

株式会社平田牧場

代 表 者 代表取締役 新田 嘉七
事業内容 製造業（食料品製造業）
労働者数 570 人（男性 257 人 女性 313 人）
所 在 地 酒田市みずほ 2 丁目 17-8
電話番号 0234-22-8612

3 段階目



えるぼし認定基準に係る 5 つの評価項目と計画取組結果

評価項目	達成状況
1 採用 直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	正社員に占める女性労働者の割合 42.8% ※産業平均値：製造業 22.7%
2 継続就業 直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとに 0.7 以上であること（期間の定めのない労働者に限る）	全ての雇用管理区分で 0.7 以上 ※正社員 女性 11.7÷男性 14.6=0.80 契約社員 女性 11.2÷男性 15.1=0.74 パート・アルバイト 女性 13.7÷男性 7.2=1.90
3 労働時間等の働き方 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること	全ての雇用管理区分で各月ごとに 45 時間未満 ※一月当たりの労働者の平均残業時間 正社員 11.3 時間 嘱託社員 7.8 時間 契約社員 7.7 時間 パート・アルバイト 1.0 時間
4 管理職比率 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	管理職に占める女性労働者の割合 10.3% ※産業平均値：製造業（食料品製造業）6.0%
5 多様なキャリアコース 直近の 3 事業年度において、以下のうち 2 項目以上の実績を有すること A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	A に該当する労働者実績 9 名 D に該当する労働者実績 7 名

認定企業からのコメント

「食の安全と美味しさの追求」をする平田牧場にとって、性別に関わらず全ての社員が活躍できる環境と柔軟な働き方、育児・介護休業の促進、女性活躍推進といった取り組みは今後も必要不可欠です。これからも全ての社員が安心して長く働き続けられる職場環境を整備し、「平田牧場で働けてよかった」と心から思える企業を目指してまいります。

株式会社米沢牛黄木

代 表 者 代表取締役 黄木 修太郎
 事業内容 卸売業・小売業
 労働者数 171 人（男性 65 人 女性 106 人）
 所 在 地 米沢市桜木町 3-41
 電話番号 0238-22-2241

3 段階目



えるぼし認定基準に係る 5 つの評価項目と計画取組結果

評価項目	達成状況
1 採用 直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	正社員に占める女性労働者の割合 51.3% ※産業平均値：卸売業・小売業 33.2%
2 継続就業 直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとに 0.7 以上であること（期間の定めのない労働者に限る）	全ての雇用管理区分で 0.7 以上 ※正社員 女性 7.33÷男性 10.06=0.73
3 労働時間等の働き方 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること	全ての雇用管理区分で各月ごとに 45 時間未満 ※一月当たりの労働者の平均残業時間 正社員 8.4 時間 アルバイト 1.1 時間 嘱託社員 7.0 時間 外国人技能実習生 30.9 時間
4 管理職比率 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	管理職に占める女性労働者の割合 7.7% ※産業平均値：卸売業・小売業 7.3%
5 多様なキャリアコース 直近の 3 事業年度において、以下のうち 2 項目以上の実績を有すること A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	D に該当する労働者実績 5 名

認定企業からのコメント

米沢牛黄木は創業 100 周年を迎えた今も「日本一立派な食肉会社」を目指し、社員一人ひとりの成長を大切にしています。誰もが自分らしいキャリアを描けるよう、明確なキャリアパスと成長支援体制を整備し、特に女性の活躍促進にも注力してきました。えるぼし認定はその取組が認められた結果であり、今後も性別にかかわらず、全社員が誇りを持って働ける環境づくりを進めてまいります。

株式会社山形富士

代 表 者 代表取締役 逸見 正光
事業内容 製造業
労働者数 224人(男性119人 女性105人)
所 在 地 寒河江市中央工業団地36
電話番号 0237-86-2851



くるみん認定基準に係る育児休業取得率と行動計画取組結果

育児休業等取得率

■ 男性労働者：66.6%

(育児休業等をした男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：4／6＝66.6%)

■ 女性労働者：150%

(育児休業等をした女性労働者数／出産した女性労働者数：9／6＝150%)

行動計画取組結果

(行動計画期間) 令和4年4月1日～令和7年3月31日

(目標)

男女共育児休業の取得促進を行う

- ・全社員を対象とした育児休業に関する制度についての周知
- ・定期的に事業所内に資料を掲示
- ・給与明細の表面にタイトルを付け、定期的に社内コンテンツに育児休業について資料をのせて周知

認定企業からのコメント

普段からの職場内のサポート体制を整え、休みを取りやすい環境づくりを心がけ、男女共に仕事と育児を両立できるように取組んできました。

その結果、今回2度目のくるみん認定を取得することができました。

引き続き、仕事と育児と介護を両立できるような職場づくりを目指し、

作業環境・雇用待遇の改善に努めてまいります。