真は『スポゴミワールドカップ2023山形県大会』参加の様子です。





地域とともに地域を牽引する唯一
無二の企業を目指します！

事業内容 ①金融（ＡＴＭ）端末・医療福祉機器・精密分析装置の製造、修理 ②ＯＡ機器・リサイクルトナー等サプライ商品の営業販売 ③自動省力装置の企画・設計・開発 ④小規模保育園事業

会社情報 999-3716 山形県東根市一本木一丁目1-7

交通手段 さくらんぼ東根駅より徒歩5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1979 年	89 人	44.7 歳	13.8 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 11.5 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間		育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.8 日	1.6	時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	—	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	2 名（ 1 名）	1 名（ 1 名）	0 名（ 0 名）
	新卒者等以外	4 名（ 3 名）	3 名（ 2 名）	3 名（ 2 名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	1 名

会社HP <http://www.jinden.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は精密機器の組立をしています。モノづくりをするうえでより良いものをつくる為に日々考え改善し、高品質な製品を届けられるよう責任感を持って仕事をしています。入社当時は分からない事はばかりで不安がありました。しかし失敗したときや悩み事は先輩方が一緒に対策を考えてくれたり、アドバイスをもらいながら少しずつ仕事を覚え、モノづくりの楽しさを知ることができました。初めての事で分からない事は先輩方が分かりやすく丁寧に教えてくれます。ぜひ私たちと一緒にモノづくりをしてみませんか。

社長から

当社はモノづくり製造工場をもち敷地内では保育園も運営、一方では省力・効率化を追求した装置の設計開発、リサイクルトナーやＯＡ機器等の営業販売と多岐にわたり事業を行っております。明るく・楽しく・元気に仕事に取り組む仲間をお待ちしております。

求める人材像

1.自分で考え行動できる人 2.チームワークを大切に会社全体に貢献できる人 3.何事にも粘り強く取り組む人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

女性活躍推進法および次世代育成支援対策推進法に基づき「働き方改革」を推進

採用情報

事業所番号: 0607-1312-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

現金自動支払機の組立・修理、医療機器組立・調整、電子顕微鏡の製造、ものづくり産業に向けた製品開発、トナー・インク(リサイクル・純正)・事務用機器関係の営業、又関連会社では農産物の販売など各部署目標・個々の目標達成の為色々なアイデアを出し合って頑張っています。



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



20XX年入社 所属:第一製造課 榎本 茜さん(山形県立北村山高校出身)

私は精密機器の組立をしており、主に顕微鏡を使って半田付け作業をしています。最初は顕微鏡をのぞきながら作業することが難しく、慣れるまで大変でしたが、先輩からアドバイスをもらい徐々に生産台数を増やすことができました。今は1日に400台生産を目標に品質第一で日々仕事に取り組んでいます。

LIFE!

休みの日は飼っているペットたちに癒されながら家でゆったり過ごしています。天気の良い日は公園に散歩に行ったりリフレッシュしています。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

仕事の事はもちろん私生活での事なども相談しやすい環境作りに努めています。又、始めは本人のスキルに合った部署に配属その後の能力に応じて責任のある仕事を任せるようにしています。

残業を減らすために

タブレットの活用により作業の効率UP、多能工化や改善活動により生産性の向上につながり、残業を抑えています。週1回NO残業DAYを設けています。

休みを取りやすくするために

年次有給休暇は、半日単位で取得可能、アニバーサリー休暇を導入し、有給休暇取得させワークライフの向上に努めています。

子育てと仕事の両立のために

出産休暇・育児休暇・育児介護休暇の制度や、育休後短時間勤務の制度があります。令和6年1月現在も短時間勤務者が3名います。

知恵を出し合ってオンリーワン企業を目指しています。

優秀な改善や目標達成程度に応じて賞金を出すなどの各種報償金制度があります。又、小集団活動(QC)を通して、チームワークや主体的に活動できる人材育成に努めています。QCは、年2回発表会があり優秀なチームには報奨金が出ます。QCで改善した事や個々に改善提案した事が、生産性UPにも繋がっています。





塗装・防水・リフォームの プロフェッショナル

事業内容 住宅やマンション、テナントなどの建築塗装工事。橋梁などの公共構造物の塗装工事。建築物の仕上げ工事。自分の仕事が目に見える形で後に残る仕事です。

会社情報 990-2345 山形県山形市富神台13番地

交通手段

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1905 年	26 人	42.5 歳	14.6 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 7.7 %

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間		育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
15.0 日	3.0	時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	1 名(0 名)	1 名(1 名)
	新卒者等 以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://www.kenso-techno.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

新入社員は全員未経験です。教育担当の先輩にイチから教えてもらえます。自分の仕事が形として目に見える形で残る、人に自慢出来る仕事ですし、古くなった建物が自分達の仕事で美観を取り戻し、多くの人に見てもらえるのが嬉しいです。会社の雰囲気などはInstagram・YouTubeで会社の動画発信中です。是非ご覧下さい。

社長から

塗装工事の魅力は、自分が携わった仕事が形に残る事です。近年当社で携わった代表的な建物として山形県総合文化芸術館やまぎん県民ホールがあります。外装仕上げの塗装は、美観は基より塗装でいかに建物を保護するかを考えて仕事をします。塗装工事とは、社会インフラに必要な建築構造物の保護と美観に関り構造物の長寿命化を図り持続可能な社会創りに貢献する社会に必要不可欠な仕事です。昭和23年創業、昭和30年に法人化をし、まもなく会社設立70周年を迎えます。まずは100年企業を通過点に持続可能な社会を私たちと共に創り上げていく社員を募集しております。

求める人材像

①自ら考え行動出来る人 ②会社や現場のルールを理解し守れる人 ③周囲の業種の方とコミュニケーションが取れる人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 あり	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

我々の仕事が直接、社会貢献に繋がりに「持続可能な社会創り」に貢献しています。健康経営優良法人認定企業

採用情報

事業所番号: 0601-1182-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

建築物の塗装・防水工事をしています。一般住宅やマンション、テナントなど建物はもちろん、橋などの公共構造物の塗替えなども行っており、地域の持続可能な社会創りに貢献しています。自分達の仕事の成果が目に見える形で50年、100年と未来に残る仕事です。



先輩からの メッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2020年入社 所属:工務部 會田純平さん(山形城北高校・文教大短期大学出身)

今年で3年目になり、初めて職長という立場で仕事をさせて貰いました。初めてと言うことで、あまり上手く現場を進める事が出来ない状態ですが、経験を積み、先輩から学び、覚えていきたいです。

LIFE!

休みの日はバイクに乗ったりしています。もっと色々な事を体験し、趣味を増やして行きたいと思ってます。アウトドア部にも参加させて貰いました。楽しかった～



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

社内の研修室で基本的な作業方法を学んでから現場へ行きます。失敗できる環境があることで、理解が深まると思います。

残業を減らすために

作業効率検討会や新工法の勉強会を開催し、一人ひとりの能力を上げる工夫をしています。

休みを取りやすくするために

有休取得の少ない人には会社から直接休みを促し、有休取得率70%以上を目標に掲げています。

子育てと仕事の両立のために

女性、男性ともに育休取得実績あり。相談出来る先輩パパママもいます。

仕事以外も楽しく

建装テクノには部活があります。現在はゴルフ部とアウトドア部が活動しており、同好の士で交流を図っています。まだまだ部活追加も可能。
また、スイッチやダイソンなど豪華景品付きボウリング大会も毎年実施しています。





米から新たな食品分野を開発し世
界中に笑顔・安心・感動を

事業内容 焼き・揚げせんべい、ポン菓子、スナック、おこ
げ等の製造および販売

会社情報 995-0005 山形県村山市大字たも山4600-84

交通手段 JR村山駅より車で10分

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1965 年	63 人	37.1 歳	11.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 30.0 %

〇雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間		育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
11.3 日	6.5	時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

〇採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	3 名(2 名)	3 名(3 名)
	新卒者等 以外	1 名(1 名)	0 名(0 名)	2 名(1 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	1 名	1 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://zaou.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

製造の仕事では直接お客様と接する機会がありませんが、自分が関わった商品が店頭と並んでいるのを見るととても嬉しく、やりがいを感じます。初めは分からないことばかりですが、明るく個性豊かな先輩方に教えてもらいながら仕事を覚えていくことができます。そして食べることも勉強です！美味しいおせんべいを食べて、一緒に楽しく働きましょう！

社長から

常に世の中の変化とともに人々の趣味や嗜好、食生活も変化します。世の中のニーズを敏感にキャッチし、人々の食生活に寄り添い続けること。目標に向かって挑戦し続け、互いに認め合い、より良い製品を作る。昨日正しかったやり方が今日正しいとは限りません。現状に満足することなく、常に挑戦し続けることで、一流の道を共に歩む仲間を求めています。

求める人材像

①自分の持つ能力を精一杯発揮し、昨日よりも今日、今日よりも明日へと一歩一歩前進していく人 ②自分の責任を自覚し、丁寧に確実な仕事を行う人 ③一流の品位・品格・品性を望む人
私たちは、挑戦し続ける仲間を求めます。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報 ※4

該当なし

備考・補足情報

・会社の統括スローガンは「良い会社にしよう」！良い会社にするために一人ひとりが考えて実行する集団を目指しています。・これまで女性の育休取得率、育休後の復帰率100%です。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

国産原料へのこだわり、食品添加物などを極力使用しない・食物アレルギーへの配慮など、単に「美味しい」だけではなく、安全でかつ健康につながる「美味しい」せんべいを製造しています。せんべい生地・の製造、焼き、揚げ、味付け、包装、そして出来上がった製品を出荷するところまで、それぞれの仕事を責任を持って仕上げ、皆で協力して一つの商品を作り上げています。



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2014年入社 所属: 製造部 T. S さん(山形工業高等学校出身)

私は主にベビー煎餅の焼き工程を担当しています。生後6ヶ月頃からの赤ちゃんが口にするものなので、衛生面や品質にとっても気を遣っています。様々な種類のものがあるので、異物混入や他品種混入にも気をつけなければなりません。大変なことはありますが、自分の子供にも自信を持って食べさせたいくなるような製品を作ることを考えると、とてもやりがいのある仕事です。

LIFE!

定時で上がれることが多く、出勤日も会社のカレンダーで決まっていますので予定が立てやすく、友人と出かけたり、仕事終わりに飲みに行ったりしています。趣味を楽しむ時間や家族との時間も大切にできます。仕事以外の時間を有意義に使うことで頭や体をリフレッシュすることができ、仕事に一生懸命励むことができます。(右は休日に友人とスカイダイビングに行った時の写真です。)



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

新入社員には、指導係として年齢の近い先輩社員がつきます。業務の指導だけでなく、仕事面、プライベート面など気軽に何でも相談できる環境です。

残業を減らすために

多能工化を進めており、皆が様々な工程を担当できるようにしているので、全体の進捗具合を確認し、残業になりそうな部署に応援に行き、助け合うことで皆で早く帰ることを実現しています。

休みを取りやすくするために

年間カレンダーがありますので計画的に休みをとることができます。皆が様々な工程を担当できるようにしているので、全社でカバーし合いながら休みのとりやすい環境を作っています。

子育てと仕事の両立のために

これまで女性社員の育児休暇取得率は100%、そして育休後の復帰率も100%です。子供の急な体調不良の際など、看護休暇・介護休暇の利用も進んでおり、子育て世代の社員が多く活躍しています。

しっかり働いて、しっかり休む!

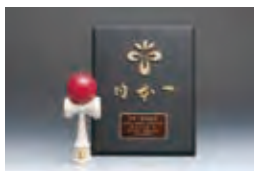
仕事はきっちり、まじめに。定時で帰って、しっかり休む・遊ぶ! 蔵王米菓はそんな会社です。残業の無い日が多く、夜勤や交代制勤務もありません。家族や友人との時間、趣味も充実できます。社員会による花見、芋煮会、忘年会、社員旅行など、社員同士親睦を深める機会も多くあります。





「競技用けん玉」を国内外に展開、
絶大なご支持を頂いています

事業内容 けん玉、木地玩具製造・卸し



会社情報 993-0061 山形県長井市寺泉6493-2

交通手段 フラワー長井線あやめ公園駅徒歩40分

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1973 年	17 人	40.9 歳	7.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

〇雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間		育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
14.2 日	3.0	時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

〇採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	—
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(1 名)	0 名(0 名)	— 名(— 名)
	新卒者等 以外	1 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	— 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	1 名

会社HP <https://www.kendama.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は製造部に所属して、けん玉の玉への糸通しやボール盤の加工作業をやっています。最初は慣れずに時間がかかっていたのですが、だんだんとスピードも出てきて、スムーズにできるようになりました。先輩の作業を見せてもらったり、コツを教えてもらったり、サポートしてもらえるので、働きやすいです。先輩社員の皆さんに自分の力を認めてもらい、会社の力になれるよう、努力していきたいと思っています

社長から

1973年より50年に渡り木工製品の製造販売を行い、競技用けん玉生産では「日本一」の認定を頂き、現在も国産に拘り高品質・多機能な製品を国内外に展開しています。当社の強みは製造から販売まで一貫して行う事で、企画・デザイン・製造・マーケティング等を独自に行い、自社製品を自分達で磨き、お客様に訴求していく楽しさがあります。けん玉は子供からお年寄りまで楽しむことができ、海外にも文化が普及しています。最近は野球用品や太鼓用品等も手掛け、更にSDGsの一環として木製品から出る端材を燻製チップにする事業も開始しました。ぜひ、東北の大自然で育った素晴らしい木材資源を使い、喜ばれるモノ作りを一緒にしましょう

求める人材像

当社は一つ一つ違う自然木を見極め、技術を先輩社員から学び、信頼される商品を作ります。根気と謙虚さ、向上心のある方を求めます

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報 ※4

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

インターン	職場見学
あり	あり

正社員登用制度あり

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

山形工房では、広葉樹、主にサクラ・ブナ・イタヤカエデ等を使用した日本けん玉協会認定の競技用けん玉等を製造しております。何万種類もの技があると云われる奥深いけん玉競技には、高品質であることが不可欠です。日本製の確かな品質の製品を企画力・開発力・生産力を発揮して製造しています。



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2023年入社 所属:製造グループ 大津さん(米沢中央高等学校出身)

私はけん玉の玉の糸通しや、ボール盤を使用し剣の糸穴・玉の糸穴の作業をしています。先輩方に早くできるコツ等を丁寧に教えていただき、早くできるようになりました。たくさん数をこなせた時はとても達成感があります。これからは更に色々な難しい作業にもチャレンジして、何でも熟せる様になりたいです。

LIFE!

黒獅子が大好きで地元の祭りの笛に小学校の時から参加しています。地元だけでは飽き足らず、長井市・飯豊町・川西町・白鷹町と色々追っかけをするのが生きがいです。私が吹いている笛は、自社で特別に名前を入れてもらったとてもお気に入りです。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

一人ひとりの「やり遂げる力」をアシストし、個性や才能を開花させていくことを大きな目標と捉え社員の未来づくりをバックアップします。

残業を減らすために

毎週、部門ごとの生産数量の打ち合わせを実施し工程を確認しながら、残業をなくしており定時退社の方がほとんどです。

休みを取りやすくするために

年間一人5日間の休暇の一斉取得を実施し、有給休暇を計画的に取得し易く、また柔軟な働き方を促進するため1時間単位の有給休暇を設置し、取得し易い環境づくりに努めています。

子育てと仕事の両立のために

産前産後休暇・育児休業休暇・看護休暇を導入しています。子育て世代も働きやすい職場環境です。

けん玉で人々に幸せを!

事業を通じて地域に貢献できる会社となり、地域になくてはならない存在の会社になることを大切にしています。更に世界レベルの技術と品質、働きやすさが自慢です。一緒に長井から世界中の人々に愛されるけん玉づくりをしていきましょう。





技術者に自らの能力を発揮できる
「場」を提供したい

事業内容 建築総合設計、BIM/CIM導入・活用支援、構造設計、生産設計、測量設計

会社情報 997-0861 山形県鶴岡市桜新町8-33

交通手段

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1991 年	58 人	43.0 歳	10.0 年	(役員) 25.0 %	(管理職) 15.3 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間		育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.8 日	6.0	時間	男性: 6 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	2 名(1 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(1 名)	0 名(0 名)	1 名(1 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://brain-staff.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私はモノづくりが好きで、大学卒業後は地元に戻って中・大規模の建物を設計したいと考えていました。自分で設計した建物を家族や地域の方々に使ってもらうのが夢です。仕事の内容は設計と関係者間の調整が主です。納まりがうまくいった時や外観や内装などが思い描いたとおりの形になった時は嬉しいですし、建設途中の現場の様子を見るのも楽しいです。関係者間の調整は上司に判断を仰ぎながら進めていますが、いずれ一人で行えるようになりたいです。建築に興味のある方は、いろんな建物を見ることをお勧めします。皆さんも形に残る仕事をしてみませんか。

社長から

当社は創業34年目を迎えるものの、今年経営陣を一新し、若い感性を活かした新しい建築・建設の形を創造しています。幹部は30歳代、社員は20～60歳代まで多様な世代が交わり、建築・建設の未来と山形県・庄内地域の発展を真剣に考え、新たな技術を導入して工期短縮と品質向上に取り組んでいます。当社の働く環境は、建築・建設分野に志のある方が働く場としては県内随一であると自負しております。若い世代の皆さんが、建築・建設分野で活躍できる環境を当地域で整えることが私たちの使命です。

求める人材像

社会の変化を的確にとらえ、「創造的な精神」と「高い向上心」を持つ人材

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報※4

採用情報

インターン	職場見学
あり	あり

現在募集無

事業所番号: 0604-101603-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

ブレンスタッフ株式会社は、鶴岡市を拠点に事業を展開する総合設計会社です。意匠・構造設計から生産設計・測量調査設計まで幅広く業務を行っています。最先端のデジタル設計技術を取り入れて、業務効率化による働く環境の向上とともに、お客様にご満足いただけるクオリティの高い設計サービスをご提供しております。当社は若い人も多く、熱意をもって楽しく仕事をしています。分からないことを分からないと言える環境がある為、若いうちから様々な経験を積み、挑戦できる環境が整っています。



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2018年入社 所属:意匠設計グループ 小泉 慧悟さん(鶴岡工業高等学校出身)

私は中学生の時から建築に興味を持ち始め、高校時代のインターンシップを経て、さらに設計への憧れを強く抱くようになり、ブレンスタッフに入社しました。

弊社の強みであるクリエイティブな発想や、BIMを活かした設計にやりがいを感じ、楽しく仕事をしています。設計が上手に進まずに悩むこともありますが、より良い建物が完成すると、この上ない達成感を得ることができます。

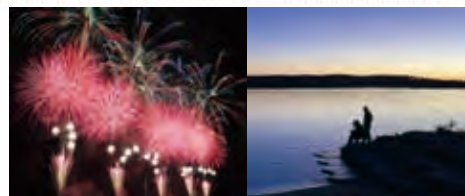
みなさんも私たちと一緒に創造的な仕事をしてみませんか？

LIFE!

プライベートでは、友達と遠出をしたり趣味である釣りに没頭したりと充実した日常を過ごしています。

夏の花火大会や冬のウィンタースポーツなど、山形の自然を写真に撮る事も趣味の一つです。

この充実した日常生活を送るためにも、建築の勉強により一層励み皆さんが安心して生活できる基盤を作り上げていきたいと思ひます。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

外部研修・講習会を利用し、スキルアップをサポートしています。入社より1年間は指導担当者を配属、会社のルール、ビジネスマナーの指導、精神衛生面のサポートを行っています。

残業を減らすために

BIM活用ソフトウェア等の使用により、業務効率化の推進をしています。社内情報ストックツール等の利用で、業務内容の明確化や社員間のコミュニケーションをとり、生産性の向上を図っています。

休みを取りやすくするために

有給休暇は1時間単位で取得が可能です。年10日間(会社指定5日間+任意5日間)有給取得推奨日を設けて有給休暇を取りやすい環境を作っています。年間休日は122日となっております。

子育てと仕事の両立のために

男女ともに育児休業取得実績があり、「時短勤務」や「子の看護休暇」を整備しています。急なお休みの場合もお互いフォローし合っています。

様々なイベントがあります！一緒に楽しみませんか？

社員間のコミュニケーションを取るため、毎年様々なイベントを企画しています。花見、ビアガーデン、芋煮会、忘年会、全社員ミーティングなどを行っています。近年はコロナ禍もあり、開催できないイベントもありましたが、開催時には多くの社員が参加しており、グループを超えて親睦を深めています。また、社員間交流行事費補助制度もありコミュニケーションを図っています。





育休取得率100%で残業もほぼなく、
働きやすい職場です。

事業内容 就学前幼児の教育施設・幼稚園・認定こども園

会社情報 991-0031 山形県寒河江市本町2丁目3-43

交通手段 JR左沢線 寒河江駅より徒歩5分

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1953 年	83 人	39.1 歳	9.2 年	(役員) 60.0 %	(管理職) 60.0 %

〇雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間		育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.2 日	0.0	時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

〇採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	4 名(4 名)	3 名(3 名)
	新卒者等以外	— 名(— 名)	— 名(— 名)	— 名(— 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	— 名	— 名	— 名

会社HP <https://www.otaniyochien.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

一人ひとりの育ちを大切に共通理解をしながら毎日楽しく保育をしています。

社長から

和顔愛語の心で勤めていただきたい。

求める人材像

優しく誠実な人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

当園は、学校法人陵乗学園として、寒河江大谷幼稚園・認定こども園南部ひまわりこども園・認定こども園柴橋おひさまこども園の保育所も運営しています。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

私たちは、子ども達の興味関心を高めて、それを保育に取り入れる活動に力を入れています。

子ども達の「なんでだろう?」の声を聞き逃さず、保育士が子どもと一緒に考えて、答えを探します。時には驚くような発見もあり、施設内はいつも不思議探しをする楽しそうな声でいっぱいです。



先輩からの メッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2022年入社 寒河江大谷幼稚園 H・Kさん(東北文教大学短期大学部子ども学科出身)

私は幼稚園教諭として働き始めて2年目になりました。子どもが園生活の中で楽しみながら成長していけるよう、気持ちに寄り添うことを大切に、子ども達の笑顔に助けられながら私自身も楽しく働いています。

LIFE!

前職の工場勤務とは全く異なる仕事で、最初は戸惑うことや知らないこともたくさんありました。その度に近くにいる職員の方々から声をかけて助けていただき、共に保育の面白さを共有しながら日々働くことができています。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

一番の退職理由は「人間関係」だと考えています。人間関係に困らないように、職員同士で気軽に話せる場を設けています。仕事の話だけでなくプライベートな相談も話せる仲になれば、毎日楽しく過ごせるのではないのでしょうか。

残業を減らすために

当園ではICT化にも力を入れており、保育以外の仕事(連絡帳、おたより、会議に係る資料等)は、ほとんどPCやタブレットを使用して業務省力化を図っております。職員からは、「もう紙ベースには戻れない」と大変好評です。

休みを取りやすくするために

「困ったときはお互い様」という気持ちを常に忘れず、クラスを超えて協力し合える環境づくりを目指しています。また、代替の職員も多く配置しており休みを取りやすくしています。

子育てと仕事の両立のために

保育の現場だからこそ、子育ての大変さを十分理解しています。周りの職員からも「お子さん優先にして」との声掛けがあり、助けてもらった分、おのずと仕事にも熱が入ってきます。

子ども達からたくさんのパワーをもらっています

陵乗学園には、3つの施設があります。幼稚園型認定こども園寒河江大谷幼稚園、保育所型認定こども園南部ひまわりこども園、柴橋おひさまこども園です。職員の年齢層としては20代から60代まで、お姉さん先生からママ先生、パパ先生、おばあちゃん先生がいてとても家庭的に保育しています。毎日子ども達からパワーをもらって、元気に楽しく保育しています。





流れ作業じゃないオーダーメイド なものづくり

事業内容 流体機械や圧力容器等の製造、建設機械や産業機械等の部品製造

会社情報 997-0855 山形県鶴岡市矢馳字下矢馳44番地の1

交通手段 羽前大山駅より徒歩20分

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1989 年	24 人	46.4 歳	14.3 年	(役員) 33.3 %	(管理職) 0.0 %

〇雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
14.8 日	6.9 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

〇採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://www.itotekko.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社で生産する製品はサイズの大きなものが多く、ものづくりとしてとてもやりがいを感じる仕事だと思います。また、製缶から機械加工、組立までの一連の生産を行っているので幅広い知識や技術を身に付けることができます。社内の雰囲気もとても明るく和やかです。また、先輩方は仕事の質問や雑談などに常に優しく丁寧に接してくれ、とても働きやすい環境だと感じています。

社長から

当社は一品一品のものづくりを行っています。手のひらサイズの小さなものから数トンもの大きさのもののまで扱う製品もさまざま、毎日が挑戦の連続です。ものづくりが好きな方、興味のある方は、ぜひご応募ください。

求める人材像

自ら考え手足を動かすことが好きな人

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 0604-254-7

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社の創業は、平安末期の1189年(文治5年)に始まり830年以上続く老舗企業です。現在は社会のインフラを支えるバルブ・ポンプや電磁流量計といった流体機械、クレーンなどの建設機械に使用される金属製品の製造を行っています。

社内研修、外部研修、各種資格取得に向けた支援もあり社員のスキルアップに繋がっています。業務上必要な資格は、会社が取得費用を全額負担します。成長を通じた働きがい追求できます。



先輩からの メッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2023年入社 所属:第一製造部 伊藤 雄矢さん(産業技術短期大学校庄内校出身)

主に旋盤を用いて金属の加工を行っています。サイズが大きかったり複雑な形状をしていて加工が容易でない製品もありますが、その分仕事に対する責任感や達成感を強く感じることができます。

また、上司や先輩方ともコミュニケーションが取りやすく、丁寧に指導してくれるので働きやすい職場です。

LIFE!

去年の夏にバイクを購入してから、冬以外の休日には、カスタムやメンテナンス、ツーリングに行くことが多いです。

バイクに乗り、風を切りながら走ると気分爽快で、とてもリフレッシュできます。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

入社後定期的にフォローアップ面談を実施しています。社外相談窓口サービス(ハラスメント相談・メンタルヘルス相談)の設置もしています。

残業を減らすために

残業は事前に日程・時間・理由を申請し承認を得るシステムになっています。勤怠管理システムで、残業時間が多い社員については部長以上の管理職と人事担当に通知がいきます。

休みを取りやすくするために

半日単位でも有給を取得できるので、自分や家族の都合に合わせて取得できます。社員同士【お互い様の精神】で対応しています。有給の取得が少ない社員には声かけをしています。

子育てと仕事の両立のために

男性が多い職場ではありますが、育児休業はもちろん、子の看護休暇等の就業規則もしっかり整えてあります。

健康経営・福利厚生にも力を入れています!

健康経営優良法人の認定(現在2年連続)をはじめ、腰痛予防やベジチェック(野菜の摂取量)測定会などの健康への取り組みも積極的に行っています。取引銀行様の福利厚生サービスを利用し、無料体験イベントやオンラインサロン、音楽鑑賞やスポーツ観戦もできます。さまざまなサポートで社員を大切にします。



★会社紹介動画公開中★ QRコードよりぜひご覧ください。





明るく住みよい、街づくりをめざして

事業内容 総合建設業

会社情報 994-0054 山形県天童市荒谷1973-157

交通手段

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1965 年	36 人	44.6 歳	14.8 年	(役員) 14.2 %	(管理職) 11.1 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.1 日	3.8 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(1 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	2 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://www.marushichikensetsu.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は、中学生の頃から、建築の工事現場を見かけては「あの構造物はどうやって出来上がっていくんだろう」と興味を持っていました。その後、建築学や土木工学分野を学んだことで、建物だけでなく道路や橋、ダム等さまざまな構造物をつくる仕事に関心が高まり、自分も将来はこのような仕事に就きたいと思うようになりました。また、面接のときに感じた丸七建設のアットホームな雰囲気も、「ここで働きたい」と感じた大きな理由です。当時、慣れない面接で堅くなっていた私の緊張を、先輩方が和やかな対応でほぐしてくれたことはとても感謝しています。新しい住みよい街づくりに貢献してみませんか？

社長から

天童温泉の建築工事から始まり、明るく住みよい街づくりの為に、様々な建設工事に携わってまいりました。建築分野では福祉施設や商業施設、学校等の公共施設、オフィスビルやマンション等。土木分野では道路や河川、公園施設など幅広い実績があります。当社が多くのお客様に選んで頂けているのは、社員一人一人の努力と創意工夫によるものだと考えております。是非弊社の社員の一員として共に働きましょう。

求める人材像

私達の主な仕事は、建築一式工事・土木一式工事の元請けとして、工事の現場管理をする仕事です。多くの職種の下職の方とのコミュニケーションを上手にとり、完成工期までの工程表を管理しながら顧客要求事項を満たす建造物を引き渡す仕事です。コミュニケーション能力が求められます。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度

あり

自己啓発支援制度

あり

社内検定

あり

メンター制度

あり

キャリアコン制度

あり

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 0601-3279-4

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

天童市を中心に、建築一式工事・土木一式工事等を主に施工している元請会社です。RC造、S造、W造等の公共施設、商業施設、一般住宅等の建物や県道、市道の道路築造工事、造成工事、舗装工事、管渠築造工事等の工事を管理するのが主な仕事です。具体的には、天童市立第一中学校新築工事、おーばん北久野本店新築工事、天童市総合福祉センター新築工事、天童市消防庁舎新築工事、天童公園人間将棋盤工事、天童公園駐車場整備工事等。



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2021年入社 所属:工務部建築課 滝口 莉緒奈さん(山形県立山形工業高校出身)

学生の頃から建築に携わりたいと思っておりこの業界に入りました。木造や鉄骨造、新築や改築など幅広い現場を経験する中で、元から関心のあった建築への興味がより一層増し、日々多くの発見や学びを身をもって感じる事が出来ています。そのように自分の学びに繋げることが出来るのも会社の先輩、上司の方々、業者様、お客様との関わりがあってこそ今の成長に繋がっているのだと実感しています。
2級建築士、1級建築施工管理技士補 取得

LIFE!

地域活動にも積極的に参加しており、いつもとは違う目線で地元を見ることが出来るので色々得るものがあるなと思っています。また、年に1度の社員旅行では普段行けない関西方面や四国方面に赴くことが出来る為、仕事とはまた違った体験を重ねられました。更にBBQや新年会などが開催され、社内の部署を超えコミュニケーションをとる機会が多数設けられており、業務を超えての関係性を築くことが出来るので楽しみの一つになっています。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

1人1人の社内コミュニケーションを進め、良く話を聞く体制を維持。月1回のカウンセリングの日。又、現場管理の為の資格取得や部門ごとの年間計画による教育訓練を実施。

残業を減らすために

平成28年に残業を減らすためのアンケートを実施し、どうしたら削減できるか進めてまいりました。ノー残業デーを設定し昨年は一人平均6.79時間まで削減。

休みを取りやすくするために

有給休暇の他に特別休暇として、子の看護休暇や親の介護休暇などの子育て支援、家庭との両立支援を進めております。有給休暇の平均取得日数は、昨年1人平均11.8日。

子育てと仕事の両立のために

男女共に働きやすい職場づくりを進め、短時間勤務を含め、男女共に育児休業が取りやすい体制を維持。令和4年12月～1月に男性社員が産後パパ育休を取得しました。

ボランティア活動

JR天童南駅前周辺環境美化運動として、清掃活動を実施しました。

J2モンテディオ山形の本拠地、山形県総合運動公園の外周道路(市道・国道13号線歩道)西駐車場等の環境美化活動が弊社社員及び七友会・協力業者と合同で行われました。





地域に根ざした建設業者として。



事業内容 ・土木、水道施設、舗装、とび・土工、解体、除雪の各工事業 ・土砂採取、販売業 ・宅地建物取引業

会社情報 990-2484 山形県山形市籠田二丁目10番12号

交通手段 山形駅より車で5分

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1972 年	16 人	43.9 歳	12.1 年	(役員) 20.0 %	(管理職) 16.6 %

〇雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間		育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.6 日	6.3	時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

〇採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	2 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://www.ogasawarakensetsu.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

土木工事は道路や河川、上下水道等のインフラ整備や災害復旧活動、冬季の除雪など安全、安心を担う必要不可欠な仕事で、ほかの業種にはないやりがいや達成感があります。もし悩みや分からない事があったら、優しい先輩が丁寧に指導してくれます。一緒に頑張りましょう。

社長から

当社は、創業以来約60年にわたり地域に根ざした土木業者として地元地域の「街づくり」を支えて参りました。道路、河川、上下水道、公園、橋梁まで幅広い分野でキャリアを積みながら、スキルを磨くことができる環境です。建設業の新3K（給与・休暇・希望）を実現するため、働きやすい環境の整備を進めています。

求める人材像

1. チームワークを大切にする人
2. 目標に向かってチャレンジする人
3. 物事を前向きにとらえ行動できる人
4. インフラ整備、土木施工に興味のある人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

ISO90001（品質マネジメントシステム）登録認証

採用情報

事業所番号: 0601-3561-1

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は、公共事業を主体として、道路、河川、橋梁、公園から上下水道、除雪まで、幅広く土木工事を行っています。

「なによりも、安全を優先してこそ立派な仕事」を安全衛生年間計画とし、「災害ゼロから危険ゼロ」を第一の企業理念としています。品質管理も20年前よりISO9001の認証を所得し、日々精進しております。



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2022年入社 所属:土木部 飯野京義 (山形市立商業高校出身)

私が入社して初めての作業現場は、(耐震)配水管更新工事でした。作業班の先輩方に色々教えていただきながら、一つ一つの仕事を丁寧に正確に行いました。住民の上下水道が将来的にも安全に使用されるように、責任感をもってやりました。

今年は、1級土木施工管理技士の資格取得にチャレンジします。

LIFE!

休日は、家族とイオンモールに出かけたりすることが多いですが、天気の良い日は、広い公園で子どもと遊んでいます。最近では、コパル(山形市南部児童遊戯施設)に行くこともあります。

昨年は有休を使って、県外の妻の実家に帰省しました。休日を家族と楽しく穏やかに過ごして、リフレッシュしています。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

年齢に関係なく、話しやすい関係を築き、資格免許取得の講座や情報を提供し、何でも相談できるようにしています。

残業を減らすために

社員同士で情報交換をしながら、お互いにフォローし合い協力体制を作り、残業を減らしています。

休みを取りやすくするために

会社の年間カレンダーがあるので、計画的に休みを取得できます。休暇を事前申請することで、社内の休暇情報を共有できるため有給休暇の取りづらさをなくしています。

子育てと仕事の両立のために

育児休業、復帰後の時短勤務を推進し、子育てしやすい環境、子供の学校行事や病気の早退、休みに柔軟に対応できるようにしています。

地域社会に貢献、ボランティア活動・道路美化活動

当社は、近隣の公園清掃美化・水道・遊具の点検、花いっぱい運動及び採石場周辺の清掃活動を行っています。

又、マイロードサポート事業(道路愛護運動)の活動も、国道348号や県道山形白鷹線で、毎年定期的に行っています。

それらの公共土木施設の美化活動や、安全性の確保が評価され、山形県知事より、「山形県県土づくり感謝状」を頂きました。





技術と創造で地域と社員の豊かな未来を築く

事業内容 建機・産業機器・自動車などの油圧・空圧機械部品製造

会社情報 995-0036 山形県村山市榑岡中町4番25号

交通手段 村山駅より徒歩10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1961 年	73 人	41.3 歳	13.6 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.4 日	3.6 時間	男性: 4 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	1 名(0 名)	1 名(1 名)
	新卒者等以外	1 名(1 名)	3 名(1 名)	2 名(2 名)
離職者数※3	新卒者等	1 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	1 名

会社HP www.y-rashi.co.jp

会社からのメッセージ

先輩社員から

子供の頃から機械系が好きで機械に携わる仕事に興味がありました。入社して最初の頃は機械操作を覚えたり測定器類の使い方や製品の寸法を覚えたりすることが大変でしたが、見たこともなかった機械を操作して世界に貢献できるものを作れることにやりがいを感じています。

社長から

当社は、サプライチェーンを通じて世界中のあらゆる「現場」で働いています。私たちが作る小さな「一部品（パーツ）」は、お取引様を通じて、世界中に行き渡っています。そこは「工事現場」や「生産現場」だったり、もしかすると「災害現場」かもしれません。世界中の様々な営みの「現場」で、一部品として働かせていただいていることは私たちの大きな誇りであります。小さな部品ですが、無くてはならない大事な働きをするもの。私たちは日々研鑽し、サプライチェーンを通じて、世界中のあらゆる現場で、人々に喜ばれる部品を供給して参ります。

求める人材像

「新しい価値の創造で社会に貢献できる人」①困難を恐れず前向きな姿勢②コツコツと仕事をする誠実な姿勢③貪欲に知識を吸収する意欲④仲間と協調する素直な姿勢⑤リーダーシップが取れる

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報※4

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

村山産業高等学校で開催された「全日本製造業コマ大戦むらさん場所2023」に参加しました。コマ大戦とは、中小の製造業者や県内の高校生や大学生が作成したコマを持ち寄り、土俵上で1対1で戦います。トーナメントを勝ち上がり、見事優勝したチームはその大会に出場したコマを「総取り」できる大会です。残念ながら3回戦敗退。次回リベンジを誓いました。



先輩からの メッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2014年入社 所属: 製造課 渡辺 瑛弘さん (山形電波高校出身)

4人チームの一人として、15台の自動加工機を担当しています。日々加工用の刃物交換や、正常に加工できているか測定したりと、様々なことをしています。初めて自動加工機を担当したときは、失敗もありましたが、まわりの先輩方が力を貸してくれました。今ではひとりでも動けるようになり、とても充実しています。最初はみんな初めてです。一緒にやってみませんか。

LIFE!

私の趣味は、ゲームをしたり、プラモデルを作ったりすることです。土日の休日やお正月・お盆などのまとまった休日は、プラモデルなどを作る時に、時間をかけて制作できるのでありがたいです。また有給休暇をとってイベントにも参加したりしています。特にガンダムが好きなのでガンプラやガンダムの話ができる同じ趣味の社員が増えると嬉しいです。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

新入社員は不安をもって入社してきます。独りぼっちにならないように先輩社員を最初に紹介し、困ったことがあったら相談したり、話相手になったりできる環境作りをしています。

残業を減らすために

そもそも残業は基本的にありません。残業は、不良品が発生した際の緊急対応や、急な増産要請があった場合など、限られた場合になっています。

休みを取りやすくするために

有給休暇は取得促進を呼びかけています。有給休暇取得実績は当社の自慢です。会社の都合で取得日の変更をお願いする場合もちょっとだけありますけど・・・ね。

子育てと仕事の両立のために

子供の運動会や事業参観、また熱を出したりと、どうしても子育てには時間がとられます。当社は看護休暇はもちろんのこと、時間単位有給制度があります。便利です。

むらやま徳内まつりは地元の誇り

「むらやま徳内まつり」は山形県村山市を会場に、北海道厚岸町から受け継がれた軽快なお囃子に合わせて、踊り手が力強く、また勇壮かつ華麗な踊りを繰り広げます。従業員の中には先生クラスの大御所もいます。決してヤンキー祭りではありません。会社では特別協賛をしており、祭り当日は会社の駐車場が祭りの駐車場に変身します。参加して満足、見て満足ですよ。





レコード針生産量世界一！！

事業内容 ダイヤモンドレコード針、検査機器等の触針、カッティングマシンの刃物等製造。ダイヤモンド、サファイヤ、ルビー、セラミックス、超硬合金の部品加工、その他、難削材の微細精密加工。

会社情報 999-3716 山形県東根市蟹沢1863番地6

交通手段 さくらんぼ東根駅より徒歩15分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1969 年	102 人	41.4 歳	14.9 年	(役員) 33.3 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.1 日	6.3 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3 名(1 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	1 名(0 名)	8 名(7 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	2 名

会社HP <https://www.nagaoka.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

社内で使う機械を作った時は、製作の初めから最後まで関わる為、沢山の知識を習得することができ、達成感を感じました。音楽好きが多く話が合うことや、年間休日が多めで自分の時間が取れることも魅力です。

社長から

ナガオカは、レコード針生産量世界一を誇る企業です。社内は、ベテランから若者まで幅広くありますが、年齢や役職に関係なくコミュニケーションがあり、皆さん面倒見が良く馴染みやすい職場で、午後からは音楽を聴きながらリラックスして仕事ができます♪ 皆さんも私たちと一緒にいろいろな製品を作ってみませんか。

求める人材像

◇責任を持って最後までやり遂げる根気と、自己管理が出来る人 ◇コミュニケーションや人の心を敬う事が出来る人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 なし
-------------	------------

非正規雇用の職場情報※4

備考・補足情報

・経済産業省「地域未来牽引企業」に選定 ・全員正社員雇用

採用情報

事業所番号: 0607-585-3

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

レコード針の世界No.1ブランドとして、生産量でもトップシェアを誇る『ナガオカ』。宝石の精密加工を中心に実績を重ね、ダイヤモンドやサファイヤ、超硬合金等の難削材における微細加工技術も世界水準です。

進化する時代の要請に応え、新しい技術の開発と創造にチャレンジしています。



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2017年入社 所属:製造1課・ダイヤモンド部門 S. Kさん(谷地高校・芸工大出身)

普段はダイヤモンドの研磨加工をしています。実際に手を動かし考えながら「ものづくり」する事にやりがいを感じています。就職活動中、ナガオカの会社説明会、工場見学をした際に年齢や役職に関係なくコミュニケーションがあるところ、手仕事を大切にしているところに魅力を感じました。

LIFE!

休日は絵を描いたり、動物の癒し動画を見るなど趣味の時間にあてることが多いです。最近はマイクロキャンバスという3センチ×2.5センチほどのキャンバスに絵を描くことにハマっています。小さなキャンバスなので気軽に始められ、自分の好きなものを詰め込むことができるのが楽しいです。

美味しいものを食べることも好きなので、食べ歩きをしたり、新しいお店を開拓するなどして楽しんでいます。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

職場のコミュニケーションを活性化させるために、多くの社内イベントを実施しています。(ボーリング大会、ビアパーティー、芋煮会、忘年会、社員旅行など)

残業を減らすために

業務の多能工化を進めています。さまざまな業務に携われるように仕事のローテーションを行い、一人に仕事が偏らない環境づくりを行っています。

休みを取りやすくするために

休んだ人へのサポートを周囲が快く引き受け、みんなが休みやすい雰囲気作りに努めています。

子育てと仕事の両立のために

育休の取得率100%です。子育ての先輩が大勢いますので、家庭の悩みを相談したり、仕事の面でもお互いフォローし合いながら子育てと仕事を両立しています。

ナガオカ バンドメンバー募集中♪

オーディオルームを完備しており、気軽にレコードを聴くことができます。また、午後から音楽を流しており、リラックスして仕事ができます。

また、音楽好きが集まりバンドを立ち上げました。現在新メンバー募集しております。一緒に音楽について語り合ったり、忘年会で演奏を披露しませんか!





充実した福利厚生制度などを整え、
社員を第一に考えています

事業内容 ・合成香料・医薬品中間体等の有機化学製品の製造及び開発・大型成形品用RIM（反応射出成形）配合液の製造

会社情報 992-1128 山形県米沢市八幡原3-446-13

交通手段 米沢駅より車で10分程度

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1996 年	39 人	38.5 歳	14.8 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
16.5 日	11.8 時間	男性: 3 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	—	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	2 名（ 1 名）	2 名（ 1 名）	2 名（ 1 名）
	新卒者等以外	2 名（ 0 名）	— 名（ — 名）	1 名（ 0 名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	— 名	0 名

会社HP <https://www.zeon.co.jp/zcy/index.html>

会社からのメッセージ

先輩社員から

化学プラントでの仕事というと難しそうですが、独自の教育制度があるため、知識ゼロからのスタートでも大丈夫です。24時間稼働しているプラントでの2交替制勤務は決して楽ではありません。しかし、それに合うだけの給与体系などの様々なメリットも用意されています。安定的で多様性にも富んだ、当社製品の未来を支えてくれる皆さんとの出会いを心から楽しみにしています。

社長から

親会社である日本ゼオン株式会社では「大地の永遠と人類の繁栄に貢献する」という企業理念を掲げ、中期経営計画における2030年に向けたビジョンとして「社会の期待と社員の意欲に応える会社」という目標を設定しています。私たちもグループの一員として、この理念・目標のもと事業活動を展開。これらの実現を目指して、環境・安全を守ることを最優先課題とし、SDGs達成に向けた取り組みも積極的に進めています。また、「労働安全衛生活動」「品質方針」「環境方針」「食品安全方針」をそれぞれ定め、徹底。製品の安心・安全を守りながら、社員の心と身体の健康の保持増進を図るなど、目標達成に向けて会社全体で真摯に取り組んでいます。

求める人材像

グループ全体で改善活動に力を入れており、毎年サークル活動を通して社内発表会を行っています。改善意識の高い方を歓迎いたします。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報^{※4}

インターン	職場見学
あり	あり

派遣スタッフ4名

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

米沢市 八幡原工業団地内に立地する当社は「日本ゼオン株式会社」の生産子会社で製造業の中では「化学工業」に分類されます。主力製品の「合成香料」は洗剤・シャンプーといった衛生用品や清涼飲料水などの匂いの『元』となるものです。

当社の強みは生産している製品が一般消費者の生活に欠かせない普遍的なものであることや、親会社と同水準の福利厚生制度(カフェテリアプラン)を導入している点などです。社員一人ひとりのエンゲージメント向上を目指すとともに、「Well being」と「Freedom」実現のため会社が全力でサポートします！



先輩からの メッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2021年入社 所属:製造課 F・Aさん(米沢市内の高校出身)

合成香料を製造するプラントの操業を担当しており、4つの生産工程において製造手順に従い、原料・仕掛品(危険物)の移送やサンプリングをして品質の確認をするのが主な仕事です。ほかにも、コントロール室でDCSという監視システムを使い、各工程の流量・圧力レベル・温度などの監視パラメーターの調整を行っています。現場でバルブの開閉や200Lドラム缶からの原料仕込み等、体を動かす仕事もあれば、デスクワークもあります。

LIFE!

国産のスポーツカーが好きで、ずっと乗りたくて探してたんですけど、たまたま知り合いから購入できて。(ここ数年で自分くらいの若い世代からも人気が出てみたいですね、スポーツカー。)車好きの仲間とツーリングに行ったりしてます。夏だと海沿いを走ったりしますが、きれいな海岸線を見ながらのドライブはストレス解消にもなります。(決して飛ばしてるわけではないです...)



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

新入社員は入社後、社内での入社教育を経て所属先へ配属となります。配属先では教育担当の先輩が付き、憶えるまでひとつひとつ丁寧に指導してくれます。焦らず、ゆっくり・じっくり仕事を覚えていける環境です。

残業を減らすために

プラントの自動化を進めており、効率化を図ることで、働き方を見直し、残業時間削減へも繋げております。

休みを取りやすくするために

2交替制の交替勤務者は変形労働時間制の勤務です。「明け休」を含めた年間休日数が176日ありますが、更に1人あたり有休取得10日以上／年を目標に、有休奨励日を設けるなど積極的な取得を推奨しています。

子育てと仕事の両立のために

1日単位の有給休暇はもちろん、半日単位・1時間単位の時間休やフレックスタイム制度など複数の制度を取り入れており、組み合わせることにより子育てはもちろん、全従業員のWLB向上をサポートしています。

C S R 活動・厚生行事の紹介

山形県米沢市に立地する企業として、地元米沢や周辺地域の高校・高専・大学すべての層からインターン生を受け入れております。

また、職業体験会や科学実験教室、就職説明会への参加を通し生徒・学生さんの職業観の醸成をサポートする活動も行っています。

仕事以外では、「芋煮会」「BBQ」「ボーリング大会」などの社内イベントを企画し、社員同士やご家族を含めたコミュニケーションの活性化を大切にしています。



山形のものづくりを
もっと、おもしろく事業内容 ・精密部品の受託加工 ・切削工具の設計製作、再
研磨 ・治具装置の設計開発

会社情報 991-0061 山形県寒河江市中央工業団地156番地1

交通手段 西寒河江駅より車で4分

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1980 年	76 人	41.1 歳	8.9 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 25.0 %

〇雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間		育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
14.1 日	18.8	時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

〇採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2 名(1 名)	4 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等 以外	1 名(0 名)	1 名(0 名)	3 名(2 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	1 名	0 名

会社HP <http://ymeister.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は工具研削盤を用いた切削工具の加工を行い、併せて自動で切削工具を加工するために必要なプログラムの作成も行っています。一品物では加工技術を磨き、量産物ではいかに効率よくプログラムを作成できるかを考えて仕事をしており、お客様から渡される指示書や図面を基に加工し、それが思い通りの形になった時にやりがいを感じます。新入社員が不安なく働けるように手助けするブラザーシスター制度や研修など社内制度が充実していてとても働きやすいと感じています。ものづくりに興味がある方、私たちと一緒に働いてみませんか。

社長から

マイスターはものづくり企業の為に切削工具や精密部品、治具・装置をオーダーメイドで製造する「道具屋」です。当社の使命は、お客様と共に課題に向き合い、様々な知識や技術から提案し、道具として形にする事によって、お客様自身が更に付加価値の高いものづくりが出来るようになって頂くことです。自動車・航空機・半導体・医療など様々な業界の、大手メーカーから中小企業まで、年間300社を超えるお客様の為の特殊な道具を作っています。「ものづくりの未来を創る道具作り」をする私達の仲間に加わっていただけることを楽しみにしています。

求める人材像

当社は、新しい事に取り組むことが多いです。新しい事や課題に対して真剣に面白がる人は、主体的に行動したり、意見や役割の違いを尊重したり、新しいアイデアや価値を生み出したりできます。何事も面白がって行動できる人と仕事が出来れば最高ですね。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

正社員登用制度あり

備考・補足情報

『DX認定制度』 TOHOKUDX大賞業務プロセス部門優秀賞受賞、県内製造業初の認定、社内RPA導入 『健康経営優良法人』 健康経営優良法人2023認定。社員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる。

採用情報

事業所番号: 0608-1134-3

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

山形のものづくりを もっとおもしろく

常に新しいことに挑戦し、「仕事を面白いがる」ことを大事にする会社です

製造業は部品加工に使われる切削工具や組立に使われる治具部品など、多くの「道具」によって支えられています。マイスターはそれら製造業のプロが使用する「プロの道具」をオーダーメイドで生産し、現場で使ってもらうことで日本のものづくりを支えています。



先輩からの
メッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2021年入社 所属:製造部・工具研削チーム M. Gさん(山形工業高校出身)

工具研削盤を用いた切削工具の加工を行っています。併せて自動で切削工具を加工するために必要なプログラムの作成も行います。一品物では加工技術を磨き、量産物ではいかに効率よくプログラムを作成できるかを考えて仕事をしています。お客様から渡される図面や指示書を基に加工し、それが思い通りの形になった時にやりがいを感じます。

LIFE!

高い技術を求められる職場で不安や悩みもありましたが、先輩社員やチームのメンバーに助けってもらい成長できたと思います。自分の時間を作る余裕もできプライベートでは趣味の食べ歩きも楽しんでいます。これからも自分の成長を感じられて、プライベートも楽しめるこの職場で頑張っていきたいと思っています。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

新入社員の一人ひとりに先輩社員が指導役としてつきます。仕事の進め方や仕事に対する考え方を指導するだけでなく、社会生活の不安や心配事を聞きアドバイスを行います。

残業を減らすために

毎週水曜日はノー残業デーとなっています。それ以外の日で残業が必要な場合も上司が時間を管理し、特定の人に偏らないようにしています。

休みを取りやすくするために

時間単位年休を導入し、時間単位で有給を取得できるようになりました。仕事のマルチ化等で急な休みにも対応できる取り組みを進めています。

子育てと仕事の両立のために

男女ともに出産・子育ての際には育児休業を取得できます。また、休業後も復帰しやすい環境づくりや、子供の急な体調不良等の際のフォローも行っています。

金属加工の製造業って、どんなイメージ？

コワイ職人さんが多い？

いいえ、マイスターは若い人たちが多く活躍しているんです。

新しいことに挑戦するとき、様々な課題が出てきたとき、そんなとき真剣に面白いのがマイスターです！

私たちと一緒に山形のものづくりを、もっと面白くしていきましょう!!!





教育制度の充実と専門知識が身につく

事業内容 超精密機械部品の機械加工、表面処理、組立加工

会社情報 992-0772 山形県西置賜郡白鷹町大字横田尻1367

交通手段 フラワー長井線鮎貝駅から徒歩15分

会社HP <https://www.nikuni-shirataka.co.jp>

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1969 年	95 人	43.7 歳	16.7 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

〇雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.9 日	8.7 時間	男性: 2 名	女性: 100.0 %

〇採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	4 名(0 名)	2 名(1 名)	2 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	0 名(0 名)	2 名(1 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

製品の完成までには、たくさんの工程があり、時間も限られているため、各部署との連携が重要になってきます。そのため、お客様に無事納品できたときはとてもやりがいを感じます！先輩方はとても優しく、積極的に話しかけてくれたりと気さくなばかりです。仕事も丁寧にわかり易く教えてくれるので、技術力も年々UPしています！さらに、資格取得制度や教育制度が充実しているため、働きながら自身の能力向上にもチャレンジできる職場となっています！

社長から

私は、社員に楽しく仕事をしてほしいと願っています。そうした環境をつくる上で、「創造性と技術革新で夢を実現する企業」というニクニの企業理念と、「お客様に信頼されて喜んでもらえることで社会貢献する」「人を最大の資源として活動する」というニクニ白鷹のビジョンを大事にしています。

求める人材像

・高いプロ意識を持ち、能力向上に努められる人・チームワークを大切に出来る人

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

新卒・中途とも正社員採用のみである。非正規は定年後の社員のみで正社員登用等制度はない。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は、ニクニグループの生産・製造部門として精密部品の機械加工や表面処理・組立等を行い、半導体や液晶露光装置の一部生産を担っています。調達から加工、組立まで組織的に一気通貫で対応可能な生産体制と高い技術力が強みです。

また、安定した経営基盤と社員が元気に活躍出来る環境作りを第一に考え、従業員が楽しく働けるように努めています。



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2022年入社 所属:生産管理課 横山 温奈さん(山形大学出身)

「教育体制」の充実が魅力！

単純に作業の伝授だけではなく、作業の「理由・結果」等、理解に繋がるように教育をしてくれます。また、入社当初の能力に関わらず、幅広く対応してくれることもこの会社の魅力のひとつだと思います。

LIFE!

入社決め手は、今まで培ってきた知識とは別に新しいことに挑戦したいという気持ちがきっかけで、この業種を選びました。この会社を選んだ理由は、工場見学の時に、働いている人たちの表情や職場の雰囲気、すれ違った際の挨拶等がとても印象深く、この環境で働きたいと思ったからです。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

福利厚生の充実化や資格取得サポートの実施。また、個人面談等を行い、社員の意見を尊重する社内環境作りを徹底しています。

残業を減らすために

SCR活動という「小集団グループで行う改善活動」により、仕事の効率化や生産性向上を目指し、社員一丸となって残業時間抑制に繋がる活動を行っています。

休みを取りやすくするために

多能工化にも取り組んでおり、誰かが休んでもみんなでカバーし合える体制作りをしています。また、昔から休みが取りやすい企業風土が根付いているのも特徴の一つです。

子育てと仕事の両立のために

子育ての状況に応じて短時間勤務を実施しています。(育児・介護休業規定あり)近年では、男性社員の育休取得実績もあり、柔軟な対応ができます。

親睦会イベント等で社員同士仲良し！

親睦会イベントでBBQや社員旅行など、様々なイベントを企画しています。

幅広い年代の人と話したり、同じ趣味を持つ人と盛り上がり、と部署の垣根を越えて親交を深めています。





太田建設の仕事は「恥じない未来
を造る」ことです。

事業内容 土木、建築、住宅・不動産事業を通じて、先進のICT施工技術を駆使し、地域のインフラ構築から個人の理想の家づくりまで、安全と快適さを提供しながら地域社会へ貢献しています。

会社情報 9920023 山形県米沢市下花沢三丁目8-60

交通手段 米沢駅より徒歩10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1965 年	52 人	43.9 歳	13.4 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間		育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
10.7 日	11.0	時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	3 名(1 名)	1 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	1 名(1 名)	1 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

『太田建設で働いていて良かった』と思ってももらえるように「健康経営」にも力を入れて取り組んでおります。

採用情報

事業所番号: 0602-945-0

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

私たちは、道路・橋・住宅など、人々の暮らしに欠かせないインフラを造る総合建設会社です。60年以上の歴史を持ち、地域とともに成長してきました。現場ではドローンや3D測量機器などの最新技術を活用し、効率的で質の高い施工を実現。若手社員への技術指導も手厚く、資格取得支援制度も充実。完全週休二日制や子育て支援特別休暇制度を導入し、ワークライフバランスも重視しています。災害時には地域の安全を守る重要な役割も担い、社会貢献度の高いやりがいのある仕事ができる会社です。



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!

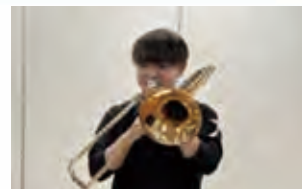


2017年入社 所属:土木部 峯村 大樹(山形県立米沢工業高校 出身)

入社8年目の土木技術者として、道路改良工事の現場代理人を務めました。施工計画の立案から品質管理、出来形管理、安全管理まで、工事全般の責任者として従事しています。発注者との協議や地元調整を主体的に行い、若手技術者の指導育成も担当。ICTの導入により、3次元データを活用した施工管理や情報化施工も実践しています。

LIFE!

私の趣味は楽器演奏で、12歳からトロンボーンを担当してきました。学生時代は吹奏楽部で活動し、社会人になってからも吹奏楽団で演奏を続けてきました。現在は25名編成のジャズバンドのリーダーとして活動しています。建設業との両立は決して容易ではありませんが、限られた時間の中で効率的な練習を心がけ、メンバーと協力しながら活動を続けています。仕事で疲れた時でも、音楽を奏でる喜びが新たな活力となり、両者のバランスを取りながら充実した日々を送っています。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

30才までの若手社員には、経験豊富な先輩社員をメンターとして配置。仕事の悩みから私生活の相談まで、定期的な面談を通じてきめ細かくサポート。技術指導だけでなく、精神面のケアも重視しています。

残業を減らすために

ICT技術の活用で書類作成を効率化し、各部門ごとにノー残業デーを設定。工事書類の簡素化を実施。勤怠管理システムで残業時間を見える化し、個別指導を実施しています。

休みを取りやすくするために

完全週休二日制を導入し夏季・年末年始休暇を確保。有給休暇は時間単位での取得も可能とし、現場間の相互支援体制を構築。育児・介護休暇の取得も推進しています。

子育てと仕事の両立のために

子育て中の社員に特別有給休暇を年間5日付与。学校行事や通院、急な発熱にも対応可能。時短勤務・時差出勤も可能とし、柔軟な働き方で、安心して仕事と育児の両立ができる環境を整備しています。

太田建設公式キャラクター

オオタラボッチ

山形県・米沢市在住。人々の幸福を造るとされる巨人。その大きさを初見は怖がられることが多いが、真面目な性格で優しく、困っている人を助けることが大好き。愛する山形の発展を見据え、今日も人々の暮らしを見守っている。

日本の妖怪「ダイダラボッチ」をオマージュ

恥じない
未来を造る。
太田建設





山形から世界へ！仲間と共に磨き 上げた技術で最先端技術を支える

事業内容 精密金属加工、電子部品組立、機械装置組立、特
殊コイル、洗浄装置組立設備設計製作

会社情報 999-3511 山形県西村山郡河北町谷地字砂田161

交通手段 JRさくらんぼ東根駅から車で16分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1969 年	63 人	44.0 歳	16.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間		育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
14.1 日	6.7	時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	2 名(1 名)	2 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://www.superior-net.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

幅広い事業分野を展開しているため、金属加工、樹脂加工、ロボット加工、金属溶接、樹脂溶接、機械組立、電気配線、NCプログラムなどあらゆる機械要素技術を身に付けることができます。

社長から

「科学技術進展の一翼を担い地域社会と世界の幸福のために貢献する」が当社の企業目的です。音響からスタートした当社の事業は時代の流れにとともに変化し、世界最先端の研究をサポートする理化学（先端産業）、戦略物資であり世界的需要急増の半導体（成長産業）に展開し、各種装置の主要ユニットを製造しています。取引先や従業員、ご協力いただいているすべての皆様の期待に応えるため、挑戦しています。

求める人材像

好奇心が強く何事にも挑戦したいと思う人 ものづくり
に強い関心がある人

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報 ※4

採用情報

事業所番号: 0608-511-5

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

インターン	職場見学
あり	あり

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社では電子顕微鏡の心臓部である電子レンズユニットやSCANコイルを独自技術により組立を行い、製品となった電子顕微鏡は医学・理学系ノーベル賞受賞者にも使用されるなど当社の技術が最先端科学の進展を支えています。また、社員は多彩な事業を経験することでものづくりのマルチスキルが習得できます。福利厚生にも力を入れ、社員の健康度測定やきらやか銀行さんのふっくりパッケージを導入し、ご家族も各種イベントなどに参加できるなど充実しています。



先輩からの メッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2024入社 所属:樹脂係 柴橋 悠人さん(寒河江工業高校出身)

半導体や液晶パネル製造装置関連の樹脂加工部門で仕事をしています。明るい職場で、先輩社員の皆さんとコミュニケーションを取りながら日々多くの工程を一つずつマスターできます。覚えることがたくさんあり大変な面もありますが、皆さんの協力で会社の力になっていると実感できる仕事です。

LIFE!

仕事ではものづくり、休みの日は、好きな菓子づくりをしたり、好きなアーティストの音楽を聴いたりして気分をリフレッシュしています。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

結婚や育児、介護などライフステージに合わせ柔軟な制度を提供し働き続け働きやすい環境を目指しています。

残業を減らすために

残業申請制度の導入、残業時間に上限を設け、その範囲内で働くことを徹底したり、定型業務や繰り返し作業をDXを活用し極力自動化し、無駄な時間を減らすよう努めています。

休みを取りやすくするために

年に3回～5回程度計画有給を設定しています。また時間単位で有給をとれるように規定しています。

子育てと仕事の両立のために

子供さんの行事や急な病気などへ配慮した対応をしています。また、育児休業は100%取得し100%復帰しています。

若手もベテランもコミュニケーションがとりやすい社風です

社員会の行事では、夏の納涼祭や芋煮会、新年会など親睦をはかるいろいろな行事を開催して親睦を図ったり、個人やチームでは地区のスポーツ大会やマラソン大会などに出場するなど社員それぞれ活発な活動をしています。また、スポーツジムと提携し、社員の健康増進のため、定期的に健康測定や専門家による健康相談などを行っています。





お客様の想いを製品に。私たちと一緒に物づくりに挑戦しませんか

事業内容 農業機器、産業機器、医療福祉機器などの加工及び塗装、組立。

会社情報 995-0004 山形県村山市金谷1番地

交通手段 JR村山駅から車で8分

会社HP <http://www.fujikogyo-kk.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社初めは仕事を覚える事で精一杯でしたが、頼りになる先輩のサポートで一人で悩むことなく、今では先輩へも教育できるようになりました。業務に必要な資格取得に関して会社からの支援も安心して仕事ができる環境です。私たちと一緒に働いて行きましょう。

社長から

社会人になる不安は誰しもあります。学生の時との違いに戸惑う事も多いでしょう。安心してください、多くの先輩から指導してもらって、仕事を通して成長してください。「活き活きと仕事をしている自分を目指して」

求める人材像

1.積極的にチャレンジする人 2.自ら学び、向上心を持ち取組める人 3.協調性を大切にして知恵と創意工夫し当事者意識を持ち行動できる人

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1945 年	73 人	43.5 歳	20.5 年	(役員) 2.5 %	(管理職) 1.3 %

〇雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.5 日	8.4 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

〇採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	2 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	1 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度

あり

自己啓発支援制度

あり

社内検定

あり

メンター制度

なし

キャリアコン制度

なし

見学等受入れ

インターン

あり

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

嘱託社員10名 臨時2名 派遣社員5名が勤務。

採用情報

事業所番号: 0607-24-7

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

2025年4月創業80周年となる地元企業でも歴史の長い会社です。100年企業を目指し『お客様の想いを製品に』をモットーに社会に信頼される企業として日々努力し喜ばれる製品づくりとさらなる技術向上に取り組んでいます。当社は金属製品作りのプロ。どんなオーダーでも金属製品なら何でも作ります。色々な金属の素材を最新加工設備を使った加工や塗装、組立まで行います。社会に流通する製品作り、物づくりを目指して楽しく働いてみませんか。



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2017年入社 所属:製造部 品質管理課 Y.Yさん (山形市内 高校学出身)

入社当時は組立部門に配属になり、完成品までの組立作業を行っていました。部品を仕組み、一つの製品になるとときには今でも責任感と達成感に溢れています。現在は品質管理部門で製品の検査、計測器の管理や品質向上に全力で努めています。入社当時から頼りになる先輩方のお陰で不安なく作業が出来、今でも自分のしたい事への後押しをして頂いています。頼りになる、頼られる存在を目指して一緒に楽しく働きましょう!

LIFE!

休日には息子が好きな飛行機を見に空港に行ったり、遊びや買い物に行ったりと子供との予定で埋め尽くされています。
また、友人とスニーカーのイベントに行き夢だった雑誌に掲載してもらったり、時にはお酒を飲んだりなど充実した休日を過ごしています。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

入社後、年の近い先輩社員が懇切、丁寧に指導を行います。社内教育や外部講習会、有資格取得などを通して個人の成長をサポート。もちろん、会社が全額負担! スゴッ!!

残業を減らすために

当社、繁盛期は残業もありながら月1回のノー残業デー! を取入れ挑戦中。他部門の応援、協力体制と効率改善活動も通し残業軽減に全社で努力しています。

休みを取りやすくするために

有給休暇の取得がしやすい環境に努め、全社でカバーする事を目指しています。半日単位の取得も可能なため、自分の予定にも合わせやすいです。

子育てと仕事の両立のために

男女ともに育児休業による環境を整備しており、男性育児取得へも支援。子育ての大変さ知ってます!! 復帰後も会社でサポートします。

従業員同士のコミュニケーションや家族を大切に

従業員による親睦会を企画【春夏秋冬時期に料理、お酒を楽しみます。スマドリもOK!! 2年ごとの社員旅行など】し、日頃の仕事の労を癒し、親睦を深めます。更に年末の忘年会では業務改善など優良な活動を行った従業員に対し、報奨金がつ!! 会社休日も多くなり、家族などの時間を大切に取りれるよう、多様なライフスタイルによるワークライフバランスへの向上に努めています。





風通しのいい職場で経験に関わらず若手でも意見を受入る社風です

事業内容 産業用ポンプの製造

会社情報 990-1442 山形県西村山郡朝日町宮宿1930

交通手段 JR左沢線 左沢駅より車で20分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1973 年	94 人	38.0 歳	15.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間		育児休業取得状況(直近3事業年度)	
19.3 日	8.6	時間	男性: 4 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	5 名(0 名)	5 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	5 名(2 名)	8 名(0 名)	— 名(— 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	2 名	— 名

会社HP <https://www.nikuni-asahi.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私が入社して感じたことは、新入社員を一から育てようとしているということです。特にOJT教育の一環として事務的なことだけでなく、現場の作業を体験させてイメージをつかみやすいようにしてくれています。最初はわからないことだらけでしたが、先輩方が分かりやすく丁寧に教えてくれるので、少しずつ基礎知識を身に付けられるようになりました。

社長から

ニクニアサヒは、世界中に展開するポンプの一大生産拠点です。社名をご存じない方も多かもしれませんが、私たちの生み出す製品は、皆さまの日々の生活のすぐそばに様々な組み込まれています。また、私たちは100人ほどの小回りの利く組織ですので、誰でも発信の機会が多くあります。「自ら考えて行動する」ことを重要視しており、やる気のある若手には積極的に大きな仕事を任せていきたいと考えています。共に歩み、一緒に成長していきましょう！

求める人材像

・ものづくりが好きな方・じっくり仕事に取り組んでくれる方・自分の考えや意見をしっかり発言できる方

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度

あり

自己啓発支援制度

あり

社内検定

なし

メンター制度

なし

キャリアコン制度

なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報※4

採用情報

事業所番号: 0608-698-6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

インターン

あり

職場見学

あり

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は、ニクニグループの製造拠点として生活のあらゆるところで活躍する「ポンプ」を生産し、様々な業界に広く導入されております。ポンプは液体や気体を運ぶ機械で、皆さんの身の回りにある様々な製品の生産に欠かすことができないものです。そして、信頼性が重視される機械装置の心臓部として役割を果たすことがポンプの使命。そんなポンプを私たちはつくっています。



先輩からの メッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2020年入社 所属:生産技術課 海藤 優知 さん(新庄北高校・山形大学出身)

人の動作や機械の操作を定めた作業標準書を作成したり、治工具と呼ばれる、加工・組立の作業や品質を安定させる役割を持つものを設計したりしています。特に治工具設計は考えなければならないことが多く悩んでしまうときがありますが、自分の設計した治工具が使われて問題なく部品や製品が生産されている光景を見るととてもやりがいを感じます。

他に図面の管理、設備導入やそれらの保守等も生産技術課の仕事です。

LIFE!

コーヒーがとても好きでいろんなお店からコーヒー豆を買ってきて飲んでいました。豆を挽き、コーヒーを淹れるのは手間ではありますが、よい香りや風味を感じることができ毎朝の楽しみになっています。

東京や大阪等で試験や実習を受ける必要があるため、なかなか行けていませんが、今後はコーヒー関係の資格を取得しようと考えています。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

福利厚生の実質化や資格取得サポートの実施。また、従業員満足度アンケート、個人面談等も行い、社員の意見を尊重できるような環境づくりをおこなっています。

残業を減らすために

カイゼンのたね活動という「小集団グループでおこなう改善活動」により、仕事の効率化や生産性向上を目指し、残業時間抑制につながる活動をおこなっています。

休みを取りやすくするために

多能工化にも取り組んでおり、誰かが休んでもみんなでカバーしあえる体制づくりをしています。また、昔から休みが取りやすい企業風土が根付いているのも強みです。

子育てと仕事の両立のために

子育ての状況に応じて短時間勤務を実施しています(出産、育児、介護休業規程あり)。男性の育児休暇取得の実績も多数あり、柔軟に対応できるようにしています。

社内イベントで色々もらえちゃう!?

福利厚生や社員親睦会にて、社員に喜んでもらえるような企画をしています! * 年度によって内容は変わります。(以下、2024年度実績)

4月菓子折り詰合せ 9月朝日町ワイン
12月ホールケーキ&トルティーヤ&お菓子セット
1月抽選会(ビール、日本酒、コーヒー等が当たる)、お菓子セット





庄内から安全・安心・おいしい豚肉を皆様にお届けします。

事業内容 食肉(豚肉)の卸売業及び製造業（豚肉規格肉の設計及び加工）

会社情報 997-0017 山形県鶴岡市大宝寺字立野503-1

交通手段

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1967 年	91 人	38.4 歳	11.6 年	(役員) 33.3 %	(管理職) 0.0 %

〇雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.6 日	14.2 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

〇採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	4 名(1 名)	3 名(0 名)	7 名(2 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	0 名	1 名

会社HP <https://www.otasansho.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は豚肉の部位ごとにお客様のご要望に沿った規格肉を整形する仕事を行っています。周りの先輩方は面見の良い方ばかりで分からない事に関しても聞きやすく、安心して働ける環境です。技術や体力が求められる仕事ですが男性ばかりではなく女性の方も多く、必ずフォローしてくれるので、失敗を恐れず、チャレンジしていける所です。

社長から

当社は、食肉を通して「お客様の食」に貢献すべく日夜励んでおります。近年、食肉はお客様の食事において無くてはならないものになっています。安全で安心をモットーにおいしい豚規格肉の製造に心がけております。毎日の食卓に上る食肉の製造を私たちとともに行いませんか

求める人材像

・粘り強く取り組める方、明るく前向きに頑張れる方を募集しています！
・庄内の美味しいを広めたい方、お肉に興味のある方も大歓迎です！

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 0604-1355-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

農家の方が愛情を込め育てた“豚”を、機械でなく人の手だからこそできる丁寧な加工技術で、小売店、量販店から加工・原料会社等様々なお客様の要望に合わせたスペック(規格)の豚肉に加工提供しています。また、「安全でおいしい」掲げ「ISO9001:2015認証」HACCP規格に対応した衛生環境のもと生産を行っています。職人の様な仕事ですが、全員が初心者からのスタートです。マンツーマン指導を行い、未経験者の方も安心して働けるカリキュラムを組んでいます。



先輩からの メッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2021年入社 所属:製造部規格課 庄司 空 さん(羽黒高校出身)

私は主にナイフを使って豚枝肉から骨を取り外す作業をしています。ナイフの作業は未経験でしたが、先輩方に教えて貰いつつ学んでいき、今では骨に肉をなるべく残さず傷もつけない様丁寧な作業を心掛けるようにしています。ラインでの作業は連携が重要なので先輩方と協力してこれからも精一杯頑張っていきたいです。

LIFE!

高校時代より合唱部に入っており、社会人になってからも「鶴岡土曜会混声合唱団」という幅広い年代の方が集う合唱団で合唱を続けております。土曜会はこれまで15回全国大会に出場しており、自分も高校の時は経験できなかった全国大会への参加ができ、楽しくとても良い経験になりました。これからも仕事共々、合唱も楽しみながら続けていきたいです。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

昨今のニーズに合わせる為に、休みの見直しを計り、公休の数を増やしていています。(過去3年で合計8日増)

残業を減らすために

作業の効率化や処理能力アップによる残業時間削減をはかっています。また、残業時間について所属長が把握し、多い人には調整・フォローするようにしています。

休みを取りやすくするために

有給は半日単位の取得が可能で、休んだ人の分を日々の業務に支障が出ない様に皆でカバーする環境を整えています。また、有給取得の少ない人には積極的取得を促しています。

子育てと仕事の両立のために

産休、育休、介護休暇等の制度があり、女性の育児休業取得率は100%です。(男性も希望があれば対応) 子育て世代が多いので、学校行事や病気等に柔軟に対応しています。

広い世代 アットホームな職場を目指して

10代～60代の幅広い年代の人が働いているので、社員間のコミュニケーションの強化の為に、歓迎会や花見、ビアガーデン、忘年会や新年会などの催しや、節目の年には旅行等も行っています。近年はコロナ禍で開催が難しいこともありましたが、今後は状況に応じて交流の場を増やしていく検討をしています。





ライフワークバランス・働きやすい労働環境の整備に努めています

事業内容 円筒型リニアモーターの設計、製造、販売

会社情報 999-6105 山形県最上郡最上町大字富沢大明神4466-1

交通手段 陸羽東線・赤倉温泉駅から徒歩15分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1991 年	35 人	40.6 歳	9.6 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 3.3 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間		育児休業取得状況(直近3事業年度)	
17.4 日	0.1	時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	— 名	— 名	— 名
	新卒者等以外	— 名	— 名	— 名

会社HP <https://www.gnc.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社のシャフトモーターはお客様のニーズに合わせた多品種の製作を行っており、流れ作業ではなく一人一人が最初から完成まで責任を持って取り組んでいる為、やりがいを感じています。社内の雰囲気も明るく和やかでとても働きやすい環境です。また、ライフワークバランスが取れた充実した生活を送ることが出来ています！

社長から

従業員の成長が会社の成長に繋がります。一緒に成長していきましょう。

求める人材像

積極性のある方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

正社員登用制度あり やまがたスマイル企業【ダイヤモンドスマイル企業】 やまがたイクボス同盟加入 育児休業所得率100% (女性)

採用情報

事業所番号: 0605-101517-8

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は、強力な永久磁石と電磁コイルを組み合わせた円筒型リニアモーター『シャフトモーター』を設計・製造・販売しているメーカーです。

シャフトモーターの特徴である応答性の良さ、精度の良さ、ラインナップの多様性を活かし、世界各国において最先端技術の現場で活躍しています。よりモーターを知ってもらいたいという事で、地元中学校で開催される出張型職場体験にも毎年参加させて頂いています。難しそうと思われがちな業界ですが、実際に触れてもらう事でモーターというものを身近なものとして感じてもらっています。



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2024年入社 所属:製造部 中島 大詩さん(新庄市内高校出身)

シャフトモーターを製造している会社で、私は製造部に配属しています。可動子・シャフトの製造、検査、梱包の4つの部門を1年かけて研修しています。それぞれ難しい内容もありますが、日々成長できるように頑張っています。製品は半導体製造装置、レーザー加工機や顕微鏡などの精密機器等に使われています。1つ1つ組み立てる工程と、少しずつ完成の形に近づいていく過程、製品を完成させた時の達成感があるとてもやりがいのある仕事です。

LIFE!

サウナが好きなので、仕事終わりや休日に地元の温泉のサウナに入ったり、スノーボードやドライブ、海に行って釣りなど、共通の趣味を持つ友人と一緒に、オフの時間を楽しんでいます。

土・日・祝日が休みのため、予定を立てやすいところもこの会社に入って良かったと感じています。

仕事はしっかりとこなし、休日は時間を有効に活用して遊ぶ。

オフの時間を大切に、ワークライフバランスを取ることを心掛けています。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

3年以内の離職率0%

- 定期的に面談を行う
- 経営方針や課題を共有する
- 目標と課題を明確化する
- コミュニケーションを図る

残業を減らすために

残業実績 0h/月

- 専門職を必要としないものづくり
- 負荷の分散化
- ジョブローテーションの活用でスキルアップ

休みを取りやすくするために

有給取得率 96%!

- 仕事の内容、量の見える化
- 仕事の手順の見える化
- 他の人の休みをサポート
- 自分の休みの共有

子育てと仕事の両立のために

女性社員育児休業取得率100%!

- 子の看護休暇
- 育児短時間勤務
- 育児のための所定外・時間外労働の制限

【2023年新社屋完成!】

作業スペースが広くなり、とても働きやすい環境になりました。

【社内行事】

30周年記念行事で『沖縄旅行』に行きました。

他にも『忘年会』『モルック大会』『バーベキュー大会』など開催。

参加自由! 費用は全額会社負担!





創造力を磨き、挑戦し続ける。

事業内容 建築用内外装パネル製造、各種筐体品製造、各種金属塗装

会社情報 996-0053 山形県新庄市大字福田字福田山711-17

交通手段 新庄駅から車で15分

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1974 年	121 人	44.0 歳	11.7 年	(役員) 50.0 %	(管理職) 0.0 %

〇雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間		育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.6 日	3.6	時間	男性: 2 名	女性: 100.0 %

〇採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	2 名(1 名)	4 名(2 名)
	新卒者等以外	2 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	1 名	0 名	0 名

会社HP <https://www.y-metal.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

ただの金属板が自分の手によって変形し製品になっていく、難しさもありますが反面やりがいは半端ないです。未経験者でも大丈夫！私たちがあなたを優しく、しっかりバックアップします。

社長から

創業から半世紀ですがまだまだ伸びしろのある会社だと思っております。当社の企業理念は「社会的責任を全うし、社員の幸せと地域社会の発展に貢献する」です。常に時代の変化をしっかりと見据え、企業理念を経営の原点とし今後も成長を続けます。

求める人材像

成長意欲が高く前向きでチャレンジし続ける人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

地域未来牽引企業、第9回ものづくり日本大賞東北経済産業局長賞、2023年度はばたく中小企業300社、2023年度ふるさと企業大賞（総務大臣賞）

採用情報

事業所番号: 0605-966-6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

各種金属板を加工して、建物の内外装パネルや分電盤・配電盤のカバーなど、様々な金属製品を製作しています。多品種小ロット、量産品、一品物、大物、小物、あらゆるものに対応します。最新の設備、最高のスタッフにより何の変哲もない金属板が変幻自在に形を変え、色を変え、製品になってゆく。家庭では味わえない究極のDIY! ものづくりの楽しさを満喫出来る職場です。



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2024年入社 建材設計係 佐藤 恵心さん(新庄南高校・石巻専修大学出身)

パソコンのCADソフトを使用して、ビルの外壁などの立体的な構造物の展開図を作成しています。立体的な形状や曲面を平面に展開することで、その形に金属板を切断し、組み立てて立体物を作ることができます。金属の種類や板の厚さによる伸び縮みを考慮し、精度の高い展開を行うことが重要です。日々先輩方に学びながら、技術を向上させ、成長を実感しながら仕事に取り組んでいます。

LIFE!

趣味はゲームや映画鑑賞で、仕事を始めてからは観葉植物の世話という新たな楽しみも見つけました。ゲームや映画を楽しむことでリフレッシュし、植物の成長を見守ることが毎日の励みになっています。仕事と趣味のバランスをうまく保ち、充実した日々を送っています。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

壁に突き当たったり、悩んでいたとき、気軽に相談できるような雰囲気、社風を心掛けています。また、相談出来ない人の為の「意見箱・相談箱」を設置しています。

残業を減らすために

計画的な生産工程で、極端に負荷が掛からないよう日々調整しています。また、ひとりが多くの技能を持つ(多能工化)により、多くの人が分担して作業を行えるようにしています。

休みを取りやすくするために

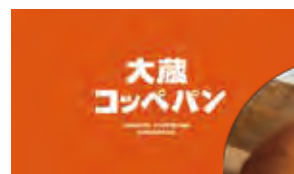
事前の休日申請により、ほぼ100%希望通りの休みを取得出来ます。さらに、年次有給休暇を勤怠システムで管理しており、取得日数が少ない人には取得を促しています。

子育てと仕事の両立のために

女性の産休・育休、男性の育休、子育てのための短時間勤務等々、社員へ育児に関する法制度の周知を行うことで、自分が当事者になったときの不安解消に役立ててもらっています。

パン好き必見!

お昼休み時間、会社に「大蔵コッペパン」が訪問販売にやってきます。来る日は隔週の水曜日、わざわざ買いに行かなくても美味しいパンを会社で購入出来ちゃいます。おやつこっぺ、揚げこっぺ、おかずこっぺ、どれも美味しそう。昼ご飯の後のデザートに! 家族へのお土産に!





最新技術と職人技の融合で、クライアントの理想をカタチにする

事業内容 大手メーカーのマンション用洗面化粧台（三面鏡・二面鏡・一面鏡）、食器棚、下駄箱の生産

会社情報 990-2251 山形県山形市立谷川三丁目1163番地

交通手段 JR奥羽本線漆山駅から車で8分

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1937 年	121 人	44.7 歳	45.4 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 10.0 %

〇雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.3 日	12.5 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

〇採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1 名（ 1 名）	3 名（ ー 名）	ー 名（ ー 名）
	新卒者等以外	1 名（ 1 名）	1 名（ ー 名）	2 名（ 2 名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	ー 名	1 名	ー 名
	新卒者等以外	ー 名	ー 名	ー 名

会社HP www.yamamoku.jp

会社からのメッセージ

先輩社員から

平面の1枚の材料（ボード）から立体的な製品を作り出しますので、モノづくりの楽しさと、むずかしさが実感できます。製品は、使い捨てではなく長く使用されますので、丁寧な作業と高度な技術が要求されますが、先輩社員が丁寧にわかりやすく指導しますので安心してください。当社と一緒に働いてくれる元気な仲間を待っています。

社長から

当社は創業が昭和12年と古く、80年以上を迎える会社ですが、今日まで時代の変化に合わせ、その時々が必要とされる製品作りに取り組んで来ました。仕事のやり方に対する創意工夫を一緒に考え、ものづくりの好きな方、ぜひ一緒に働きましょう。

求める人材像

元気で、明るく、ものづくりが好きな人 協調性があり、コミュニケーションが取れる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

ISO9001(2015)、ISO14001(2015)取得

採用情報

事業所番号: 0601-146-6

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社はOEMにてマンション向け家具を材料加工から組立完成まで一貫生産をしています。製品としては洗面化粧台、三面鏡キャビネット、下駄箱、収納などです。

作業は大きく二つに分かれ、多様な木材加工機械(ランニングソー、テノナー、縁貼り機、NCボーリング機、ダボ打ち機等)を使ったマシンオペレーター業務と、加工した材料を図面通りに組み立てて行く組立ての作業が主な仕事となります。

平面の一枚の材料(ボード)から立体的な製品を作り出しますので、モノづくりのむずかしさと楽しさの両方を実感できます。ぜひ一緒にモノづくりしましょう!

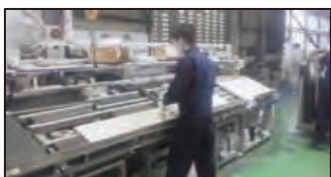


先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2022年入社 所属:組立Aライン課 T・Nさん(山形市内高校出身)

私は組立Aライン課に所属しており、ミラーキャビネットの生産に携わっております。

具体的な仕事内容は、前工程にて加工された扉にミラーを貼る作業です。初見の仕様のむずかしい特殊なミラー扉に関しても、他部門の方の協力を得ながら、今では柔軟に対応できるようになりました。

LIFE!

仕事が終わった平日の夜にしていることはストレッチです。翌日の仕事に備えて、毎日欠かさず体のメンテナンスを行っています。

休日は学生の時から友人と出かけたり、趣味のゲームなどをして、リフレッシュしております。

写真の猫は私の生活に活力と癒しを与えてくれる大切な相棒です。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

入社後約1ヵ月~2ヶ月までは、安全教育を含めた業務に必要な知識の座学と、OJTによる製造現場のジョブローテーションを行い本人の適正を判断します。

残業を減らすために

週1回、各課ごとの残業状況について各管理者へ報告し、全社的に情報を共有しています。また安全衛生委員会でも時間外労働は課題として取り上げて対応しています。

休みを取りやすくするために

有給休暇の計画的な一斉付与(年3日)や、時間単位(半日単位)の取得制度なども取り入れております。

子育てと仕事の両立のために

時短勤務・看護休暇・育児休業等に関する規則を整備して子育てを支援するための環境づくりに取り組んでいます。

めざせ社長賞!!(業務改善提案表彰 制度)

仕事へのモチベーションアップや生産性や業績アップを期待して、業務改善表彰制度を設けています。

毎月従業員より改善提案を受け付けており、該当者には社長賞、優秀賞、努力賞といった賞を設けて、金一封を贈っています。

一つ一つの改善は会社にとって小さな事です、その改善が蓄積されることが会社の財産と考えております。





学ぶ機会が盛りだくさん！明るく
元気で風通しのよい会社です！

事業内容 車を所有することからより便利に経済的に使うことへ。時代とともに車に対する価値観は多様化しています。コストダウンが可能な「カーリース」必要な時に借りる「レンタル」2つの事業を展開しています。

会社情報 990-2492 山形県山形市鉄砲町3-1-33

交通手段 山形駅から車で10分

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1967 年	121 人	37.2 歳	12.6 年	(役員) 11.1 %	(管理職) 27.3 %

〇雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間		育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
13.8 日	6.3	時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

〇採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	4 名(3 名)	5 名(4 名)	1 名(1 名)
	新卒者等以外	2 名(1 名)	3 名(2 名)	1 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	1 名	2 名	0 名

会社HP <https://rent-toyota.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

車の知識がなくても大丈夫です。笑顔と活力のある雰囲気の中で一緒に働きませんか。お客様に喜んでいただけることをやりがいに、楽しく仕事ができる環境です。

社長から

弊社は、お客様に寄り添った対応やサービスを心掛け、安全・安心で自由に快適な移動空間の提供に向け、明るく活気ある職場づくりを目指し「お客様の笑顔のために、社員が笑顔になる」ことを念頭に、日々研鑽を重ね地域で必要とされる企業を目指します。

求める人材像

出張や旅行で山形にお越しになった方に、レンタカーのことだけでなく観光地やお食事処の案内もします。地元の方にご利用いただくことも多いです。人とのコミュニケーションをとることが好き、山形の魅力を発信したい、チームワークを重視できる人が活躍しております。自動車に詳しくなくても大丈夫です。研修が充実しておりますのでスキルアップを目指す人を求めます。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 0601-3558-5

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

インターン	職場見学
あり	あり

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

☆モチベアップの社員旅行☆

豪華な社員旅行にっています。(自己負担はお土産代くらい)
年々、世の中は社員旅行をなくしている会社が多いようですが、、
当社は社員間のコミュニケーションをととても大切にしております。旅行を通して、
スタッフ同士の交流を深め、日常から離れることにより日頃の疲れを癒しリフレッシュ！それが日々の仕事への活力にも繋がっています。



先輩からの メッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2023年入社 所属:山形ブロック 佐藤智樹さん(長井工業高校・東北文教大学出身)

出張や旅行で山形にお越しになった方・地元の方に、レンタカーを貸出しています。車のことだけではなく観光地やお食事処の案内もしますので、日頃から自分でおすすめできるところをリサーチしています。仕事内容は接客以外に、電話対応や大好きな車の運転や洗車もします。チームで様々な業務を行っています。外国からのお客様も急増しているので、英会話力もアップしています。

LIFE!

一日の仕事を終え、定時に帰宅すると一気にプライベートの時間が始まります。私の趣味はサウナです。先輩方と一緒ににお気に入りのサウナ施設へ向かいます。仕事中は、業務に集中している為常に仕事スイッチオンですが、プライベートの時間は完全にオフ！たわいもない会話をしながらサウナを楽しみます。サウナ後はみんなでご飯に行くのがマスト。毎回先輩方がおいしいご飯屋さん連れて行ってくれるのでそれも楽しみの一つです！



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

安心して働ける環境をつくっています♪

- ・研修の充実 新入社員研修3カ月間 同期の絆も深まります
- ・不安や要望を伝える1on1ミーティングが定期的にあります

残業を減らすために

勤務後の時間を大切にしたい♪(残業時間 月平均5.5時間)

- ・RPAやAIによる自動化で業務削減をしています
- ・業務の効率化を常に皆で模索しております

休みを取りやすくするために

プライベートを楽しみたい♪(有給休暇取得 年平均14.2日)

- ・計画有給付与制度 年6日間 偶数月と奇数月に分かれて有給休暇を計画的に取得しています

子育てと仕事の両立のために

子育ても仕事も楽しく全力で♪

- ・過去3年間、男女ともに育児休業取得100%
- ・復帰後は短時間勤務制度など働き方を選べます

☆みんなでワイワイガヤガヤ☆

ワイガヤDay(みんなでワイワイガヤガヤ話し合おう!)というイベントが3カ月に1回行われます。食事をしながら・お酒を飲みながら、ワイワイガヤガヤ話し合ったりコミュニケーションをとることで、風通しの良い職場環境づくりと、明るく生き生きとした職場風土に繋がっています！





子どものことを丁寧に拾いあげる保育をしませんか。

事業内容 認定保育所および認定こども園の運営

会社情報 9940016 山形県天童市東久野本 2-8-7 7

交通手段 天童駅から車で5分、徒歩20分

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2016 年	48 人	37.6 歳	4.4 年	(役員) 0.3 %	(管理職) 100.0 %

〇雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
15.7 日	1.6 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

〇採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	1 名(1 名)	2 名(1 名)
	新卒者等以外	4 名(4 名)	1 名(1 名)	1 名(1 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	0 名	0 名

会社HP <https://tsubasanomori.com>

会社からのメッセージ

先輩社員から

就職先はこども園で男性保育士が活躍している園を選びました。何より園児の声を大切にしている点に共感して入職を決めました。大変なことはやはりたくさんあります。まず当園では遊びの中で何かが起こった時、先生が答えを教えるのではなく、園児たちが自発的に解決策を出せるようにサポートすることを大切にしており、まだまだ私は経験が足りません。しかし私も園児一人一人の声や表情を見ながら密に関わっていきたいです。

社長から

当法人では子ども主体、そして保育者主体の活動を大事にしています。特に「ところを大事にすること」を大切に、子どもだけ大人だけの一方が楽しいだけの活動にならないよう心がけています。園に関わる全ての人々が生き生きと楽しめる保育を目指しています。開園7、8年目とまだまだ新しい園です。是非一緒に色々な事にチャレンジできる保育を作り上げてみませんか。

求める人材像

自分の職務について自分で考え、かつ話し合い、方法を改善しながら職務にあたれる人材。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

非常勤の保育士、保育補助がいます。扶養の範囲内で労働時間やお休みは希望に沿っています。

採用情報

事業所番号: 0601-920496-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当法人では開園した8年前から、あまり山形県内では当時少なかった『子ども主体の保育』を実践しています。先生が指示する保育ではなく、子どもと一緒に『今日は何をする?』『これはこうした方が良いよ。』と保育内容を子どもと一緒に考えます。今年は石を集めて調べる「石研究所」や「きのこ研究所」などの研究活動が活発でした。どうしてこうなるんだろうね?と私たち大人も子どもの「なんだろう?」に興味津々、ワクワクな毎日です。



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2021年入社 所属:つばさのもり愛宕こども園 川端なつひさん(羽陽学園短期大学出身)

今年に入職して4年目で3歳児の担任をしています。年少児はこの1年でトイレやお箸、身支度等の生活習慣が確立していきます。一人で出来る事とまだ手伝ってあげたいところもあり、子ども自身の「できるよ」という気持ちを大事にしながら見守っています。子どもたちが安全に、そして私も一緒に楽しく1日が過ごせるよう頑張っています。

LIFE!

ジムニーの推し活と編み物を楽しんでいます。
休日はジムニーでのドライブや同じジムニー仲間と会ったりしています。
編み物は園で使うティッシュ入れのカバンを作りました。
3歳児のパワーに圧倒される毎日でほぼ平日は疲れて寝てしまうのですが、休みは趣味を楽しんでいます。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

年間休日を法人設立時より10日増やしました。
有給休暇も取りやすい環境も整備しています。子どももちろんですが、保育者にとっても楽しい保育を目指しています。

残業を減らすために

ICTを活用して事務作業を効率化しています。ノンコンタクトタイム(保育に入らない時間)を設けています。保育も子ども自身が楽しむ保育に変え、事前準備を少なくしました。

休みを取りやすくするために

職員を国の配置より多く配置しています。また、園全体で負担があるクラスをフォローする体制にしました。急な休みもお互い様の気持ちで。有休も話も楽しみにしています。

子育てと仕事の両立のために

看護休暇を有休で取得できます。学校行事でのシフト調整や通院での時間給取得もできます。ほとんどの職員が子育て中なので、早退や休みも園全体で協力しています。

職員同士〇〇先生でなく、名前呼び合ってます!

保育士というと〇〇先生と呼ぶのが一般的ですが、4年ほど前からベテランと若手、また子どもとの垣根を低くしたいと名前呼びを始めました。自分が呼んで欲しい呼び方で実践しています。今では「〇〇ピー」や「〇〇りん」など子どもも呼びあっています。最初はくすぐったかったですが、職員同士の距離が縮まったような気がして、心地よいです。





「まちづくり」の意志を、繋いで
いきたい。

事業内容 総合建設業

会社情報 9980011 山形県酒田市上安町二丁目20番30号

交通手段 酒田駅から車で8分

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1978 年	19 人	49.6 歳	9.1 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

〇雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
15.4 日	7.4 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

〇採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	—	—
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	1 名(1 名)	1 名(1 名)
	新卒者等 以外	0 名(0 名)	2 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	1 名	1 名
	新卒者等 以外	0 名	1 名	1 名

会社HP <http://www.uzen.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

違う業界から建設業の世界に飛び込みました。はじめは分からないことだらけで戸惑うことも多くありましたが、今は先輩たちに助けをもらいながら自分の暮らす街を整備していく楽しさや達成感を味わうことができるやりがいの大きな仕事だと感じています。職場の雰囲気が良く、休暇も取りやすいのでプライベートの時間も大切にできます。ぜひ私たちと一緒に酒田のまちづくりに貢献してみませんか？

社長から

現場には細部まで熟練された技術が息づいており、社会貢献度の高さ、やりがいの大きさは子どもたちに誇れる仕事です。人にはそれぞれ味がある。それぞれの持ち味を生かして、一緒にまちづくりの意志を繋いでいきましょう。

求める人材像

真面目に誠実に仕事ができる人。お互いに働きやすい環境づくりができる人。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報 ※4

採用情報

事業所番号: 0603-3183-7

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

私たちが暮らしているまちの道路の改良や公園の整備、災害が起きたときの復旧作業など、庄内地域で「まちづくり」をしている会社です。

羽前建設株式会社では、社員全員が働きやすいと思える、ひとりひとりが持っている個性と能力を存分に発揮できる、そんな職場環境づくりを進めています。



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2024年入社 技術係 M.Sさん(山形県立酒田光陵高等学校出身)

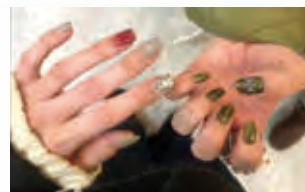
私は現場事務の仕事をしています。受注した工事に必要な書類の作成や、現場に行って写真を撮影したりします。デスクワークだけでなく現場に行くこともできるのでいろんな作業ができて楽しいです。

まだ入社してわずかなので、1日でも早く仕事を覚えることができるように頑張っています！

LIFE!

オシャレをして出掛けることが好きなので、休みの日は古着屋さんに行ったりカフェに行ったりしています。

最近はネイルを新しくしたので、友達と一緒に写真を撮りました♪



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

OJT教育を基本に、資格取得のための費用負担や外部研修への参加等のほか、仕事や私生活の様々なことを相談しやすい関係を築けるようにサポートを行っています。

残業を減らすために

勤務時間内に仕事が終わるように段取りを組み、全員が定時で帰れるようにお互いの進捗を確認・フォローし合っています。

休みを取りやすくするために

前年度の有給休暇の年平均取得日数は15.4日。半日や時間単位で有給休暇を取得できるので、家族の行事や急な体調不良でも休みやすく、プライベートの予定も立てやすいです。

子育てと仕事の両立のために

産前産後休暇や育児休業はもちろんのこと、時短勤務やテレワークなど、家庭と仕事の両方を大切にできるような制度を整備しています。

「建設業」って、どんなイメージがありますか？

アナログ...? → ICT化は着実に進んでいますよ！

危険...? → 危険を予知、防止するための対策しっかり！

キツイ...? → 労働環境は日々改善。年間休日は127日！

飛び込んでみたらきっと「建設業」の魅力に気付くはずですよ。
未経験でも大丈夫！ぜひ一緒に「まちづくり」をしてみませんか？





半導体関連設備機器の製作、据付等、幅広い分野で活躍しています

事業内容 機械設備の設計、製作、据付 機械・電気設備の保全、修理及び各種工事

会社情報 999-1351 山形県西置賜郡小国町大字小国町378

交通手段 J R米坂線小国駅から徒歩10分

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1984 年	40 人	40.3 歳	15.5 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

〇雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
- 日	12.9 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

〇採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	—
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(1 名)
	新卒者等以外	2 名(0 名)	2 名(1 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	0 名

会社HP

会社からのメッセージ

先輩社員から

知識豊富な先輩方に指導していただけるので、安心してスキルアップに励むことができます。また、福利厚生が充実しており、有給休暇も柔軟に取得できるので仕事以外の時間を有意義に使うことができます。私たちと一緒に楽しい職場をつくっていきましょう。

社長から

クアーズテックグループにおいて、機械設備の制作、据付、メンテナンス及び溶接・板金・配管・電気工事、旋盤加工等、幅広い分野で事業を営んでいます。我が社は、安心な各種制度と充実した福利厚生が魅力です。私たちと共に良い会社を創っていきましょう! 応募お待ちしております。

求める人材像

・指示待ちではなく、前向きで、常に改善を意願に置いている人。・会社のルール(規律)をきちんと守れる人。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 0606-101215-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

従業員同士のコミュニケーションを図るため、ビール祭りやレクリエーション大会、年末には福引大会を実施しています。



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2024年入社 所属:装置製造 Y・Hさん (県外高校出身)

先輩社員から日々、指導を受けながら、教えられた事は吸収し成長できるようにしています。また、多くの資格を取得し、技能を高め、将来的には職場のリーダーになれるよう頑張っています。

LIFE!

体調が悪かったり、家庭の事情での休みはもちろんですが、自分のための休養もしっかりできます。
有給休暇が柔軟に取得できるので、計画的に休暇を取得してリフレッシュするように心がけています。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

個人のスキルUP教育の他メンター制度もしっかりしています。ワークライフバランスを実現できるよう、働きやすい職場作りを心がけています。

残業を減らすために

効率化を図り、働き方を見直すことで、残業時間削減に繋がっています。

休みを取りやすくするために

年次有給休暇は法定以上の24日(2年目以上)・繰越最大48日で、取得率は70%以上です。かなり取得しやすい環境となっています。

子育てと仕事の両立のために

育児休業取得は男性の実績もあります。
子育て中の方でも働きやすい職場環境で、安心して子育てができる会社です。

「安全第一」が目標!!

半導体関連設備機器の製作、据付、メンテナンス及び溶接・板金・配管・電気工事、旋盤加工等、幅広い分野で活躍しています。
また、従業員が安心して働けるように安全衛生活動にも積極的に取り組んでおり、2024年度「山形労働局長奨励賞」を受賞しました。





未経験でも社内研修により資格取得可能！女性も活躍中です！

事業内容 高性能林業機械による集造材・運材及び運搬 チェーンソーによる伐倒、玉切、大型重機での丸太生産運搬

会社情報 999-5522 山形県最上郡真室川町大字差首鍋1535-1

交通手段 山屋バス停から徒歩 5 分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1989 年	20 人	45.4 歳	11.2 年	(役員) 50.0 %	(管理職) 50.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.0 日	3.1 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	4 名(0 名)	0 名(0 名)	2 名(1 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://www.takakiku.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

簡単なことは無いと思いますが、経験を積みばいろいろなことができるようになり楽しいと思います。自然の中でチェーンソーや大型重機に乗って爽快感を感じられるのが林業の一番の魅力です。一緒に働きましょう(20代女性) 体力の自信が無い方でも、無理なく徐々に体力は付いてきます。チームワークがとても大事な業種なので、みんな仲良く、ともにスキルを磨いています(40代男性) 仕事のやりがい、働く環境の良さ、一緒に働く仲間の心強さがこの会社の強みだと思います。林業に挑戦してみたい方には最適な会社です(30代男性) 山は楽しいですよ!(30代女性) 優しい先輩が多いので働きやすいと思います(20代男性)

社長から

弊社の主力事業は、手入れのされていない森林の間伐、いわゆる間引きです。適切な間伐により、より多くの光を取込み、強い木にすることにより土砂災害を防ぎます。若く成長性のある木を育て、CO2削減に貢献するなど、環境をよりよくなる仕事です。林業は、森林破壊ではなくAIにとって代わることがない、人の手で森林を守る仕事です。ここ3～4年で女性を含む若手が入社してくださり大幅に増員し、男女ともに現場で大活躍しております。若いパワー中心の活気のある、最上で一番元気な会社を目指します

求める人材像

健康な体が第一です。それに加えて、林業に興味を持ってくださり、素直に仕事を覚えていける方が希望です。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

定年を超えた方や、農業を副業とした経験豊富な方なども来ていただいています

採用情報

事業所番号: 0605-1206-8

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

夏場は最上地区の国有林内で間伐(弱った木を切り他の強い木を残す「間引き」)した木を集材し、高性能林業機械・チェーンソーを使って、丸太を運んで販売しています。間伐をすることで、残した木により多くの光を取り込み、強い根を持つ木にして、二酸化炭素を減らしたり、地域の水の確保や土砂災害の防止をします。

冬場は伐採や松くい虫防除事業などをします。松くい虫により枯れてしまった木を伐採し処理して、これ以上他の木に広がらないように駆除する仕事です。



先輩からの メッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!

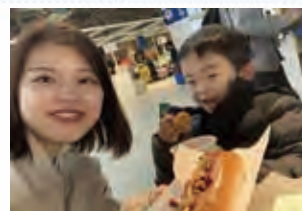


令和3年入社 所属:伐採 根岸美歩さん(神室産業高等学校高校・真室川校出身)

生産時期の繁忙期になると、毎日重機に乗って材の運搬、巻き立てをしています。チェーンソーを使って枝払い、玉切りをすることもあります。生産時期に入るととても忙しく暑くて大変ですが、会社から支給される空調服や冷却ベストのおかげで乗り切ることができます。

LIFE!

休日は5歳の息子と一緒に外で遊んだり出かけています。県内や町内のマラソン大会に出場することでリフレッシュしています。山形県は空気や景色が良く、桜、海、紅葉、四季折々の楽しさがあります。土日休みだと十分に体を休め家族と過ごすことができ、助かっています。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

令和6年度から土日完全休業にし、年末年始・GW・お盆休みを確保しました。令和5年から社員の健康維持の為、社内コンビニを開始し、福利厚生に力を入れています。

残業を減らすために

季節により、夕方は暗くなったら作業終了します。夏場の忙しい時期でも長くても30分程度の残業です。

休みを取りやすくするために

試用期間(3ヶ月)終了直後から有給を10日付与しています。有給は自由に取得できる環境をとっていて、体調不良等の急な休みでも後日に届けを出してもらっています。

子育てと仕事の両立のために

土日完全休みにすることで家族につかう時間を増やすことができました。また、有給を取得しやすい環境なため、いつでも自分が必要な時に休みをとれます。

企業にかかわるすべての人が幸せであるように

「企業にかかわるすべての人が幸せであるように」を企業理念としています。従業員が気持ちよく仕事ができるように、そして関わっていただく人がまた一緒に仕事をしたいと思ってもらえるような職場環境を目指しています。年に何度かバーベキューや忘年会など従業員が楽しめる行事もあり、普段考えていることや改善してほしいことなど、どんどん意見を言ってもらえます。





環境にやさしい 循環型林業を目指して

事業内容 ①自己所有林の管理②立木の購入・伐採搬出③木質バイオマス燃料製造④カラマツ苗の生産

会社情報 996-0053 山形県新庄市大字福田字福田山711番地の21

交通手段 新庄駅から車で11分

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2007 年	27 人	46.0 歳	5.4 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

〇雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.1 日	9.8 時間	男性: 3 名	女性: 0.0 %

〇採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	—	—	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	— 名(— 名)	— 名(— 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(1 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	— 名	— 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	1 名

会社HP <http://mogami-biomass.jp/maruka/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

林業についての経験や知識がない方でも、入社してからの教育訓練で十分に学ぶことができます。実際の業務を通じて、先輩社員が丁寧に指導し、専門的知識や技術力を身につけることができます。また、有給休暇を取得しやすく、残業も少ないため、仕事とプライベートを両立しやすい職場です。

社長から

木材という、長い時間をかけ育まれた先人からのかけがえない資産を、今を生きる人々の生活に活かし、同時に新しく木を植えながら、大切な資源を次世代へ引き継ぐことを理念としております。限りある森林資源を有効に活用し、持続可能な循環型林業の実現を目指しております。

求める人材像

1. 常に前向きな姿勢で物事に取り組める人 2. 粘り強く物事に取り組める人 3. 協調を図り円滑に物事を進めていける人

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

インターン	職場見学
なし	あり

事業所番号: 0605-613390-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は、グループ企業である、もがみバイオマス発電株式会社と共同により、木質バイオマス発電事業に取り組んでおります。年間約74,000トンの木質バイオマス燃料を発電所に供給する計画です。これまで山林伐採後の森林に放置されていた「林地残材」などをチップに加工して、発電用燃料として資源を有効に利用しております。そして伐採した後の山には、弊社で育成した苗を植えており、「木を切ったら植える」を確実に実施し、森林資源の循環を図っております。



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2021年入社 所属:林産課 S・Tさん(新庄神室産業高校出身)

私は、林産部門に所属しており、山林の伐採・搬出業務を行っています。林業とは、森林を維持管理しながら、育成した樹木を伐採して木材を生産する仕事です。危険やキツイなどのイメージがあると思いますが、高性能林業機械の普及により、安全で効率よく仕事を進めることが可能です。日々現場で学ぶことが多く、大変なこともあります。大好きな自然に囲まれて仕事ができることに幸せを感じています。

LIFE!

休みの日は釣りに出掛けます。自分で考えたアプローチに魚が食いついた時の感覚が忘れられず、毎週のように海に通ってしまいます。仕事や日常生活から離れ、時間を気にせず、非日常を楽しめる所が釣りの醍醐味です。職場の先輩や友達と一緒に釣りに出掛けたり、情報交換を行い、気軽にコミュニケーションを取ることができる所も釣りの魅力です。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

チャレンジしてみたい業務や目指している将来像などをヒヤリングし、適性に応じて必要な知識や技術の習得を目指します。安心して長く働ける環境を作ることを心掛けております。

残業を減らすために

従業員が複数のスキルを身につけ、業務を兼任できるように人材を育成し、多能工化を進めております。業務の進捗に応じて人員を配置し、業務の効率化を図ることができます。

休みを取りやすくするために

有給休暇の取得を会社で促進しておりますので、気兼ねなく休みを取得しやすい雰囲気があります。有給休暇の取得が少ない従業員には、会社から有給休暇取得を促しております。

子育てと仕事の両立のために

出産や子育ての際には育児休業制度を利用できます。安心して休みを取得できるように体制を整えていますので、子供のための急な休みでも、職場の理解と協力を得られる環境です。

森林資源のサイクル

森林(スギ)は樹齢51~60年を過ぎると炭素吸収量の機能低下が始まります。従って樹齢51~60年経過したら、伐採し、新たに植樹を行うことが、健全な森林の活用と考えられています。木質バイオマス発電には、多くの木材が必要となります。そのため「植える→育てる→使う→また植える」というサイクルが生まれ、森林を整備の行き届いた良い状態での維持が可能になります。





地域のビジネスシーンに
「専門力」×「総合力」で応えます。

事業内容 ネットワーク&オフィス・産業資材(紙&包装資材)

会社情報 990-8668 山形県山形市流通センター1丁目9番地の2

交通手段 JR「羽前千歳駅」徒歩20分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1941 年	115 人	47.0 歳	21.4 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 14.3 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.9 日	10.1 時間	男性: 8 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2 名(0 名)	5 名(3 名)	6 名(3 名)
	新卒者等以外	3 名(1 名)	3 名(1 名)	5 名(2 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://www.obisan.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

日々新しい商品やサービス増える中、様々な問題を解決する必要があります。常に新しい知識を必要とします。経験を重ねることに自分一人で解決できる事も増えてくるので、とてもやりがいのある職場です。また一人で行き詰ってしまった時は、同僚や先輩に相談しながら作業ができるので、とても心強く安心して仕事ができます。将来、何をしたいかを自分の中で見つけるのは難しいと思いますが、まず直感でも良いので、あなたが気になる企業のインターンや説明会に積極的に参加すると、今まで見えなかったものが見えてくると思います。皆さんの就職活動が成功しますように！

社長から

時代の変化に対応してゆくことで本来の理念を見失ってはならない、そう考えています。私たちの想いは、創業の頃のままです。人と人との結びつきを大切に、社員一人ひとりがお客様にとって価値ある存在であり続けるための“心”を堅く守り続けています。社は一誠意と実行、和信と共栄、健康と日新—時には、事業範囲を超えたご要望を承ることもあります。しかしそれも、ひとりの人間としてお客様に向き合っているからこそ。「あなたにお願いしたい」と言っていただけのこと、大きな誇りであります。ひと言では語り尽くせない仕事の醍醐味が、あなたを待っています。

求める人材像

・自己コントロールできる人 組織を先導できるリーダーを求めます。リーダーは他人の心を動かすために、まず自己コントロールが必要です。・新しいことにチャレンジする好奇心、とことん知りたがる探求心のある人 限定を決めつけてはなりません。「頭の中ホワイトボード」は拡張可能で容量無限大・周りの人と良好な関係を構築できる人 楽しく会話ができることです！

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	なし

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

☆ここが魅力POINT！☆ 1. 地域に密着した一世紀以上の歴史ある企業 2. 少数派のライフスタイルにも配慮した社内制度 3. ビジネスソリューションのあらゆる分野に対応

採用情報

事業所番号: 0601-87-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

「ネットワーク&オフィス事業」オフィスや施設環境をプランニングし、オフィスのデジタル機器やアプリケーション構成、セキュリティ・ネットワーク構築を総合的にプロデュースできる強みを持ちます。

「産業資材(紙・包装資材)」製造業や農業、流通・物流に不可欠なパッケージ、包装・出荷資材、包装機械、印刷用紙など機能的かつ環境に配慮した製品を幅広く取り扱っています。



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2024年入社 所属: ネットオフィス事業部 長岡 卓杜さん(産業技術短期大学出身)

現在、私は学校で学んだ事を活かし、社外に提供しているシステムの開発を担当しています。分からない事がある際には、先輩社員から丁寧に教えていただける環境が整っており、安心して業務に取り組むことができます。トラブルサポートを行い、お客様から感謝の言葉をいただいたときには特にやりがいを感じます。オビサンでは、有給休暇の取得を奨励しているほか、社員の状況に応じた柔軟な就業体系が選択できるなど、働きやすい環境が提供されています。

LIFE!

退社後は、心と時間に余裕を持つことができているので、友人とご飯を食べに行ったり、自宅で映画やドラマを見るなど自分のしたいことに時間を使うことができます。休日は趣味の温泉・サウナ巡りをしたり、たまには遠出を試みたりとプライベートを満喫してリフレッシュすることができます！



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

入社後、若手社員が初期研修リーダーとしてメンターとなり、上司、並びに管理部門のメンタルヘルスケア担当と連携、新入社員をサポート！スキルアップの為に研修も用意し、仕事へのモチベーションを高めます！

残業を減らすために

忙しい時は同じ部署の仲間と助け合えます。集中力を高め、努めて時間内に仕事を終了、アフターファイブは自分の趣味を楽しんだり、家族との時間を大切にしている社員が多くいます。

休みを取りやすくするために

介護休暇、子の看護休暇の時間単位有給化や、病気の治療との両立、短時間・短日勤務制度など、それぞれのライフスタイルに応じた働き方を支援しています。もちろん急な休みも、同僚同士助け合える職場です。

子育てと仕事の両立のために

子育て支援として妊娠中の時間内通院・休憩延長などの制度、女性の産休育休はもちろん、2022年10月の法令改訂後「産後パパ育休」を男性1名が早々に取得しました。

社内イベントでコミュニケーション活性化！

毎年、豪華賞品が当たるチャンスがある忘年会や、球技大会(ソフトバレー・ソフトボール・ボウリング)などの社内イベントを自由参加で開催しています。

これらのイベントを通じて、普段は仕事でのつながりが薄い他部署や他支店の社員とも親睦を深めています。

また、部活動も活発に行われており、テニスや陸上などで運動不足を解消したり、海釣りでもリフレッシュしたりしています。





「心つなぐ、IT企業」。
ネットワークも心も、繋がります。

事業内容 ■サイバーセキュリティ・ネットワーク事業 ■データセンター・クラウドビジネス事業 ■ソリューション事業 ■ブランドクリエイティブ事業

会社情報 990-0023 山形県山形市松波1-16-7

交通手段 山形駅から車5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1991 年	20 人	30.3 歳	7.3 年	(役員) 33.0 %	(管理職) 14.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間		育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.0 日	4.1	時間	男性: 2 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2 名(0 名)	2 名(1 名)	3 名(1 名)
	新卒者等以外	— 名(— 名)	— 名(— 名)	1 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	— 名	— 名	0 名

会社HP <https://www.hightech.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

文系出身・IT未経験でしたが「モノづくりは人づくり、人づくりは心づくり」という会社の考え方に強く共感したことや、明るく誠実な社員の皆さんに惹かれたことがきっかけで入社しました。既に知識のある方はもちろん、「ITに興味があるけど不安」と思っている方も大歓迎です！

社長から

ハイテックシステムは「出会った人々を大切にする会社」を目標としていますが、その中には「ハイテックシステム社員」も、もちろん含まれています。「お客様」を幸せにすることが社員の役割であるとする、社長の役割は「社員」を幸せにすることです。社員が一生幸せに暮らせる会社を創ること。物心両面の幸せを追求し、一生あなたと家族を守ること。それが私の務めです。そして、「この会社に入ってから本当に良かった」と思われるようなグッドカンパニー(いい会社)を創ります。

求める人材像

・素直な人・チャレンジ精神のある人・仲間を大切にできる人

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 0601-105883-3

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

インターン	職場見学
あり	あり

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は山形市に本社を構えるIT企業です。メインである「サイバーセキュリティ・ネットワーク事業」では東北初のセキュリティオペレーションセンター「TSOC(ティーソック)」を立ち上げ、全国のお客様をサイバー攻撃から守っています。また「社員が一生幸せに暮らせる会社を創る」ことを方針として掲げ様々な取り組みを行い、5年連続で健康経営優良法人の認定を取得。2024年には「やまがたスマイル企業認定」において、「ダイヤモンドスマイル企業」に認定いただきました！



先輩からのメッセージ

若手社員のワークライフバランス

MESSAGE

WORK!



2020年入社 所属:ソリューショングループ 阿部海偉さん(日大山形高校/県外大学出身)

業務は主にお客様先にてサーバ、ネットワーク機器の保守、メンテナンスを行っています。お客様先の機器を直接扱うということもあり、安全かつ慎重に作業を進めることはもちろん、責任感を持ちながら業務に取り組んでいます。

またお客様先で感謝の言葉を頂けた際に強くやりがいを感じます。

LIFE!

休日はウィンタースポーツを楽しんでいます。
悩みがあるときでも、大自然に触れることで、気分が晴れやかになることを実感しています。
有給休暇も取得しやすいため、趣味やプライベートな時間を確保しやすく、自分自身のリフレッシュに充てることができます。



働きやすさ実現のための取り組み

APPROACH

若者が辞めないために

毎月、上長と1on1ミーティングという対面で話す機会があります。仕事だけでなくプライベートのことでも悩みや不安を相談する機会があり、一緒に解決策を考えます。

残業を減らすために

毎週水曜日を「ノー残業デー」としていますが、基本的に毎日定時退社を推奨しています。毎日定時になると自動アナウンスが流れるようにするなど、定時退社を強化しております。

休みを取りやすくするために

社内の誰もが休みを取りやすい環境です。誕生日休暇があることや会社として年間10日以上の有給取得を促すなど、休みを積極的に取得してもらおうと働きかけています。

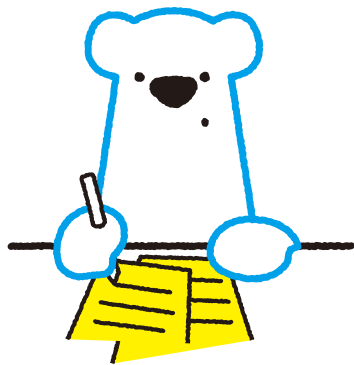
子育てと仕事の両立のために

女性だけでなく男性でも育休を取得できる環境が整っています。1時間単位で使える時間休制度を活用し、お子さんの送迎や行事に参加される社員もいます。

充実の福利厚生！

最長9日間の連続休暇、誕生日休暇、誕生日プレゼント(お花・ギフトカード)、健康ボーナス制度、資格取得受験料半額補助、インフルエンザワクチン全額補助制度(2024年実績有)、社内行事(新入社員歓迎会・感謝祭・社員旅行・忘年会)などその他の様々な福利厚生制度があります！
社員幸福を実現するため、工夫と改善を凝らしながら福利厚生を充実させています。





やまがたユースエール認定企業ガイド
発 行：2025 年2月発行
発行元：山形労働局職業安定部職業安定課
(TEL 023-626-6109)