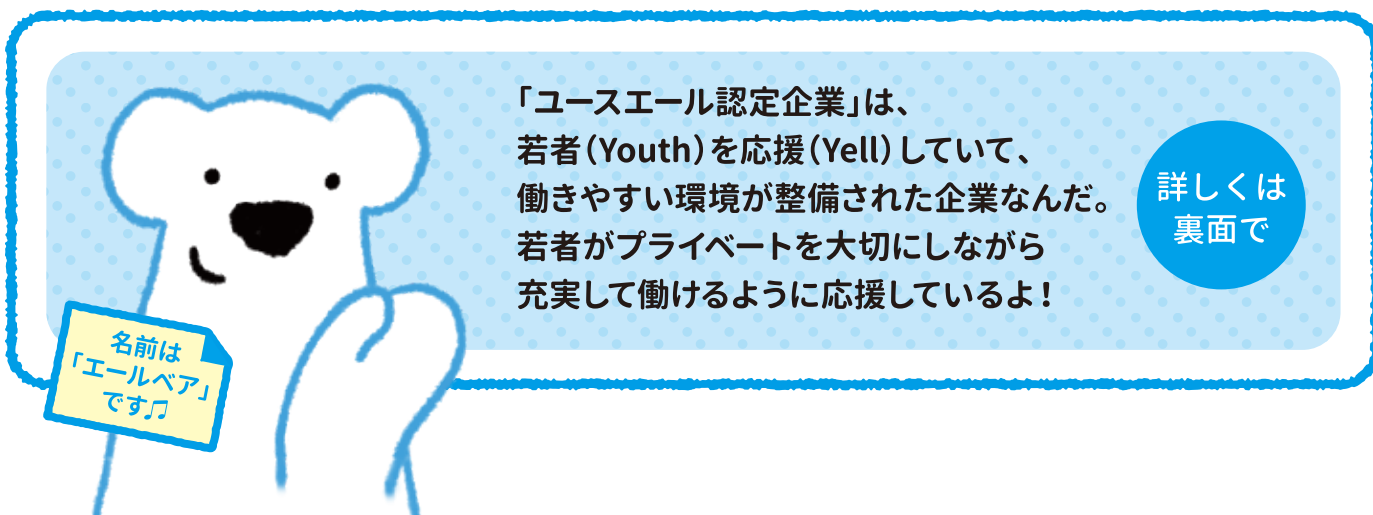


# やまがた ユースエール 認定企業ガイド

山形労働局／ハローワーク



# ユースエール認定企業ってなに？



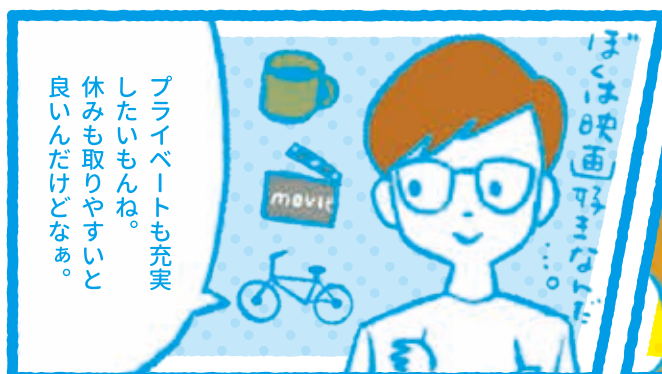
1 つ目は、若者が  
辞めないこと。  
3年間の離職率が  
20%以下なんだって！

1



「めっちゃホワイトな企業」って、  
どんな基準をクリアしたの？

「めっちゃホワイトな企業」って、  
どんな基準をクリアしたの？



2 つ目は、  
残業時間が短いこと。  
月平均の残業時間が  
20時間以内らしいよ。

2



3 つ目は、  
休みの基準。  
認定されるには  
有給休暇の平均取得  
日数が10日以上か  
平均取得率が70%以上  
が必要になるの。

3



4 つ目は、  
育児休業の基準。  
3年間で男性の育児  
取得者がいるか女性  
の育児取得率が  
75%以上だってこと。

4

山形県内の認定企業について、  
この冊子で確認しましょ！  
ハローワークでも詳しく話が聞けるみたいだから  
行ってみるのも良いかもね。







# 山形県内のユースエール認定企業一覧



令和7年1月23日現在

| No. | 企 業 名                | 所在地  | 産業分類                   | 認 定 日 | ページ       | No.   | 企 業 名 | 所在地              | 産業分類 | 認 定 日                        | ページ       |         |
|-----|----------------------|------|------------------------|-------|-----------|-------|-------|------------------|------|------------------------------|-----------|---------|
| 1   | 株式会社 東洋開発            | 酒田市  | 682 不動産代理業・仲介業         | H29年度 | H29. 3.27 | 4-5   | 36    | 学校法人陵乗学園         | 寒河江市 | 811 幼稚園                      | R 5. 9.28 | 74-75   |
| 2   | 朝日金属工業 株式会社          | 長井市  | 245 金属素材材製品製造業         | H29年度 | H29.12.12 | 6-7   | 37    | 伊藤鉄工 株式会社        | 鶴岡市  | 259 その他のはん用機械・同部分品製造業        | R 5.10.24 | 76-77   |
| 3   | 庄内オリエンタルモーターテック株式会社  | 酒田市  | 292 産業用電気機械器具製造業       |       | H30. 1.31 | 8-9   | 38    | 丸七建設 株式会社        | 天童市  | 061 一般土木建築工事業                | R 5.10.25 | 78-79   |
| 4   | 酒田共同火力発電 株式会社        | 酒田市  | 331 電気業                | H30年度 | H30. 2.14 | 10-11 | 39    | 小笠原建設 株式会社       | 山形市  | 061 一般土木建築工事業                | R 5.10.25 | 80-81   |
| 5   | 株式会社 吉田製作所           | 長井市  | 253 一般産業用機械・装置製造業      |       | H30.12. 5 | 12-13 | 40    | 山形螺子工業 株式会社      | 村山市  | 311 自動車・同附属品製造業              | R 5.10.30 | 82-83   |
| 6   | 東ソー・スペシャリティマテリアル株式会社 | 山形市  | 235 非鉄金属素材材製造業         | H31年度 | R 1. 6.13 | 14-15 | 41    | 株式会社 ナガオカ        | 東根市  | 329 他に分類されない製造業              | R 5.10.30 | 84-85   |
| 7   | 山形食品 株式会社            | 南陽市  | 101 清涼飲料製造業            |       | R 1. 6.13 | 16-17 | 42    | ゼオンケミカルズ米沢 株式会社  | 米沢市  | 169 その他の化学工業                 | R 5.11. 1 | 86-87   |
| 8   | 株式会社 東北バンキングシステムズ    | 山形市  | 391 ソフトウェア業            | R2年度  | R 1. 6.14 | 18-19 | 43    | 株式会社 マイスター       | 寒河江市 | 266 金属加工機械製造業                | R 5.11. 2 | 88-89   |
| 9   | 社会福祉法人 あおぞら会         | 長井市  | 853 児童福祉事業             |       | R 1. 9.11 | 20-21 | 44    | 株式会社 ニクニ白鷹       | 白鷹町  | 267 半導体・フラットパネルディスプレイ製造装置製造業 | R 6. 2.28 | 90-91   |
| 10  | 株式会社 五十嵐工業所          | 鶴岡市  | 266 金属加工機械製造業          | R3年度  | R 1.11.18 | 22-23 | 45    | 太田建設 株式会社        | 米沢市  | 061 一般土木建築工事業                | R 6. 3. 8 | 92-93   |
| 11  | 株式会社 石川              | 山形市  | 077 塗装工事業              |       | R 2. 1.17 | 24-25 | 46    | 株式会社 スペリア        | 河北町  | 281 電子デバイス製造業                | R 6. 5.20 | 94-95   |
| 12  | 株式会社 亅               | 寒河江市 | 854 老人福祉・介護事業          | R4年度  | R 2. 2.10 | 26-27 | 47    | 不二工業 株式会社        | 村山市  | 261 農業用機械製造業(農業用器具を除く)       | R 6. 6.13 | 96-97   |
| 13  | クレーンヒル警備 株式会社        | 鶴岡市  | 923 警備業                |       | R 2. 2.26 | 28-29 | 48    | 株式会社 ニクニアサヒ      | 朝日町  | 253 一般産業用機械・装置製造業            | R 6. 8.26 | 98-99   |
| 14  | 株式会社 四釜製作所           | 長井市  | 253 一般産業用機械・装置製造業      | R5年度  | R 2. 8.17 | 30-31 | 49    | 太田産商 株式会社        | 鶴岡市  | 091 畜産食料品製造業                 | R 6. 9.18 | 100-101 |
| 15  | グリーンメタル 株式会社         | 鶴岡市  | 249 その他の金属製品製造業        |       | R 2. 9. 4 | 32-33 | 50    | 株式会社 ジイエムシーヒルストン | 最上町  | 282 電子部品製造業                  | R 6. 9.27 | 102-103 |
| 16  | 社会福祉法人 松風会           | 高島町  | 854 老人福祉・介護事業          | R6年度  | R 2.10.21 | 34-35 | 51    | 株式会社 山形メタル       | 新庄市  | 244 建設用・建築用金属製品製造業           | R 6. 9.27 | 104-105 |
| 17  | 西置賜ふるさと森林組合          | 飯豊町  | 021 育林業                |       | R 2.11. 2 | 36-37 | 52    | 山形木工 株式会社        | 山形市  | 129 その他の木製品製造業               | R 6.10. 9 | 106-107 |
| 18  | 株式会社 山形組             | 山形市  | 061 一般土木建築工事業          | R7年度  | R 3. 2.19 | 38-39 | 53    | 株式会社 トヨタレンタリース山形 | 山形市  | 704 自動車賃貸業                   | R 6.10. 9 | 108-109 |
| 19  | 株式会社 ハッピージャパン        | 山形市  | 263 繊維機械製造業            |       | R 3. 7. 1 | 40-41 | 54    | 社会福祉法人つばさ会       | 天童市  | 853 児童福祉事業                   | R 6.10.18 | 110-111 |
| 20  | 株式会社 サンユ-技研          | 長井市  | 259 その他のはん用機械・同部分品製造業  | R8年度  | R 3. 9.13 | 42-43 | 55    | 羽前建設 株式会社        | 酒田市  | 061 一般土木建築工事業                | R 6.12.17 | 112-113 |
| 21  | 株式会社 新東京ジオ・システム      | 天童市  | 062 土木工事業              |       | R 3. 9.30 | 44-45 | 56    | クアーズテックマシナリ 株式会社 | 小国町  | 253 一般産業用機械・装置製造業            | R 6.12.24 | 114-115 |
| 22  | BX 東北鐵矢 株式会社         | 鶴岡市  | 244 建設用・建築用金属製品製造業     | R9年度  | R 3.10.18 | 46-47 | 57    | 有限会社 高菊林業        | 真室川町 | 024 林業サービス業                  | R 7. 1.14 | 116-117 |
| 23  | 社会福祉法人 みゆき福祉会        | 上山市  | 854 老人福祉・介護事業          |       | R 4. 8.10 | 48-49 | 58    | マルカ林業 株式会社       | 新庄市  | 024 林業サービス業                  | R 7. 1.14 | 118-119 |
| 24  | 株式会社 双葉建設コンサルタント     | 新庄市  | 742 土木建築サービス業          | R10年度 | R 4.11.10 | 50-51 | 59    | オビスン 株式会社        | 山形市  | 559 他に分類されない卸売業              | R 7. 1.22 | 120-121 |
| 25  | 庄内赤川土地改良区            | 鶴岡市  | 872 事業協同組合(他に分類されないもの) |       | R 4.12.23 | 52-53 | 60    | 株式会社 ハイテックシステム   | 山形市  | 392 情報処理・提供サービス業             | R 7. 1.23 | 122-123 |
| 26  | 株式会社 鈴木工務店           | 鶴岡市  | 061 一般土木建築工事業          | R11年度 | R 4.12.27 | 54-55 |       |                  |      |                              |           |         |
| 27  | 株式会社 高田地研            | 寒河江市 | 089 その他の設備工事業          |       | R 5. 2.22 | 56-57 |       |                  |      |                              |           |         |
| 28  | 株式会社 山形パッケージセンター     | 東根市  | 471 倉庫業(冷蔵倉庫業を除く)      | R12年度 | R 5. 3.28 | 58-59 |       |                  |      |                              |           |         |
| 29  | ハイメカ 株式会社            | 米沢市  | 253 一般産業用機械・装置製造業      |       | R 5. 4.17 | 60-61 |       |                  |      |                              |           |         |
| 30  | アベ電工 株式会社            | 鶴岡市  | 081 電気工事業              | R13年度 | R 5. 5.19 | 62-63 |       |                  |      |                              |           |         |
| 31  | 神町電子 株式会社            | 東根市  | 296 電子応用装置製造業          |       | R 5. 6.20 | 64-65 |       |                  |      |                              |           |         |
| 32  | 株式会社 建装テクノ           | 山形市  | 077 塗装工事業              | R14年度 | R 5. 6.28 | 66-67 |       |                  |      |                              |           |         |
| 33  | 蔵王米菓 株式会社            | 村山市  | 097 パン・菓子製造業           |       | R 5. 8.22 | 68-69 |       |                  |      |                              |           |         |
| 34  | 有限会社 山形工房            | 長井市  | 129 その他の木製品製造業         | R15年度 | R 5. 9. 7 | 70-71 |       |                  |      |                              |           |         |
| 35  | ブレンスタッフ 株式会社         | 鶴岡市  | 742 土木建築サービス業          |       | R 5. 9.28 | 72-73 |       |                  |      |                              |           |         |

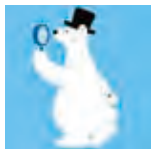
全国の認定企業の情報は「若者雇用促進総合サイト」で検索できるよ！



(若者雇用促進総合サイト)



全国の認定企業の情報は「若者雇用促進総合サイト」で検索できるよ！



(若者雇用促進総合サイト)



人こそが会社の財産。理念にもう  
たい、実践している企業です。

事業内容 不動産を中核とし、貸主及び借主、売主及び買主、  
取引業者全ての方に喜んで頂ける業務を提供する。



会社情報 998-0043 山形県酒田市本町1-5-31

交通手段 羽越本線酒田駅より車で7分

会社HP <https://www.toyokaihatsu.com/>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

私は7年前に高校を卒業し入社しました。弊社の「周りの人達全てがお客様」という考えは、私が一番感銘を受けた言葉でした。入社当時は、分からないことばかりで、先輩スタッフに支えられながら業務を覚えていきました。今でも、失敗することや難しい案件に臨むこともありますが、お客様を第一に思う気持ちを胸に励んでおります。初めてのことや分からないことも沢山あると思いますが、是非先輩スタッフへお話し下さい。

### 社長から

私は、中学時不登校で、高校を二度中退した、一戦一敗のプロボクサーでした。皆さんは生きていくために働かなければなりません。どうせ働くなら、一緒に夢や希望を叶えましょう。すべての人は輝けます。すべての個性は輝けるのです。人間の個性はこの世の至宝です。皆さんの個性を輝かせましょう！東洋開発は、輝く人財の宝庫です。不動産や保険に関するお客様の悩み、不安を、私たちが解決して、お客様に笑顔になっていただくこと、お客様の笑顔が私たちの喜びです。私は、皆さんが自立して楽しく幸せに生きて生きる、輝ける人生を実現します

### 求める人材像

高い倫理性と温かい人間性を持った人。高い目標と夢を実現するために自己の考えを確立し、主体的に行動出来る人。チームワークを大切にし、会社全体の発展に寄与する人。

## ○会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 |              |
|--------|------|--------|-------|-------------|--------------|
| 1994 年 | 14 人 | 37.6 歳 | 6.9 年 | (役員) 33.3 % | (管理職) 41.6 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |             |
|-------------|------------|-------------------|-------------|
| 16.8 日      | 10.5 時間    | 男性: 0 名           | 女性: 100.0 % |

## ○採用・定着状況

|                    |                      | 2023年度    | 2022年度    | 2021年度    |
|--------------------|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況               | 新卒者等 <sup>※1</sup>   | —         | —         | —         |
|                    | 新卒者等以外 <sup>※2</sup> | —         | ○         | ○         |
| 採用者数(うち女性)         | 新卒者等                 | — 名( — 名) | — 名( — 名) | — 名( — 名) |
|                    | 新卒者等以外               | — 名( — 名) | 4 名( 3 名) | 1 名( 1 名) |
| 離職者数 <sup>※3</sup> | 新卒者等                 | — 名       | — 名       | — 名       |
|                    | 新卒者等以外               | — 名       | 1 名       | 0 名       |

## 人材育成のための制度

## 備考・補足情報

研修制度

あり

自己啓発支援制度

あり

社内検定

なし

メンター制度

あり

キャリアコン制度

なし

## 見学等受入れ

## 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

## 採用情報

### 事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは  
最寄りのハローワークをご利用ください。

インターン  
あり

職場見学  
あり

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社では、カイロプラクティックの先生が月に1回会社に来て、社員全員に施術をしてくれます。施術時間は、仕事をする上で必要なメンテナンスの位置づけなので、休憩ではなく有給です。

先生は神奈川では、ゴッドハンドと呼ばれているらしく、せっかくなので先生が来るタイミングは、社員の家族や弊社の取引先、関係者の方にもお知らせをして、空きがある場合は施術いただいています。



### 先輩からのメッセージ

## 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

### WORK!



2015年入社 所属: 広報経営企画室室長 柿崎 愛さん(酒田光陵高校 情報科出身)

2015年に入社し、賃貸営業～賃貸管理～社長秘書の仕事を経て、現在は広報経営企画室室長を担っております。社内には経験豊富なスタッフも多く、他業種のお客様と接することもあり、周りの方から多くのことを吸収し、自分の力に出来るよう日々励んでおります。

### LIFE!

学生時代は吹奏楽部に所属しており、社会人になっても続けたいという思いから、一般の吹奏楽団で活動しております。社会人になってからバンド活動も始めました。仕事後の夜の時間に練習があるため、定時に仕事を終わらせたり、演奏会などのイベント時には有休を活用させていただいたり、両立しながら取り組んでいます。仕事との気分転換や、色んな社会人の方と出会う場ですので、プライベートでも学ぶことが沢山あります。



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

幅広い年代の人が働いているので、業務の指導は年の近い先輩がメンターとして行っています。また、ロールモデルとなる、仕事もプライベートも充実している社員もたくさんいます!

残業を減らすために

業務のタスク管理をきっちり行うことにより、業務の効率化を図り、時間内にできない作業は朝残業としてを早朝に行うようにしています。朝活で一日がスッキリと過ごせますよ!

休みを取りやすくするために

年間120日の会社の休日+有給休暇の取得目標は10日以上と設定しています。時間休制度も取り入れ昨年の実績も平均10日以上となっています。申請はLINEWORKSで簡単です。

子育てと仕事の両立のために

時間休や看護休暇も取りやすい制度になっています。子どもの急な体調不良や学校行事への参加、子どもの成長を社内全体で育む文化があります。両立できて当たり前!を実現中です。

## これから就職する皆様へ。働くことは幸せ!

昨今、ワークライフバランスという言葉をよく耳にしますが、当社は創業当時から常にそこに焦点を当ててきました。お客様に最適なサービスを提供できるのも、そこに働く社員が幸せであればこそ可能なのです。人の究極の幸せは次の4つです。人から愛されること。人にほめられること。人の役に立つこと。そして人から必要とされること。愛されること以外の3つの幸せは、働くことによって得られます。当社で働くことが社員の幸せであること。常にそこを目指していきます!





## 業界トップレベルの高品質パーツ を一流企業にご愛顧頂く優良企業

**事業内容** 精密電子部品の金型設計及び金型製作、金属プレス製品生産まで一貫製造販売を行っています。

**会社情報** 993-0042 山形県長井市平山647番地3

**交通手段** 南長井駅から徒歩20分

**会社HP** <http://www.asakin.co.jp>

## ○会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の女性割合 |             |
|--------|------|--------|--------|-------------|-------------|
| 1960 年 | 54 人 | 37.0 歳 | 14.5 年 | (役員) 0.0 %  | (管理職) 0.0 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の<br>平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況<br>(直近3事業年度) |             |
|-----------------|------------|-----------------------|-------------|
| 17.3 日          | 11.3 時間    | 男性: 3 名               | 女性: 100.0 % |

## ○採用・定着状況

|                    |                      | 2023年度    | 2022年度    | 2021年度    |
|--------------------|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況               | 新卒者等 <sup>※1</sup>   | ○         | ○         | ○         |
|                    | 新卒者等以外 <sup>※2</sup> | ○         | ○         | ○         |
| 採用者数<br>(うち女性)     | 新卒者等                 | 4 名( 2 名) | 3 名( 1 名) | 3 名( 0 名) |
|                    | 新卒者等以外               | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 2 名( 1 名) |
| 離職者数 <sup>※3</sup> | 新卒者等                 | 0 名       | 1 名       | 2 名       |
|                    | 新卒者等以外               | 0 名       | 0 名       | 1 名       |

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

就職してからの仕事に不安を抱えている方は多いと思います。当社は人材育成に積極的に取り組んでおり、日々の作業は全て作業手順書があり、一から指導しますので安心です。資格取得も積極的に応援しており、技能検定国家資格一級技能士が11名在籍しています。また、健康経営優良法人2019認定、ユースエール制度の認定、子育てサポート企業「くるみん」の認定を受けており、有給休暇の取得や時間外管理の徹底、結婚・出産・育児・介護についても会社からの手厚いサポート体制がありますので、仕事と家庭の両立が出来る会社です。やる気のある方は是非一緒に頑張しましょう。

### 社長から

当社は「明日を創る技術こそ資本」を経営理念に掲げ、中長期の視点で独創的な技術を高めていくことが何より重要と考え事業活動を行っています。また、仕事を通じ、職業人・社会人・家庭人として成長をサポートする大事な役割を認識し、様々な機会を提供しています。意欲のある方、成長したい方は大歓迎です。

### 求める人材像

明るく元気が良く、チャレンジ精神が旺盛な方。ものづくりに興味がある方。

## 人材育成のための制度

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | あり       | あり   | なし     | あり       |

## 見学等受入れ

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり    | あり   |

## 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

正社員登用制度有り(有期社員として在籍期間が12ヵ月以上の者が正規社員としての身分を希望する者)

## 備考・補足情報

正社員登用制度有り(派遣社員として在籍期間が12ヵ月以上の者が正規社員としての身分を希望する者)

## 採用情報

### 事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

”明日を創る技術こそ資本”を経営理念に掲げ、スマートフォン・タブレットなどの情報端末、交通機関やコンビニ等で使用されるICカード、EVやHVなどの自動車、高級一眼レフカメラなどの生活家電に使用される、皆さんの生活になくてはならない様々な金属部品をプレス加工にて製造し大手電機・電子部品メーカーへ供給しています。サービスが開始された次世代ネットワーク「5G」。今後益々弊社製品の需要が高まります。



### 先輩からのメッセージ

## 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

#### WORK!



2023年入社 所属:技術課 小島 日向さん(九里学園高校 卒 県内専門学校出身)

私が担当している金型というツールは、皆さんが日々使用しているスマートフォンの中に使用されている肉眼では見えない金属部品を60秒間でMax14,000個も製作する道具です。入社前は全世界で使用されている製品を山形県内で製造しているということを知りませんでしたが、毎月何億個という製品を供給しているという誇りを持って日々仕事に取り組んでいます。

#### LIFE!

同年代の社員が多く、仕事以外でも一緒に遊ぶことが多いです。男女の別なく、声掛けするとみんなが自然と集まる仲の良い会社です。有給休暇も計画的に取得できるのでプライベートも充実しています。

私は出かけることが好きなので、休日などはよく出かけています。昨年は京都に旅行に行きました。観光などをして京都を満喫しました。楽しい旅行となり、心身共にリフレッシュすることができました。



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

働いている社員一人一人の意見を聞き、ワーク・ライフ・バランスを推進するため、会社と労働組合が労使一体で働きやすい職場作りを行っています。

残業を減らすために

その人しか出来ない仕事をなくすために一人一人スキルマップを作成し、半年毎に目標と結果を面談で確認します。サービス残業は絶対にしない、させない体制があります。

休みを取りやすくするために

有給休暇を計画取得するため、一人5日間の一斉取得を行います。また、休暇を事前申請することで、職場内で休暇情報を共有し、お互い様のもと休暇がとて取得し易い環境です。

子育てと仕事の両立のために

子育てサポート企業(くるみん)としての認定を2015年度に取得し、子育て世代を強力にバックアップできる社内制度があります。働き方も本人の希望に合わせ柔軟に対応しています。

### 仕事も遊びも一生懸命！それがアサキンです！

従業員による親睦会では、新入社員歓迎会、花見、生ビール大会、芋煮会、忘年会、社員旅行等のイベントで親交を深め、地元企業ならではのアットホームな社風となっています。

若い社員の参加率はほぼ100%。みんなで楽しんでいます。

また、休日はゴルフやスポーツ観戦、ライブに行ったり買い物したりと各自それぞれの趣味を満喫しています。





## あらゆる自動化に必要なモーター の中核部品を製造しています

事業内容 精密小型モーターの部品製造

会社情報 998-0823 山形県酒田市卸町2-13

交通手段 酒田駅から車で10分

### ○会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の<br>女性割合 |                |
|--------|------|--------|--------|-----------------|----------------|
| 1984 年 | 89 人 | 41.8 歳 | 10.4 年 | (役員)<br>0.0 %   | (管理職)<br>0.0 % |

### ○雇用管理の状況

| 有給休暇の<br>平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況<br>(直近3事業年度) |             |
|-----------------|------------|-----------------------|-------------|
| 20.4 日          | 1.3 時間     | 男性: 0 名               | 女性: 100.0 % |

### ○採用・定着状況

|                |                  | 2023年度    | 2022年度    | 2021年度    |
|----------------|------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況           | 新卒者等<br>※1       | —         | —         | ○         |
|                | 新卒者等<br>以外<br>※2 | —         | ○         | ○         |
| 採用者数<br>(うち女性) | 新卒者等             | — 名( — 名) | — 名( — 名) | 0 名( 0 名) |
|                | 新卒者等<br>以外       | — 名( — 名) | 2 名( 2 名) | 4 名( 4 名) |
| 離職者数<br>※3     | 新卒者等             | — 名       | — 名       | 0 名       |
|                | 新卒者等<br>以外       | — 名       | 1 名       | 0 名       |

### 会社HP

#### 会社からのメッセージ

#### 先輩社員から

入社後は、教育訓練や安全衛生講習などがあり、製造経験がない方でも安心して働ける職場です。そして仕事やプライベート・子育てが両立できるよう有給休暇を取得しやすい環境を整えております。何事も一生懸命な方、一緒に頑張りましょう。

#### 社長から

会社の業績向上と個人の成長の同時達成を目指している会社です。向上心のある方、ぜひ来て下さい。

#### 求める人材像

1.常に変化を求める人、2.高いプロ意識を持ち、能力向上に努められる人、3.チームワークを大切にできる人

### 人材育成のための制度

|      |              |      |            |              |
|------|--------------|------|------------|--------------|
| 研修制度 | 自己啓発<br>支援制度 | 社内検定 | メンター<br>制度 | キャリアコン<br>制度 |
| あり   | あり           | あり   | なし         | なし           |

### 見学等受入れ

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| なし    | あり   |

### 非正規雇用の職場情報 ※4

### 備考・補足情報

拠点：酒田工場 酒田第2工場

### 採用情報

#### 事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は、精密小型モーターの専門メーカー、オリエンタルモーター株式会社のグループ会社になります。小型モーターの主力部品である「ステーター」という部品を、私達庄内オリエンタルモーターテック(株)が作っています。モーターは装置の中に組み込まれていることが多いので、モーターそのものを見る機会はなかなかないと思いますが、高速道路のETCゲートの開閉や、駅の自動改札などに使われています。

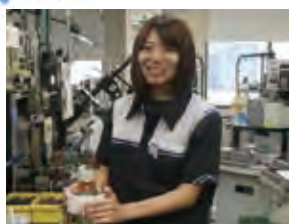


### 先輩からのメッセージ

## 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

### WORK!



2019年入社 所属:製造2課 M・I さん(鶴岡市内高校出身)

入社してから社内の半田認定に合格し、仕事への自信にも繋がりました。現在は、巻線工程(電線を巻く作業)を始め、8つの工程があり、この一工程を担当しています。この工程では、1日120~150台の製品を生産しています。今後の目標は、品質向上・スピードUPを目指して、信頼して仕事を任せてもらえるような人材になりたいと思います。

### LIFE!

### 週末はランチへ!!

食えること・話すことが好きなので、週末は友達とご飯を食べながらたくさんお話ししてリフレッシュします。



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

半年に一回の食事会を実施しています。食事会を通して、悩み事や相談事、仕事の内容などを話し合って解決しています。

残業を減らすために

なるべく人の手に頼らなくても良くなる様に、機械化に取り組んでいます。

休みを取りやすくするために

一人しかできない工程を極力なくし、カバーできる体制づくりをしています。

子育てと仕事の両立のために

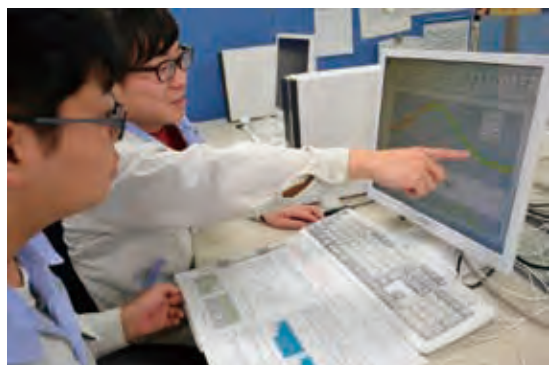
子育て支援制度があります。出産休暇・育児休業・短時間勤務など、育児に時間をとれる制度を整備しています。

### 一緒にバーベキューを楽しみませんか?

毎年、夏のレクリエーションでバーベキューを開催しています! 会社の敷地内の駐車場で、お肉を焼いたり、ゲームを開催したり...楽しいことが盛り沢山!

実は、この日の為にレクリエーション実行委員(通称DK-WORKS)が入念に計画を立て、事前準備をしております。





皆さんのライフラインを支えることが我が社の使命・やりがいです

事業内容 火力発電による発電事業

会社情報 998-8622 山形県酒田市宮海字南浜1-19

交通手段 J R羽越本線酒田駅から車15分

## 〇会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の女性割合 |             |
|--------|------|--------|--------|-------------|-------------|
| 1973 年 | 90 人 | 40.5 歳 | 12.5 年 | (役員) 0.0 %  | (管理職) 0.0 % |

## 〇雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 |    | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |             |
|-------------|------------|----|-------------------|-------------|
| 16.8 日      | 23.0       | 時間 | 男性: 3 名           | 女性: 100.0 % |

## 〇採用・定着状況

|                    |                      | 2023年度    | 2022年度    | 2021年度    |
|--------------------|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況               | 新卒者等 <sup>※1</sup>   | —         | —         | —         |
|                    | 新卒者等以外 <sup>※2</sup> | —         | —         | —         |
| 採用者数(うち女性)         | 新卒者等                 | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 1 名( 1 名) |
|                    | 新卒者等以外               | 1 名( 1 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
| 離職者数 <sup>※3</sup> | 新卒者等                 | 0 名       | 0 名       | 1 名       |
|                    | 新卒者等以外               | 1 名       | 0 名       | 0 名       |

会社HP <http://www.sakata-power.co.jp/>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

日常生活に欠かすことのできない電気をつくることは、使命感と同時にやりがいのある仕事です。職場は先輩方とも話しやすく良い雰囲気です。仕事ができ、わからないところはわかるまで指導してもらい自分自身のスキルアップも感じています。

### 社長から

電力システム改革が進展する中、発電事業を取り巻く事業環境は一層厳しくなっていますが、逆にこういったときこそチャンスと捉える必要があります。

### 求める人材像

・夢を持ち、自ら考え失敗を恐れず果敢にチャレンジする人

## 人材育成のための制度

## 備考・補足情報

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | あり       | なし   | なし     | なし       |

## 見学等受入れ

## 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

該当者なし

## 採用情報

### 事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

若手社員の育成に特に力を入れており、事務系・技術系それぞれの業務に合った内容で教育を実施しています。事務系では、年度ごとにテーマを決め、グループワークを通して互いの業務の理解を深めるとともに、業務スキルの向上を図ります。

技術系では、発電設備に関する研究発表会を行います。先輩社員の指導を受けながら、自分の苦手とする設備・分野への理解を深め、現場での対応や技術力の向上につなげています。(写真:「新人指導研修(後輩教育スキルの習得を目的とした研修)の様子」)

※現在はオンライン等を活用して実施しております。



### 先輩からの メッセージ

## 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

### WORK!



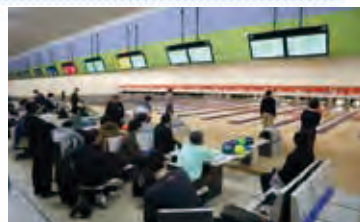
2016年入社 所属:発電所(発電) 下妻 輝さん(鶴岡工業高等専門学校出身)

2交代勤務の24時間体制で、発電設備の運転監視業務を担当しています。特に巡視点検に力を入れており、巡視点検中に発見した異常の報告が設備の修理につながり、故障を未然に防いで発電を継続できた時は会社に貢献できていると思い、やりがいに感じます。また、チームとして課題解決にあたる際の団結力は、当社の大きな魅力であり強みだと思います。この団結力を支えているのは、日々のコミュニケーションであり気軽に話ができる雰囲気だと思います。

※2020年3月～勤務変更により現在の業務とは異なります。

### LIFE!

趣味は沢山ありますがその中でもウィンタースポーツが一番です。小さい頃からスキーをしていたこともあり、スポ少手伝いや会社の先輩方と行くスキー兼温泉旅行が楽しみです。地元のスキー教室にも参加し、スキーやスノーボードの楽しさを伝えていければと思います。また、会社でも様々なレクリエーション活動が行われていて、普段の業務では関わらない人とも交流することができて楽しいです。



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

職場には必ず年齢の近い先輩社員がおり、仕事のこともそれ以外も気軽に相談できる環境です。管理職やベテラン社員と若手社員の価値観ギャップを解消する取り組みも行っています。

残業を減らすために

業務そのものの削減やデジタルイノベーションによる省力化に取り組んでいます。個々人が業務をより効率化することを考えながら仕事に臨んでいます。

休みを取りやすくするために

業務予定の共有をしっかりと行うことで休める環境を作っています。管理職やベテラン社員が率先して休みを取ることで、みんなが休みやすい雰囲気です。

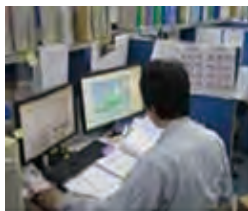
子育てと仕事の両立のために

子の看護休暇や短時間勤務制度の他に、フレックスタイム制度と時間休暇制度を導入しているので、状況に応じた柔軟な勤務を可能にしています。

### 健康経営にも力を入れています！

労働時間の削減や教育だけでなく、社員の健康づくり支援も行っています。以前までは、若手社員を対象とした外部での1日研修や社内での希望者を対象とした筋トレ教室も行っていました。筋トレ教室では、年齢や所属にかかわらず、和気あいあいとした雰囲気でのトレーニングを楽しみました。健康づくりの研修や教室を中心に健康支援方法の検討・取り組みを行っています。





お客様の仕様に基いた設計、部品加工、組立、配線、制御まで対応

事業内容 自動車部品、電子部品メーカー向け生産設備の省力化装置設計製作。ハンドプレス、エアプレス、各種精密部品加工。

会社情報 993-0061 山形県長井市寺泉3004-2

交通手段 フラワー長井線あやめ公園駅から徒歩20分

## 〇会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の女性割合 |             |
|--------|------|--------|--------|-------------|-------------|
| 1982 年 | 19 人 | 42.2 歳 | 15.4 年 | (役員) 0.0 %  | (管理職) 0.0 % |

## 〇雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |           |
|-------------|------------|-------------------|-----------|
| 20.1 日      | 8.4 時間     | 男性: 0 名           | 女性: 0.0 % |

## 〇採用・定着状況

|                    |                      | 2023年度    | 2022年度    | 2021年度    |
|--------------------|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況               | 新卒者等 <sup>※1</sup>   | ○         | ○         | ○         |
|                    | 新卒者等以外 <sup>※2</sup> | ○         | ○         | ○         |
| 採用者数(うち女性)         | 新卒者等                 | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
|                    | 新卒者等以外               | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
| 離職者数 <sup>※3</sup> | 新卒者等                 | 0 名       | 0 名       | 0 名       |
|                    | 新卒者等以外               | 0 名       | 0 名       | 0 名       |

会社HP <http://www.yoshida-ss.co.jp/>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

活気溢れる職場で、自分のアイディアで職場環境を作っていく楽しさがあります。製品では小さな1個の部品製作から、産業設備の設計製作まで自分たちの力で作っているんだと感じられるやりがいがあります。

### 社長から

生産拠点の海外シフトが進む中、この長井の地において日本のものづくりの下支えとなるべく、自動化・省力化装置の製作を行っています。若い社員が多く、これからの未来を切り開いていく会社です。技術力を必要とする仕事ですが時間をかけて指導をしていきます。ものづくりが好きな方、自分の能力を発揮したい方はぜひお越しください。

### 求める人材像

謙虚な心と積極性を持ち、自分で考える力がある人

## 人材育成のための制度

## 備考・補足情報

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | あり       | あり   | あり     | なし       |

## 見学等受入れ

## 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

## 採用情報

### 事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

私たちの会社は精密部品加工と自動機設計製作を行っている会社です。金属を削り、部品を製作したり、お客様の「この作業を自動化したい」というご要望から、人の代わりに作業を自動で行う自動機と呼ばれる機械装置の設計製作を行っています。実際に自動機を作り上げるためには様々な工程が必要ですが、設計から部品加工、組立配線、電気制御まで全て社内ですべて対応できるのが当社の強みです。



### 先輩からのメッセージ

## 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

WORK!



2008年入社 所属:製造部 機器課 佐藤 明彦さん(長井工業高校出身)

私はお客様の要望に合わせた自動機の設計や機械組立・調整をする仕事をしています。

LIFE!

休日は主に趣味の模型製作をしています。またラーメン屋や料理屋など、おいしいもの巡りをしてリフレッシュしています！



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

常に新しい事にチャレンジし、会社の将来のビジョンをみんなですべて共有するようにしています。また社外研修など積極的に参加するようにしています。

残業を減らすために

少ない時間で効率よく仕事ができる事を目標にしており、時間当たりの生産性を常に意識できるような掲示をしたり、他の部門への応援などを積極的に行っています。

休みを取りやすくするために

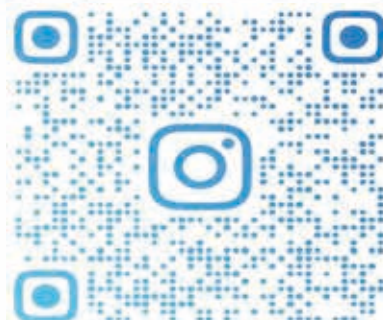
「この仕事はこの人しか分からない」という状況にならないように業務の標準化を積極的に進めています。

子育てと仕事の両立のために

希望に応じて短時間勤務を実施しており、現在一名が子育てと仕事の両立をしています。

### 仕事とプライベートの両立を目指しています!!

仕事も遊びも楽しく真剣に。仕事とプライベートが両立できる会社を目指しています。忘年会やパークゴルフ大会など親睦を深めるイベントも行っています。またクリスマスケーキや誕生日プレゼントなど、会社からの支給もあります。会社の最新情報はInstagramからどうぞ!!





世界に誇る高品位材料を山形の地から。材料で世界を支えます。

**事業内容** 半導体や液晶の材料であるスパッタリングターゲットの製造販売、セラミックス材料の製造販売

**会社情報** 990-2338 山形県山形市蔵王松ヶ丘二丁目1番6号

**交通手段** 車・バイク通勤、公共交通機関など

## ○会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の女性割合 |             |
|--------|------|--------|--------|-------------|-------------|
| 1994 年 | 56 人 | 41.5 歳 | 14.6 年 | (役員) 0.0 %  | (管理職) 0.0 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |           |
|-------------|------------|-------------------|-----------|
| 19.1 日      | 5.2 時間     | 男性: 0 名           | 女性: 0.0 % |

## ○採用・定着状況

|                    |                      | 2023年度    | 2022年度    | 2021年度    |
|--------------------|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況               | 新卒者等 <sup>※1</sup>   | ○         | ○         | ○         |
|                    | 新卒者等以外 <sup>※2</sup> | —         | —         | ○         |
| 採用者数(うち女性)         | 新卒者等                 | 3 名( 0 名) | 4 名( 0 名) | 2 名( 0 名) |
|                    | 新卒者等以外               | — 名( — 名) | — 名( — 名) | 1 名( 0 名) |
| 離職者数 <sup>※3</sup> | 新卒者等                 | 0 名       | 0 名       | 0 名       |
|                    | 新卒者等以外               | — 名       | — 名       | 0 名       |

**会社HP** <http://www.t-smc.co.jp/>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

時間にゆとりが持てる職場です！計画的な教育システムがあり、業務量に応じて柔軟に仕事することが可能なため、残業も少なく有給休暇も取りやすいです。また、福利厚生も充実しており、芋煮会や愛好会などで社員同士の交流を深められます。仕事では自分の未熟さを痛感する時もありますが、諸先輩方の指導や励ましにより、前向きに「また頑張ろう！」という気持ちが芽生えました。そういった「情」に溢れた会社ですので一緒に頑張りましょう。

### 社長から

私たちの会社は、半導体、液晶、セラミックスの材料を独自の技術で製造し、この分野においてキラリと光る存在です。また、転勤もほとんどなく地元山形で安定した生活を希望する人には適した環境です。これから私たちの会社の原動力となるのは、次の世代のあなた方です。皆さんの成長を会社全体でサポートしますので、私たちと一緒に新しい未来を開拓しましょう。

### 求める人材像

前向きに仕事に取り組み、チームワークを大切にできる人。

## 人材育成のための制度

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | あり       | あり   | あり     | あり       |

## 見学等受入れ

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり    | あり   |

## 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

新卒者は全て正社員採用、正社員登用制度有り(有期社員、派遣社員(登用基準有り))

## 備考・補足情報

育児休業制度あり、やまがたイクボス同盟、やまがた子育て・介護応援いきいき企業 優秀(ダイヤモンド)企業

## 採用情報

事業所番号: 0601-104453-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

さまざまな認定を受けています。

- ・ISO 9001、ISO 14001 (ビューローベリタスジャパン株式会社)
- ・山形労働局長賞 奨励賞受賞 安全確保 (山形労働局)
- ・大会会長賞 優良賞受賞 安全関係 (山形県労働基準協会連合会)
- ・三浦記念賞 (財団法人三浦新七博士記念会)

安心して働ける会社です。



山形労働局長賞 奨励賞受賞

### 先輩からの メッセージ

## 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

WORK!



2024年入社 所属:製造部仕上係仕上 安藤 伊織さん(山形工業高校出身)

私は、製造部の仕上係で働いています。私の仕事は、ほぼ完成している製品の接着面にある余分なハンダをカッターで取り除く「粗仕上げ」という作業です。1枚の製品に対して20～30分くらいかけて丁寧に仕上げていくので、ちょっと疲れることもあります。その分やりがいを感じます。製品がきれいに仕上がって、お客様に喜んでもらえると思うと本当に嬉しいです。

LIFE!

私は普段は家でゆっくり過ごすことが多いですが、時々家族と一緒に温泉旅行に出かけて、のんびり過ごすことがあります。温泉地には色々な種類の温泉があり、広々としたお風呂で身体をのびのびと伸ばすことができるので、日々の疲れをしっかりと癒しリフレッシュすることができます。



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

新入社員ごとに教育担当者がおり、仕事の不安や悩みなど気軽に相談できる制度があります。安心して仕事ができる環境を整え、早く会社に馴染むようにお手伝いをしています。

残業を減らすために

職場ごとにノー残業デーを設定し残業削減に努めています。また、安全衛生委員会で所定外労働を課題として取り上げ、労働時間削減へ取り組んでいます。

休みを取りやすくするために

休みを取りやすい風土が会社に根付いており、高い年休取得率を維持し続けています。計画的一斉付与制度(年3日)や半日単位の年休取得制度なども休みやすさをサポートしています。

子育てと仕事の両立のために

配偶者の出産育児休暇制度、育児時差勤務制度、育児短時間勤務制度、および所定外労働の免除など子育てを支援するための環境づくりに取り組んでいます。

### 愛好会活動を支援して、交流を深めています！

種々な愛好会の活動を支援して、社内、社外の人と知り合えるチャンスや、仕事以外の楽しさを増やすお手伝いをしています。初心者でも楽しむことができ、新たな愛好会を作ることもできます。

(現在の愛好会:マラソン、山岳、ソフトボール、フットサル、卓球)

親和会主催のイベントでは家族も参加できる芋煮会やボウリング大会でApple Watch、PlayStation、Switchや旅行券など豪華賞品の抽選会もあり、社員同士の親睦を深める楽しい機会となっています。



唐松観音広場の  
特製テントで芋煮会





自社ブランドの他、大手有名飲料メーカーの受託製造も行っている

事業内容 清涼飲料、原果汁、ジェラートの製造および販売

会社情報 992-0474 山形県南陽市漆山1176-1

交通手段 自家用車、山形鉄道（最寄駅おりはた）

## 〇会社概要

| 創業     | 従業員数  | 平均年齢   | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 |             |
|--------|-------|--------|-------|-------------|-------------|
| 1965 年 | 148 人 | 36.3 歳 | 9.8 年 | (役員) 0.0 %  | (管理職) 4.0 % |

## 〇雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 |    | 育児休業取得状況（直近3事業年度） |             |
|-------------|------------|----|-------------------|-------------|
| 13.3 日      | 18.2       | 時間 | 男性: 4 名           | 女性: 100.0 % |

## 〇採用・定着状況

|                    |                      | 2023年度    | 2022年度     | 2021年度    |
|--------------------|----------------------|-----------|------------|-----------|
| 募集状況               | 新卒者等 <sup>※1</sup>   | ○         | ○          | ○         |
|                    | 新卒者等以外 <sup>※2</sup> | ○         | ○          | ○         |
| 採用者数（うち女性）         | 新卒者等                 | 7 名（ 6 名） | 10 名（ 9 名） | 7 名（ 3 名） |
|                    | 新卒者等以外               | 7 名（ 1 名） | 7 名（ 2 名）  | 1 名（ 1 名） |
| 離職者数 <sup>※3</sup> | 新卒者等                 | 1 名       | 8 名        | 0 名       |
|                    | 新卒者等以外               | 2 名       | 1 名        | 0 名       |

会社HP <http://www.ym-foods.co.jp>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

自分たちが製造した商品が多くの人に認知され、喜ばれていると思うとやりがいがあります。やる気のある方、一緒にがんばりましょう

### 社長から

安心・安全なジュースを通して、山形を元気に、そして会社も元気に。将来会社を背負って立つてもらえるような人材を求めています。

### 求める人材像

コミュニケーション能力の高い人、元気があり、向上心の高い人、リーダーシップを発揮できる人、一生懸命頑張れる人

## 人材育成のための制度

## 備考・補足情報

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | あり       | あり   | なし     | なし       |

## 見学等受入れ

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり    | あり   |

## 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

新卒者の非正規採用は行っていない（中途採用の場合は登用制度あり）

## 採用情報

事業所番号: 0602-390-4

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は自社ブランド「サン&リブ」とOEM(受託製造)と2大柱を持つ、南陽市の飲料製造会社です。私たちの願いは「生産者の方々の力になりたい」「山形県産果実の評価を向上させたい」この2つ。誰もが安心して口にできる製品づくりをモットーに、おいしく安全な食を通して地域社会に貢献していきます。2022年10月に最新設備のペットボトル飲料製造工場が稼働しました。そこでは複数の大手飲料メーカーの有名商品も受託製造しています。きれいな職場で一緒に働きましょう!



### 先輩からのメッセージ

## 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

#### WORK!



2021年入社 所属:生産一課 高崎 亜斗夢さん (山形明正高校出身)

私は生産一課に所属しており、ペットボトル飲料の製造に携わっています。日頃の業務としては、主に中身液の充填設備の操作や洗浄などを行なっています。2022年秋に移働した新工場は、最先端の機械・設備が多く、難しいと感じるときもありますが、上司や先輩にサポートしてもらえるのでとても働きやすい職場で日々の業務に取り組んでいます。

#### LIFE!

私は、学生の頃の友人とサッカーやフットサルをしています。休みの日には趣味のサウナやNETFLIXを見てリフレッシュしています。仕事をしながらも有効的に時間を使って趣味やプライベートを充実させることができ、とても満足しています。



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

入社後、約1ヶ月はジョブローテーションにて会社全体の仕事の流れを掴んでいただきます。他部署の先輩社員と交流もできるので、会社に馴染みやすく、部署の垣根を越えて相談できます!

残業を減らすために

管理部のみとしていた勤怠管理システムの権限を、各部の係長までに変更しました。これにより、残業時間をリアルタイムで把握できるようになり、業務分担の指示を行いやすくなりました。

休みを取りやすくするために

休みの取得には「お互い様」の精神を大切にしています。また、有給休暇の取得が少ない人には、会社として積極的な取得の声掛けをしており、閑散期には有給の連続日数取得を推奨しています!

子育てと仕事の両立のために

該当者には、時短勤務・看護休暇・育児休業等に関する規則などが整備されていることを周知し、申請しやすい体制にしています。男性の育児休業取得実績もあります!

### めざせ最優秀賞!「業務改善賞」制度

従業員がモチベーションを保ちながら働けるよう、自発的に仕事に取り組めるよう「業務改善賞」制度を設けています!

日々の仕事での改善点を積極的に見つけて実行し、優秀な改善活動を表彰する制度で、毎年多数の業務改善が実行されています。年に一度の表彰では、最優秀賞・優秀賞・努力賞・改善多数賞といった賞を設け、金一封を贈って努力を讃えています。





## 金融システムを得意とする、山形のソフトウェア会社です。

**事業内容** 金融機関のシステム開発・保守業務。システム開発支援。

**会社情報** 990-0023 山形県山形市松波四丁目1番15号

**交通手段** 県庁前バス停 徒歩1分

### ○会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の女性割合 |              |
|--------|------|--------|--------|-------------|--------------|
| 1995 年 | 37 人 | 38.4 歳 | 15.2 年 | (役員) 0.0 %  | (管理職) 33.3 % |

### ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |             |
|-------------|------------|-------------------|-------------|
| 14.0 日      | 9.2 時間     | 男性: 0 名           | 女性: 100.0 % |

### ○採用・定着状況

|                    |                      | 2023年度    | 2022年度    | 2021年度    |
|--------------------|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況               | 新卒者等 <sup>※1</sup>   | ○         | ○         | ○         |
|                    | 新卒者等以外 <sup>※2</sup> | —         | —         | —         |
| 採用者数(うち女性)         | 新卒者等                 | 3 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 2 名( 1 名) |
|                    | 新卒者等以外               | — 名( — 名) | — 名( — 名) | — 名( — 名) |
| 離職者数 <sup>※3</sup> | 新卒者等                 | 0 名       | 0 名       | 0 名       |
|                    | 新卒者等以外               | — 名       | — 名       | — 名       |

**会社HP** <http://www.tb-system.co.jp/>

### 会社からのメッセージ

#### 先輩社員から

システム開発についてほとんど未経験の状態で入社しましたが、半年間の新人研修で基礎からじっくりと開発言語や銀行業務知識を学んだため、配属後は安心して業務に取り組むことができました。まだまだ分からないことも多く大変なこともありますが、その都度優しい先輩や上司の方々から教えていただき、楽しく無理なく仕事を進めることができます。ぜひ一緒に働きましょう。

#### 社長から

当社は平成7年に会社設立以来、様々な金融機関のシステム開発・保守業務を行ってきており、その経験で蓄積された高い専門知識と技術力により、お客様に最適な提案と高品質な技術・情報を提供することで、お客様の信頼に応える仕事をお届けしています。現在は、主に福島銀行のシステム開発・保守を行うことで運営していますが、このような安定した状況に安堵せず、われわれの得意とする業務知識を活かして様々なプロジェクトに参画することで、地元山形から高品質なサービスを届けられる会社になりたいと考えています。

#### 求める人材像

システム開発は個人で作業するよう思われがちですが、当社では複数人のグループで作業を行います。そのため、「コミュニケーション能力の高い人」「楽観的で好奇心が旺盛な人」「環境の変化に柔軟に対応できる人」「粘り強く取り組むことが出来る人」を求めています。

### 人材育成のための制度

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | あり       | なし   | なし     | なし       |

### 見学等受入れ

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| なし    | あり   |

### 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

### 備考・補足情報

当社は福島銀行のグループ会社で、主に福島銀行の基幹系業務システムの開発・保守作業を行っています。主に山形市の本社での勤務ですが、県外の金融機関のプロジェクトに参画した場合は、県外での勤務の可能性もあります。

### 採用情報

事業所番号: 0601-104688-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は、設立当初より金融機関システムの開発・保守業務に携わっています。金融機関のシステムは、皆さんの生活にも関係する社会インフラの一つでもあるため、小さなミスでもお客様に大きな影響を与える可能性があります。責任も大きく大変なこともあります。携わったプロジェクトが完成した時は、大きな達成感ややりがいを感じることができます。また、システム開発はチーム作業です。完成時にはチームみんなで達成感を味わうことができます。



### 先輩からのメッセージ

## 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

WORK!



2021年入社 システム事業部 海野 友哉さん(山形市内高校、県外大学出身)

主に銀行の預金やATM取引のシステムに携わっています。配属され始めて参加したプロジェクトでは、まだまだ分からないことも多く大変なこともありましたが、その都度先輩や上司の方々から教えていただき、楽しく無理なく仕事を進めることができました。今は、積極的に情報処理の資格取得にチャレンジしています。

LIFE!

休みの日はサッカー観戦をしています。山形や近場での試合だけでなく、遠方での試合の観戦にも有給休暇を利用して行っています。プライベートの時間が確保できることで、仕事とのメリハリのある生活を送れています。



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

社員のスキルアップを考え、社員個々人の能力に応じて徐々に難易度の高い仕事を任せるようにしています。

残業を減らすために

周りの人と協力しながら仕事をしているので、サポートが受けやすい環境です。わからないことはすぐに先輩がサポートしてくれます。

休みを取りやすくするために

年次有給休暇は、半日単位でも取得することができます。年休以外に特別有給休暇もあるので、プライベート行事と仕事の都合を考えた休暇取得ができています。

子育てと仕事の両立のために

出産を経験した女子社員の多くが育休後に復帰して活躍しています。管理職として復帰した社員もいます。会社全体でサポートする風土が根付いていると思います。

### 新入社員研修が充実！

当社の新入社員研修は、半年かけて行います。「社会人としてのマナー」から始まり、「プログラミング基礎」「プログラム言語基礎」を、研修プログラムに沿って実施していきます。新入社員研修でプログラミングの基礎知識を学べるため、未経験者でも安心できます。





おひさまのような明るい笑顔いっぱい、心温まる保育を届ける園

事業内容 認可保育所事業

会社情報 993-0017 山形県長井市花作町10-27-31

交通手段 フラワー長井線南長井駅下車徒歩10分

## 〇会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 |               |
|--------|------|--------|-------|-------------|---------------|
| 2017 年 | 29 人 | 38.4 歳 | 5.9 年 | (役員) 25.0 % | (管理職) 100.0 % |

## 〇雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 |    | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |             |
|-------------|------------|----|-------------------|-------------|
| 18.1 日      | 2.0        | 時間 | 男性: 0 名           | 女性: 100.0 % |

## 〇採用・定着状況

|            |          | 2023年度    | 2022年度    | 2021年度    |
|------------|----------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況       | 新卒者等※1   | ○         | ○         | —         |
|            | 新卒者等以外※2 | —         | —         | —         |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等     | 2 名( 2 名) | 0 名( 0 名) | — 名( — 名) |
|            | 新卒者等以外   | — 名( — 名) | — 名( — 名) | — 名( — 名) |
| 離職者数※3     | 新卒者等     | 0 名       | 0 名       | — 名       |
|            | 新卒者等以外   | — 名       | — 名       | 0 名       |

会社HP <https://ohisama-nagai.jp/access/>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

職場の雰囲気がとても良く、何でも話し合えるので、日々意見交換をしながら、より良い保育を目指しています。そのため、連携がしっかり取れ仕事がしやすいです。また、子育て中の職員がほとんどなので、休みが必要な時は「お互い様」とフォローしあって、休みが取りやすいです。忙しい保育という仕事だからこそ、しっかり休憩も取れるようにと上手く時間を使って、チームワークで働き易さを確立しています。

### 社長から

0・1・2歳児という人生の土台をつくる大事な時期に、子ども達の気持ちに寄り添い、愛情をたっぷり注ぎ、将来「心豊かに自分らしく輝いていける子ども達」を目指し保育をしています。子どもが安心できる人！場所になろう！大人も子どもも居心地のいい園を共につくっていきましょう。

### 求める人材像

1.人の気持ちに寄り添い、共感できる人 2.常に自らの人間性と専門性の向上に努められる人 3.協調性がある人

## 人材育成のための制度

## 備考・補足情報

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | なし       | なし   | なし     | あり       |

## 見学等受入れ

## 非正規雇用の職場情報※4

## 採用情報

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| なし    | あり   |

フルタイム。正規職員登用制度あり。賞与・有給・残業手当等は正規職員同等。

事業所番号:  
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

0歳児から2歳児の乳幼児50名を保育しています。乳児期という、人生の土台をつくる大切な時期に関わらせてもらっていることを常に心におき、子どもたちに寄り添い、愛情をたっぷり注いでいます！そのためには、職員間のコミュニケーションを大切にしています。子どもも保護者も職員も「居心地のいい園」を目指し仕事をしています。



### 先輩からの メッセージ

## 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

### WORK!



2020年入社 所属:いちご組(0歳児) 井上 菜々子さん(羽陽学園短期大学出身)

0歳児の高月齢9名の担任をしています。アットホームな園だからこそ、一人ひとりに目を向け、その子に合わせた関わり方で寄り添うことが出来ています。子ども達にとって「保育園って楽しい!」ととびっきりの笑顔が見られる、そんな居場所になれるようあたたかい保育を心がけています。歩けなかった子が、歩けるようになった!など日々たくさんの「できた!」や「成長」を感じられる『一緒に喜び合える』とてもやりがいのある仕事です。

### LIFE!

おひさま保育園は残業が少なく、年休も取りやすいため、充実した休みを過ごすことができます。私の休日は、友達と美味しいものを食べに行ったり、お出かけしたり...自分の時間を思いっきりリフレッシュしています!

充実した休みを送ることが出来るからこそ、仕事への取り組む姿勢を高めることに繋がっています。かわいい子ども達の笑顔にパワーをもらいながら、毎日楽しく仕事が出来ています!!



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

相談しやすい雰囲気づくりを心がけ、定期的に面談を行っています。その後も、主任保育士が声がけをし、職場に慣れていく過程を共通理解しながら、サポートします。

残業を減らすために

複数担任のため、クラス内で作業時間の割り振りを行い、製作物の準備や週案・月案を作成する時間を確保しています。

休みを取りやすくするために

休む際は、事前にクラス内で勤務調整を行い、シフトを変更しやすいようにしており、休日後は、「お世話様でした」の挨拶を声に出し、気持ちよく勤務できる雰囲気を全体で心がけています。

子育てと仕事の両立のために

お子さんの学校行事への参加や、病気などの急な早退や休みなどにも「お互い様」という気持ちでカバーし合う体制をとっています。

### 居心地のいい園をめざして

職員同士が明るく爽やかな挨拶や声がけを意識し、お互い感謝の心を忘れず、働きやすい、相談しやすい環境になるよう努めています。また、園内研修などを充実させ、日々の保育の情報交換や職員同士の悩みなどを語り合い、保育士のスキルアップや保育環境の整備を行っています。

子どもも大人も「居心地のいい園」をつくっていきましょう!!





## アットホームな雰囲気で、安心して働ける職場です

**事業内容** 製缶溶接、機械加工。一貫生産可能。手の平サイズから6mの大物まで対応。

**会社情報** 997-0841 山形県鶴岡市白山字村北102

**交通手段**

**会社HP** <http://www.igarashi-kg.co.jp/>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

製缶加工、溶接加工、機械加工等、様々な業務がありますが、どの部署においても知識豊富な先輩方の指導のもとで、未経験の方でも安心してスキルアップに励む事が出来ます。また、業務量に応じて柔軟に仕事を担当する為、残業も少なく有給休暇も取得しやすく時間にゆとりが持てます。さらに資格取得や講演会の参加等へも積極的に支援してもらえる為、やる気があれば自分の知識や技術を磨く事が出来ます。元気でやる気のある方、是非一緒に働きましょう。

### 社長から

当社は1人1人の個性を伸ばし、明るくのびのびとみんなが活躍出来る職場を目指しています。報告・連絡・相談を大切に、難しい仕事はみんなで協力して取り組む会社です。向上心のある方、やりがいのある仕事をしたい方、応募お待ちしております。

### 求める人材像

常に明るく前向きな人

## 〇会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の女性割合 |             |
|--------|------|--------|--------|-------------|-------------|
| 1952 年 | 27 人 | 50.0 歳 | 13.0 年 | (役員) 40.0 % | (管理職) 0.0 % |

## 〇雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |             |
|-------------|------------|-------------------|-------------|
| 14.9 日      | 10.1 時間    | 男性: 1 名           | 女性: 100.0 % |

## 〇採用・定着状況

|                    |                      | 2023年度    | 2022年度    | 2021年度    |
|--------------------|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況               | 新卒者等 <sup>※1</sup>   | —         | ○         | ○         |
|                    | 新卒者等以外 <sup>※2</sup> | ○         | ○         | ○         |
| 採用者数(うち女性)         | 新卒者等                 | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
|                    | 新卒者等以外               | 3 名( 2 名) | 1 名( 0 名) | 4 名( 0 名) |
| 離職者数 <sup>※3</sup> | 新卒者等                 | 0 名       | 0 名       | 0 名       |
|                    | 新卒者等以外               | 0 名       | 0 名       | 3 名       |

## 人材育成のための制度

## 備考・補足情報

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | あり       | あり   | なし     | なし       |

## 見学等受入れ

## 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

## 採用情報

事業所番号: 0604-660-4

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり    | あり   |

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

製缶加工、溶接加工、機械加工を行っています。手のひらサイズのものから大物まで対応していて、一貫生産も可能です。CAD・CAMを使い、形状加工にも力を入れています。



### 先輩からのメッセージ

## 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

WORK!



2020年入社 H. Aさん（鶴岡市内高校出身）

CAD・CAMを用い、加工者と連携して加工プログラムを作成したり、完成品の検査もしています。製造業は未経験ではありましたが、自身がプログラム作成した製品が完成した時は達成感があります。

LIFE!

育児休暇を1年取得し、現在2歳の子供を育てています。仕事と育児の両立は大変ですが、理解のある職場環境なのでとても助かっています。休日は子供との時間を大切に、日々の育児を楽しんでいます。



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

1人1人とコミュニケーションを取り、ワークライフバランスを実現出来るようにしている。

残業を減らすために

機械の自動化・省力化を進めたり、効率よく作業を行うようにしている。

休みを取りやすくするために

有給は半日単位で取得することができ、有給を取得しやすい環境を作っている。

子育てと仕事の両立のために

子供の産まれる社員が、育児休暇を取得しやすい環境整備に努め、家族と過ごす時間が増えるようになるべく残業は少なくなるようにしている。

### 最後に、五十嵐工業所とは・・・

従業員数25名で家族経営のアットホームな会社です。技能資格取得をバックアップし、従業員が自信とやりがいを持って働ける職場を目指しています。





## 安心・安全の未来創造企業、石川 安全な未来を創造します

**事業内容** 道路区画線工事・駐車場整備工事・視覚障がい者誘導標示工事・橋梁塗装工事・道路案内板設置工事・路側標識設置工事・保安用品設置工事・各種看板設置工事・一般塗装工事・保安用品の販売・一級建築士事務所

**会社情報** 990-2412 山形県山形市松山一丁目1番77号

**交通手段** 山形駅より山形警察署前バス停 徒歩5分

### ○会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の女性割合 |             |
|--------|------|--------|--------|-------------|-------------|
| 1965 年 | 15 人 | 37.5 歳 | 15.0 年 | (役員) 33.3 % | (管理職) 0.0 % |

### ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 |    | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |           |
|-------------|------------|----|-------------------|-----------|
| 11.5 日      | 10.4       | 時間 | 男性: 1 名           | 女性: 0.0 % |

### ○採用・定着状況

|            |          | 2023年度    | 2022年度    | 2021年度    |
|------------|----------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況       | 新卒者等※1   | ○         | ○         | ○         |
|            | 新卒者等以外※2 | ○         | ○         | ○         |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等     | 0 名( 0 名) | 1 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
|            | 新卒者等以外   | 1 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 2 名( 0 名) |
| 離職者数※3     | 新卒者等     | 0 名       | 1 名       | 0 名       |
|            | 新卒者等以外   | 1 名       | 0 名       | 1 名       |

**会社HP** <http://www.kk-ishikawa.jp>

### 会社からのメッセージ

#### 先輩社員から

交通安全の仕事を通し社会に貢献できることを誇りに感じています。資格取得にも会社が支援してくれますし、仕事は作業の安全重視のため厳しく指導される事もありますが、有給休暇も取りやすい環境です。同僚には育児休業を取得した人もおります。会社は様々なサポートをしてくれ、安心して働ける職場です。

#### 社長から

当社は道路のラインや標識の設置工事、カーブミラーなどの交通安全施設工事そして橋梁塗装工事を行い約8割以上が公共事業に関連したものです。当社が行う工事は、皆さんが車の運転をするときの安全に貢献しています。例えば運転時の制限速度や横断歩道の情報などは当社が設置する標識や路面標示により得られます。また、皆さんを目的地まで誘導する道路案内標識の設置も行っています。これからの車社会では自動運転が標準となり、その一つに道路のラインを認識し、斜線を逸脱させない技術があります。その技術に欠かせないラインも当社が行っている工事の一部です。このように当社は、現在もまた未来も社会の交通安全に貢献していきます。

#### 求める人材像

「コミュニケーション能力」が高い人・「前向きで自ら考え行動できる」人・「明るい」人・最後に「挨拶」のできる人

### 人材育成のための制度

### 備考・補足情報

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | あり       | あり   | なし     | あり       |

### 見学等受入れ

### 非正規雇用の職場情報※4

### 採用情報

事業所番号: 0601-3278-1

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり    | あり   |

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は、道路のラインを引いたり、標識を設置するなど交通安全に寄与する工事を行っています。黒く舗装された道路に白いラインを引く、そして初めて道路としての機能を果たすことができます。そんな仕事をやってます。



### 先輩からのメッセージ

## 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

WORK!



2018年入社 所属:本社工務部 吉川 誉さん(東海大学山形高等学校出身)

私はこの会社に入社して、道路の横断歩道やセンターライン、また道路標識の施工も担当しております。自分も社会人となり車の運転をしておりますが道路の標示や標識が社会に不可欠なものだと感じています。現在、県内の標識の不具合がないか調査の責任者として仕事をさせてもらっています。これから路面標示技能士や土木施工管理技士の取得に挑戦します。

LIFE!

小学校よりバスケットボールをしていました。現在、社会人チームに所属しており休日は、仲間と楽しく汗を流しています。  
HOOP FESTAという大会でスリーポイントコンテストに於いて2位になりました。運動でリフレッシュすることはとても気分爽快です。



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

少数精鋭企業として、社員個々の能力向上に努めています。安全対策、心の健康づくり対策セミナー開催等で健康指導も行っております。

残業を減らすために

独自の日報システムの構築により、お互いの作業を明確にして効率よく仕事ができるよう残業削減に取り組んでいます。

休みを取りやすくするために

天候に左右される仕事ですから、繁忙期には難しい場合もありますが冬場など、まとまって休暇をとれるように配慮しています。

子育てと仕事の両立のために

男性が多いので、若手社員には、リーフレットを作成して「育児休業は、男性も取得できます!」といった周知により両立支援を推進しています。

## 若きスペシャリスト

当社社員が日々の積み重ねが認められ優秀な技能・技術を持ち、今後更なる活躍が期待される青年技能者、「青年優秀施工者不動産・建設経済局長顕彰」(建設ジュニアマスター)として国土交通省より顕彰されました。





ここで働くことで自己成長していきます。是非、共に進みましょう

**事業内容** 介護保険の事業を行っています。認定を受けた高齢者の通所介護事業所及び自宅での生活を支援する相談事業を行っています。

**会社情報** 999-3512 山形県西村山郡河北町谷地中央四丁目4-9

**交通手段**

**会社HP**

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

介護の仕事は、とても素晴らしい、充実感のある仕事です。利用者の方から力を頂きます。利用者の方々の一人一人の想いを汲みとって、それが実現できるよう支援します。それが達成した時の喜びを共有したとき、その喜びは大きく膨らみ感動となるのです。(株)壱は、チームワークが抜群です。目標に向かって楽しく努力し、次のステージへと進みます。

### 社長から

人は父と母から命を預かり、自分の子どもへと「命のともし灯」を届け、はるかな時間をかけて、命のリレーを繰り返してきました。老いは、命ある限り、すべての人に訪れます。ならば、老いを一人で、家族で抱え込まず、「ともに」「一人一人と」「楽しく」「無理なく」過ごせたら、どんなに楽しいことでしょう！私たちは、そんな気持ちからスタートしました。共に笑顔で働く仲間を待っています。

### 求める人材像

自分を大切にできる人。相手を大切にできる人。チームワークを大切にできる人。介護に3Y（やさしくなる。やりがいがある。喜びがある。）を感じ、共に高めあえる人。笑顔のステキな人。つながっていきましょう。

## ○会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 |               |
|--------|------|--------|-------|-------------|---------------|
| 2013 年 | 25 人 | 40.5 歳 | 3.1 年 | (役員) 0.0 %  | (管理職) 100.0 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |           |
|-------------|------------|-------------------|-----------|
| 10.3 日      | 6.0 時間     | 男性: 1 名           | 女性: 0.0 % |

## ○採用・定着状況

|                    |                      | 2023年度    | 2022年度    | 2021年度    |
|--------------------|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況               | 新卒者等 <sup>※1</sup>   | ○         | —         | —         |
|                    | 新卒者等以外 <sup>※2</sup> | ○         | ○         | ○         |
| 採用者数(うち女性)         | 新卒者等                 | 1 名( 1 名) | 1 名( 1 名) | 1 名( 1 名) |
|                    | 新卒者等以外               | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
| 離職者数 <sup>※3</sup> | 新卒者等                 | 0 名       | 1 名       | 1 名       |
|                    | 新卒者等以外               | 0 名       | 0 名       | 0 名       |

## 人材育成のための制度

## 備考・補足情報

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | あり       | なし   | あり     | なし       |

## 見学等受入れ

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり    | あり   |

## 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

全体の半数の方が働いています。可能な時間を調整し、時間外労働はほぼなく、有給休暇の取得は可能です。

## 採用情報

### 事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

私たちは、高齢者の皆様の介護及びそれに関わる家族の支援に携わる仕事をしております。この仕事の大きな魅力は「3Y」と実感しています。

- ①やさしくなれる。
- ②やりがいがある。
- ③よろこびがある。

- \* 見学、体験、ボランティア活動等いつでもOKです！
- \* 介護が必要な方も、介護者の人も子供たちもみんな繋がって、幸せに生活できる地域を作ります。



### 先輩からのメッセージ

## 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

WORK!



所属: デイサービス み～んなえがお

笑顔の素敵な Y,Nさん

介護職員として初めての職場でしたが、先輩方がとても優しく丁寧に教えて下さり、たくさんのことを学ぶことができました。色々な方がいる中で、大変なこともあります。仲間と協力し、利用者様に寄り添い、たくさん笑顔を見られることが、仕事の励みになっています。

LIFE!

子育て真っ只中の親として、不安や悩みもありましたが、職員のみなさんがいつも声をかけて下さり、相談にものってもらっています。土・日の休みや有給もしっかり取得でき、子供の部活動の応援にも行くことができとても充実しています。



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

資格が無くても介護福祉士の資格の取得ができるまでバックアップいたします。実績もあります。相談窓口を設置して、話を良く聞き丁寧に対応します。

残業を減らすために

一人の負担になる仕事はしない、させないがモットーです。月の残業は、研修と会議の2時間が原則です。他に必要の際は、管理者に申し出て調整します。

休みを取りやすくするために

月の休日の内、4日を希望休として調整しています。重複した場合は譲り合いで気持ちよく休むことができます。してもらったら、してあげる精神。チームワークにもつながります。

子育てと仕事の両立のために

出産、育児または、介護休業に関する規定を設けています。職員の子供はみんなの子供。仕事をしながら、職場で子育てをすることもあります。利用者さんは、抜群の笑顔です。

### この仕事は、本当に素晴らしい!

外出も大きな楽しみです。四季折々を満喫できること、昔行った思い出の場所、今話題の催し物等、月に1回～2回程度計画します。また、「えがおで夢をかなえようプロジェクト」があります。利用者様お一人お一人がしたいことを叶えます。妻のお墓参りに行きたい・家族の為の料理を作るのに自分で買い物がしたい等です。利用者様の感動は、職員の感動になります。





当社は「やまがた健康企業宣言」  
の登録事業所です。

事業内容 交通誘導警備、雑踏警備、施設警備を中心とした  
警備業務を行っています。

会社情報 997-0041 山形県鶴岡市城北町21番35号

交通手段

## 〇会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年 | 役員・管理職の<br>女性割合 |                |
|--------|------|--------|-------|-----------------|----------------|
| 2007 年 | 16 人 | 50.0 歳 | 9.9 年 | (役員)<br>0.0 %   | (管理職)<br>0.0 % |

## 〇雇用管理の状況

| 有給休暇の<br>平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 |    | 育児休業取得状況<br>(直近3事業年度) |           |
|-----------------|------------|----|-----------------------|-----------|
| 14.2 日          | 12.9       | 時間 | 男性: 0 名               | 女性: 0.0 % |

## 〇採用・定着状況

|                |                  | 2023年度    | 2022年度    | 2021年度    |
|----------------|------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況           | 新卒者等<br>※1       | ○         | ○         | ○         |
|                | 新卒者等<br>以外<br>※2 | ○         | ○         | ○         |
| 採用者数<br>(うち女性) | 新卒者等             | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
|                | 新卒者等<br>以外       | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
| 離職者数<br>※3     | 新卒者等             | 0 名       | 0 名       | 0 名       |
|                | 新卒者等<br>以外       | 0 名       | 1 名       | 0 名       |

会社HP <https://localplace.jp/t100521906/>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

最初は単純な仕事だと思いましたが、実際にやってみると非常に奥深い仕事だと感じました。自分の技量一つで交通状況に影響するといった責任感のある仕事です。

### 社長から

仕事も遊びも頑張る人を応援しています。閑散期には自分が希望する休みも取りやすいです。

### 求める人材像

勉強は苦手でも元気に挨拶のできる方

## 人材育成のための制度

## 備考・補足情報

|      |              |      |            |              |
|------|--------------|------|------------|--------------|
| 研修制度 | 自己啓発<br>支援制度 | 社内検定 | メンター<br>制度 | キャリアコン<br>制度 |
| あり   | あり           | なし   | なし         | なし           |

## 見学等受入れ

## 非正規雇用の職場情報 ※4

## 採用情報

### 事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは  
最寄りのハローワークをご利用ください。

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| なし    | あり   |

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社では主に、道路維持工事、電気・通信工事、ガス・水道設備工事等の公道上で行われる各種作業に伴う交通誘導警備を行っています。



### 先輩からのメッセージ

## 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

WORK!



2012年入社 警備主任 Y・Sさん(鶴岡市内の高等学校卒業)

私の仕事は主に道路の維持工事現場での交通誘導警備を約5年前からリーダーとして担当しています。

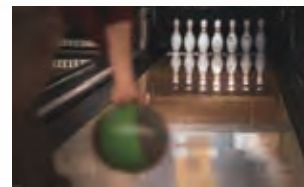
最初は何もわからない状態でしたが、周りの方々の丁寧なご指導により徐々に仕事も理解できるようになりました。

今後は更に上級資格の取得も目指していきたいと思います。

LIFE!

お客様から誘われたボウリング大会でスコアが低く恥ずかしかったことがあり、その後仕事が終わってから練習して、今ではマイボールを購入してボウリングクラブに入って楽しんでいます。

あまり体力を使う仕事ではないので、自宅でのトレーニングを欠かさず体力の維持に努めています。



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

仕事でも私生活でも出来るだけ相談しやすい環境づくりを目指しています。

残業を減らすために

不要な残業はしない。  
定時前に現場が終了した時は直帰退社できるなど、臨機応変に対応しています。

休みを取りやすくするために

配属先の状況によって休みを取りやすいところと取りにくいところの差が出てしまうので、カバーし合える体制作りに取り組み、年次有給休暇取得100%を目指しています。

子育てと仕事の両立のために

出産休暇・育児休暇、育児介護の際の短時間勤務などの制度があります。

### 人々の安全のために、日々努力しています

必要に応じて社内研修を行っており、適切な交通誘導を行うために日々努力しています。

各現場での仕事となるため、忘年会・新年会やその他の決まった社内イベントなどはありませんが、「やりたい」という声があった場合は全面的に支援しています。





## オーダーメイドの機械装置製造、部品から組立まで全工程一貫生産

**事業内容** 産業機械・半導体製造装置の部品の製作・加工・組立、スマートフォンの部品や自動車部品などを作る機械を製造・組立

**会社情報** 993-0075 山形県長井市成田開一853番地の4

**交通手段** 羽前成田駅から徒歩15分

## ○会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の女性割合 |              |
|--------|------|--------|--------|-------------|--------------|
| 1961 年 | 55 人 | 39.9 歳 | 11.0 年 | (役員) 33.3 % | (管理職) 12.5 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |             |
|-------------|------------|-------------------|-------------|
| 14.3 日      | 10.1 時間    | 男性: 3 名           | 女性: 100.0 % |

## ○採用・定着状況

|                    |                      | 2022年度    | 2021年度    | 2020年度    |
|--------------------|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況               | 新卒者等 <sup>※1</sup>   | ○         | ○         | ○         |
|                    | 新卒者等以外 <sup>※2</sup> | ○         | ○         | ○         |
| 採用者数(うち女性)         | 新卒者等                 | 1 名( 1 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
|                    | 新卒者等以外               | 4 名( 2 名) | 3 名( 2 名) | 7 名( 3 名) |
| 離職者数 <sup>※3</sup> | 新卒者等                 | 0 名       | 0 名       | 0 名       |
|                    | 新卒者等以外               | 0 名       | 1 名       | 4 名       |

## 会社HP

### 会社からのメッセージ

#### 先輩社員から

私は未経験で入社しましたが先輩方や上司の方々に優しく丁寧に指導頂いております。スキルアップのための資格取得や講習会参加等も積極的に支援してもらえます。有給休暇も取得しやすく、育児休暇のサポートも手厚いです。仕事と子育ての両立支援に力を入れている、社員に優しい会社です。やる気のある方ぜひ一緒に働きましょう。

#### 社長から

私たちの主たる事業は「モノをつくる為のモノをつくること」です。部品から組み立てまでの全工程・一貫生産を武器に全国の機械メーカーや開発メーカー様にオーダーメイドの機械装置を作って提供しています。様々な機械を使用して精密な部品を製作し、その部品を組み上げていく過程を見ることが出来ますので「ものづくり」が好きな方には最適の環境です。一緒に「ものづくり」を通じて成長して行きましょう。

#### 求める人材像

1.自ら考え学び、率先して行動する人 2.思いやりをもって協働し、周囲と達成感・感動を分かち合える人

## 人材育成のための制度

## 備考・補足情報

働き方改革取組事業所

研修制度

あり

自己啓発支援制度

あり

社内検定

なし

メンター制度

なし

キャリアコン制度

あり

## 見学等受入れ

## 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

## 採用情報

### 事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

インターン

あり

職場見学

あり

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

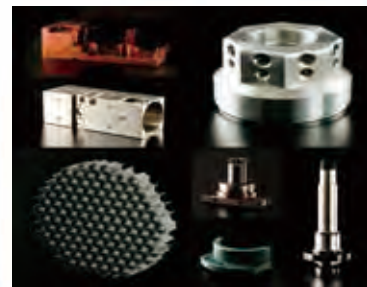
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

四釜製作所は「モノをつくるためのモノをつくる」仕事をしています。主にスマートフォンの部品や自動車部品を作る機械などを作っています。

【素材→切断→切削→研削→焼入→研磨→処理→組立→調整・検査→納品】  
このような工程でモノづくりをしています。全行程をワンストップで生産できることが我が社の武器です。その強みを活かして全国の機械メーカーへオーダーメイドの機械装置を提供しています。



### 先輩からの メッセージ

## 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

WORK!



2017年入社 所属:ワイヤーカット加工 船山 歩美さん(県内高校出身)

私は、ワイヤーカット加工機を使用して加工を行う仕事をしています。最初は、工業系の知識が全くない初心者の私でしたが丁寧に教えていただき今では公差の厳しい加工品も少しずつ任せてもらえるようになりました。どんな些細なことでも相談できて、困っていたら助けてくれるそんな職場です。だからこそ安心して難しい加工にも挑戦することができます。

LIFE!

休みになると家族でお出かけをすることが多いです。最近歩けるようになった子供と外やお店の中を歩いたり走ったり体を動かすことでリフレッシュしています。昨年は育休も取得させていただき、とても助かりました。



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

上司(リーダークラス)が研修を受講し、一人一人とコミュニケーションをとるように心掛け、人材育成に力を入れています。

残業を減らすために

ノー残業デーを設けております。繁忙期には他の部署からも応援に行けるような体制をとっており、社員一人一人に無理がかからないような環境づくりを心掛けています。

休みを取りやすくするために

一斉有給休暇を設けており、2時間単位での有給休暇の取得も可能です。事前に届出を提出することにより、社内で出欠の共有ができるため、有給休暇の取りづらさを防いでいます。

子育てと仕事の両立のために

時短勤務を取り入れ、小さなお子さんを持つ社員の負担を軽減できるように対策をとっております。また、育児休業取得は男性の実績もあり、会社として取得の推奨をしています。

### 働きやすい職場に日々アップデート!

花見・歓迎会、社員旅行、創立記念祝賀会、忘年会などの親睦行事があります。オンとオフの切り替えをしっかりと、社員間で適切なコミュニケーションがとれる良い機会になっています。また、福利厚生制度も常に改善を心掛け、社員が健康で働きやすい環境づくりを目指しています!





安心切削部品提供業 自動旋盤による  
量産加工が得意な会社です

事業内容 精密切削部品製造（電気・医療・車両関係）

会社情報 997-0011 山形県鶴岡市宝田三丁目11-25

交通手段

## ○会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年 | 役員・管理職の<br>女性割合 |                |
|--------|------|--------|-------|-----------------|----------------|
| 1979 年 | 50 人 | 35.0 歳 | 8.0 年 | (役員)<br>0.0 %   | (管理職)<br>0.0 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の<br>平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況<br>(直近3事業年度) |             |
|-----------------|------------|-----------------------|-------------|
| 11.7 日          | 13.1 時間    | 男性: 0 名               | 女性: 100.0 % |

## ○採用・定着状況

|                |                  | 2023年度    | 2022年度    | 2021年度    |
|----------------|------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況           | 新卒者等<br>※1       | ○         | ○         | ○         |
|                | 新卒者等<br>以外<br>※2 | ○         | ○         | ○         |
| 採用者数<br>(うち女性) | 新卒者等             | 5 名( 1 名) | 2 名( 0 名) | 4 名( 0 名) |
|                | 新卒者等<br>以外       | 3 名( 2 名) | 3 名( 0 名) | 4 名( 1 名) |
| 離職者数<br>※3     | 新卒者等             | 0 名       | 0 名       | 2 名       |
|                | 新卒者等<br>以外       | 2 名       | 1 名       | 1 名       |

会社HP <https://www.green-metal.co.jp/>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

緊張感を持って集中して黙々と業務を行うときや会議や打合せで活発的に意見交換するときのオンタイムと、休憩するときのオフタイムがはっきりしている職場です。わからないことは気軽に周囲に聞ける環境で、同僚・先輩・上司の垣根をあまり感じません。有給休暇が取りやすく残業時間も少ないため、仕事とプライベートのバランスがとれています。育児中の女性社員も多数活躍しています。私たちと共に創造し、チャレンジしていく仲間を募集しています。一緒に頑張りましょう！

### 社長から

作るものは小さい、けれど仕事のスケールは大きい。医療機器から車、スマートフォンまでさまざまな機械を支えるモノ造りに取り組んでみませんか？

### 求める人材像

・コミュニケーションがとれる人（会話や行動）・当事者意識を持てる人・成功も失敗も次に活かそうと努力する人

## 人材育成のための制度

## 備考・補足情報

|      |              |      |            |              |
|------|--------------|------|------------|--------------|
| 研修制度 | 自己啓発<br>支援制度 | 社内検定 | メンター<br>制度 | キャリアコン<br>制度 |
| あり   | あり           | あり   | あり         | あり           |

## 見学等受入れ

## 非正規雇用の職場情報 ※4

## 採用情報

事業所番号: 0604-3664-0

ハローワークインターネットサービスもしくは  
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は、1979年創業以来40年以上、金属や樹脂の丸棒(直径1.0mm~16.0mm)を自動盤で切削加工をして精密部品を製造している会社です。医療機器から車、身の回りにある色々なものに組み込まれているため、実際に目にすることはありません。完成部品は小さいけれど、世界中のあらゆるものに組み込まれ世界中を飛び回っているのです。スケールの的には大きな仕事になります。目指す会社の姿は「社員がいきいきと幸せになれる会社」です。

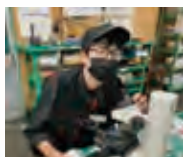


### 先輩からのメッセージ

## 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

WORK!



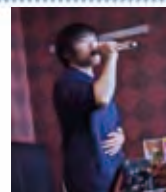
2023年入社 所属:製造部 製造1班 小野寺 莉玖さん (鶴岡東高等学校)  
2023年入社 所属:製造部 製品管理課 山口 天翔さん (鶴岡東高等学校)

私は製造1班に所属しており、自動旋盤という工作機械で精密部品を製造しています。自分が作った部品が世界で活躍しているということを知り、とてもやりがいを感じています。(小野寺)

私は製品管理課に所属しており、自動旋盤で作られた精密部品の検査をしています。不良品をお客様にお届けしない為に日々、目を光らせて検査に励んでいます。(山口)

LIFE!

僕たちは、高校の同級生でとても仲が良いです。休日や会社帰りは、2人でカラオケに行ったり、ショッピング、ドライブにも出かけます。会わない日は、ゲームやアニメを見たりして過ごしています。リフレッシュ休暇(自分の好きな時に休みを取ることが出来る休暇)があるので、たまに同じ日に休暇を取ってリフレッシュしています。



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

新入社員ごとに教育指導者が任命され、仕事に対しての不安や悩みを相談できる環境になっています。早く馴染んでもらえるようにレクリエーションも沢山行っています。

残業を減らすために

原則的に残業は「ゼロ」を目指しております！

休みを取りやすくするために

「お互い様」の気持ちで社員同士の対応が来ています。自分の好きな日に有給休暇を取ることでできる「リフレッシュ休暇」を月1回×年10回取得できるようになりました。

③会社の都合で有給休暇を消化させることはありません。

子育てと仕事の両立のために

安心して出産・育児ができるように産前産後休暇・育児休暇・看護休暇・短時間勤務制度を導入しています。

令和6年1月現在、1名が育児休暇中です。

### レクリエーションを一緒に楽しみませんか？

毎年、球技大会、バーベキュー、釣り大会、ボウリング大会と盛沢山のレクリエーションを行っております。

レクリエーションの様子は、

当社ホームページ <https://www.green-metal.co.jp>

「GM日記」にて掲載中です。是非、ご覧ください。





## しっかりサポート研修体制と安心 して働ける福利厚生が充実

**事業内容** 特別養護老人ホーム「たかはた荘」「まほろば荘」「はとみね荘」とデイサービスセンター居宅介護支援事業所の運営

**会社情報** 992-0351 山形県東置賜郡高畠町大字高畠303番地の1

**交通手段** 高畠駅より車で10分

### ○会社概要

| 創業     | 従業員数  | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の女性割合 |              |
|--------|-------|--------|--------|-------------|--------------|
| 1982 年 | 179 人 | 45.0 歳 | 13.4 年 | (役員) 33.3 % | (管理職) 50.0 % |

### ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 |    | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |             |
|-------------|------------|----|-------------------|-------------|
| 12.8 日      | 4.0        | 時間 | 男性: 0 名           | 女性: 100.0 % |

### ○採用・定着状況

|                    |                      | 2023年度    | 2022年度    | 2021年度    |
|--------------------|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況               | 新卒者等 <sup>※1</sup>   | ○         | ○         | ○         |
|                    | 新卒者等以外 <sup>※2</sup> | ○         | ○         | ○         |
| 採用者数(うち女性)         | 新卒者等                 | 7 名( 5 名) | 5 名( 4 名) | 0 名( 0 名) |
|                    | 新卒者等以外               | 1 名( 0 名) | 1 名( 1 名) | 1 名( 1 名) |
| 離職者数 <sup>※3</sup> | 新卒者等                 | 1 名       | 1 名       | 0 名       |
|                    | 新卒者等以外               | 0 名       | 1 名       | 1 名       |

会社HP <http://www.shoufukai.net/>

### 会社からのメッセージ

#### 先輩社員から

介護の仕事は「きつい、汚い、給料が安い」の3Kだと言われることがあります。それを聞いて、この仕事に就くことをためらう人もいるかもしれません。しかし、実際に働いてみると、実は楽しいこと、やりがいのあることがたくさんあります。介護職にしか味わえない感動もたくさんあります。

#### 社長から

「笑顔が一番」ご利用者様も、そのご家族も地域の方々も、そして職員もみんなが「よかった」と笑顔になれる。そんな法人を目指してこれからも地域に密着した介護事業を展開していきます。

#### 求める人材像

①柔軟な考え方を土台に何時も明るく・元気に・礼儀正しく働ける人②一人の職業人として真面目に・約束が守れ・誰とでも協調して働ける人③果てしない向上を目指し、常に学習意欲を持って働ける人

### 人材育成のための制度

### 備考・補足情報

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | あり       | なし   | あり     | あり       |

### 見学等受入れ

### 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

### 採用情報

事業所番号: 0602-100153-1

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

### 働きながら「国家資格 介護福祉士」取得が可能です。

2022年より介護福祉士実務者養成研修を開講しました。  
受講場所は職場、講師も資格を得た当法人の先輩職員です。  
通学の負担もなく、分からないこともすぐに解決できる環境です。  
研修費用補助もあり「勉強したい」「資格を取りたい」職員を応援しています。



#### 先輩からの メッセージ

### 若手社員のワークライフバランス

#### MESSAGE

#### WORK!



2024年入社 所属:はとみね荘管理栄養士 佐藤里香さん(盛岡大学出身)

私は主にホームとデイサービスセンターの献立作成や発注業務、入居者様の栄養管理等を行っています。管理栄養士の資格を活かした仕事がしたいと思い、栄養士業務未経験で転職して、現在の仕事に就いています。  
入居者様から食事の希望を伺いながら、できるだけ希望に沿った食事を提供できるように努めています。美味しいと笑顔で言ってくれる入居者様を見ると私まで嬉しい気持ちになり、日々の仕事の励みになっています。

#### LIFE!



休日は、友人や家族とお出かけしたり、自宅でゆっくりしたり、自由に過ごしています。有休や希望休も取りやすい職場なので、連休をいただき兄弟3人で初の旅行にも行きました。20年以上一緒にいて、大きなお出かけは1度もしたことがなかったので、とてもいい思い出になりました。前職に比べ、土日休みが多く、家族との時間も増えたことで充実した休日を送れています。



### 働きやすさ実現のための取り組み

#### APPROACH

若者が辞めないために

先輩職員が育成担当として1年間サポートし、定期的に振り返り学習の時間を設けています。できていること、できていないことを共に検証・共有し、次の仕事へと活かしています。

残業を減らすために

残業は、事前に施設長へ日程・時間・理由を申請し、承認を得るシステムです。あらかじめ決められた時間内にすることで、だらだら残業することを防止しています。

休みを取りやすくするために

職員みんなが、子育てや親の介護だったり自分の病気等、様々な事情を抱えながら働いていますので、休みのフォローは「お互い様」と思える風土が根付いています。

子育てと仕事の両立のために

女性職員の育児休業取得率は100%です。育児休業明けの職員は、育児短時間勤務や深夜業免除申請をしながらライフスタイルに合わせた働き方で子育てと仕事を両立しています。

### 健康増進の取り組み 企業対抗ウォークラリーに参戦

当法人では『職員の健康保持・増進の取り組み』として企業対抗ウォークラリーなどのオンライン型スポーツイベントに参加しています。  
スマホにアプリをインストールして、1か月間の歩数を競い合うものでいつでも、どこでも みんなで気軽に健康増進に取り組める企画として人気があり、職場内のコミュニケーションにも一役買っています。



イベント参加中のたかはた荘職員



自然に親しみ、夏は額に汗し、冬は雪と戦い楽しくも厳しい職場

事業内容 林業（造林・保育・素材生産・木炭販売・特用林産物直売所）

会社情報 999-0604 山形県西置賜郡飯豊町大字樺2888-26

交通手段 JR米坂線羽前樺駅から徒歩10分

## ○会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 |              |
|--------|------|--------|-------|-------------|--------------|
| 1999 年 | 25 人 | 37.7 歳 | 9.2 年 | (役員) 0.0 %  | (管理職) 33.3 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） |           |
|-------------|------------|-------------------|-----------|
| 14.8 日      | 0.6 時間     | 男性: 0 名           | 女性: 0.0 % |

## ○採用・定着状況

|                    |                      | 2023年度    | 2022年度    | 2021年度    |
|--------------------|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況               | 新卒者等 <sup>※1</sup>   | ○         | ○         | ○         |
|                    | 新卒者等以外 <sup>※2</sup> | ○         | ○         | ○         |
| 採用者数（うち女性）         | 新卒者等                 | 0 名（ 0 名） | 0 名（ 0 名） | 1 名（ 0 名） |
|                    | 新卒者等以外               | 1 名（ 1 名） | 2 名（ 1 名） | 2 名（ 0 名） |
| 離職者数 <sup>※3</sup> | 新卒者等                 | 0 名       | 0 名       | 0 名       |
|                    | 新卒者等以外               | 0 名       | 0 名       | 1 名       |

## 会社HP

### 会社からのメッセージ

#### 先輩社員から

森林組合はどんな仕事をするのだろう・・・。まったく何もわからないまま入社した私ですが、先輩方にご指導いただき地域の皆様に助けていただきながら、働かせていただいています。同年代も多く明るい雰囲気の中で次の世代へ森を引き継ぐための仕事をしています。興味のある方、まずは自分の目で見てたくさんの自然に触れてみてください。

#### 社長から

西置賜ふるさと森林組合は、長井市森林組合・白鷹町森林組合・飯豊町森林組合の合併から2019年に20周年を迎えた地域と共に歩む組合です。組合事業は地域の振興を主眼に地球温暖化や防災・減災への貢献の使命のもと若い職員を中心に厳しい自然環境の中、お互いの信頼を大切に日々精力的に健全な森林環境の整備と良質な木材の提供に努めています。近年安全を第一に高性能林業機械を積極的に導入、人材の育成と健全な組合経営に前進している明るい職場です。ぜひ、大切な自然を守り、未来の成長産業を目指す仲間とともに働きませんか。心から歓迎いたします。

#### 求める人材像

地域の森林管理主体としての使命を自覚し、責任をもって行動する人。

## 人材育成のための制度

## 備考・補足情報

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | あり       | なし   | なし     | なし       |

## 見学等受入れ

## 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

## 採用情報

### 事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり    | あり   |

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

西置賜ふるさと森林組合は、豊かな森林を100年先に伝えていくために《間伐・伐採》混みあった木を間引きしたり、伐採時期を迎えた木を利用するために木を伐り倒し《造材・搬出》伐倒木の枝を払い、丸太にして林道端などに運び販売します。《地ごしらえ・植付》伐採後、植え付けをするために散乱した枝葉や残木を集積し地ごしらえし、新しい苗木を1本ずつ丁寧に植え付けます。《下刈》植付された苗木に成長を妨げないよう周りの雑草木を刈り取ります。



### 先輩からのメッセージ

## 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

WORK!



2022年入社 所属: 指導管理課 船山諒華さん(長井工業高校出身)

機械・オイル等の購買品や木炭・杭などの販売品の在庫管理やチェーンソー・刈払機修理の請求書の発行を行っています。たまに現場にも連れて行ってもらい、山の新鮮な空気を吸ってリフレッシュしています。有給休暇も取得しやすい環境なので子育てとの両立もできています。

LIFE!

子供がバスケットボールスポ少に入っているので練習の送り迎えや、試合の応援に行きます。また、職員間の交流を大切にしている職場ですので、季節ごとのイベントも多く楽しく参加させていただいています。



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

話しやすい、相談しやすい雰囲気づくりを心掛け、外部での技術研修に参加しスキルを高めることで仕事に慣れることができるようにしています。

残業を減らすために

基本的に屋外作業が中心のため夕暮れと共に作業終了の計画を組み、就業時間内に帰社するように努めています。

休みを取りやすくするために

有給休暇の取得を推進し、休暇の取得しやすい雰囲気づくりと休んだ際の業務のバックアップを行っています。

子育てと仕事の両立のために

育児休業等に関する規則を整備し、子育てしやすい環境、学校行事や病気の早退・休みにも柔軟に対応できるようにしています。

### 仕事とプライベートの充実を!!

残業をせず帰宅できる日が多いため、プライベートの時間を充実させることができます。現場は特に就業時間内に帰社するように努めているため、早く帰ってゆっくりしよう。趣味のための時間にしよう。子供と何をして遊ぼう。と、それぞれが自分の時間を楽しむことができます。





夢、創造と、空間を求めて。

**事業内容** 土木建築、水道施設工事、舗装工事、管工事の各設計、施工、監理ならびに請負業。大工、左官、とび工事業。建築物の設計及び工事監理。産業廃棄物の収集運搬業。建築の解体工事業。

**会社情報** 990-0038 山形県山形市幸町6-21

**交通手段** 山形駅から徒歩3分

## 〇会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の女性割合   |                |
|--------|------|--------|--------|---------------|----------------|
| 1944 年 | 21 人 | 54.3 歳 | 19.5 年 | (役員)<br>0.0 % | (管理職)<br>0.0 % |

## 〇雇用管理の状況

| 有給休暇の<br>平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 |    | 育児休業取得状況<br>(直近3事業年度) |           |
|-----------------|------------|----|-----------------------|-----------|
| 12.9 日          | 3.5        | 時間 | 男性: 0 名               | 女性: 0.0 % |

## 〇採用・定着状況

|                |                  | 2023年度    | 2022年度    | 2021年度    |
|----------------|------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況           | 新卒者等<br>※1       | ○         | ○         | ○         |
|                | 新卒者等<br>以外<br>※2 | ○         | ○         | ○         |
| 採用者数<br>(うち女性) | 新卒者等             | 0 名( 0 名) | 1 名( 0 名) | 2 名( 1 名) |
|                | 新卒者等<br>以外       | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
| 離職者数<br>※3     | 新卒者等             | 0 名       | 1 名       | 1 名       |
|                | 新卒者等<br>以外       | 0 名       | 0 名       | 0 名       |

**会社HP** <https://yamagatagumi.amebaownd.com>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

もともと土木には興味があったので、幅広く試してみたいという自分の思いと会社の事業が一致したという感じです。先輩方のサポートのおかげで、仕事を覚えることが楽しいです。

### 社長から

昭和19年創業以来、おかげさまで建設業としてこれまで歩んでまいりました。永い間のお客様のお引き立てと、地域の皆様の暖かいご支援の賜物と感謝いたしております。建設業としてお客様に最も信頼いただき、私どもの仕事は永久に残る商品であるとの認識のもとに真心をもって全力を尽くし、誠心誠意仕事をさせていただき、ご期待に添えます様努力いたす所存でございます。

### 求める人材像

・常に顧客第一主義・自分を高めるために常に新しいことに挑戦する意欲をもっている人・チームワーク(和・輪)を大切にできる人

## 人材育成のための制度

|            |                    |            |                  |                    |
|------------|--------------------|------------|------------------|--------------------|
| 研修制度<br>あり | 自己啓発<br>支援制度<br>あり | 社内検定<br>なし | メンター<br>制度<br>なし | キャリアコン<br>制度<br>あり |
|------------|--------------------|------------|------------------|--------------------|

## 見学等受入れ

|             |            |
|-------------|------------|
| インターン<br>あり | 職場見学<br>あり |
|-------------|------------|

## 非正規雇用の職場情報 ※4

## 備考・補足情報

立地条件が抜群(山形駅東口 徒歩3分)です。やまがた子育て・介護いきいき企業「実践ゴールド企業」認定。平成27年度全国治山・林道コンクール治山の部 農林水産大臣賞受賞(山形県初)。

## 採用情報

事業所番号: 0601-215-5

ハローワークインターネットサービスもしくは  
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

山形の未来を建設(建築・土木・水道)の面から創っている会社です。

- ◆建築部の仕事とは?・・・住宅・学校・病院などの建物をつくる仕事です。
- ◆土木部の仕事とは?・・・道路やトンネル、河川や橋などのインフラ整備があり、私たちが生活するために必要な生活基盤を整備する仕事です。
- ◆水道の仕事とは?・・・上水道の新設や改良、水道管の耐震化など多くの方のライフラインを確保するため欠かせない仕事です。



### 先輩からのメッセージ

## 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

WORK!



2021年入社 所属:建築部 古川 蒼真さん(山形工業高校出身)

当社は、建築部・土木部・営業部に分かれており、私は建築部に所属しています。建築現場での現場監督として、図面の作成や工程管理・品質管理・現地調査等、幅広く仕事をしています。日々現場で学ぶことが沢山あり、色々な経験ができるので、大変なこともあります。楽しく仕事できています。資格取得にも挑戦中です!

LIFE!

休日は、家で過ごすことが多く、ゲームや読書、音楽・動画・アニメ鑑賞をしています。仕事でアクティブな分、好きなことをしながらゆっくり過ごすのが、休日の楽しみです。仕事とプライベートでのメリハリをつけ、ワークライフバランスを保っています。



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

社員間で教え合い、励まし合いながらの資格取得ができます。また、キャリア等に関する相談もできます。

残業を減らすために

お互いにフォローし合いながら、仕事を進めることのできる環境が整っています。

休みを取りやすくするために

年間カレンダーがあるため、計画的に休みを取得できます。半日単位での取得も可能です。

子育てと仕事の両立のために

【2021年2月ユースエール企業に認定!】  
男性、女性とも育児・看護休業の実績があります。

### 山形組で働く3つのメリット

- ◆その1・・・国家資格取得者多数! 手に職をつけ、スキルアップできる環境。受験料、交通費、登録料は会社負担!
- ◆その2・・・20代~60代の幅広い世代が集まり、話題と笑顔の絶えない職場!
- ◆その3・・・人と人との繋がりが刺激的で、楽しく仕事ができる!



山形から世界へ！メカトロニクス  
で世界の人々にハッピーを！

事業内容 ミシン・刺繍機・精密産業用装置（F A 装置）・  
半導体関連装置・業務用／食品用機器の設計開発  
・製造・加工・販売・修理

会社情報 990-2251 山形県山形市立谷川三丁目3515番地

交通手段 山形駅より車で約30分

## 〇会社概要

| 創業     | 従業員数  | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の<br>女性割合 |                |
|--------|-------|--------|--------|-----------------|----------------|
| 1923 年 | 270 人 | 44.7 歳 | 17.8 年 | (役員)<br>8.3 %   | (管理職)<br>0.0 % |

## 〇雇用管理の状況

| 有給休暇の<br>平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 |    | 育児休業取得状況<br>(直近3事業年度) |             |
|-----------------|------------|----|-----------------------|-------------|
| 13.1 日          | 12.8       | 時間 | 男性: 8 名               | 女性: 100.0 % |

## 〇採用・定着状況

|                |                  | 2022年度    | 2021年度    | 2020年度    |
|----------------|------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況           | 新卒者等<br>※1       | ○         | ○         | ○         |
|                | 新卒者等<br>以外<br>※2 | ○         | ○         | ○         |
| 採用者数<br>(うち女性) | 新卒者等             | 1 名( 0 名) | 3 名( 1 名) | 7 名( 3 名) |
|                | 新卒者等<br>以外       | 5 名( 3 名) | 4 名( 4 名) | 7 名( 4 名) |
| 離職者数<br>※3     | 新卒者等             | 0 名       | 0 名       | 1 名       |
|                | 新卒者等<br>以外       | 0 名       | 1 名       | 0 名       |

会社HP <https://www.happyjpn.com/>

## 会社からのメッセージ

## 先輩社員から

ハッピージャパンはチームワークを大切にしています。  
今十分な知識がなくても、先輩社員が惜しみなく教える  
ので大丈夫！ものづくりに興味がある方は是非当社  
と一緒に働きましょう！

## 社長から

製品を通して世界のお客様をハッピーにすることがハ  
ッピージャパンの使命と考えています。長年培ってき  
たメカトロニクス技術で、世界をハッピーにしてい  
きませんか？一緒にものづくりに取り組む仲間をお待ち  
しております。

## 求める人材像

- ・ すぐにあきらめずに粘り強く取り組む姿勢がある
- ・ 経験がないこともやってみるチャレンジ精神がある
- ・ 人と協力して何かをするのが得意

## 人材育成のための制度

## 備考・補足情報

|      |              |      |            |              |
|------|--------------|------|------------|--------------|
| 研修制度 | 自己啓発<br>支援制度 | 社内検定 | メンター<br>制度 | キャリアコン<br>制度 |
| あり   | あり           | なし   | なし         | あり           |

## 見学等受入れ

## 非正規雇用の職場情報 ※4

## 採用情報

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり    | あり   |

事業所番号: 0601-17-4

ハローワークインターネットサービスもしくは  
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は家庭用ミシン、工業用・職業用の刺しゅう機、半導体関連装置、FA装置（オーダーメイド生産用機械）、食品・業務用機械等、様々なジャンルの機械を製造している機械メーカーです。当社は設計・開発、製造、販売、修理までを一貫して行う一貫生産体制をとっており、品質の高い日本のものづくりを世界のお客様へお届けしています。当社は今年、創業101周年を迎えました。これからも新素材・高機能材料、新製品の開発等、新しいことにもどんどん挑戦していきます。



### 先輩からのメッセージ

## 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

WORK!

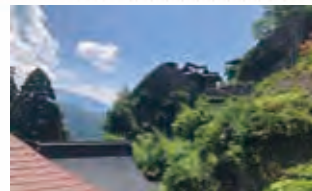


2019年入社 所属:FA事業部カスタムグループ 鈴木 良文さん(山形県出身・宮城県の大学卒業)

私の主な仕事はFA装置というオーダーメイドで製造する生産用機械の設計です。お客様の要望に沿った機械を設計する「世界で一つだけの機械」をつくるお仕事です。仕事はCADを使って、お客様の要望を実現するために構想を立て、様々な機構を考案していきますが、機能やコスト等、とにかく考えることが多く大変なところもあります。でも自分が設計した機械が実際に組み上がり、想定通りに動いた時は感動です。それがこの仕事のやりがいだと思います。

LIFE!

私は休日たまに県内の観光地に行ったりしています。県内の観光地に行くことはこれまではあまりなかったのですが、足を運ぶと、自然豊かな山形の良さを改めて感じます。



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

部門長との面談、人事との面談等、個人面談の機会を多く設けています。仕事の適性、進捗はどうか、相談できる人はいるか等、思い悩む前に相談できるような体制づくりに取り組んでいます。

残業を減らすために

残業は個人の判断ではなく、上長の指示の下行ルールになっています。残業が多くなってきている社員はリスト化され、上長にアラートがいく仕組みになっており、残業実績は取締役も定期的に確認しています。

休みを取りやすくするために

半日単位で有休を取得できる制度があるので、フレキシブルに使うことが出来ます。有休休暇の一斉付与により、取得状況の管理もしやすく、取得が少ない社員がいた場合は、上司へアラートがいく仕組みになっています。

子育てと仕事の両立のために

育休取得率は女性社員100%、男性社員55%。職場復帰後も時短勤務等を活用いただき、育児と仕事の両立を実現しています。最近は育児中のパパ、ママや育児にひと段落した女性社員の中途入社なども増えています。

### 若手社員、女性社員も活躍している会社です。

当社は若手社員にもチャンスがあり、意見を尊重する社風があります。意見を尊重することで、やる気にも繋がり、前向きな姿勢で仕事に取り組んでいます。時には失敗することもあるかもしれませんが、当社では前向きな取り組みに於いての失敗は責任を問いません。新しいことに挑戦しようとする気持ち、改善しようとする気持ちを大切にしています。また、近年は当社も女性社員が増えてきていますが、難しい資格に挑戦したり、高いスキルを持った社員が多く、会社を引っ張る存在になっています。





## オーダーメイドへのこだわりと ワンストップでの生産対応

事業内容 メカトロ省合理化設備の設計・製作・販売

会社情報 993-0075 山形県長井市成田1183-1

交通手段 フラワー長井線羽前成田駅から徒歩7分

会社HP <http://www.sanyu-engineering.com>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

弊社ではハンドメイドの自動機械を設計から製作しています。部門間の壁がなく何でも気軽に話せ自己能力を十分に発揮できる職場です。経験有無問わず機械やモノづくりに興味がある方大歓迎です！

### 社長から

当社はオーダーメイドの省力化・合理化機械の製作会社として42年目を迎えました。創業当時は半導体産業が盛んな時代であり、スピード且つ緻密な精度を要求される半導体製造装置をメインに創作、社員と共に成長して参りました。現在では半導体製造装置で培った高度で洗練された技術を軸にして、自動車関連、医療関連、機械工具関連等幅広い分野において高性能・高品質な省力化・自動化設備を提供しております。これからも多様化するお客様ニーズにお応えするためより一層成長して参ります。ものづくりの好きな方、機械に興味がある方、大歓迎です。

### 求める人材像

ものづくりが好きな人 好奇心旺盛な人 機械に興味がある人

## 〇会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合   |                |
|--------|------|--------|-------|---------------|----------------|
| 1978 年 | 28 人 | 42.5 歳 | 8.7 年 | (役員)<br>0.0 % | (管理職)<br>0.0 % |

## 〇雇用管理の状況

| 有給休暇の<br>平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 |    | 育児休業取得状況<br>(直近3事業年度) |           |
|-----------------|------------|----|-----------------------|-----------|
| 15.1 日          | 9.2        | 時間 | 男性: 0 名               | 女性: 0.0 % |

## 〇採用・定着状況

|                |                  | 2022年度    | 2021年度    | 2020年度    |
|----------------|------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況           | 新卒者等<br>※1       | ○         | ○         | ○         |
|                | 新卒者等<br>以外<br>※2 | ○         | ○         | ○         |
| 採用者数<br>(うち女性) | 新卒者等             | 0 名( 0 名) | 1 名( 0 名) | 1 名( 0 名) |
|                | 新卒者等<br>以外       | 1 名( 0 名) | 1 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
| 離職者数<br>※3     | 新卒者等             | 0 名       | 0 名       | 0 名       |
|                | 新卒者等<br>以外       | 0 名       | 0 名       | 0 名       |

## 人材育成のための制度

## 備考・補足情報

研修制度

あり

自己啓発  
支援制度

あり

社内検定

なし

メンター  
制度

なし

キャリアコン  
制度

なし

## 見学等受入れ

インターン

あり

職場見学

あり

## 非正規雇用の職場情報 ※4

正社員登用制度有り

## 採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは  
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

### 農業分野にも事業展開!

足かけ6年、ニラ収穫機の開発を行っております。

現在は、農家さんへの貸出も行っております。

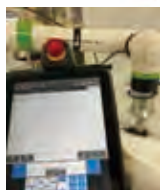


### 先輩からのメッセージ

### 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

#### WORK!



2016年入社 所属:技術グループ 電気設計 菅原 楽さん(鶴岡工業高等専門学校出身)

様々な分野の製造現場において作業の方を支援する省力化設備の開発に取り組んでおります。また、お客様のご要望にお応えするために、多関節人協働ロボット(左写真)の操作方法等、様々な新技術の習得、運用、開発に向けて日々業務に取り組んでおります。コロナ禍に負けずに、より多く、幅広い分野の設備開発業務に取り組んで参ります。技術習得を目指す方、また自分の習得した技術を活用したい方を大募集しております。

#### LIFE!

私の実家は農家を営んでおり、米、ミニトマトの栽培、そして養鶏も行っております。その中で、職場で培った技術を活用して、トラクター等の農機具の修理や、雛の育成小屋(暖房機能付加)、小規模の発電機の作成も行えるようになりました。習得した技術を活用することができ、とても助かっております。経験は身を助けることを日々実感しております。



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

新人社員の実習レポートを活用し、上司とのコミュニケーションを図り、業務のサポートをします。

残業を減らすために

毎週水曜日をNo残業Dayと定め、メリハリをつけた仕事をします。

休みを取りやすくするために

毎週月曜日に生産会議を行い、社員全員で共有します。仕事の負荷状況が判断出来るので、休暇は計画的に取しやすい体制です。

子育てと仕事の両立のために

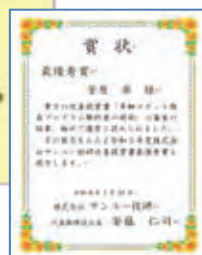
育児休暇等の就業規則がありますので、子育てしやすい環境を整えています。

### 【カイゼン制度】があります!

改善提案1件につき300円。年間を通じて最も優秀な方には最優秀賞、優秀な方には優秀賞、年間を通じて最も多く提案を出された方には、最多提案賞が授与され、それぞれに報奨金が与えられます。

2023改善提案賞

|            |                   |
|------------|-------------------|
| 1) 設備改良提案  | 【賞金:1500】         |
| 提案者        | 佐藤 誠一             |
| 改善点        | 半自動ロケット砲台プログラムの開発 |
| 効果         | 生産性向上、コスト削減、品質向上  |
| 2) 業務効率化提案 | 【賞金:500】          |
| 提案者        | 佐藤 誠一             |
| 改善点        | 生産現場の作業工程の最適化     |
| 効果         | 作業時間の短縮、コスト削減     |
| 3) 安全管理提案  | 【賞金:500】          |
| 提案者        | 佐藤 誠一             |
| 改善点        | 作業現場の安全対策の強化      |
| 効果         | 事故の防止、作業環境の改善     |





「信頼と技術で未来を拓く」を社是に豊かな国土造りに貢献します

**事業内容** 建設・さく井工事・地質調査・測量・建設コンサルタント

会社情報 994-0011 山形県天童市北久野本3丁目7-19

**交通手段** 天童駅から車で10分

## ○会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の女性割合   |                |
|--------|------|--------|--------|---------------|----------------|
| 1966 年 | 49 人 | 49.0 歳 | 21.0 年 | (役員)<br>0.0 % | (管理職)<br>0.0 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の<br>平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況<br>(直近3事業年度) |             |
|-----------------|------------|-----------------------|-------------|
| 14.5 日          | 1.1 時間     | 男性: 0 名               | 女性: 100.0 % |

○採用・定着状況

|                |                  | 2023年度    | 2022年度    | 2021年度    |
|----------------|------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況           | 新卒者等<br>※1       | ○         | ○         | ○         |
|                | 新卒者等<br>以外<br>※2 | ○         | ○         | ○         |
| 採用者数<br>(うち女性) | 新卒者等             | 一 名( 一 名) | 3 名( 1 名) | 3 名( 2 名) |
|                | 新卒者等<br>以外       | 0 名( 0 名) | 1 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
| 離職者数<br>※3     | 新卒者等             | 一 名       | 0 名       | 0 名       |
|                | 新卒者等<br>以外       | 0 名       | 0 名       | 0 名       |

会社HP [www.shintokyo-gs.co.jp](http://www.shintokyo-gs.co.jp)

## 会社からのメッセージ

先輩社員から

地質調査は建築や工事、山地防災などたくさんの分野に携わります。中には地図に載ったり、人々の生活を守るなど色々な仕事にも出会えるため、とてもやりがいを感じています。会社は同年代の若い社員もいて、明るく楽しい雰囲気や指導していただいたり、資格の取得などについても手厚いサポートが受けれるため、安心して挑戦する事ができます。有給休暇についても、社内で積極的に推進しているため取りやすい環境です。また、育児休暇を取得した女性社員もいます。もし興味のある方は是非一緒に働いてみてください。

社長から

当社は、建設工事と地質調査やコンサルタント業務を通して、安全安心な国土・県土づくりに貢献しています。変化していく時代に対応できる人材育成を目指しています。社会に貢献できる仕事と一緒に取り組んでいきましょう。

## 求める人材像

挨拶がきちんとできる人、何事にも失敗を恐れずチャレンジする行動力がある人、コミュニケーション能力が高い人

## 人材育成のための制度

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | あり       | あり   | なし     | なし       |

## 見学等受入れ

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり    | あり   |

## 非正規雇用の職場情報※4

## 備考・補足情報

## 採用情報

事業所番号: 0601-1840-9

ハローワークインターネットサービスもしくは  
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社では、土木構造物や建築物の建設に必要な地盤情報を提供する地質調査と、治山ダム・林道・山地災害などの森林土木施設の調査設計コンサルタント、それと地すべり・斜面防災対策や一般土木工事など、建設事業の川上から川下まで全てに係る幅広い分野の仕事をしています。

酒田港整備事業に伴う海上ボーリング調査を、自己昇降式のスパッド台船(SEP)を用いて県内で初めて実施し、発注者からも注目を浴びました。



### 先輩からのメッセージ

## 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

WORK!



2023年入社 所属:調査部 齋藤 香織さん(高知大学大学院出身)

私が所属する班では土質試験と地盤調査を行っています。地面に接したあらゆる構造物(建物・道路・橋・堤防・防災施設など)を作るにあたり、その場所の地盤や土がどのような特性を持っているのかを把握するのが主な仕事です。地面の下なので成果は目に見えませんが、生活を支える重要な仕事だと思います。加えて、学問とつながりが深い業界であり、多くの資料を見ながら報告書を作成したりするので、専門外の分野の出身であっても大学での経験が活きやすい仕事です。

LIFE!

連休は友人や家族と過ごすほか、旅行をしたり、映画を見たりして新しいものを得る時間にしています。それ以外の期間は健康第一なので、平日は睡眠時間を確保することを何よりも優先し、休日は余計なことをせずにぼんやりすることを心掛けていますが、現場向かう道すがら発見したお店や先輩方におすすめされたラーメン屋へ行ったり、新しい飲食店を開拓してレビューを書いたり、会社からいただいた野菜や知らない食材を使って自炊したりするのも楽しみの一つです。



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

技術系では1年をかけて各部門で研修し適性にあった部門に配属しています。また、個々の能力に応じて「やりがい」を見つけられる仕事を任せています。

残業を減らすために

毎週水曜日は定時退社とするノー残業デーを設けています。忙しい時期内は各部門間で調整して応援を出したり、個々の負担の軽減に努めています。

休みを取りやすくするために

最低でも月に1日の有給休暇取得を推進しています。また、半日有給が取得できるようにするなど、休暇取得に柔軟に対応できるようにしています。

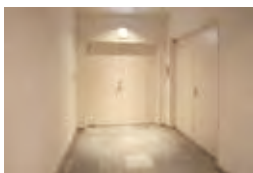
子育てと仕事の両立のために

産休や育休、介護休暇の制度を定めており既に利用している社員もいます。テレワークも可能な環境づくりを進めており、様々な働き方を応援しています。

### ボランティア活動で社会に貢献!

年2回の河川愛護活動を15年以上継続して行っており、地すべり防止施設や砂防施設周辺の除草をすることで、地元の方からも大変感謝されております。また、森林保護と森づくりを目的に天童市内の4社で活動している「やまがた絆の森」は20年の実績があり、キノコ栽培やアイス作りをしています。作成したアイスは、天童市内の施設や、保育園へ寄贈しています。





東北を中心とした東日本エリアの  
鋼製建具を製造しています。

**事業内容** 街を構成する公共及び民間の建築物に設置される  
スチールドア等の鋼製建具や避難設備として使用  
される防火設備の製造

**会社情報** 997-0302 山形県鶴岡市田代字広瀬16番地

**交通手段**

## 〇会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の<br>女性割合 |                |
|--------|------|--------|--------|-----------------|----------------|
| 1979 年 | 27 人 | 38.0 歳 | 11.0 年 | (役員)<br>0.0 %   | (管理職)<br>7.4 % |

## 〇雇用管理の状況

| 有給休暇の<br>平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 |    | 育児休業取得状況<br>(直近3事業年度) |             |
|-----------------|------------|----|-----------------------|-------------|
| 15.2 日          | 19.0       | 時間 | 男性: 0 名               | 女性: 100.0 % |

## 〇採用・定着状況

|                |                  | 2023年度    | 2022年度    | 2021年度    |
|----------------|------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況           | 新卒者等<br>※1       | ○         | ○         | —         |
|                | 新卒者等<br>以外<br>※2 | ○         | ○         | ○         |
| 採用者数<br>(うち女性) | 新卒者等             | 1 名( 1 名) | 1 名( 0 名) | 1 名( 1 名) |
|                | 新卒者等<br>以外       | 2 名( 1 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
| 離職者数<br>※3     | 新卒者等             | 0 名       | 0 名       | 1 名       |
|                | 新卒者等<br>以外       | 0 名       | 0 名       | 0 名       |

**会社HP** <https://tohoku-tetsuya.com/>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

未経験でも先輩社員が丁寧に仕事を教えてくれるので  
安心ですよ。一緒に楽しい職場をつくっていきましょ  
う！

### 社長から

初めてのこと、新しいことは、チャレンジしてみない  
と分かりません。何事にも好奇心をもってチャレンジ  
して行って下さい。

### 求める人材像

明元素な人 明るく、元気で、素直な人

## 人材育成のための制度

## 備考・補足情報

|      |              |      |            |              |
|------|--------------|------|------------|--------------|
| 研修制度 | 自己啓発<br>支援制度 | 社内検定 | メンター<br>制度 | キャリアコン<br>制度 |
| あり   | なし           | なし   | なし         | なし           |

## 見学等受入れ

## 非正規雇用の職場情報 ※4

## 採用情報

事業所番号: 0604-3622-3

ハローワークインターネットサービスもしくは  
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は1979年創業以来40年以上、スチールドアを中心に製造販売している会社です。地元の主要な建物への納品はもとより、東北の他県または関東エリアへも納入をしています。

身近な物としては学校や病院など階段の踊り場部分にある重い大扉が分かり易いと思います。普段の生活で気に留める事はないですが、火災時に煙や炎から身の安全を守る役割を担うドアを作る仕事をしています。



### 先輩からの メッセージ

## 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

WORK!



2014年入社 所属:製品製造課 塗装・発送係 小野寺暁登さん(鶴岡工業高校出身)

私は、製品製造課塗装・発送係に所属しており、製品の塗装と出荷を担当しております。塗装は最終工程の為、品質を決める大事な仕事と自負しており、また、出荷の仕事はお客様のお手元に届けるための積み込み作業となります。製品の最終品質を決める大事な工程でありやりがいを感じています。

LIFE!

休日は、主にドライブにいたり、買い物をしたり、自宅で料理をしています。調理師免許持っており、特に日本料理には自信があります。コロナウィルスも終息してきたので、美味しい料理を食べたり、スポーツ観戦をしたいです。



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

OJT教育を中心に行っていますので、未経験者でも安心して仕事ができる職場です。

残業を減らすために

繁忙期以外は残業をしないよう(定時内で業務を終えるよう)取り組んでいます。

休みを取りやすくするために

体調不良で休む際、子供の体調不良で早退や急遽休まなければならない場合、お互い様の心でフォローし合える会社です。有給休暇は取得しやすい会社です。

子育てと仕事の両立のために

産前産後休暇、育児休業休暇、看護休暇を導入しています。復帰前には時短勤務も選択でき個々に合った働き方ができます。残業制限も申請可能で、育児中も安心して仕事ができます。

### 一緒に楽しみませんか？

歓迎会やビアガーデン等は状況を見て開催を判断し、社内で行うプチイベントは不定期開催。1月は鏡開きを行いました。仕事はしっかり！イベントも楽しむ社員が多いです。



★当社HP★是非ご覧ください。  
<https://tohoku-tetsuya.com/>



理念「信頼・助け合い・地域と共に」

みずほの里・ひいなりの里・ながすの里



「人を支え・人を育てる」職員と共に地域福祉の向上を目指します

事業内容 高齢者介護事業

会社情報 999-3211 山形県上山市牧野字清水 2 1 - 1

交通手段 かみのやま温泉駅より車で10分

## ○会社概要

| 創業     | 従業員数  | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の女性割合 |              |
|--------|-------|--------|--------|-------------|--------------|
| 1998 年 | 244 人 | 47.6 歳 | 10.1 年 | (役員) 33.3 % | (管理職) 57.4 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |             |
|-------------|------------|-------------------|-------------|
| 13.3 日      | 4.7 時間     | 男性: 2 名           | 女性: 130.0 % |

## ○採用・定着状況

|                    |                      | 2023年度    | 2022年度    | 2021年度    |
|--------------------|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況               | 新卒者等 <sup>※1</sup>   | ○         | ○         | ○         |
|                    | 新卒者等以外 <sup>※2</sup> | ○         | ○         | ○         |
| 採用者数(うち女性)         | 新卒者等                 | 3 名( 2 名) | 6 名( 5 名) | 5 名( 3 名) |
|                    | 新卒者等以外               | 2 名( 1 名) | 2 名( 1 名) | 3 名( 2 名) |
| 離職者数 <sup>※3</sup> | 新卒者等                 | 0 名       | 0 名       | 0 名       |
|                    | 新卒者等以外               | 0 名       | 1 名       | 0 名       |

会社HP <http://www.miyuki-fukushi.jp>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

専門資格がない新卒者に対して「資格取得支援」の制度があります。この制度を利用し、働きながら「介護福祉士」を取得した先輩職員が沢山いる職場です。入職してから不安が生じないよう専門研修の他、「先輩職員や職場」が支援する「プリセプター制度研修」を実施、仕事だけではなく新人職員の悩み相談にも対応しています。

### 社長から

法人理念である「信頼」・「助け合い」・「地域と共に」を具現化するため、役職員が一丸となって高齢者介護サービスの質向上に努めています。新卒者の方々には、様々な取組に対しても積極的に挑戦していただくことを期待しています。

### 求める人材像

①他者に対する優しさを持った人 ②人の話を素直に聴ける人 ③困った人を手助けできる人 ④向上心があり他者と協力できる人

## 人材育成のための制度

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | あり       | あり   | あり     | あり       |

## 見学等受入れ

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり    | あり   |

## 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

## 備考・補足情報

高齢者介護事業 特別養護老人ホームの経営など みずほの里・ながすの里(上山市)、ひいなりの里(河北町)

## 採用情報

事業所番号: 0601-105600-5

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

多様な立場の職員と組織全体が連携し、新人職員の育成に取り組んでいます。先輩職員がサポートする仕組みはもちろん、法人の巡回指導者が、定期的に面談を行い、抱えている不安や悩みへの支援を行っています。介護に初めて携わる方も安心して働けるよう、定期的に介護塾を開催、動画を使った分かり易い内容で介護技術を学んでいます。また、全職員へコミュニケーション研修を実施、職場環境作りにも力を入れております。



### 先輩からのメッセージ

## 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

WORK!



2022年入社 所属:介護課・入所部門 本島知夏さん(東北文教短期大学出身)

入社して3年目になります。大学での実習などを通して介護について学んでいたとはいえ、実際の現場では上手くいかない事や戸惑う事が多くありました。その際、プリセプターの職員の方また多くの先輩方が丁寧に教えて下さいました。毎日多くの事を学び、やりがいを感じています。利用者の方が毎日笑顔で、よりよい生活が送れるよう日々仕事に取り組む毎日です。

LIFE!

休日は同期や友達との時間を多く過ごしています。同期の仲間とは遊びに行ったりリフレッシュしたり、悩みの相談や仕事の出来事を話したりできるのでとても充実しています。仕事と休日のオンオフの切り替えを大切にしながら、これからも楽しく仕事ができればと思っています。



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

プリセプター制度研修により、職場全体で関わりを持つ制度を運用、仕事だけでなく私生活など個人の悩み相談支援も行っています。

残業を減らすために

安全衛生委員会の活動で残業削減の取り組みを実施しています。昨年度の月平均残業時間は3時間で、日頃から、定時で仕事が終わられるよう声掛け、体制の整備に努めています。

休みを取りやすくするために

管理職が積極的に有給休暇取得を呼び掛けており、昨年実績は平均10日間を超える取得となりました。取得数など月単位で管理職がチェックする仕組みを作っています。

子育てと仕事の両立のために

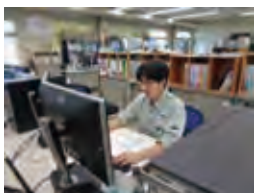
お子さんの看護休暇は、中学卒業まで取得が可能、急な受診などにも時間単位で対応ができます。育休復帰後も、多様な働き方を選択できる制度があり復帰率100%となっています。

### SDGsの取り組み「古着deワクチン」

みゆき福祉会のSDGsの取り組みとして「古着deワクチン」を利用し、発展途上の子どもたちにワクチンを届ける取り組みを行いました。回収した古着や靴は施設内に展示し、職員や利用者様に自由にお持ち帰りいただきました。今回法人全体で7袋分の古着をお送り致しました。これからも、「持続可能な世界」を実現するために小さなことから取り組んで参ります。

(みゆき福祉会は山大YU-SDGsパートナー企業として参画しています)





## 「技術と誠意」社会基盤整備の トータルプロデューサー

事業内容 建設コンサルタント業

会社情報 996-0002 山形県新庄市金沢字谷地田1399-11

交通手段 新庄駅東口より徒歩10分

### 〇会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の<br>女性割合 |                |
|--------|------|--------|--------|-----------------|----------------|
| 1967 年 | 55 人 | 48.0 歳 | 18.5 年 | (役員)<br>20.0 %  | (管理職)<br>0.0 % |

### 〇雇用管理の状況

| 有給休暇の<br>平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況<br>(直近3事業年度) |             |
|-----------------|------------|-----------------------|-------------|
| 12.3 日          | 12.1 時間    | 男性: 1 名               | 女性: 100.0 % |

### 〇採用・定着状況

|                |               | 2023年度    | 2022年度    | 2021年度    |
|----------------|---------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況           | 新卒者等<br>※1    | ○         | ○         | ○         |
|                | 新卒者等<br>以外 ※2 | ○         | ○         | ○         |
| 採用者数<br>(うち女性) | 新卒者等          | 4 名( 0 名) | 1 名( 0 名) | 1 名( 1 名) |
|                | 新卒者等<br>以外    | 1 名( 0 名) | 3 名( 1 名) | 0 名( 0 名) |
| 離職者数<br>※3     | 新卒者等          | 0 名       | 0 名       | 0 名       |
|                | 新卒者等<br>以外    | 0 名       | 0 名       | 0 名       |

会社HP <http://www.futaba-c.co.jp/>

### 会社からのメッセージ

#### 先輩社員から

自分のした仕事社会や地域への貢献につながるやりがいのある仕事です。専門知識がなくても、知識豊富な先輩社員の方から指導を受けながら、安心して仕事ができます。また、資格取得に関してサポートが手厚いです。一緒に挑戦しながら、成長していきましょう！

#### 社長から

当社は測量設計、地質調査、用地調査等の業務を通じて安心安全な国土・県土づくりに貢献しています。また、三次元測量やICTを活用した新技術にも積極的にチャレンジを続けており、情報産業への変革を推し進めています。一緒に変化に対応できる人材を求めています。

#### 求める人材像

地域貢献や自身の成長に意欲的な人物

### 人材育成のための制度

### 備考・補足情報

|      |              |      |            |              |
|------|--------------|------|------------|--------------|
| 研修制度 | 自己啓発<br>支援制度 | 社内検定 | メンター<br>制度 | キャリアコン<br>制度 |
| あり   | あり           | なし   | なし         | なし           |

### 見学等受入れ

### 非正規雇用の職場情報 ※4

### 採用情報

事業所番号: 0605-661-8

ハローワークインターネットサービスもしくは  
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

道路、河川、下水道、ダム、橋梁、公園など、生活に身近な施設の計画や設計などの業務を行っています。GPSやドローンを活用した測量をはじめ、地理情報システムを利用した道路・河川・土地などの台帳整備など、最新技術を使った仕事も行います。他にも道路建設や開発計画などに関わる用地や建物の調査、地質調査など、幅広い分野でみなさんの安全な生活を支えています。



### 先輩からのメッセージ

## 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

WORK!



2023年入社 所属:業務部・用地補償担当 今田 柚輝さん(新庄東高校出身)

主に用地補償業務に携わっています。用地補償業務は、土地の境界測量や立木調査、家屋調査を行い、土地の被害額算定や補償金額算定をしています。まだ自分一人ではできることが少なく、先輩方についていくので精一杯ですが、指導を受けながら日々学んでいます。

自分が調査をしたところに道路などができるので目に見えてやりがいのある仕事です。

LIFE!

夏は、水上バイクに乗ってます。去年免許を取り、休日は海に通って水上バイクに乗ったり、バーベキューやキャンプをしています。冬は、スノーボードを楽しんだりして、一年を通してアクティブに充実した休日を過ごしています。



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

成長しながら長く働ける職場を目指し、資格取得のための費用を全額負担しています。また、忘年会や若手社員の懇親会の費用を補助するなど様々な福利厚生を行っています。

残業を減らすために

残業申請をシステム化し、上司が部下の申請を常に確認・承認できるようにしました。ひとりひとりの残業時間を見える化し、業務効率の向上に力を入れています。

休みを取りやすくするために

半日単位や、時間単位での有給休暇の取得を認めています。通院や、家族の行事にあわせて、お休みをとることができるので社員に好評です。

子育てと仕事の両立のために

育児休暇の取得を推進しています。適齢期の社員が増えてきて、2022年度は初めて男性社員の育児休暇を実施することができました。対象社員の100%の取得率を目指していきます。

### 会社のHPをリニューアルしました！

より見やすく、わかりやすいデザインを心がけ、皆様に当社の事業内容や取り組みをスムーズにお伝えできるよう努めました。

創業57年、山形県を中心に「技術と誠意」をモットーに地域の発展を支えてきた私たちは、これからも安全で安心な暮らしを守るため、社員一丸となって歩を進めてまいります。ぜひご覧いただけましたら幸いです！





まもり・つづける・未来へのこす  
～清流と美田をさらに次代へ～

**事業内容** 土地改良事業の実施や農業用水利施設等の維持管理、農業用水の分配調整等

**会社情報** 997-0035 山形県鶴岡市馬場町7番35号

**交通手段**

## 〇会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の女性割合 |             |
|--------|------|--------|--------|-------------|-------------|
| 2005 年 | 37 人 | 39.1 歳 | 13.3 年 | (役員) 0.0 %  | (管理職) 0.0 % |

## 〇雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 |    | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |             |
|-------------|------------|----|-------------------|-------------|
| 17.5 日      | 5.6        | 時間 | 男性: 1 名           | 女性: 100.0 % |

## 〇採用・定着状況

|                    |                      | 2023年度    | 2022年度    | 2021年度    |
|--------------------|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況               | 新卒者等 <sup>※1</sup>   | ○         | —         | —         |
|                    | 新卒者等以外 <sup>※2</sup> | —         | —         | —         |
| 採用者数(うち女性)         | 新卒者等                 | 1 名( 0 名) | 1 名( 1 名) | 1 名( 1 名) |
|                    | 新卒者等以外               | 1 名( 1 名) | 1 名( 1 名) | 1 名( 1 名) |
| 離職者数 <sup>※3</sup> | 新卒者等                 | 0 名       | 1 名       | 1 名       |
|                    | 新卒者等以外               | 1 名       | 1 名       | 1 名       |

**会社HP** <http://www.shonaiakagawa.jp>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

土地改良事業というとあまり馴染みのない業種ですが、土地改良区は地域農業を支える大変重要な役割を担う仕事です。当区は子育て世代も多く平均年齢も若いので、有給休暇や育児休業を取得しやすい安心して働ける職場です。

### 社長から

公共法人である土地改良区の人材は地域の「人財」と成るべく、目的意識をもち頑張ってください。

### 求める人材像

何事にも前向きで未来志向な人

## 人材育成のための制度

|            |                |            |              |                |
|------------|----------------|------------|--------------|----------------|
| 研修制度<br>あり | 自己啓発支援制度<br>あり | 社内検定<br>なし | メンター制度<br>なし | キャリアコン制度<br>なし |
|------------|----------------|------------|--------------|----------------|

## 見学等受入れ

|             |            |
|-------------|------------|
| インターン<br>あり | 職場見学<br>あり |
|-------------|------------|

## 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

## 備考・補足情報

土地改良法に基づく公共法人です。「やまがた健康企業宣言」登録事業所です。

## 採用情報

### 事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

身近にある水利施設が果たす役割を学ぶため、地元の子供たちと水利施設の見学やその水が届く先の田んぼでの田植え、稲刈り体験を毎年行っています。また、2021年からはお魚救出大作戦と称し、本区で管理する農業用水路に迷い込んだ魚類を本来の生息環境である河川へ戻すイベントを地元の子供たち参加のもと開催しています。農業用水や身近な環境への関心を持ってもらえるよう、今後も地域の子供たちとの関わりを大切にしていきたいと思っています。



### 先輩からのメッセージ

## 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

WORK!



2019年入区 所属:工務第一課 大井 大輝さん (鶴岡工業高校出身)

私は主に農業用排水施設の維持管理業務を行っております。具体的には、河川に設置してある分水工や取水門の管理、田んぼに用水を供給するための用水路や揚水機場の管理、また、大雨時には農地や宅地に排水路から排水が溢れないよう、排水樋門や排水機場の管理を組合員(農家)の方々と協力して行っております。その他、様々な業務がありますが、10,000ha以上の受益面積を県や市町の方々と連携しながら、地元庄内地区の第一次産業の発展のために日々努力しております。

LIFE!

夏季休暇や有休など、計画的に取得することができます。農繁期など、時期によっては休暇を取得しにくい時もありますが、休暇中に何かあっても、先輩方が対応してくださるので、安心して取得することができます。趣味は友達とドライブや買い物、キャンプやBBQなどです。友達と遊ぶことでリフレッシュしています。友達だけでなく、年に何回か、会社の先輩たちとBBQや飲み会をしています。普段の業務ではあまり関わらない先輩とも交流することができ、とても楽しいです。



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

外部の研修会に積極的に参加し、職員のスキルアップに努めています。また、幅広い年代の職員が在籍しており、全ての部署が同じフロアなので、部署を超えて相談しやすい環境です。

残業を減らすために

残業をする際は直属の上司に事前に申請し、許可を得てから行うようにしています。外部での会議を除いては、定時退庁する雰囲気根付いています。

休みを取りやすくするために

有給休暇は1時間単位での取得が可能で、子供の学校行事や急な体調不良等にも柔軟に対応できます。また、休暇の取得率が低い職員には直属の上司や総務課から声掛けをしています。

子育てと仕事の両立のために

育児休業等に関する規則も整備し、部分休業等にも対応しています。また、看護等休暇の取得も可能で、男性職員も多く利用しています。子育て世代も多いので、働きやすい職場です。

### 設立20周年を迎えました!

平成17年2月に庄内赤川土地改良区が新設合併してから20周年を迎えました。記念動画を作成しましたので、ホームページやYouTubeからぜひご覧ください!

令和6年はやまがたスマイル企業に認定、また、やまがたイクボス同盟に加盟するなど、福利厚生にも力を入れています。





自然にやさしく環境をたいせつに、  
地域に貢献する会社です

事業内容 建築工事、土木工事、住宅事業

会社情報 997-0851 山形県鶴岡市布目字宮田163-4

交通手段 庄内観光物産館から車で3分

## ○会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の女性割合 |              |
|--------|------|--------|--------|-------------|--------------|
| 1966 年 | 31 人 | 47.1 歳 | 14.9 年 | (役員) 16.7 % | (管理職) 12.5 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |             |
|-------------|------------|-------------------|-------------|
| 11.7 日      | 7.0 時間     | 男性: 0 名           | 女性: 100.0 % |

## ○採用・定着状況

|            |          | 2023年度    | 2022年度    | 2021年度    |
|------------|----------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況       | 新卒者等※1   | ○         | ○         | ○         |
|            | 新卒者等以外※2 | ○         | ○         | ○         |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等     | 1 名( 0 名) | 1 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
|            | 新卒者等以外   | 1 名( 1 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
| 離職者数※3     | 新卒者等     | 0 名       | 1 名       | 0 名       |
|            | 新卒者等以外   | 0 名       | 0 名       | 0 名       |

会社HP <https://www.kksuzuki.jp/>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

建物を作るには様々な人の技と力が必要です。私も入社から34年の間にたくさんの業者さんや職人さん達に会い、多くを学ばせていただきました。建物は残り、経験は財産となります。完成から何十年も経て目にする建物は「自分の成長とともに社会に貢献した証」でもあり、完成した時とはまた違う格別な気持ちです。この感動を実感したい方、免許・資格は入社後にバックアップしますので、ぜひ一緒に働きましょう。

### 社長から

創業から100年以上、当社は庄内の発展に貢献すべく歩んできました。信用と誠意をモットーに、自然にやさしく環境をたいせつに、日々頑張っています。わたしたちの暮らす地域を支えていきたい人、生活を豊かにするインフラ整備や、公共施設・民間住宅などの建築に興味がある人、ぜひ一緒に働きましょう。

### 求める人材像

コミュニケーションとチームワークを大切に出来る人／生活を豊かにするインフラ整備や、公共施設・民間住宅などの建築に興味がある人／わたしたちの暮らす地域を支えていきたい人

## 人材育成のための制度

## 備考・補足情報

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | あり       | なし   | なし     | あり       |

## 見学等受入れ

## 非正規雇用の職場情報※4

## 採用情報

### 事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは  
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます！

当社は創業106年、会社設立60年の長い歴史をもつ会社です。  
現在は若い社長に引き継がれ、総合建設業としてこれまでに培ってきたノウハウを生かし、地域に密着して様々な形で貢献しています。  
東日本大震災からの災害には、現場に出向きインフラ復旧の応援をしています。  
社員の健康第一と考え、健康診断・インフルエンザ予防接種等は巡回車による社屋での実施や、健康相談・家族参加のスポーツ大会等でリフレッシュ出来る機会を多く設けています。



### 先輩からのメッセージ

## 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

WORK!

2021年～2024年に入社 高校新卒の4人です



豊田：困ったことや分からないことに真摯に向き合って、相談やアドバイスをしてくれる先輩方がたくさんいます。

後藤：資格や免許の取得ができ、様々な仕事が出来て楽しいです。

野口：若い社員も多いので働きやすい職場です。

村山：先輩方が熱心に指導してくれて、毎日楽しく働いています。

LIFE!

休日にはこんなことを楽しんでいます！

豊田：映画や読書を楽しんでいます。

後藤：趣味のギターや釣りを楽しんでいます。

野口：雪が降る季節は、よくスノーボードで遊んでいます。

村山：友達と遊んだり、趣味の時間に使っています。



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

スキルアップのための資格取得、訓練講習、社会知識習得のための費用は、会社が全額負担して応援します。  
自分の進歩が会社の発展に繋がります。得意なことから一歩ずつ！

残業を減らすために

建設の仕事は計画と段取りが重要なので、なるべく残業にならないようにお願いしています。  
天候・災害派遣などの例外はあります。

休みを取りやすくするために

1時間単位で有給休暇をとれるようにしています。  
急な病気や、家族の付き添い、子どもの行事、リフレッシュなども理解しフォローします。

子育てと仕事の両立のために

若い社員が年々増えて、結婚・出産・育児休暇など当たり前、自分のこと、家族のように、喜び・苦労と経験を語り合える雰囲気です。  
只今、育休で子育て頑張っています。

## 老若男女問わず 和気あいあい楽しめる職場です

★毎年7月の安全大会では、安全標語の表彰、安全訓練、地域貢献で汗を流し、夕方からのバーベキュー！プロさながらの手さばきで料理が振る舞われます。  
★10月の衛生大会では、健康講話や健康器具を使って、ベジチェック・体脂肪チェックなど自分のバロメーターを知り、今後の自分に合った健康管理の勉強。  
場所を変えて家族参加のポーリング大会で仕事とは違った一面発見！

★今年は設立60周年記念の社員旅行計画中！





カブシキガイシャ タカダチケン

## 株式会社 高田地研



やまがたイクボス同盟

2025年02月13日更新



## 土と水の建設コンサルタント企業として、煌めく価値をプラスする

事業内容 建設業（さく井・温泉・消雪・地すべり・揚水機械設備工事）、地質調査業、建設コンサルタント業、土壌汚染調査指定機関

会社情報 991-0049 山形県寒河江市本橋三丁目160番地

交通手段 寒河江駅から車で6分

## 〇会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の女性割合 |             |
|--------|------|--------|--------|-------------|-------------|
| 1973 年 | 52 人 | 39.3 歳 | 15.2 年 | (役員) 1.8 %  | (管理職) 5.7 % |

## 〇雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） |             |
|-------------|------------|-------------------|-------------|
| 12.2 日      | 11.8 時間    | 男性: 0 名           | 女性: 100.0 % |

## 〇採用・定着状況

|                    |                      | 2023年度    | 2022年度    | 2021年度    |
|--------------------|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況               | 新卒者等 <sup>※1</sup>   | ○         | ○         | ○         |
|                    | 新卒者等以外 <sup>※2</sup> | —         | —         | —         |
| 採用者数（うち女性）         | 新卒者等                 | 3 名（ 1 名） | 4 名（ 0 名） | 3 名（ 2 名） |
|                    | 新卒者等以外               | — 名（ — 名） | — 名（ — 名） | — 名（ — 名） |
| 離職者数 <sup>※3</sup> | 新卒者等                 | 0 名       | 0 名       | 0 名       |
|                    | 新卒者等以外               | — 名       | — 名       | — 名       |

会社HP <https://www.takada-chiken.co.jp/>

## 会社からのメッセージ

## 先輩社員から

弊社は、平均年齢40.9歳と基準より高くなっております。ですが、入社してみると、周りの方が声をかけてくれたり失敗して落ち込んでいるとそれ以上に心配してくださり励ましてくれます。（フォローの際、励ましてくれ安心させてくれる社風です。）自分たちが働きやすい環境にするためにも、年に1度役員面談を設け、皆さんの意見を聞き少しでも改善しようと一緒に考えてくれるのも魅力的な部分だと思います。

## 社長から

当社の魅力は、地質・地下水に関する専門性が高く、容易に真似のできない独自の技術力を生かし、特に水源井や熱源井掘削の施工技術に対して高い評価を得ていることです。また、何千万年前、何百万年前の地層や地質の調査・解析業務は独特のスケール感があり、知的好奇心をかき立てる不思議な魅力を持っています。これまで蓄積した貴重な地質・地下水データをより多くの市場・分野で役立てながら、これからも強靱かつ持続可能な社会づくりに貢献していくために、私たちと一緒に仕事をしてみませんか？私たちは、主体性と協調性があり、何事にも前向きに挑戦する方を募集しています！

## 求める人材像

1. 自ら考え行動できる方（主体性） 2. 知的好奇心が高く、何事にも前向きに挑戦できる方 3. 人との関わりを苦手としない方（協調性）

## 人材育成のための制度

## 備考・補足情報

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | あり       | なし   | なし     | あり       |

## 見学等受入れ

非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

## 採用情報

## 事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり    | あり   |

現在募集無

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は、消融雪工事、井戸掘削工事、地質調査、土壌汚染調査などを通して広く社会に貢献する土と水の総合コンサルタント企業として事業を行っています。見えない地下の可能性や特性を探る仕事は、独特のスケール感があり、常に新しい発見の連続！知的好奇心をかき立てられる不思議な魅力を持っています。当社ならではの魅力と言えば、敷地内に社員専用の天然温泉施設があること！ヒノキ風呂、露天風呂を堪能できちゃいます♪



### 先輩からのメッセージ

## 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

### WORK!

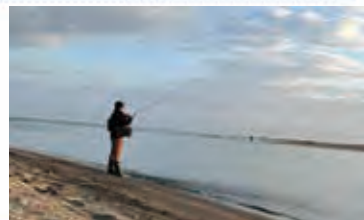


2020年入社 所属:工事部 多田来司さん(山形県立村山産業高等学校)

私は、現場作業員として入社し、現在は現場管理の業務を行っております。「地質・地下水」という目には見えない、日常では中々触れることがない専門性の高い仕事ですが、その分新しい発見の連続で毎日が勉強になることばかりです。また、お客様と話し合いを細かく行い、ご要望に沿った施工をできるように常に心掛けており、引き渡し後、お客様に喜んでいただけた時はとても充実感があります。

### LIFE!

自分の趣味は、海釣りです。休日はよく釣りに出掛けることが多いです。魚がかかったときは、魚が逃げないか糸が切れないかなど考えると緊張感がありますが、釣れたときには言葉では言い表せないほどの達成感を味わえます。また会社にも釣りに興味がある方がいるので釣りの話で盛り上がったりします。広大な海や自然と触れると、とても気分転換になりリフレッシュすることができます。



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

社用携帯としてiPhoneを全員に支給しています。また、社内SNSや現場管理アプリなども積極的に取り入れ、いつでも連絡が取りやすく、情報共有もしやすい環境を整えています。

残業を減らすために

毎週水曜はノー残業デーを徹底しています。繁忙期などは残業がある月もありますが、管理職への共有や呼びかけを行いながら、長時間労働にならないよう意識しています。

休みを取りやすくするために

有給休暇についてはそれぞれの都合に合わせて取得しやすいように1日単位ではなく半休・時間休制度を取り入れて休みやすい環境を整えております。

子育てと仕事の両立のために

大学生まで毎月子ども手当を支給しています。育児休暇制度もあり、復職率は100%！希望者には短時間勤務制度も設けています。男性の育児休暇も推進していきます。

### いきいきと働ける職場です！

当社では「健康経営優良法人」「やまがたスマイル企業ダイヤモンド区分」の認定をいただいています。会社の発展には社員の健康が第一！毎日のラジオ体操に加え、出張ヨガ教室、ウォーキングイベントなど、楽しく健康を意識できる取り組みを実施しています。また、安全運転者や永年勤続者にはうれしい表彰制度もあります。企業見学大歓迎です！PR大使の「やぐらくん」も活躍中♪





## 倉庫業をメインとした、総合物流のプラットフォーム

事業内容 倉庫業、流通加工業、貨物自動車運送業、貨物利用運送業

会社情報 999-3770 山形県東根市柏原3丁目3-11

交通手段 神町駅より車で7分

### 〇会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の女性割合 |             |
|--------|------|--------|--------|-------------|-------------|
| 1971 年 | 54 人 | 48.9 歳 | 11.1 年 | (役員) 0.0 %  | (管理職) 0.1 % |

### 〇雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |           |
|-------------|------------|-------------------|-----------|
| 14.8 日      | 7.1 時間     | 男性: 0 名           | 女性: 0.0 % |

### 〇採用・定着状況

|                    |                      | 2023年度    | 2022年度    | 2021年度    |
|--------------------|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況               | 新卒者等 <sup>※1</sup>   | ○         | ○         | ○         |
|                    | 新卒者等以外 <sup>※2</sup> | ○         | ○         | ○         |
| 採用者数(うち女性)         | 新卒者等                 | 1 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 1 名( 0 名) |
|                    | 新卒者等以外               | 1 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
| 離職者数 <sup>※3</sup> | 新卒者等                 | 0 名       | 0 名       | 0 名       |
|                    | 新卒者等以外               | 0 名       | 0 名       | 0 名       |

会社HP <http://y-pc.co.jp/>

### 会社からのメッセージ

#### 先輩社員から

フォークリフト資格を入社後に取得し、初めての運転で不安もありましたが、会社先輩方に運転のコツを教えてもらったり、何回も練習し経験を積んだことで、今ではスムーズに操作が出来るようになりました。入社して1年経ち、一人でできる仕事が増えてきて自信を持てるようになり、やりがいを感じ始めています。元気でやる気のある方、一緒に働きましょう！

#### 社長から

当社は1971年に創立し、ロジスティクス企業(営業倉庫業・一般貨物運送業)として2021年11月に創立50周年を迎えました。人々の生活を支える物流業界で私たちと共にチャレンジしませんか? 素直で前向きに何事にも取り組める、そんなあなたの応募を心よりお待ちしております。

#### 求める人材像

1.最後まであきらめずに考え抜き、やり遂げる責任感のある人→責任感 2.多様な考え方を理解し、自分の頭で考え、物事に取り組める人→柔軟さ 3.共に働く仲間を大切に思い、互いの成長を支え合える人→チームワーク・思いやり 4.現状に甘んじることなく学び続け、自ら進化しようとする人→成長・挑戦

### 人材育成のための制度

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | あり       | なし   | あり     | あり       |

### 見学等受入れ

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり    | あり   |

### 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

現在募集なし

### 備考・補足情報

Gマーク、優秀安全運転事業所表彰プラチナ賞、運転者職場環境良好度認定制度一つ星、やまがた健康企業宣言の認証・認定を受けています。

### 採用情報

事業所番号: 0607-101542-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

当社は仕入れから生産・販売までの中継点の業務を担っており、倉庫保管や輸配送だけでなく、製品のパッケージングやラベリング、搬入・据付作業の代行などを通して、物流業務の円滑化に貢献しています。

また、近年では海外から部品を調達したり、海外に製品を輸出するなど、サプライチェーンのグローバル化が進んでいます。当社は国内仕様に適応しているかの検品作業や通関手続きの代行など、輸出入貨物の取り扱いのノウハウも持っています。その他お客様のニーズに合わせて様々な物流関連サービスの提供を行っております。



### 先輩からのメッセージ

## 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

WORK!



2021年入社 所属: 倉庫部門 T.kさん(山形県内高校)

私は2021年に倉庫作業員として入社し、現在は配達リストに沿って棚から商品を降ろすピッキング業務や入庫作業、在庫管理などを行っています。入社して最初の頃は、パレットにフォークリフトの爪を上手く差し込めずに苦労しました。先輩方に運転のコツを教えてもらったり、何回も練習し経験を積んだことで、今ではスムーズに操作が出来るようになりました。細かいところまで手を抜かずに作業をし、精度を上げていきたいです。

LIFE!

休日は趣味の映画鑑賞を楽しんだり、友人とボウリングに行ったりして楽しんでいます。  
家族と過ごす時間も大切にしており、ペットも一緒にみんなでゆっくり過ごしてしっかり休息を取り、リフレッシュしています。



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

入社後はすべての部署で研修し、会社全体の業務や社員の顔を覚えてもらいます。年齢の近い担当指導係を配置し、分からないことや不安なことはすぐに相談できるように配慮します。

残業を減らすために

会社全体で残業を減らすよう労働時間を管理しているので、全体的に残業時間は少ないです。全員で早く帰れるように上司が心がけるよう教育しています。

休みを取りやすくするために

当社の有休取得率は89%！  
取りやすい環境を作っており、年5日消化できていない社員には取得を促しています。

子育てと仕事の両立のために

育児休暇や短時間勤務を推進しており、実績もあります。  
子育てしている方も多いので、幼稚園の送迎や病気の時も休みや早退を取りやすい環境作りをしています。

### 方針説明会・新年会があります！

毎年1月に、方針説明会・新年会を行っています。  
永年勤続賞や改善提案賞など、頑張りが評価につながり表彰されます。  
新年会ではビンゴゲームを開催し、豪華景品が当たるチャンスもあります！  
従業員全員でおいしい食事とお酒を飲みながら、コミュニケーションがとれるレクリエーションですよ♪





## 米沢から世界へ！一貫したプロセスでオーダーメイドのものづくり

**事業内容** コンデンサや半導体などの電子部品を製造する装置や、その他様々な分野の自動化設備の開発・設計・製造・販売を行っています。国内外のメーカーの工場に装置を提供し、デジタル社会を支えています。

**会社情報** 992-0003 山形県米沢市窪田町窪田2534番地6

**交通手段** JR米沢駅より車で約15分

## 〇会社概要

| 創業     | 従業員数  | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の女性割合   |                |
|--------|-------|--------|--------|---------------|----------------|
| 1972 年 | 143 人 | 42.7 歳 | 17.4 年 | (役員)<br>0.0 % | (管理職)<br>8.3 % |

## 〇雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |             |
|-------------|------------|-------------------|-------------|
| 14.4 日      | 6.5 時間     | 男性: 0 名           | 女性: 100.0 % |

## 〇採用・定着状況

|                    |                      | 2023年度    | 2022年度    | 2021年度    |
|--------------------|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況               | 新卒者等 <sup>※1</sup>   | ○         | ○         | ○         |
|                    | 新卒者等以外 <sup>※2</sup> | —         | —         | —         |
| 採用者数(うち女性)         | 新卒者等                 | 5 名( 1 名) | 6 名( 4 名) | 4 名( 0 名) |
|                    | 新卒者等以外               | — 名( — 名) | — 名( — 名) | — 名( — 名) |
| 離職者数 <sup>※3</sup> | 新卒者等                 | 0 名       | 0 名       | 0 名       |
|                    | 新卒者等以外               | — 名       | — 名       | — 名       |

**会社HP** <https://www.hi-mecha.co.jp/>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

私は地元山形に就職し、ものづくりに携わりたいと考えていました。機械メーカーとして企画・設計から部品加工・組立・納品まですべてを一貫して行っていること、社員を大切にしている社員同士の仲が良いと感じたことが入社を決め手です。大学では機械系を専攻し、現在自動機の構想・機械設計を担当しています。自分が設計したユニット・機械が実際に形になり、動いているところを見た時が一番やりがいを感じる瞬間です。

### 社長から

電子部品・エネルギーデバイス分野を中心に時代の先端をゆく技術でお客様の要望にお応えし、喜びと感動をお届けすることがハイメカの使命です。開発コンセプトは「無駄がなくシンプルな装置＝美しい装置」。“明るく・楽しく・美しく”を合言葉に、これからも独創性にあふれた装置開発を行ってまいります。また、教育や研修にも力を入れており、仕事を通して人間的に成長できる会社です。ものづくりが好きな方、楽しくやりがいのある環境で働きたい方、お待ちしております。

### 求める人材像

人との関わりやチームワークを大事に出来る方／変化や挑戦を楽しむことができる方

## 人材育成のための制度

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | あり       | あり   | あり     | なし       |

## 見学等受入れ

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり    | あり   |

## 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

新卒者は全て正社員採用／中途採用の場合は、嘱託社員契約後正社員登用制度あり

## 備考・補足情報

「世の中の役に立ち喜ばれ、誇りを持って働ける会社」を目指し、健康経営にも力を入れています。

## 採用情報

事業所番号: 0602-2496-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## ウチの職場では、こんなことやってます!!

私たちは、電子部品製造設備や様々な分野の自動化設備の開発・設計・製造を行っている会社です。装置づくりを通して、「世の中の役に立ち喜ばれ、楽しく誇りをもって働ける会社」を目指しています。健康経営にも力を入れており、敷地内に診療所を設けています。また、社員食堂を完備しており、地元食材を使用した安全で温かく美味しい食事を社員に提供しています。日替わり定食は300円、麺類は200円～250円とリーズナブルで、社員から好評です。



### 先輩からのメッセージ

## 若手社員のワークライフバランス

### MESSAGE

WORK!

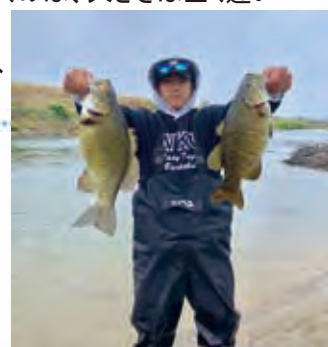


2019年入社 所属:AVSユニット(機械組立) 菊地 竜平さん(南陽高校出身)

設計図をもとに部品を組み立てて装置を完成させる、機械組立業務を担当しています。完成後はお客様の工場に出張し、装置の納品・立ち上げも行います。何も無いところから部品を一つ一つ組み立てていくのは、大きさは全く違いますがプラモデル製作にも似ていて、ものづくりの楽しさを感じられる仕事です。資格取得にも挑戦し、2級機械保全技能士の資格を取得しました。

LIFE!

週末は釣りをしています。ブラックバス・ワカサギ釣りを楽しんでいます。釣りをする先輩社員が多く、プライベートでも皆でワイワイ遊んだり、会社の雰囲気もとても良いです。



### 働きやすさ実現のための取り組み

### APPROACH

若者が辞めないために

新卒社員一人一人にメンターをつけて定期的に交流会を行うなど、相談しやすく安心して働ける環境づくりに取り組んでいます。資格取得制度等、スキルアップを応援する制度も充実しています。

残業を減らすために

各部署で生産性を高める取り組みを行い、残業を減らしています。また、部品加工担当社員に機械組立スキルも習得させるなど、繁忙時には部署を超えて業務応援する体制づくりにも取り組んでいます。

休みを取りやすくするために

有給休暇を半期で5日間以上取得することを前提に業務計画を立てています。休みをフォローし合える環境で、有給休暇は1時間単位・半日単位での取得も可能です。

子育てと仕事の両立のために

女性社員の育休取得率・復帰率は100%です。男性社員の育休取得実績は少ないですが、子の看護休暇や有給休暇等を活用して子育てと仕事を両立する若手社員が増えています。

### 山形の秋といえば「芋煮会」!

10月のある金曜日、仕事を午前中で切り上げて午後から松川河川敷で芋煮会を開催し、秋の味覚を堪能しました。日頃の運動不足解消にとチーム対抗で行った「モルック」は想像以上に面白く、とても盛り上がりました。役員から新入社員まで立場や部署を超えて楽しく交流できた秋のひと時でした。

当社では社員交流の場を大切にしています。芋煮会の他に、納涼祭や忘年会なども行っています。

